

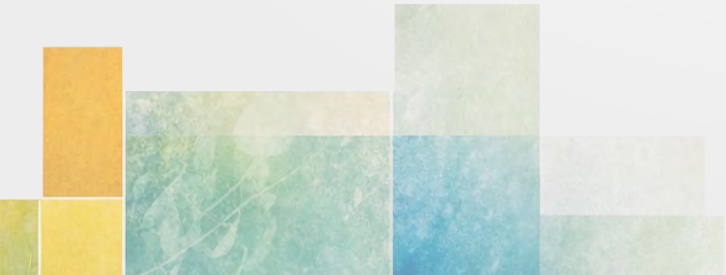


Informe de Gestión **Confa** 2025



Confa
Contigo, con todo

Vigilado Supersubsidio



Índice

1	Informe del Consejo Directivo y el Director	Pág. #1
2	Resumen de los estados financieros	Pág. #5
3	Aspectos financieros destacados	Pág. #6
4	Afiliación, aportes y subsidios en dinero y especie	Pág. #7
5	Subsidio en dinero y especie	Pág. #9
6	Servicios, Fondos de Ley y Gestión Corporativa	Pág. #12
7	Inversiones	Pág. #32
8	Evolución financiera	Pág. #33
9	Dictamen del Revisor Fiscal	Pág. #34
10	Informe de Control Interno	Pág. #43
11	Estados Financieros	Pág. #45
12	Revelaciones a estados financieros	Pág. #50

1

Informe del Consejo Directivo y el Director

Presentamos con gratitud el balance de gestión del año 2025, con un hito, la culminación de nuestro direccionamiento estratégico 2020-2025. Lo que hace seis años nació como una visión ambiciosa, hoy es una realidad tangible: cumplimos con orgullo los objetivos trazados, demostrando que la coherencia entre lo que soñamos y lo que ejecutamos es el sello de nuestra organización. Este éxito es un logro compartido; es el fruto del apoyo inquebrantable de los empresarios que creen en Confa, de los aliados que potencian nuestro alcance y de cada familia que nos permite ser parte de su historia.

A lo largo de este año, transformamos cada desafío en una oportunidad para reafirmar nuestro valor. Más que gestiones administrativas, cada subsidio, programa y servicio representa un aporte invaluable a la calidad de vida de nuestros afiliados. Trabajamos con el corazón puesto en la experiencia del usuario, asumiendo los retos de un entorno cambiante con la determinación de que las familias sientan siempre el respaldo de una Caja que no solo asiste, sino que acompaña con calidez su camino hacia el progreso.

Nuestras acciones son reflejo de una gestión transparente y confiable, donde cada decisión se fundamenta en información clara, contundente y segura para generar bienestar. Cada sonrisa en nuestros centros recreacionales y cada meta alcanzada en salud o educación son el testimonio vivo de una institución que asume sus desafíos con excelencia para ser el motor de desarrollo del territorio.

Este informe es el testimonio de un sueño colectivo cumplido y la muestra de que nuestra Corporación no solo se adapta a los cambios, sino que se moviliza con el corazón puesto en el bienestar de su gente. Nuestro compromiso es seguir abrazando a las familias en el territorio caldense con innovación y una pasión inagotable.

Misión Confa 2025:

El reflejo de un propósito que se convierte en bienestar real para miles de personas.

En 2020 iniciamos un proceso estratégico con el propósito superior de convertirnos en una “organización innovadora y sostenible, reconocida por el impacto que genera en la calidad de vida y en el desarrollo social de la región”. Los resultados obtenidos nos permiten afirmar que cumplimos la meta y la superamos.

Cerramos la **Misión Confa 2025 con un cumplimiento del 116%** en la estrategia corporativa.

El año 2025 marcó la culminación exitosa de esta estrategia que tenía una hoja de ruta ambiciosa. Cada uno de los logros son el resultado de una transformación cultural profunda, cimentada en valores de excelencia, innovación, bienestar, servicio y sostenibilidad.

Nuestra misión ha sido el reflejo de un propósito compartido: **transformar vidas y construir bienestar**. Gracias al compromiso colectivo, avanzamos en nuestros focos estratégicos, impactando áreas vitales como:

- Subsidio familiar, vivienda, educación, salud y bienestar, recreación, deporte y turismo.
- Acceso a recursos financieros, fortalecimiento de la vivencia plena de la vejez.
- Capacidad Institucional mediante la transformación digital y un sólido gobierno corporativo.






Cada hito alcanzado demuestra que, al trabajar con propósito, los resultados trascienden las métricas para convertirse en oportunidades reales para a las familias en el territorio caldense.

Frente a un entorno global marcado por la incertidumbre económica y la acelerada evolución tecnológica, Confa convirtió cada desafío en una oportunidad para innovar. Estos tiempos exigentes nos impulsaron a consolidar una organización más humana, eficiente y adaptable, preparada para el futuro con esperanza.




Cumplimiento Estratégico

Con un cumplimiento consolidado del 116% en la ejecución de la estrategia corporativa, > presentamos los resultados detallados por objetivos. Estas cifras ratifican nuestro compromiso institucional de contribuir a la construcción de una mejor sociedad, apoyando a las familias en la mejora constante de su calidad de vida.

Calidad de vida y desarrollo social satisfaciendo las principales necesidades de las familias








-  Incrementar el acceso de las familias a soluciones de vivienda. **105%**
-  Desarrollar en las familias competencias para la empleabilidad ampliando sus posibilidades de acción de manera individual o colectiva. **96%**
-  Incrementar el nivel de ingreso y el acceso a recursos financieros de las familias. **99%**
-  Mejorar el acceso a servicios que generen impacto en el bienestar y en la prevención y solución de problemas de salud en la región de manera sostenible. **190%**
-  Asegurar la vivencia de la vejez de forma activa, autónoma y socialmente participativa de la población afiliada y beneficiaria. **122%**

Generación y gestión efectiva de recursos para inversión social





-  Incrementar los ingresos a través del uso eficiente de los recursos de inversión y nuevas alternativas de negocio que contribuyan con el fortalecimiento financiero de la Corporación. **134%**
-  Incrementar la rentabilidad de los servicios y negocios aumentando los márgenes de operación. **108%**
-  Incrementar la eficiencia, la eficacia y la equidad en la aplicación de los recursos. **101%**

Cumplimiento de la estrategia Misión Confa 2025: 116%

Cultura y capacidades clave para el desarrollo de la estrategia

-  Incorporar en la cultura de la organización la sostenibilidad, el servicio, el bienestar, la innovación y la excelencia como valores movilizados de la estrategia. **95%**
-  Contar con un portafolio de productos y servicios flexible que responda a las necesidades de la población y a la propuesta de valor. **102%**
-  Generar experiencias de servicio memorables para nuestros afiliados y clientes. **101%**
-  Incrementar la productividad apalancados en la innovación, la tecnología, el gobierno de datos y la transformación digital. **158%**
-  Asegurar que los proyectos de inversión contribuyan con el logro de la estrategia. **155%**
-  Disponer de un liderazgo consciente con características de influyente, integrador, mentor y visionario. **96%**
-  Asegurar colaboradores competentes, comprometidos y satisfechos con lo que hacen. **102%**

Gobierno corporativo integral, responsable, transparente y ético.

-  Garantizar el compromiso ético y legal de la organización. **100%**
-  Reducir el impacto ambiental generado por la organización. **128%**
-  Fortalecer la confianza, el diálogo y la legitimidad con nuestros grupos de interés. **104%**
-  Gestionar los riesgos que tienen impacto significativo en el logro de los objetivos. **102%**

El éxito en el cumplimiento de nuestra estrategia corporativa se respalda en un modelo de buen gobierno y transparencia que garantiza y fortalece la confianza de todos nuestros grupos de interés.

El compromiso social y la innovación se materializaron a través de una robusta estrategia de transformación digital y productividad, incorporando tecnologías disruptivas como el acceso biométrico, la robotización de procesos (RPA) y experiencias inmersivas. Estas acciones no solo modernizaron la interacción con nuestros afiliados, sino que nos posicionaron como referente nacional en el Sistema de Compensación, recibiendo el reconocimiento de empresas en el ámbito nacional. Paralelamente, la sostenibilidad se consolidó mediante un manejo financiero sólido que superó las metas de ingresos y rentabilidad, integrado a una gestión ambiental responsable que prioriza las energías renovables y la reducción de nuestra huella de carbono.

Gracias al programa Confamilias Solidarias, logramos que el 45% de las familias atendidas superaran la línea de pobreza. El respaldo financiero fue otro pilar fundamental, con \$117.796 millones desembolsados en créditos sociales, de los cuales el 97% se destinó a afiliados categorías A y B. Estrategias como mejoramiento de vivienda, subsidios preventivos en salud (vacunación, salud mental y femenina), el acceso financiero ágil a través de Instacrédito, permitieron que el índice de experiencia llegara a 4,8 (de 5 puntos) y una calificación de la reputación en el sector empresarial de 4,5.

La educación y la cultura vibraron en todo el departamento. Atendimos a 16.024 estudiantes con apuestas vanguardistas como los campamentos de inmersión en bilingüismo y la formación en tecnologías 4.0, incluyendo IA y robótica. En recreación, destacamos hitos como

la ocupación habitacional del 63% en La Rochela y Santágueda, cifra que supera el promedio nacional, y la inauguración de la cubierta solar multipropósito, una inversión de \$3.164 millones que simboliza nuestra apuesta por la modernidad y el cuidado del planeta.

En el ámbito laboral, el Mecanismo de Protección al Cesante asignó \$15.118 millones en subsidios de desempleo y logro que 8.715 personas ingresaran al mercado laboral. El fortalecimiento empresarial también fue notable, beneficiando a 302 empresas con formación técnica y logrando un crecimiento del 473% en recursos para fomento y desarrollo. Cada trabajador colocado y cada organización fortalecida representan la esencia de nuestra labor como aliados estratégicos, operando bajo un marco de integridad, confianza y transparencia.

Finalmente, nuestra transformación digital alcanzó niveles sin precedentes con 4,5 millones de interacciones web y la consolidación de la identidad digital para 268.724 personas.

Reafirmamos así que el futuro no es una expectativa, sino un legado que construimos día a día con resultados concretos. Cerramos este ciclo con el orgullo de haber cumplido nuestra Misión 2025, con la mirada puesta en el horizonte y la convicción de que nuestra razón de ser siempre será acompañar a cada familia en el territorio caldense con excelencia, innovación y servicio.

2 Resumen de los estados financieros

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE CALDAS - CONFA
 RESUMEN DE ESTADOS FINANCIEROS
 Por el año terminado al 31 de diciembre de 2025
 Cifras comparativas con el año 2024 y expresadas en miles de pesos colombianos

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA	2025	2024	VARIACIÓN %
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	194,211,830	174,292,765	11%
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	477,751,542	448,870,649	6%
TOTAL ACTIVO	671,963,372	623,163,414	8%
TOTAL PASIVO CORRIENTE	52,785,591	50,992,211	4%
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	47,131,975	42,692,227	10%
TOTAL PASIVO	99,917,566	93,684,438	7%
PATRIMONIO	572,045,806	529,478,976	8%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	671,963,372	623,163,414	8%

ESTADO DE RESULTADOS	2025	2024	VARIACIÓN
Total Ingresos por Aportes	233,458,567	210,846,247	11%
Total Ingresos Salud IPS	71,010,711	55,824,483	27%
Total Ingresos Servicios Sociales	19,147,185	18,264,980	5%
Total Ingresos Créditos Sociales	26,549,642	22,464,363	18%
Total Ingresos No operacionales	14,266,018	16,932,464	-16%
TOTAL INGRESOS	364,432,123	324,332,538	12%
Total Costos por Subsidios	82,248,824	73,569,978	12%
Total Transferencias y Apropiaciones	66,869,773	60,212,498	11%
Gastos de Administración	18,014,951	16,139,273	12%
Costos y Gastos Salud IPS	74,481,110	63,821,111	17%
Costos y Gastos Servicios Sociales	58,532,197	52,919,447	11%
Costos y Gastos Créditos Sociales	17,088,866	15,338,400	11%
Otros Gastos no Operacionales Admon	6,428,637	6,406,485	0%
TOTAL COSTOS Y GASTOS	323,664,358	288,407,191	12%
REMANENTES DEL EJERCICIO	40,767,765	35,925,347	13%

Juan Eduardo Zuluaga
JUAN EDUARDO ZULUAGA PERNA
 Director

Anela Rocancio Quintero
ANYELA RONCANCIO QUINTERO
 Contadora
 T.P. 128894-T

3 Aspectos financieros destacados

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE CALDAS - CONFA
ASPECTOS FINANCIEROS DESTACADOS
AÑO 2025 y 2024
 (Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

CONCEPTOS	Año 2025	Año 2024	VARIACIONES	
			Valores	%
Ingresos Totales	364,432,123	324,332,538	40,099,585	12%
Costos y Gastos Totales	323,664,358	288,407,191	35,257,167	12%
Remanentes netos del ejercicio	40,767,765	35,925,347	4,842,418	13%
Total Ingresos por Aportes	233,458,567	210,846,247	22,612,320	11%
Total Ingresos Salud IPS	71,010,711	55,824,483	15,186,228	27%
Total Ingresos Servicios Sociales	19,147,185	18,264,980	882,205	5%
Total Ingresos Créditos Sociales	26,549,642	22,464,363	4,085,279	18%
Total Ingresos No operacionales	14,266,018	16,932,464	-2,666,447	-16%
Total Ingresos ***	364,432,123	324,332,538	40,099,585	12%
Activos totales	671,963,372	623,163,414	48,799,958	8%
Efectivo neto, valores negociables y fondos de ley	120,851,792	115,433,100	5,418,692	5%
Pasivos totales	99,917,566	93,684,438	6,233,128	7%
Pasivo Fondos de ley con destinacion específica	47,131,975	42,692,227	4,439,749	10%
Cuentas por pagar	52,785,591	50,992,211	1,793,379	4%
Patrimonio	572,045,806	529,478,976	42,566,830	8%
Capital de trabajo al final del período	141,426,240	123,300,554	18,125,686	15%
Total número de empleados	1,282	1,255		

*** Los Ingresos totales corresponden a la sumatoria de los ingresos operacionales y no operacionales.

Juan Eduardo Zuluaga

JUAN EDUARDO ZULUAGA PERNA
 Director

Anyela Rocancio Quintero

ANYELA I. RONCANCIO QUINTERO
 Contadora
 T.P. 128894-T

4 | Afiliación, aportes y subsidios en dinero y especie:

El 2025 culminó con **14.984 empresas únicas afiliadas**, presentando un incremento del 5,51% con relación a diciembre del año 2024 las cuales fueron 14.201.

Población afiliada a diciembre 31 de 2025 y 2024:

POBLACIÓN AFILIADA	2025	2024	Var
Trabajadores	173.055	168.133	2,93%
Beneficiarios	165.505	171.363	-3,42%
Pensionados, facultativos, fidelidad y voluntarios	17.563	13.499	30,11%
Total población afiliada	356.123	352.995	0,89%

Trabajadores afiliados con categorías AyB	91,5%	91,4%	0,1%
--	--------------	--------------	-------------

El **49% de los trabajadores tienen ingresos de hasta 1 salario mínimo.**

Ingresos por Aportes:

APORTES	2025	2024	Var
Aportes del 4%- Incluye prescritos	\$225.186.882	\$201.740.909	11,62%
Aportes Pens, facultativos, volunt.	\$1.631.683	\$1.302.433	25,28%
Intereses de mora	\$213.308	\$354.553	-39,84%
Rendimientos Aportes	\$6.426.695	\$7.448.352	-13,72%
Subtotal - Otros Ingresos	\$8.271.685	\$9.105.338	-9,16%
Total de Aportes	\$233.458.567	\$210.846.247	10,72%

(Cifras expresadas en miles de pesos)

5 Subsidios en dinero y especie

> Subsidio en dinero:

Para el año 2025 se determinó la cuota monetaria mensual para el Departamento, así:

- \$61.100 Valor cuota ordinaria.
- \$70.300 Valor cuota rural.

Cantidad y valor total del subsidio en dinero liquidado en el año 2025:

Subsidio en dinero:	2025	2024	Var
Número de cuotas monetarias giradas	1.113.517	1.121.271	-0,69%
Valor de cuotas monetarias giradas	\$67.858.285	\$58.944.904	15,12%

(Cifras expresadas en miles de pesos)

El subsidio en dinero fue entregado con una efectividad en el pago del 98,83%, esto gracias a la disponibilidad de diferentes medios de cobro en el departamento de Caldas y a la implementación de diferentes estrategias para motivar su cobro, como por ejemplo estrategia de pago a través de transferencia a las cuentas bancarias, la cuales pasaron de \$756 millones en el 2024 a \$2.171 millones en el 2025, un crecimiento del 187%.

>Subsidios en especie:

El **86,49% de los subsidios fueron para categoría A** y el 13,51% para categoría B.

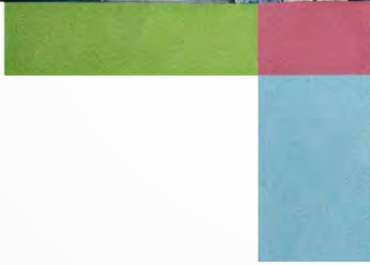
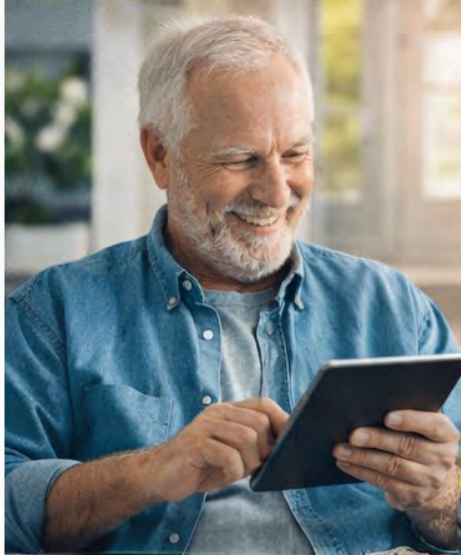
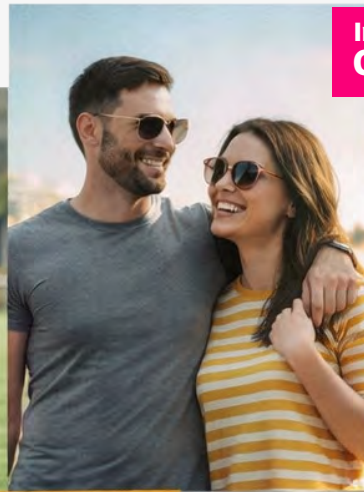
Subsidios en especie asignados en el año 2025:

Subsidios en especie	2025	2024	Variación %
Número de paquetes escolares	49.960	48.663	2,67%
Valor de paquetes escolares	\$2.145.924	\$2.323.329	-7,64%
Número de calzados escolares	50.027	53.125	-5,83%
Valor del calzado escolar	\$3.013.920	\$2.762.950	9,08%
Número de computadores y tablets	1.074	2.540	-57,72%
Valor de computadores y tablets	\$1.720.910	\$2.573.853	-33,14%
Número de subsidio en alimentos Centros vacacionales y estrategia Confamilias.	96.028	83.968	14,36%
Valor de subsidio en alimentos entregado	\$1.288.433	\$1.057.336	21,86%
Becas Educación para adultos	3.948	3.945	0,08%
Valor subsidio entregado	\$355.970	\$334.794	6,33%
Becas Educación formal para adultos Confamilias	314	299	5,02%
Valor subsidio entregado	\$34.819	\$31.471	10,64%
Número de becas en Preicfes	993	942	5,41%
Valor de subsidio en Preicfes entregados	\$564.543	\$510.174	10,66%
Beneficiarios de Universidad en el Campo	39	90	-56,67%
Valor subsidio entregado	\$22.542	\$49.500	-54,46%
Beneficiarios de Universidad en tu Colegio	662	360	83,89%
Valor subsidio entregado	\$164.000	\$140.400	16,81%

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Becas Educación superior Confamilias	17	18	-5,56%
Valor subsidio entregado	\$51.784	\$51.802	-0,04%
Becas Bilingüismo	2.147	1.554	38,16%
Valor subsidio entregado	\$1.229.239	\$884.275	39,01%
Becas habilidades Steam	75	64	17,19%
Valor subsidio entregado	\$15.801	\$11.932	32,43%
Subsidio para estudio de Créditos	3.321	2.533	31,11%
Valor subsidio entregado	\$96.309	\$55.778	72,67%
Subsidio vacunación, glucómetros, salud femenina (menstruación) y maternalmente	31.137	18.298	70,17%
Valor subsidio entregado	\$6.273.426	\$3.082.336	103,53%
Subsidio Centro Vacacional Aguadas	1.065	829	28,47%
Valor subsidio entregado	\$10.188	\$9.682	5,23%
Becas educación informal	13.763	11.491	19,77%
Valor becas educación informal	\$808.646	\$651.228	24,17%
Becas educación informal Confamilias	161	139	15,83%
Valor becas educación informal Confamilias	\$21.934	\$22.879	-4,13%
Subsidio en especie total entregado	254.495	228.719	11,27%
Valor subsidio en especie total entregado	\$17.780.652	\$14.530.841	22,36%

(Cifras expresadas en miles de pesos)



6

Servicios, Fondos de Ley y Gestión Corporativa

Servicios Sociales:

Recreación, deporte y turismo:

Recreación deporte y turismo	2025	2024	Variación
Taquilla (La Rochela, Santágueda, Alegría Tropical)			
Usos generados	299.531	276.468	8,34%
Afiliados y beneficiarios con categorías A y B que usan el servicio	54,48%	58,91%	-7,27%
Alojamiento			
Usos generados	128.894	127.611	1,01%
Afiliados y beneficiarios con categorías A y B que usan el servicio	55,81%	58,30%	-4,27%
Deportes (Actividad física y ejercicio, cursos deportivos, torneos deportivos, recreación dirigida, recreación urbana)			
Usos generados	92.064	85.158	8,11%
Afiliados y beneficiarios con categorías A y B que usan el servicio	78,40%	80,73%	-2,79%
Servicios de fútbol, patinaje, gimnasios, natación, tenis, prestados por terceros			
Usos generados	33.974	28.038	21,17%
Afiliados y beneficiarios con categorías A y B que usan el servicio	97,51%	97,97%	-0,47%
Total	554.463	517.275	7,17%

El servicio de Recreación, deporte y turismo tuvo el siguiente comportamiento del subsidio consolidado:

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2025	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2024	VAR. %	VAR. \$
Total ingresos	8.874.312	7.753.779	14,45%	1.120.533
Total costos y gastos	40.179.875	35.970.305	11,70%	4.209.570
SUBSIDIO NETO	31.305.563	28.216.526	10,95%	3.089.037
% Subsidio	77,91%	78,44%		

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Educación Formal

Preescolar	2025	2024	VAR. %
Niños atendidos	489	491	-0,41%
Afiliados y beneficiarios con categorías A y B que usan el servicio	99,38%	99,19%	0,19%
Permanencia de los niños en el preescolar	93,15%	91,75%	1,52%

El servicio tuvo el siguiente comportamiento del subsidio consolidado:

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2025	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2024	VAR. %	VAR. \$
Total ingresos	670.098	671.896	-0,27%	1.798
Total costos y gastos	3.437.223	3.190.216	7,74%	247.008
SUBSIDIO NETO	2.767.126	2.518.320	9,88%	-248.806
% Subsidio	80,50%	78,94%		

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Educación Informal

Educación informal	2025	2024	VAR.%
Usos generados	31.316	28.228	10,94%
Afiliados y beneficiarios con categorías A y B que usan el servicio	31,67%	25,04%	26,48%
Servicios con operación externa: Formación Artística, Oficios			
Usos generados	1.226	659	86,04%
Afiliados y beneficiarios con categorías A y B que usan el servicio	100%	100%	0,00%

El servicio tuvo el siguiente comportamiento del subsidio consolidado:

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2025	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2024	VAR. %	VAR. \$
Total ingresos	2.656.307	2.128.617	24,79%	527.690
Total costos y gastos	4.584.104	3.526.762	29,98%	1.057.342
SUBSIDIO NETO	1.927.797	1.398.145	37,88%	529.652
% Subsidio	42,05%	39,64%		

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Cultura y biblioteca

Cultura (cine y teatro, programación cultural, conversatorios)	2025	2024	VAR
Usos generados	252.976	229.788	10,09%
Municipios de Caldas donde se presta el servicio de Cultura	27	27	0,00%
Bibliotecas (Consultas, préstamos, talleres)			
Usos generados bibliotecas	103.447	76.550	35,14%
Usos generados biblioteca digital	124.826	78.771	58,47%

Los servicios de Cultura y Bibliotecas tuvieron el siguiente comportamiento del subsidio consolidado:

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2025	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2024	VAR. %	VAR. \$
Total ingresos	56.489	24.795	127,82%	31.694
Total costos y gastos	3.172.736	2.855.944	25,29%	316.792
SUBSIDIO NETO	3.116.247	2.831.149	25,19%	285.098
% Subsidio	98,21%	99,13%		

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Estrategia Confamilias

Confamilias	2025	2024	VAR.%
Familias atendidas en el programa Confamilias	1.329	617	115,40%

El 45% de las familias atendidas lograron salir de la pobreza, incrementando sus ingresos por persona en un 69%. Expandimos nuestra presencia a 14 municipios para abrazar a 1.329 hogares, incluyendo familias del sector urbano y rural, logrando una efectividad de focalización del 96% y una satisfacción del 100%.

Fondos de Ley

Mecanismo de Protección al Cesante FOSFEC:

El comportamiento de Fosfec durante el año 2025 fue el siguiente:

Mecanismo de Protección al Cesante FOSFEC	2025	2024	VAR
Personas atendidas que ingresaron al mercado laboral (Agencia de Empleo)	8.715	9.269	-5,98%
Porcentaje de personas que ingresaron al mercado laboral sobre el total de vacantes gestionadas	76%	83,0%	-8,43%
Cobertura usos capacitación (Cesantes + Trabajadores activos)	14.966	16.057	-6,79%
Valor asignado en capacitación	\$7.725.063	\$6.115.020	26,33%
Beneficios económicos			
Beneficios económicos con recursos propios + Reactivados (Salud, Pensión, Cuota, Transferencia) (Ley 1636-2225)	5.657	6.243	-9,39%
Valor total beneficios económicos	\$15.117.615	\$15.478.983	-2,33%
Otros beneficios (Agencia - Fomento empresarial- Sistema de información- Administración)	\$5.978.361	\$5.028.821	18,88%
Valor total inversión FOSFEC	\$28.821.039	\$26.622.823	8,26%

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Fondo de Atención Integral a la Niñez (AIN) y Jornada Escolar Complementaria (JEC) - FONIÑEZ:

Fondo de Atención Integral a la Niñez y Jornada Escolar Complementaria-FONIÑEZ	2025	2024	Var
Niños únicos atendidos en JEC	9.077	8.835	2,74%
Estudiantes atendidos en la modalidad de Bilingüismo (Inglés)	8.764	8.541	2,61%
Estudiantes Atendidos en modalidad ciencia y tecnología (pensamiento computacional)	360	318	13,21%
Niños beneficiarios del programa influencia tu vida salud mental	2.278	2.925	-22,12%
Municipios que se beneficiaron del Servicio	27	23	17,39%
Valor total inversión JEC-FONIÑEZ	\$11.981.303	\$10.283.572	16,51%

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Niños atendidos en Atención Integral a La Niñez - Predictores	2025	2024	Var
Niños únicos atendidos a Atención Integral a La Niñez - Predictores de Aprendizaje	6.900	7.177	-3,86%
Porcentaje de niños y niñas que se ubican en nivel leve en su desarrollo y que mejoran su condición	77%	76%	1,32%
Porcentaje de niños y niñas que se ubican en nivel moderado en su desarrollo y que mejoran su condición	92%	92%	0,00%
Porcentaje de niños y niñas que se ubican en nivel severo en su desarrollo y que mejoran su condición	87%	88%	-1,14%
Municipios de Caldas donde se presta el servicio	27	27	0,00%
Valor total inversión AIN-FONIÑEZ	\$1.241.442	\$1.290.774	-3,82%

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Fondo de vivienda de interés social FOVIS:

Fondo de Vivienda de Interés Social FOVIS	2025	2024	Var
Subsidios de vivienda asignados	285	334	-14,67%
Valor subsidios de vivienda asignados	\$9.420.623	\$9.891.686	-4,76%
Subsidios de vivienda cobrados	196	382	-48,69%
Valor subsidios de vivienda cobrados	\$6.017.711	\$10.507.194	-42,73%
Subsidios cobrados para mejoramiento de vivienda * Se incluyen dentro del total de cobrados	136	219	-37,90%
Valor subsidios cobrados mejoramiento vivienda	\$3.293.981	\$4.842.431	-31,98%

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Servicios No Subsidiados:

En este grupo se encuentran los servicios de Alimentos y Bebidas, Euentos y otros convenios.

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2025	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2024	VAR. %	VAR. \$
Total ingresos	8.033.126	8.610.379	-6,70%	-577.253
Total costos y gastos	7.744.746	7.862.504	-1,50%	-117.758
TOTAL REMANENTE	288.380	747.875	-61,44%	-459.495

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Créditos Sociales:

Créditos sociales	2025	2024	Var
Número de créditos colocados	13.639	11.563	17,93%
Valor de los créditos colocados durante el año	\$117.796.227	\$89.885.246	31,05%
Valor total de la cartera	\$ 214.135.459	\$ 177.960.088	20,57%
Porcentaje de Afiliados y beneficiarios con categorías A y B a quienes se les otorgaron créditos	96,94%	97,39%	-0,47%
Calidad de la cartera	0,90%	1,04%	-13,46%

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Los resultados financieros se presentan a continuación:

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2025	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2024	VAR. %	VAR. \$
Total ingresos	27.607.680	23.249.865	18,74%	4.357.815
Total costos y gastos	17.460.017	15.919.817	9,67%	1.540.199
TOTAL REMANENTE	10.147.664	7.330.048	38,44%	2.817.615

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Servicio de Salud IPS:

Para **Salud Confa**, el 2025 fue un año de resiliencia y adaptación frente a los desafíos del sistema nacional de salud. Priorizamos la sostenibilidad financiera mediante una gestión rigurosa de costos y una recuperación oportuna de la cartera. Logramos fortalecer nuestra eficiencia operativa enfocando las inversiones en lo verdaderamente prioritario: mejorar el uso de nuestra capacidad instalada y potenciar la comercialización de servicios, asegurando así que cada recurso se traduzca en bienestar y atención de calidad para nuestras familias.

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2025	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2024	VAR. %	VAR. \$
Total ingresos	76.896.641	64.799.685	18,67%	12.096.956
Total costos y gastos	74.802.785	64.269.689	16,39%	10.533.096
TOTAL REMANENTE	2.093.857	529.996	295,07%	1.563.861

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Servicios Hospitalarios	2025	2024	Var
Número total de procedimientos realizados en la sala de cirugía	10.478	8.389	24,90%
Número de total de pacientes hospitalizados	4.062	3.278	23,92%
Número total de pacientes atendidos en urgencias con triage	27.516	27.809	-1,05%
Número total de pacientes UCI e intermedios	422	445	-5,17%
Porcentaje ocupación de la Unidad de Cuidado Crítico	80%	76%	5,26%

Servicios Ambulatorios	2025	2024	Var
Número total de consultas médicas general y especializada	65.984	51.401	28,37%
Número total de consultas de odontología general y especializada	49.220	37.633	30,79%
Número total de procedimientos (enfermería y ambulatorios)	5.777	7.219	-19,98%
Número total de vacunas aplicadas (Incluye PAI, Comercial y Subsidiado, Covid)	60.914	43.504	40,02%
Niños beneficiarios del programa influencia tu vida salud mental	2.278	2.925	-22,12%
Número total de consultas médicas generales IPS Básica	81.195	90.464	-10,25%
Modalidad Teleconsulta	5.599	17.202	-67,45%
Población IPS Confa Sura	37.297	36.101	3,31%

Laboratorio	2025	2024	Var
Ingresos	\$2.581.667	\$1.776.775	45,30%
Número de usuarios atendidos	30.798	29.442	4,61%
Número total de Exámenes de Laboratorio realizados	111.251	93.411	19,10%

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Centro de rehabilitación	2025	2024	Var
Ingresos	\$1.351.615	\$1.030.395	31,17%
Número de sesiones de terapia física y respiratoria a nivel hospitalario.	22.150	23.636	-6,29%
Número de sesiones de terapia física y respiratoria a nivel ambulatorio	29.649	25.197	17,67%

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Imágenes Diagnósticas	2025	2024	Var
Ingresos	\$3.786.807	\$1.918.648	97%
Número Usuarios	21.181	10.649	99%
Número de exámenes realizados	59.211	17.035	248%

(Cifras expresadas en miles de pesos)

> Consolidación corporativa: una organización eficiente y humana

En el ámbito corporativo, consolidamos avances fundamentales que fortalecen nuestro propósito superior. Esta evolución comenzó con una **modernización tecnológica** que nos conecta mejor, renovando la infraestructura base y actualizando lenguajes y bases de datos para ganar agilidad. En este proceso, la seguridad de la información ha sido innegociable; por ello, fortalecimos nuestra ciberseguridad con la implementación de planes de recuperación ante desastres (DRP). De la mano de la **Inteligencia Artificial**, desplegamos asistentes inteligentes como Ariel para soporte legal y herramientas de apoyo para nuestros colaboradores, además de crear modelos predictivos en plataformas de vanguardia como Snowflake y AWS, permitiéndonos anticipar la siniestralidad en salud y la demanda en nuestros parques.

La innovación es parte de nuestro ADN y se manifiesta en espacios de creatividad como la Hackatón Confa y los espacios Confa-dIA, iniciativas donde nacieron 210 ideas que hoy se materializan gracias a un ciclo de prototipado eficiente de solo 4,9 meses. En este ecosistema digital, la identidad de nuestros afiliados es nuestra prioridad: consolidamos el sistema de **enrolamiento biométrico** con 268.724 personas registradas, facilitando un acceso seguro y sencillo a servicios y subsidios.

Nuestro crecimiento también se refleja en el **desarrollo organizacional**, donde implementamos con éxito la reforma laboral y

renovamos nuestro Pacto Colectivo 2025-2030, reafirmando un modelo de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) donde todos cuentan. Simultáneamente, transformamos nuestros espacios con obras de estabilización, la restauración de la PTAR en Pensilvania y la modernización de las piscinas en nuestros centros recreacionales, lugares que hoy operan con mayor conciencia ambiental tras superar las metas de generación de **energía solar** en Santágueda y La Rochela.

Finalmente, nos acercamos más a nuestra comunidad a través del mundo digital, superando las 4.5 millones de interacciones en nuestro portal web —que ya representa el 85% de nuestra atención y un engagement en redes sociales que alcanzó el 8,3% lo que demuestra que nuestros seguidores se interesan en los contenidos y la información publicada en estos canales.

> Gobierno Corporativo de Confa

El modelo de **Gobierno Corporativo de Confa** se consolidó durante 2025 como una cultura institucional viva, en la que la ética y la transparencia trascendieron el cumplimiento legal para convertirse en pilares de nuestra sostenibilidad social. Bajo la estrategia **“Piensa bien, actúa bien”**, la Corporación fortaleció la gestión de sus sistemas **SARLAFT y SICOF-PTEE**, alcanzando una trazabilidad integral en la prevención de riesgos.

Durante esta vigencia, el compromiso con la debida diligencia se reflejó en cifras contundentes: se gestionaron **238 órdenes de trabajo** y se adelantaron **191 procesos de selección con el área de compras**, que incluyeron

La revisión técnica de **600 proveedores**. Asimismo, las operaciones fueron blindadas mediante **47.735 consultas en listas restrictivas** (5.390 masivas y 42.345 individuales), garantizando un **100% de cumplimiento** en los reportes ante la **UIAF**. Estas acciones aseguran que cada recurso del subsidio familiar sea administrado con absoluta integridad.

En el marco de la modernización institucional, Confa robusteció su **Cultura de Cumplimiento**, integrando los lineamientos de ética y prevención para todos los colaboradores, lo cual permitió alcanzar un **100% de madurez** en el compromiso ético y legal. Con ello, se dio cumplimiento riguroso a la Ley de Transparencia (**Ley 1712 de 2014**), consolidando un modelo de prevención estructural que articula eficientemente la gestión de riesgos, el control interno y la rendición de cuentas.

Finalmente, el año 2025 representó un hito en la arquitectura de nuestro gobierno con la actualización del **Código de Buen Gobierno y Ética** y la modificación del **Reglamento del Consejo Directivo**. Estas reformas, alineadas al **100% con la Circular 004 de 2024 de la SSF**, elevan los estándares de independencia y objetividad en la toma de decisiones estratégicas. De esta manera, Confa no solo cumple con la normativa, sino que lidera con el ejemplo, garantizando a sus afiliados, empleadores y entes de control una gestión administrativa que es referente de confianza y responsabilidad pública en la región.

> Cierre de la Misión 2025, punto de partida para nuevos desafíos

Nos consolidamos como una organización referente: humana, eficiente, digital y con un impacto social que hoy es tangible en el acompañamiento integral en todas las etapas de la vida de nuestros afiliados.

Nada de esto sería posible sin el motor de nuestra gestión, las empresas afiliadas. A los empleadores, cuya confianza y aportes son la base del Sistema de Compensación, les expresamos nuestro más profundo agradecimiento. A nuestros afiliados y beneficiarios, gracias por permitirnos entrar en sus hogares; a nuestros colaboradores y líderes, por su pasión incansable; y a nuestros aliados y proveedores, por ser el soporte necesario en esta evolución constante.

El fin de la “Misión Confa 2025” no es una meta de llegada, sino un nuevo y emocionante punto de partida. Hemos aprendido que los desafíos ya sean económicos, tecnológicos o sociales, no son obstáculos, sino los catalizadores que despiertan nuestra creatividad. Hoy, Confa es una organización renovada, con valores fortalecidos y lista para abrazar los retos de la próxima década.

➤ Construyendo el futuro hoy

Miramos hacia el 2026 con la convicción de que la tecnología es la herramienta ideal para estar más cerca de nuestra gente, entendiendo que su verdadero valor reside en humanizar cada interacción. Nuestro gran reto es una modernización profunda basada en software nativo de nube y conectividad resiliente, procesos que, bajo un modelo de eficiencia operativa (FinOps), garantizan que cada recurso digital se traduzca en beneficios sostenibles para la comunidad. En este camino, la Inteligencia Artificial se convierte en una aliada ética; al establecer un gobierno de IA sólido y desplegar agentes generativos para la gestión administrativa, no buscamos distanciamiento, sino devolverle al usuario el valor de su tiempo y a nuestro equipo la posibilidad de dedicarse a lo que de verdad importa: acompañar y servir con el corazón.

Esta transformación potencia la experiencia del cliente mediante una arquitectura de datos moderna y sistemas de recomendación hechos a la medida, donde la tecnología actúa de forma invisible para que el trato personal sea el protagonista. Al masificar la identidad digital, la biometría y la autogestión sin efectivo, garantizamos un acceso ágil y seguro que elimina barreras físicas. Fortaleceremos las competencias de nuestra gente en analítica e IA y reforzaremos la ciberseguridad con herramientas avanzadas para proteger nuestro patrimonio social. Así, con el inicio de nuestra Estrategia Corporativa 2030 seguimos adelante, con la mirada puesta en el futuro y el corazón en nuestra gente, porque nuestro compromiso con el bienestar de Caldas no tiene límites.

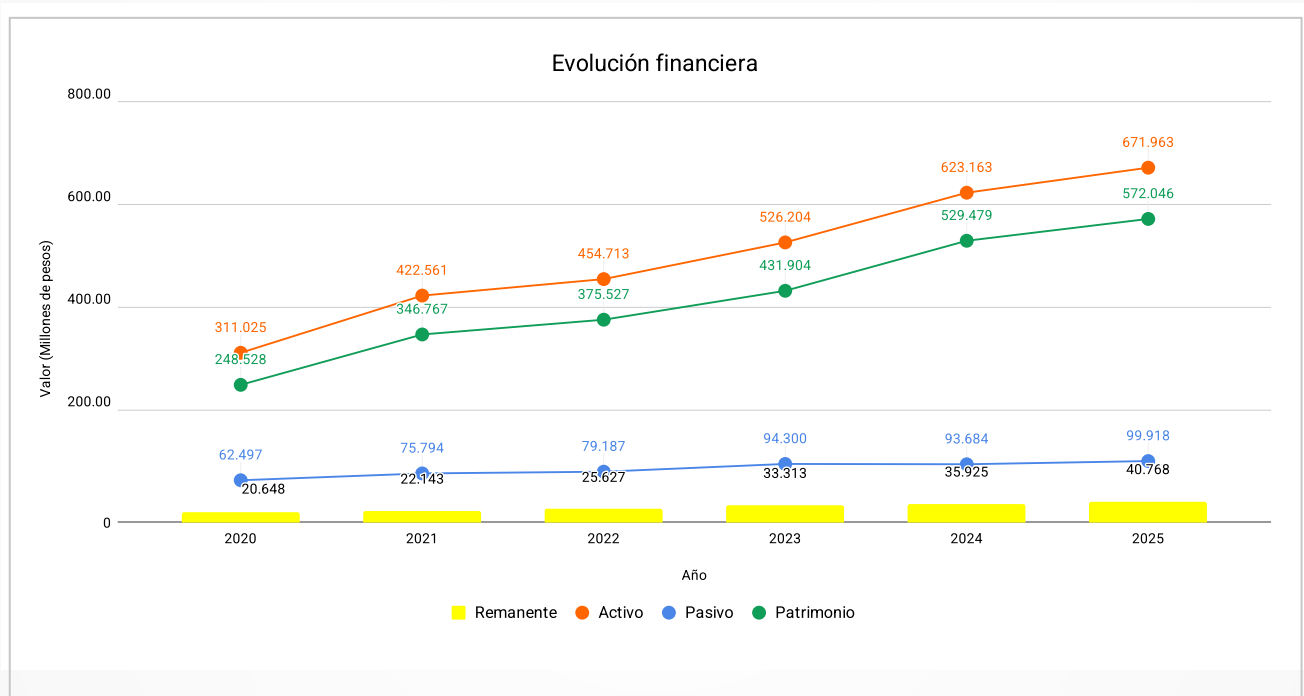
7 Inversiones

INVERSIONES	2025
Dotación en activos fijos	\$5.823.356
Fondo de créditos	\$34.975.445
Capitalización Asopagos	\$750.000
Energía renovable (Cubierta Multipropósito)	\$2.023.721
Conexión acueducto centro vacacional La Rochela	\$242.966
Actualización sistema control de acceso vehicular	\$293.909
Construcción nueva PTAR (Planta de tratamiento de aguas residuales) Centro Vacacional El Bosque	\$301.711
Estabilización Talud Zona PTAR El Bosque	\$999.569
Mejoramiento Cerramiento lateral Clínica San Marcel	\$286.213
Remodelación acceso La Rochela	\$257.233
Total Inversiones	\$45.954.122

(Cifras expresadas en miles de pesos)

8

Evolución financiera



Incremento
 2020-2025:
116,05%

Incremento
 2020-2025:
130,17%

Incremento
 2020-2025:
59,88%

Incremento
 2020-2025:
97,44%

9 | Dictamen del Revisor Fiscal



Crowe CO S.A.S.
Member Crowe Global

Carrera 23 C # 62-06,
Oficina 705
Edificio Forum
Business Center
PBX +57.6.886.1853
Manizales@Crowe.com.co
www.Crowe.com.co

DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL

A la Asamblea General de Afiliados de CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE CALDAS CONFA

Informe sobre la auditoría de los estados financieros

Opinión

He auditado los estados financieros de CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE CALDAS CONFA que comprenden el estado de situación financiera a 31 de diciembre de 2025, el estado del resultado, el estado de cambios en el patrimonio neto y el estado de flujos de efectivo correspondientes al ejercicio terminado en esa fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En mi opinión, los citados estados financieros auditados por mí, tomados de los libros, presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE CALDAS CONFA al 31 de diciembre de 2025, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia

Fundamentos de la opinión

He llevado a cabo mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aceptadas en Colombia. Mi responsabilidad de acuerdo con dichas normas se describe más adelante en la sección responsabilidades del Revisor Fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros. Soy independiente de la Corporación de conformidad con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ética del IESBA) y he cumplido las demás responsabilidades éticas de conformidad con el Código de Ética del IESBA y de la Ley 43 de 1990. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para mi opinión.



Otras cuestiones

Los estados financieros de CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE CALDAS CONFA al 31 de diciembre de 2024, que hacen parte de la información comparativa de los estados financieros adjuntos, fueron auditados por mí, sobre los cuales expresé una opinión sin salvedades el 21 de febrero de 2025.

Responsabilidades de la administración y de los responsables del gobierno de la Entidad en relación con los estados financieros.

La Administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros adjuntos, de conformidad con las normas de contabilidad y de información financiera aceptadas en Colombia y del control interno que la dirección considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de error material debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la administración es responsable de la valoración de la capacidad de la Corporación para continuar como empresa en marcha, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en marcha excepto si la administración tiene intención de liquidar la sociedad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los responsables de la dirección de la Corporación son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la misma.

Responsabilidades del Revisor Fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros

Mi objetivo es obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene mi opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aceptadas en Colombia, siempre detecte una incorrección material cuando exista. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aceptadas en Colombia, apliqué mi juicio profesional y mantuve una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identifiqué y valoré los riesgos de incorrección material en los estados



financieros, debida a fraude o error, diseñé y apliqué procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtuve evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para expresar mi opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.

- Obtuve conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias.
- Evalué lo apropiado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la administración.
- Concluí sobre lo adecuado de la utilización, por parte de la administración, del principio contable de empresa en marcha y, basándome en la evidencia de auditoría obtenida, concluí sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad de la Corporación para continuar como empresa en marcha. Si concluyo que existe una incertidumbre material, se requiere que llame la atención en mi informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que exprese una opinión modificada. Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que la Corporación deje de ser una empresa en marcha.
- Evalué la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluida la información revelada y si los estados financieros representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.

Me comuniqué con los responsables del gobierno de la Corporación en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identifiqué en el transcurso de la auditoría.

Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

La administración de la Corporación también es responsable por el cumplimiento de



ciertos aspectos regulatorios en Colombia, relacionados con la gestión documental contable, la preparación de informes de gestión, el pago oportuno y adecuado de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y la adopción de un Programa de Transparencia y Ética Empresarial; mi responsabilidad como Revisor Fiscal en estos temas es efectuar procedimientos de revisión para emitir un concepto sobre lo adecuado del cumplimiento.

Con base en el resultado de mis pruebas, no estoy enterado de situaciones indicativas de inobservancia en el cumplimiento de las siguientes obligaciones de la sociedad: a) Llevar la contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; b) Conservar y llevar debidamente la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas. Adicionalmente existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores, el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores y la información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables; la sociedad no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

En cumplimiento de las responsabilidades del revisor fiscal contenidas en los numerales 1 y 3 del artículo 209 del Código de Comercio, relacionadas con la evaluación de si los actos de los administradores de la Corporación se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de accionistas y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la sociedad o de terceros que estén en su poder, emití un informe separado de fecha 27 de febrero de 2026, aplicando la norma internacional de trabajos para atestiguar 3000 aceptada en Colombia.

LUIS WILMAR ALZATE GOMEZ
Revisor Fiscal Principal
Tarjeta Profesional No 14.880 – T
Designado por **CROWE CO S.A.S**

27 de febrero de 2026



Crowe CO S.A.S.
Member Crowe Global

Carrera 23 C # 62-06,
Oficina 705
Edificio Forum
Business Center
PBX +57.6.886.1853
Manizales@Crowe.com.co
www.Crowe.com.co

INFORME DEL REVISOR FISCAL EN CUMPLIMIENTO DE LOS NUMERALES 1 y 3 DEL ARTÍCULO 209 DEL CÓDIGO DE COMERCIO

A la Asamblea General de Afiliados de CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE CALDAS CONFA

Descripción del Asunto Principal

En desarrollo de mis funciones como Revisor Fiscal de CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE CALDAS CONFA y en atención a lo establecido en los numerales 1 y 3 del artículo 209 del Código de Comercio, me es requerido informar a la Asamblea General de Afiliados si durante el año terminado el 31 de diciembre de 2025 en la Corporación hubo y fueron adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de sus bienes o de terceros en su poder y sobre el adecuado cumplimiento por parte de los administradores de la Corporación de ciertos aspectos regulatorios establecidos en diferentes normas legales y estatutarias.

Los criterios considerados para la evaluación de los asuntos mencionados en el párrafo anterior comprenden: a) los estatutos de la Corporación, las actas de Asamblea General de Afiliados y las disposiciones legales y reglamentarias bajo la competencia de mis funciones como Revisor Fiscal; y b) los componentes del sistema de control interno que la dirección y los responsables del gobierno de la Corporación consideran necesarios para la preparación adecuada y oportuna de su información financiera.

Responsabilidad de la Administración

La Administración de la Corporación es responsable por establecer y mantener un adecuado sistema de control interno que permita salvaguardar sus activos y los de terceros en su poder y dar un adecuado cumplimiento a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea General de Afiliados y de la Junta Directiva.

Para dar cumplimiento a estas responsabilidades, la Administración debe aplicar juicios con el fin de evaluar los beneficios esperados y los costos conexos de los procedimientos de control que buscan suministrarle a la Administración seguridad razonable, pero no absoluta, de la salvaguarda de los activos contra pérdida por el uso o disposición no autorizado, que las operaciones de la Corporación se ejecutan



y se registran adecuadamente y para permitir que la preparación de los estados financieros esté libre de incorrección material debido a fraude o error y de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia.

Responsabilidad del Revisor Fiscal

Mi responsabilidad como revisor fiscal es realizar un trabajo de aseguramiento para expresar un concepto, basado en los procedimientos ejecutados y en la evidencia obtenida, sobre si los actos de los administradores de la Corporación se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea General de Afiliados y sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno establecidas por la administración de la Corporación para salvaguardar sus activos o los de terceros en su poder.

Llevé a cabo mis funciones de conformidad con las normas de aseguramiento de la información aceptadas en Colombia. Estas normas requieren que cumpla con requerimientos éticos y de independencia establecidos en el Decreto 2420 de 2015 y sus decretos modificatorios, los cuales están fundados en los principios de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional y que planifique y realice los procedimientos que considere necesarios con el objeto de obtener una seguridad sobre el cumplimiento por parte de los Administradores de la Corporación de los estatutos y las órdenes o instrucciones de la Asamblea General de Afiliados y sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Corporación o de terceros que estén en poder de ésta, al 31 de diciembre de 2025 y por el año terminado en esa fecha, en todos los aspectos importantes de evaluación, y de conformidad con la descripción de los criterios del asunto principal.

Crowe CO S.A.S, firma de contadores a la cual pertenezco y de la cual soy designado como revisor fiscal de la Corporación, aplica el Estándar Internacional de Control de Calidad No.1 y, en consecuencia, mantiene un sistema comprensivo de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados sobre el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Procedimientos de aseguramiento realizados

Las mencionadas disposiciones de auditoría requieren que planeo y ejecute procedimientos de aseguramiento para obtener una seguridad razonable sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno establecidas por la administración de la Corporación. Los procedimientos de aseguramiento seleccionados dependen del juicio del revisor fiscal, incluyendo la evaluación del riesgo de incorrección material en los estados financieros separados debido a



fraude o error y que no se logre un adecuado control interno de las operaciones de la Corporación. Los procedimientos ejecutados incluyeron pruebas selectivas de los controles que consideré necesario en las circunstancias para proveer una seguridad razonable que los objetivos de control determinados por la administración de la Corporación son adecuados.

Los procedimientos de aseguramiento realizados fueron los siguientes:

- Revisión de los estatutos de la Corporación, actas de Asamblea General de Afiliados y Juntas Directivas, y otros órganos de supervisión, con el fin de verificar el adecuado cumplimiento por parte de los administradores de la Corporación de dichos estatutos y de las decisiones tomadas tanto por la Asamblea General de Afiliados y la Junta Directiva.
- Indagaciones con la administración sobre cambios o proyectos de reformas a los estatutos de la Corporación durante el período cubierto y validación de su implementación.
- Comprensión y evaluación de los componentes de control interno sobre el reporte financiero de la Corporación, tales como: ambiente de control, valoración de riesgos, información y comunicación, monitoreo de controles y actividades de control.
- Comprensión sobre cómo la Corporación ha respondido a los riesgos emergentes de los sistemas de información.
- Comprensión y evaluación del diseño de las actividades de control relevantes y su validación para establecer que las mismas fueron implementadas por la Corporación.
- Valoración de la implementación del Programa de Transparencia y Ética Empresarial, en los términos de la Ley 2195 del 18 de enero de 2022.
- Emisión de comunicaciones con algunas recomendaciones tendientes a fortalecer el sistema de control interno de la Corporación. Al respecto es necesario que la administración continúe adoptando los planes y programas conducentes a su fortalecimiento

Considero que la evidencia de auditoría que obtuve es suficiente y apropiada para proporcionar una base para el concepto que expreso más adelante.



Limitaciones inherentes

Debido a las limitaciones inherentes a cualquier estructura del control interno, incluida la posibilidad de colusión o de una vulneración de los controles por parte de la administración, la incorrección material debido a fraude o error puede no ser prevenida o detectada oportunamente. Así mismo, es posible que los resultados de mis procedimientos puedan ser diferentes o cambien de condición durante el período evaluado, debido a que mi informe se basa en pruebas selectivas ejecutadas durante el período. Adicionalmente, las proyecciones de cualquier evaluación del control interno a períodos futuros están sujetas al riesgo de que los controles se vuelvan inadecuados debido a cambios en las condiciones o que el grado de cumplimiento de las políticas o procedimientos pueda deteriorarse.

El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

Concepto

Con base en la evidencia obtenida del trabajo efectuado y descrito anteriormente, y sujeto a las limitaciones inherentes planteadas, en mi concepto considero que, durante el año 2025, los actos de los administradores de la Corporación se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la A la Asamblea General de Afiliados y la Junta Directiva, y existen y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Corporación o de terceros que están en su poder.

Este informe se emite con destino a los señores Afiliados de CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE CALDAS CONFA para dar cumplimiento a los requerimientos establecidos en los numerales 1 y 3 del artículo 209 del Código de Comercio, y no debe ser utilizado para ningún otro propósito ni distribuido a otros terceros.

LUIS WILMAR ALZATE GOMEZ
Revisor Fiscal Principal
Tarjeta Profesional No 14.880 – T
Designado por **CROWE CO S.A.S**

27 de febrero de 2026

10

Informe de Control Interno año 2025

En cumplimiento de lo establecido en la Circular 0004 de 2024 de la Superintendencia del Subsidio Familiar, la Caja de Compensación Familiar de Caldas Confa ha dado cumplimiento en lo referente al sistema de control interno y la gestión de riesgos, permitiendo la consecución de los objetivos estratégicos, la adopción de buenas prácticas, la mejora continua y la implementación de controles efectivos para la mitigación del riesgo.

Confa, dispone de instancias y áreas administrativas que permiten la consolidación del sistema de control interno como un actor fundamental en el logro de sus objetivos, como son el Consejo Directivo, la Dirección, el Comité Independiente de Auditoría, Ética, Riesgos y Cumplimiento, la Auditoría Interna, la Gestión Integral de Riesgos, la Revisoría Fiscal y demás comités administrativos.

Mediante las gestiones del Comité Independiente de Auditoría, Ética, Riesgos y Cumplimiento, el Consejo Directivo aprobó y supervisó:

- El plan operativo de Auditoría y el de Gestión Integral de Riesgos.
- Los resultados de las evaluaciones realizadas por la Auditoría Interna, la Revisoría Fiscal y los entes de vigilancia y control, así como los planes de mejoramiento resultantes, que contribuyen al fortalecimiento del control interno y el gobierno corporativo.
- La exposición al riesgo.
- El programa de transparencia y ética empresarial.
- Las acciones de prevención del riesgo de fraude, corrupción y lavado de activos.
- La evaluación integral del control interno.

El fortalecimiento del gobierno corporativo, como un marco estratégico de actuación, ha sido clave para mantener el equilibrio entre la transparencia, la ética y la toma de decisiones apropiadas, aportando a la mejora continua y ha prevenido la materialización de conflictos, inhabilidades e incompatibilidades. Para ello, se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- Actualización del Código de Buen Gobierno y Ética, incorporando políticas sobre gobierno de datos y analítica, automatización y transformación digital, sostenibilidad energética, auto cobertura de riesgos intransferibles y el uso de la Inteligencia Artificial.
- Actualización del reglamento del Consejo Directivo.
- Declaración de compromisos, intereses, inhabilidades e incompatibilidades por parte de los miembros del Consejo Directivo.

La aplicación de los principios fundamentales de autocontrol, autorregulación y autogestión ha garantizado la fiabilidad de la información financiera, el cumplimiento normativo y la salvaguarda de los activos. En síntesis, Confa mantiene una seguridad razonable sobre el sistema de control, los resultados generales de la organización y la eficiente administración de los recursos.

En este sentido, la organización cumple con su misión social bajo un esquema que equilibra la eficiencia financiera y tecnológica, adoptando una orientación estratégica enfocada en enriquecer la experiencia de los afiliados. La transformación digital ha sido priorizada como eje de modernización, lo que permite un acceso ágil y seguro a los servicios a través de la página web. Paralelamente, se han optimizado los canales de pagos electrónicos, asegurando procesos más rápidos, seguros, confiables y con mayor disponibilidad.

Este enfoque se complementa con inversiones en ciberseguridad para la protección de la información y la garantía de la continuidad de los servicios. En conjunto, estos avances no solo mejoran la eficiencia operativa, sino que también reafirman el compromiso de la Caja con la entrega de los beneficios, la innovación y la satisfacción de sus usuarios.

11 | Estados Financieros

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE CALDAS - CONFA
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA INDIVIDUAL
 Por el año terminado al 31 de diciembre de 2025
 Cifras comparativas con el año 2024 y expresadas en miles de pesos colombianos

ACTIVO	NOTAS	2025	2024
ACTIVO CORRIENTE			
Efectivo y Equivalentes del Efectivo	1 y 2	9,101,973	11,595,325
Activos Financieros - Inversiones	1 y 3	50,420,794	57,717,331
Fondos de ley - Saldo para obras y programas y otros	1 y 4	61,329,024	46,120,444
Cuentas por Cobrar a corto plazo	1 y 5	68,857,477	57,340,037
Inventarios	1 y 6	4,502,562	1,498,995
Otros Activos	1 y 3	0	20,633
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		194,211,830	174,292,765
ACTIVO NO CORRIENTE			
Inversiones al valor razonable - acciones	1 y 7	2,348,980	1,720,380
Cuentas por cobrar a largo plazo	1 y 5	166,725,368	138,926,563
Propiedades, planta y equipo	1 y 8	308,677,194	308,223,707
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE		477,751,542	448,870,649
TOTAL ACTIVO		671,963,372	623,163,414
PASIVO			
PASIVO CORRIENTE			
Proveedores	1 y 9	5,019,199	6,419,478
Subsidios por pagar	1 y 10	17,262,798	18,562,081
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	1 y 11	12,022,168	10,874,229
Retenciones, Impuestos, gravámenes y tasas	1 y 12	1,357,761	1,218,078
Beneficios a empleados	1 y 13	4,525,613	3,863,351
Pasivos estimados y provisiones	1 y 14	1,863,400	1,694,660
Diferidos, depósitos e ingresos recibidos para terceros	1 y 15	10,734,651	8,360,334
TOTAL PASIVO CORRIENTE		52,785,591	50,992,211
PASIVO NO CORRIENTE			
Obligaciones Financieras	1 y 16	2,155,872	482,349
Pasivos estimados y provisiones	1, 14 y 17	12,027,924	11,673,149
Beneficios a empleados largo plazo	1 y 13	999,564	953,856
Excedentes del 55%	1 y 18	8,691,421	10,820,801
Fondo subsidio familiar de vivienda - FOVIS	1 y 18	10,039,680	6,251,103
Fondo ADRES	1 y 18	43,052	13,625
Fondo de educación - Ley 115 de 1994	1 y 18	91,743	1,989
Fondo FONÍNEZ	1 y 18	3,691,591	3,792,843
Fondo FOSFEC	1 y 18	9,391,128	8,702,512
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE		47,131,975	42,692,227
TOTAL PASIVO		99,917,566	93,684,438
PATRIMONIO			
Obras y programas de beneficio social	1, 19 y 26	297,697,153	258,694,186
Superávit	1, 19 y 26	330,399	261,277
Reservas	1, 19 y 26	2,131,350	3,026,124
Remanentes del ejercicio	1, 19 y 26	40,767,765	35,925,347
Déficit - Efectos por convergencia a las NIIF	1, 19 y 26	-1,567,365	-1,567,365
Efectos por convergencia a las NIIF	1, 19 y 26	74,188,185	74,188,185
Revaluación de propiedad, planta y equipo	1, 19 y 26	158,498,319	158,951,221
TOTAL PATRIMONIO		572,045,806	529,478,976
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		671,963,372	623,163,414

Juan Eduardo Zuluaga

JUAN EDUARDO ZULUAGA PERNA
 Director
 (Ver certificación adjunta)

Anyela Roncancio Quintero

ANYELA RONCANCIO QUINTERO
 Contadora
 T.P. 128894-T

Luis Wilmar Alzate G.

LUIS WILMAR ALZATE G.
 Revisor Fiscal Principal
 T.P.14880-T

En Representación de CROWE CO S.A.S

(Ver dictamen adjunto)

Las notas adjuntas de la 1 a la 29 forman parte integral de los estados financieros

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE CALDAS - CONFA

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025

cifras comparativas con el año 2024 y expresadas en miles de pesos colombianos

DESCRIPCIÓN	Notas	2025	2024
INGRESOS			
INGRESOS POR OPERACIONES ORDINARIAS			
Aportes empresas afiliadas 4%	1 y 20	225,060,746	201,583,282
Prescripción de aportes 4% empresas no afiliadas	1 y 20	126,136	157,627
Rendimientos financieros e interes mora aportes	1 y 20	6,640,002	7,802,906
Aportes pensionados	1 y 20	871,576	703,308
Aportes independientes y voluntarios	1 y 20	760,107	599,125
Salud I.P.S.	1 y 20	71,010,711	55,824,483
Recreación, deporte y turismo	1 y 20	15,895,001	14,949,443
Créditos sociales	1 y 20	26,549,642	22,464,363
Educación para el trabajo y desarrollo humano	1 y 20	2,633,797	2,115,057
Educación formal	1 y 20	618,387	590,760
Vivienda	1 y 20	0	52,415
Programas y/o convenios	1 y 20	0	557,306
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES		350,166,105	307,400,074
COSTOS DE VENTAS Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS			
Subsidio en dinero	1 y 21	81,378,206	72,789,556
Subsidio en especie	1 y 21	870,618	780,422
Salud I.P.S.	1 y 21	58,873,073	48,124,863
Servicios sociales	1 y 21	10,351,116	9,335,245
TOTAL COSTOS DE VENTAS Y PRESTACION DE SERVICIOS		151,473,012	131,030,086
REMANENTE BRUTO		198,693,093	176,369,988
GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS SOCIALES			
Administración 8%	1 y 22	18,014,951	16,139,273
Salud I.P.S.	1 y 22	15,608,037	15,696,248
Recreación, deporte y turismo	1 y 22	39,011,111	35,016,791
Créditos Sociales	1 y 22	17,088,866	15,338,400
Educación para el trabajo y desarrollo humano, cultura y Biblioteca	1 y 22	5,739,422	4,831,669
Educación formal	1 y 22	3,401,484	3,162,741
Vivienda	1 y 22	0	53,341
Programas y/o convenios	1 y 22	29,065	519,660
TOTAL GASTOS OPERACIONALES ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS SOCIALES		98,892,935	90,758,122
REMANENTE OPERACIONAL		99,800,158	85,611,865
TRANSFERENCIAS Y APROPIACIONES			
Fondo de vivienda de interes social Ley 49/90 FOVIS	1 y 23	10,007,475	9,069,636
Fondo de atención integral a la niñez y jorn. esc comp FONINEZ	1 y 23	13,511,213	12,104,455
Fondo fomento empleo y protección desempleo FOSFEC	1 y 23	9,007,475	8,069,636
Fondo solidaridad y garantía FOSYGA - ADRES	1 y 23	11,259,344	10,087,045
Fondo educación Ley 115/94	1 y 23	6,658,217	5,955,509
Fondo de promoción y prevención salud Ley 1636/13	1 y 23	14,074,180	12,608,807
Contribución Superintendencia del Subsidio Familiar Reserva Legal	1 y 23	2,251,869	2,017,409
		100,000	300,000
TOTAL TRANSFERENCIAS Y APROPIACIONES		66,869,773	60,212,498
REMANENTE DESPUES DE TRANSFERENCIAS Y APROPIACIONES		32,930,384	25,399,367
Ingresos no operacionales	1 y 24	14,266,018	16,932,464
Gastos no operacionales	1 y 25	6,410,695	6,271,442
REMANENTE NO OPERACIONAL		7,855,322	10,661,022
REMANENTE ANTES DE IMPUESTOS		40,785,706	36,060,389
IMPUESTO DE RENTA Y COMPLEMENTARIOS	26	17,942	135,043
REMANENTE DEL EJERCICIO	1 y 19	40,767,765	35,925,347
OTRO RESULTADO INTEGRAL DEL PERIODO - ORI (Perdida) / ganancia por Revaluación de propiedad, planta y equipo - Terrenos			
		-452,902	60,070,258
TOTAL OTRO RESULTADO INTEGRAL DEL PERIODO		-452,902	60,070,258

JUAN EDUARDO ZULUAGA PERNA
Director
(Ver certificación adjunta)

ANYELA RONCANCIO QUINTERO
Contadora
T.P. 128894-T

LUIS WILMAR ALZATE G.
Revisor Fiscal Principal
T.P.14880-T
En Representación de CROWE
CO S.A.S
(Ver dictamen adjunto)

Las notas adjuntas de la 1 a la 29 forman parte integral de los estados financieros

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE CALDAS - CONFA
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
 Por el año terminado al 31 de diciembre de 2025
 Cifras comparativas con el año 2024 y expresadas en miles de pesos colombianos

CONCEPTO	Notas	PATRIMONIO		MOVIMIENTO 2025		PATRIMONIO	NOTA 27
		Al 31 de diciembre de 2024		AUMENTOS	DISMINUCIONES	Al 31 de diciembre de 2025	VARIACIONES NETAS
Obras y programas de beneficio social	1.18 y 27	258,694,186		39,002,967	0	297,697,153	39,002,967
Superávit - Activos fijos adquiridos con recursos de ley	1.18 y 27	261,277		69,121		330,399	69,121
Reservas	1.18 y 27	3,026,124		239,252	1,134,026	2,131,350	-894,774
Remanentes del ejercicio	1.18 y 27	35,925,347		40,767,765	35,925,347	40,767,765	4,842,418
Efectos por convergencia a las NIIF	1.18 y 27	72,620,820		0	0	72,620,820	0
Revaluación de propiedad, planta y equipo	1.18 y 27	158,951,221		66,400	519,302	158,498,319	-452,902
Total estado de cambios en patrimonio		529,478,976		80,145,505	37,578,675	572,045,806	42,566,830

Juan Eduardo Zuluaga

JUAN EDUARDO ZULUAGA PERNA
 Director
 (Ver Certificación Adjunta)

Anyela Roncancio Quintero

ANYELA RONCANCIO QUINTERO
 Contadora
 T.P.128894-T

Luis Wilmar Alzate Gómez

LUIS WILMAR ALZATE GÓMEZ
 Revisor Fiscal Principal
 T.P.14880-T

En Representación de CROWE CO S.A.S

(Ver dictamen adjunto)

Las notas adjuntas de la 1 a la 29 forman parte integral de los estados financieros

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE CALDAS - CONFA
ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO
METODO DIRECTO
Por el año terminado al 31 de diciembre de 2025
Cifras comparativas con el año 2024 y expresadas en miles de pesos colombianos

DESCRIPCIÓN	Nota 28	2025	2024
1- ACTIVIDAD OPERATIVA			
EFFECTIVO RECIBIDO DE:			
Aportes		234,794,579	214,682,937
Salud		70,395,965	58,291,853
Servicios sociales		23,628,060	25,425,891
Créditos sociales		26,660,522	23,285,734
Administración		3,543,826	6,115,561
Subsidios por Pagar		658,038	1,488,823
TOTAL EFFECTIVO RECIBIDO		359,680,990	329,290,800
EFFECTIVO PAGADO POR:			
Apropiaciones y fondos de ley		-66,306,661	-58,938,054
Salud		-73,618,919	-64,893,725
Servicios Sociales		-66,729,431	-51,387,377
Créditos sociales		-51,622,583	-45,793,915
Administración		-22,080,502	-19,360,909
Subsidios en dinero y especie		-84,542,835	-74,901,578
Impuestos pagados activades operativas		-3,580,838	-3,007,446
TOTAL EFFECTIVO PAGADO		-368,481,768	-318,283,004
EFFECTIVO GENERADO (REQUERIDO) POR LA ACTIVIDAD DE OPERACIÓN		-8,800,777	11,007,796
2 - ACTIVIDAD DE INVERSIÓN			
EFFECTIVO RECIBIDO DE:			
Rendimientos financieros recibidos		645,925	1,248,266
Arrendamientos, comisiones, servicios y otros		7,581,954	6,874,197
Venta de propiedades, planta y equipo		265,530	179,376
Recuperaciones		1,812,707	2,217,009
TOTAL EFFECTIVO RECIBIDO		10,306,116	10,518,848
EFFECTIVO PAGADO POR:			
Adiciones y compra de propiedades, planta y equipo		-10,301,324	-15,127,880
Anticipos y avances		-580,479	-812,162
Cuentas por cobrar Empleados		-1,336,025	-371,059
Inversiones al valor razonable		-750,000	-121,400
Adición reserva legal		-101,487	-297,470
TOTAL EFFECTIVO PAGADO		-13,069,316	-16,729,972
EFFECTIVO GENERADO (REQUERIDO) POR LA ACTIVIDAD DE INVERSIÓN		-2,763,200	-6,211,124
3- ACTIVIDAD DE FINANCIACIÓN			
Ingreso Efectivo Obligación Findeter		1,775,445	486,409
Intereses pagados y amortizacion de Capital Findeter		-101,921	-9,431
EFFECTIVO GENERADO (REQUERIDO) POR LA ACTIVIDAD DE FINANCIACION		1,673,524	476,978
4- AUMENTO O (DISMINUCIÓN) DEL EFECTIVO		-9,890,454	5,273,651
5- EFFECTIVO AL PRINCIPIO DEL PERÍODO		67,397,101	62,123,450
6- EFFECTIVO AL FINAL DEL PERÍODO		57,506,647	67,397,101
<i>(* El efectivo al final del periodo no incluye las inversiones de la reserva legal</i>		2,016,121	1,915,555
CONCILIACIÓN EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO			
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DEL EFECTIVO		9,101,973	11,595,325
INVERSIONES AL COSTO AMORTIZADO		48,404,674	55,801,776
TOTAL		57,506,647	67,397,101



JUAN EDUARDO ZULUAGA PERNA
 Director
 (Ver certificación adjunta)

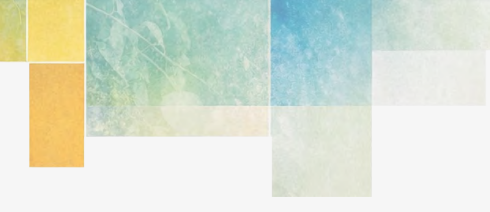


ANYELA RONCANCIO QUINTERO
 Contadora
 T.P. 128894-T



LUIS WILMAR ALZATE GÓMEZ
 Revisor Fiscal Principal
 T.P.14880-T
 En Representación de CROWE CO
 S.A.S
 (Ver dictamen adjunto)

Las notas adjuntas de la 1 a la 29 forman parte integral de los estados financieros



12

Revelaciones a estados financieros

Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa

Nit. 890.806.490-5

REVELACIONES A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024

Las presentes notas hacen parte integral de los Estados Financieros de la Caja de Compensación Familiar de Caldas – CONFA, preparados de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes), el Manual de Políticas Contables de CONFA – Versión 8 aprobada el 26 de noviembre de 2025, y las instrucciones impartidas por la Superintendencia del Subsidio Familiar.

(Cifras expresadas en miles de pesos Colombianos)

NOTA No.1

NOTAS DE CARÁCTER GENERAL

1. Domicilio principal y del desarrollo de las actividades, forma legal y país de constitución:

- **Domicilio:** El domicilio principal de la Corporación está ubicado en la carrera 25 calle 50 esquina de la Ciudad de Manizales - Departamento de Caldas - País Colombia.
- **Lugar del desarrollo de las actividades:** Las actividades se desarrollan principalmente en el - Departamento de Caldas - País Colombia.
- **Forma legal y constitución:** CONFA es una persona jurídica de derecho privado sin ánimo de lucro, organizada como Corporación, con patrimonio y personería jurídica propios, reconocida por la Superintendencia del Subsidio Familiar mediante Resolución No. 0064 del 9 de febrero de 1984, y constituida mediante Escritura Pública No. 2296 del 28 de septiembre de 1984, otorgada en la Notaría Primera del Círculo de Manizales.
- **Marco normativo general aplicable:** La Corporación desarrolla sus actividades en el marco del régimen de subsidio familiar y demás normas aplicables a las Cajas de Compensación Familiar, principalmente la ley 21 de 1982 y ley 789 de 2002, sus normas reglamentarias y complementarias, y demás normatividad aplicable al sistema de compensación. Así como, la normativa contable colombiana para preparadores del **Grupo 2 (NIIF para las PYMES)** (Ley 1314 de 2009 y el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios). Asimismo, atiende los lineamientos y requerimientos de los entes de inspección, vigilancia y control, incluyendo la Superintendencia del Subsidio Familiar y el catálogo de cuentas aplicable para la rendición de información financiera por parte de las Cajas de Compensación Familiar, y demás normas que las modifiquen, sustituyan o adicionen.

Aplica el catálogo de cuentas de la Supersubsidio; **Resolución Número 1298 de 04 de noviembre de 2025, la cual unifica y expide el Catálogo de Cuentas para la rendición de información financiera por parte de las Cajas de Compensación Familiar (que deroga la Resolución 0294 de 2025), y demás normas que la modifiquen, sustituyan o adicionen.**

- **Término de duración legal:** 99 años, hasta el 27 de septiembre de 2083.
- **País de constitución:** Colombia

2. Descripción de la naturaleza de las operaciones y de las principales actividades:

2.1. Objeto Social:

El objeto de la Corporación, es la promoción de la solidaridad social entre empleadores, trabajadores y demás afiliados, atendiendo a la defensa de la familia y de su protección económica, por medio de compensaciones en dinero, especie y servicios sociales, de conformidad con las prescripciones legales correspondientes.

Se entiende incluido dentro de su objeto social, cualquier actividad, facultad, servicio o función dirigida a afiliados y demás grupos poblacionales que el régimen legal establezca para las Cajas de Compensación Familiar, sin que sea necesario modificar en cada caso los Estatutos.

Sus actuaciones se enmarcan en prácticas corporativas que garantizan la transparencia, cumplimiento, eficiencia, equidad y responsabilidad.

2.2 Servicios y subsidios prestados por la Corporación

La Corporación presta, entre otros, los siguientes servicios y subsidios:

Servicios sociales financiados con aportes parafiscales (4%):

- Recreación, deporte y turismo.
- Educación formal
- Educación para el trabajo y desarrollo humano / educación informal.
- Cultura y bibliotecas.
- Salud y nutrición.
- Vivienda.
- Crédito social.

Servicios ejecutados con fondos de ley y/o destinación específica:

- Programas y fondos tales como FONIÑEZ, FOVIS, FOSFEC, educación LEY 115 y otros que resulten aplicables, incluyendo destinaciones asociadas a excedentes/recursos de ley, entre otros.

Servicios ejecutados sin recursos del aporte parafiscal del 4% (operación no subsidiada / comercial):

- Salud (IPS), restaurantes, cafeterías, eventos y otras actividades comerciales.

Subsidios:

- Subsidios en dinero y en especie, conforme al régimen aplicable.

3. Órganos Superiores de dirección y administración:

Para fines de dirección, administración y representación, la Corporación cuenta con: **Asamblea General de Afiliados, Consejo Directivo y Dirección Administrativa**, los cuales ejercen funciones conforme a la ley, estatutos y el Código de buen gobierno y ética.

4. Hipótesis de Negocio en Marcha:

La Corporación preparó los estados financieros del período terminado el 31 de diciembre de 2025 bajo la hipótesis de **negocio en marcha**, considerando los lineamientos aplicables de NIIF para las PYMES (Sección 3). La Administración evaluó la capacidad de la Entidad para continuar en funcionamiento por un horizonte mínimo de **doce (12) meses** posteriores a la fecha de cierre, con base en factores financieros, operativos y legales, entre ellos:

1. Rentabilidad actual y esperada:

La Entidad cierra el ejercicio 2025 con remanentes por **\$40.767 millones**, lo que representa un crecimiento del **13,48%** frente al período anterior. Asimismo, se proyectan resultados positivos para los próximos doce meses, soportados en proyecciones financieras elaboradas con base en las estrategias definidas por la Corporación.

Durante el período evaluado, la rentabilidad sobre el activo alcanza el **6,07%**, resultado favorable si se considera la naturaleza social de las actividades desarrolladas, orientadas al sistema de compensación familiar en beneficio de los trabajadores afiliados y sus familias.

Al cierre de 2025, se evidencia un fortalecimiento patrimonial significativo, con un patrimonio que asciende a **\$572.046 millones**, equivalente a un índice de propiedad del **85,1%**. Este comportamiento refleja un incremento patrimonial del **8,04%** frente al período anterior. De igual forma, la rentabilidad sobre el patrimonio se sitúa en **7,13%**, lo cual confirma el sólido desempeño financiero de la Corporación.

Capacidad para atender obligaciones derivadas de la operación:

Al 31 de diciembre de 2025, Confa presenta un indicador de liquidez de **3,7**. El capital de trabajo neto asciende a **\$141.426 millones** y el endeudamiento total se ubica en **14,87%**, reflejando una estructura financiera sólida. El efectivo y equivalentes al efectivo ascienden a **\$9.102 millones** al cierre del ejercicio.

A continuación, se detallan los pasivos a corto y largo plazo al 31 de diciembre de 2025:

Concepto	Deudas hasta un año	Deudas mayor a un año
Proveedores y cuentas por pagar	34.304.165	
Impuestos, gravámenes y tasas	1.357.761	
Beneficios a empleados	4.525.613	
Pasivos estimados y provisiones	1.863.400	

Pasivos diferidos e ingresos para terceros	10.734.651	
Obligaciones financieras - Findeter		2.155.872
Fondos y apropiaciones de Ley		31.948.616
Pasivos estimados y provisiones		12.027.924
Beneficios a empleados		999.564
Total pasivos	52.785.591	47.131.975

2. Fuentes de recursos:

La Caja de Compensación Familiar de Caldas, **CONFA**, hace parte del sistema de compensación familiar en Colombia, regulado por la **ley 21 de 1982** y ley 789 de 2002, sus decretos reglamentarios y demás normatividad asociada, los cuales establecen los principios del subsidio familiar.

La principal fuente de ingresos de Confa corresponde a los aportes del **4% sobre las nóminas** pagadas por las empresas legalmente constituidas en el departamento de Caldas, derivado de los contratos laborales formales.

Adicionalmente, CONFA diversifica sus ingresos a través de operaciones de créditos sociales, dirigidas a sus afiliados, la prestación de servicios de salud en calidad de IPS, la organización de eventos, así como la oferta de servicios en el sector de alimentos y bebidas. Esta diversificación contribuye a la sostenibilidad financiera y operativa de la Corporación en el largo plazo.

A la fecha de emisión de los estados financieros, no se han identificado riesgos significativos derivados de decisiones del Gobierno Nacional que puedan afectar la continuidad del sistema de compensación familiar. El aporte del 4% continúa siendo la principal fuente de financiación y no se evidencian contingencias legales que comprometan la estabilidad financiera de la Entidad.

Conclusión sobre la hipótesis de negocio en marcha:

Con base en los análisis financieros, operativos y legales realizados, la Dirección de la Caja de Compensación Familiar de Caldas, **CONFA**, concluye que las operaciones consolidadas de la Corporación son **sostenibles y rentables** para el período siguiente. No se prevén dificultades de liquidez ni se identifican incertidumbres materiales que pongan en duda la capacidad de la Organización para continuar operando bajo la hipótesis de **negocio en marcha**.

En consecuencia, no se considera necesaria la revelación de información adicional relacionada con esta hipótesis en los estados financieros.

5. Declaración de Cumplimiento de las NIIF como base de preparación de los estados financieros:

5.1. Base de preparación de los estados financieros:

Los estados financieros individuales se han elaborado de acuerdo con las Normas de Información Financiera aceptadas en Colombia para entidades del **Grupo 2 (NIIF para las PYMES)**, conforme a la Ley 1314 de 2009 y el DUR 2420 de 2015 y sus modificatorios.

Se preparan bajo el criterio de costo histórico, excepto cuando se requiere medición a valor razonable. Las cifras se presentan en pesos colombianos (COP) y, cuando se indique, en miles de pesos (M\$).

5.2. Excepciones a la aplicación de los estándares Internacionales de Información Financiera NIIF PYMES 3.5:

Los marcos normativos establecidos en Colombia, señalan que no se apliquen algunos criterios de las NIIF. El impacto financiero de las NIIF dejadas de aplicar en la Corporación y las revelaciones relacionadas se detallan a continuación:

- Excepción para las Cajas de Compensación Familiar que reconocen los aportes recibidos de las empresas afiliadas como ingresos de conformidad con el parágrafo 1 del artículo 19 de la ley 1797 de 2016, el cual especifica:

“Los recursos recaudados por las Cajas de Compensación Familiar, por concepto de la prestación social Subsidio Familiar, se contabilizarán como ingresos, sin perjuicio de la destinación específica que define la ley para esos recursos”.

Cabe anotar, que los aportes de las empresas afiliadas se siguen reconociendo como ingresos:

- a) Los estados financieros presentan razonablemente la situación financiera, rendimiento financiero y flujos de efectivo [aun apartándose de algunos aspectos de las NIIF] (NIC 1.20 a, NIIF PYMES 3.5 a).
- b) Ha cumplido con la NIIF para las PYMES, excepto que ha dejado de aplicar un requerimiento concreto para lograr una presentación razonable (NIC 1.20 b, NIIF PYMES 3.5 b).
- c) El título de las NIIF no aplicadas, la naturaleza del apartamiento y el tratamiento requerido por las NIIF, son las siguientes: (NIC 1.20 c, NIIF PYMES 3.5 c):

Título de las NIIF no aplicadas	Naturaleza del apartamiento	Tratamiento Requerido en NIIF
Sección 23 de la NIIF PYMES "Ingresos de Actividades Ordinarias" y definición de pasivos establecida en el Marco Conceptual.	Los aportes entregados por las empresas afiliadas para administrarlos y ejecutar actividades encaminadas a la prestación de servicios relacionados con las prestaciones de la seguridad social de sus trabajadores, se reconocen como ingresos en virtud del artículo 19, parágrafo 1 de la Ley 1797 de 2016 .	Los ingresos son entradas brutas de beneficios económicos, durante el periodo, surgidos en el curso de las actividades ordinarias de una entidad, siempre que tal entrada dé lugar a un aumento en el patrimonio...", criterio que no cumplen estos

		<p>aportes de las empresas afiliadas hasta tanto no se entreguen los bienes o los servicios.</p> <p>Los pasivos son "una obligación presente de la entidad, surgida a raíz de sucesos pasados, al vencimiento de la cual, y para cancelarla, la entidad espera desprenderse de recursos que incorporan beneficios económicos", criterio que cumplen los mencionados recursos.</p>
--	--	---

La Administración no considera engañoso este tratamiento como para entrar en conflicto con el objetivo de los estados financieros. En su criterio, el apartamiento de las NIIF está suficientemente explicado como para que los usuarios de los estados financieros realicen los juicios y ajustes que consideren necesarios para tomar decisiones.

5.3 Cronograma de aplicación:

La Corporación aplica NIIF para PYMES desde el **1 de enero de 2017**.

5.4 Adopción de normativa contable aplicable:

La preparación de los estados financieros bajo NIIF para PYMES exige la determinación y aplicación consistente de políticas contables para transacciones y eventos.

5.5 Moneda funcional:

La moneda funcional de la Corporación es el **peso colombiano (COP)**. Las transacciones en moneda extranjera se registran a la tasa de cambio vigente en la fecha de la transacción; los flujos de efectivo se convierten con base en la tasa de cambio en la fecha del flujo.

6. Políticas Contables significativas aplicables:

A Continuación se presentan los aspectos más relevantes extraídos **Manual de Políticas Contables Versión 8, aprobado mediante Acta No. 715 del 26 de noviembre de 2025**.

6.1 Marco técnico normativo:

La Caja de Compensación Familiar de Caldas – CONFA, corporación de derecho privado sin ánimo de lucro, prepara sus Estados Financieros individuales al 31 de diciembre de 2025 y comparativos 2024, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera para las PYMES (Grupo 2), aplicando la base de causación y el principio de negocio en marcha.

Las políticas contables aplicadas corresponden al **Manual de Políticas Contables Versión 8, aprobado mediante Acta No. 715 del 26 de noviembre de 2025**, el cual incorpora actualizaciones relevantes en materia de **inversiones, inventarios y provisiones, incluyendo el tratamiento de fondos con destinación específica**.

Las políticas han sido aplicadas de manera consistente en los periodos presentados.

6.2 Calidad de la información contable y financiera:

La Corporación procura que la información sea útil para la toma de decisiones y cumpla características cualitativas (comprensibilidad, relevancia, representación fiel, comparabilidad, oportunidad, prudencia y esencia sobre forma), y los criterios de reconocimiento y medición aplicables.

6.3. Efectivo y equivalentes al efectivo:

En el estado de situación financiera y en el estado de flujo de efectivo se detalla la posición de efectivo y sus equivalentes, Incluye caja general, cajas menores, cuentas bancarias y equivalentes de efectivo de alta liquidez y bajo riesgo.

Cuando existan recursos con restricción o destinación específica (recursos parafiscales o fondos de ley), estos se presentan de forma separada y revelan sus condiciones de uso.

De otra parte, los recursos provenientes de las apropiaciones de ley correspondientes a los fondos con destinación específica y sobre los cuales de acuerdo a disposiciones del ente de control respecto las restricciones o no de estos recursos y sobre su utilización se registran como efectivo y equivalentes al efectivo de conformidad con las disposiciones emitidas por estos organismos del estado y en armonía con los estándares internacionales.

Concepto de Unidad de Tesorería:

Entendido como aquella práctica en el ejercicio de la gestión de los recursos económicos administrados por las Cajas de Compensación Familiar, donde se unifican los recursos líquidos de la corporación, efectivo o sus equivalentes, independientemente de su fuente. Es una **práctica de gestión de liquidez** que **no desconoce la destinación específica**.

La Corporación deberá llevar un estricto seguimiento a través de mecanismos de autorregulación, autocontrol y gestión del riesgo al interior de la Corporación donde se evidencie la trazabilidad del uso de los recursos bajo el principio de unidad de tesorería y el flujo efectivo de los recursos según lo determine la Caja de acuerdo a la necesidad de cada programa para asegurar su operación; situación que deberá ser informada a la Superintendencia de Subsidio Familiar de manera semestral en los términos y condiciones de reporte que esta defina, con el fin de ejercer su inspección, vigilancia y control.

Confa, dará aplicación al concepto de Unidad de Tesorería dentro de su política administrativa y financiera como principio de gestión en casos extraordinarios y previa presentación al Consejo Directivo, de la situación particular y extraordinaria que amerite la utilización de estos recursos parafiscales bajo la modalidad referida.

6.4. Inversiones:

Esta política es de aplicación a los instrumentos financieros originados en los siguientes conceptos:

- Inversiones en instrumentos de deuda emitidos por las entidades autorizadas para tal fin, tales como certificados de depósito a término, bonos y papeles comerciales.
- Inversiones en instrumentos de patrimonio emitidos por organizaciones, tales como acciones, que coticen o no en una bolsa de valores y cuotas o partes de interés social, entre otras.
- Instrumentos derivados de cobertura o de especulación, si la Corporación los posee.

Se reconocen inicialmente al costo y posteriormente conforme a la clasificación establecida en NIIF para PYMES (instrumentos financieros básicos).

Patrimonio Autónomo para la Administración del Fondo Económico de Contingencias de Confa en lo relacionado con la responsabilidad civil de Directores y Administradores.

Confa, constituyó un patrimonio autónomo perteneciente a la Caja de Compensación Familiar de Caldas, con la finalidad de administrar el fondo económico para la materialización del riesgo frente a contingencias derivadas de la Responsabilidad Civil de Directores y Administradores de Confa y en general como persona jurídica sujeto de derechos y obligaciones.

De acuerdo con lo anterior, es importante resaltar que según el propósito expuesto, Confa ostentando su calidad de Fideicomitente y a la vez de Fideicomisario, realiza la mencionada figura como mecanismo de protección frente a nuevos riesgos que no se encuentran lo suficiente ni debidamente amparados o no los contempla la póliza de directores y administradores suscrita por la Corporación.

Actualización relevante V8: Se incorporó el tratamiento contable específico del Patrimonio Autónomo – Fondo Económico de Contingencias (Responsabilidad Civil Directores y Administradores), el cual:

- Se reconoce conforme a su naturaleza jurídica.
- Se controla mediante registro contable independiente.
- Se incorpora en el ERP Jde Edwards en cuentas separadas para garantizar trazabilidad.
- Se registra bajo metodología de reconocimiento cuando aplique.
- Se revelan restricciones, rendimientos y los movimientos del período.

El Consejo Directivo aprobó la constitución del Patrimonio Autónomo, según consta el acta 653 del 28 de abril de 2021.

6.5. Política de cuentas por cobrar y deterioro:

Los criterios señalados en la política serán aplicados a los derechos de cobro reales a favor de la Corporación surgidos de la ejecución de contratos escritos o verbales. La Corporación reconocerá las siguientes cuentas por cobrar: Cuentas por cobrar comerciales, Deudores por créditos sociales, cuentas por cobrar en operaciones conjuntas, Cuentas por Cobrar a organizaciones relacionadas y Cuentas por cobrar recibidas en Factoring.

Se reconocen inicialmente al valor de la transacción y posteriormente al costo amortizado cuando aplique.

Deterioro de cuentas por cobrar:

La Corporación evalúa al cierre de cada período la existencia de evidencia objetiva de deterioro. Las pérdidas esperadas se reconocen en resultados.

Incluye: Cartera de aportes, Salud IPS, servicios sociales, Créditos sociales y otras cuentas por cobrar.

Cuando se considere que existe riesgo de no pago o de pago inoportuno por dificultades financieras o desaparición de mercados en un determinado sector económico, según la información de que se disponga, se podrá realizar deterioros hasta el 100% del saldo de una cartera cuando las circunstancias y la situación de los clientes lo ameriten.

Las cuentas por cobrar serán objeto de deterioro cuando exista evidencia objetiva de incumplimiento de los pagos a cargo del deudor, por lo cual la Corporación establece el procedimiento para el cálculo del deterioro de las cuentas por cobrar comerciales el cual se realizará de forma mensual, iniciando el cálculo del deterioro 30 días posteriores a la fecha de vencimiento de la factura.

Deterioro especial de cuentas por cobrar Comerciales:

De acuerdo con los lineamientos establecidos por la Corporación y teniendo en cuenta la incertidumbre del sector (como ocurre en el de salud), se determina generar deterioro especial con un porcentaje asignado por la administración, para aquellos clientes que por circunstancias financieras, entre otras, generan un riesgo para la Organización. Esto corresponde entonces, a la focalización del riesgo en casos específicos y según las particularidades y condiciones como es el caso de las financieras del cliente, las cuales serán previamente analizadas.

6.6. Política de cuentas por cobrar de Créditos Sociales:

Los criterios señalados en esta política, son aplicados a las cuentas por cobrar de créditos sociales por préstamos otorgados a la población afiliada de la Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa, en sus diferentes modalidades de líneas de crédito, entre las cuales se encuentran las siguientes: Vivienda, familiar, educativo, recreación, salud, libre inversión, compra de cartera y vehículo.

Los créditos otorgados a afiliados se reconocen como activos financieros, Se miden inicialmente al valor desembolsado y posteriormente al costo amortizado, se evalúa periódicamente el riesgo de crédito y el deterioro con base en comportamiento histórico, calificación de riesgo y capacidad de pago.

El deterioro de las cuentas por cobrar de créditos sociales se reconoce cuando el pago se aplaza más de los términos normales del crédito, las cuentas por cobrar de créditos sociales en mora, mide su deterioro, aplicando las normas establecidas por la Superintendencia del Subsidio Familiar (circular externa 0012 del 22 de julio de 2010), que determina lo mínimo a tomar, en cuanto a:

- Categorías
- Calificaciones de riesgo.
- Clasificaciones y porcentajes establecidos en los modelos de referencia determinados por la Superintendencia Financiera de Colombia (Circular básica financiera y contable- CE 100 de 2005- Capítulo II- Reglas relativas de la gestión del riesgo crediticio).

6.7. Política de Inventarios:

Esta política se aplica a los inventarios que posee la Corporación, adquiridos para su venta, entrega de subsidios y consumo interno.

Se miden al menor entre el costo y el valor neto realizable.

Actualización relevante manual de políticas V8: Se amplió el alcance de reconocimiento, control, medición y revelación, incluyendo:

- Alcance
- Métodos de asignación del costo.
- Evaluación periódica de obsolescencia.
- Procedimientos de control físico.

6.8. Propiedad, Planta y Equipo:

En relación con el reconocimiento, esta política se refiere a:

- Los elementos que se contabilizan como propiedades, planta y equipo son para el uso en la prestación de los servicios o administración.
- Determinar el valor en libros de las propiedades, planta y equipo y demás valores como los avalúos técnicos.
- El tratamiento contable de los gastos por depreciación, sustituciones de partes y pérdidas por deterioro. Se reconocen al costo y se deprecian sistemáticamente durante su vida útil estimada.

La Corporación reconoce un elemento como propiedades, planta y equipo únicamente si se espera que dure más de un año o que su costo individual sea igual o superior a un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV). Estos activos individualmente considerados, se controlan utilizando etiquetas físicas o virtuales y están debidamente registrados en el respectivo módulo de activos del sistema financiero de la Corporación ERP JD Edwards.

Cuando existan indicios de deterioro, se calcula el importe recuperable y se reconoce pérdida si corresponde.

Se revelan:

- Métodos de depreciación
- Vidas útiles
- Conciliación de saldos iniciales y finales.

Modelo de revaluación:

La Corporación medirá un elemento de propiedad, planta y equipo cuyo valor razonable pueda medirse con fiabilidad por su valor revaluado, que es su valor razonable en el momento de la

revaluación menos la depreciación acumulada y el importe acumulado de las pérdidas por deterioro de valor posterior.

La revaluación de los activos se debe hacer con la regularidad que se requiera según cada caso particular para garantizar que el valor en libros no difiera significativamente de su valor razonable, esto es como mínimo cada 5 años ó en el evento que ocurra una transformación, valorización, deterioro, baja, remodelación y similares, entendiéndose que este sea materialmente significativo.

Los avalúos técnicos de terrenos y edificios serán realizados por expertos calificados, que sean reconocidos en el mercado, que tengan experiencia reciente y conocimientos suficientes de la situación del mercado.

6.9 Propiedades de inversión:

Se reconocen cuando generan rentas o valorización independiente de la operación principal. Se miden al costo menos depreciación y deterioro.

6.10 Activos intangibles:

Se reconocen cuando es probable que generen beneficios económicos futuros y su costo puede medirse de manera fiable. Se amortizan durante su vida útil estimada.

No se reconocen activos intangibles formados por la misma Corporación, aunque provengan de estudios realizados, ni en el evento en que estén valorados y/o registrados legalmente.

6.11 Arrendamientos:

Se clasifican como financieros u operativos según la transferencia sustancial de riesgos y beneficios. Los pagos por arrendamientos operativos se reconocen como gasto lineal durante el plazo del contrato.

6.12. Política de Deterioro de valor de los activos:

Esta política es de aplicación únicamente a las Propiedades, Planta y Equipo, a los Activos Intangibles y las propiedades de inversión. Por lo tanto no aplica a otros activos.

Se reconoce una pérdida por deterioro del valor de los activos si, y sólo si el valor en libros es inferior al valor recuperable. El valor recuperable de un activo es el máximo valor que se espera obtener por su uso o venta.

6.13 Pasivos financieros

Se reconocen inicialmente al valor razonable y posteriormente al costo amortizado. Incluyen obligaciones financieras, cuentas por pagar y otras obligaciones contractuales.

6.14 Política de Beneficios a Empleados:

Los beneficios a los empleados a quienes aplica la política, comprende todos los tipos de contraprestaciones que la Organización proporciona a sus trabajadores, a cambio de sus servicios que proceden de acuerdos celebrados entre las partes.

Los tipos de beneficios que hace referencia esta política, Incluyen:

- Beneficios de corto plazo y largo plazo
- Cesantías
- Intereses a las cesantías
- Vacaciones
- Provisiones por indemnizaciones cuando exista obligación probable y estimable

6.15. Provisiones, contingencias y fondos con destinación específica: (Integración completa Política 16 – V8)

a) Provisiones

Se reconocen cuando:

1. Existe una obligación presente (legal o implícita).
2. Es probable la salida de recursos.
3. Puede estimarse de manera fiable.

Se miden por el valor presente del desembolso esperado cuando el efecto financiero sea material.

Incluye provisiones por:

- Procesos judiciales
- Multas y sanciones
- Demandas laborales
- Obligaciones contractuales
- Contingencias administrativas

Política Establecida para el Fondo Económico para la Materialización del Riesgo:

Confa se ha propuesto un plan de desarrollo futuro en el que se utilicen las mejores alternativas y las buenas prácticas para el tratamiento del riesgo en función de la protección, prevención, transferencia, retención y eliminación de éstos. Se ha diseñado una metodología que incluye una combinación balanceada de las diferentes alternativas de tratamiento para la administración y prevención de los riesgos.

Definición: Método que permite, mediante la constitución de un fondo económico, soportar las consecuencias económicas que se derivan de los riesgos propios, sin la intervención de un asegurador. Para esto se conjugan los principios técnicos de los seguros: ley de los grandes

números, dispersión, distribución y graduación del riesgo. Por lo general se utiliza para cubrir pérdidas de alta frecuencia y baja severidad.

Se definen los lineamientos generales para la constitución, aprobación, registro y administración del “Fondo económico para la Materialización del Riesgo” destinados para cubrir los riesgos que por decisión Organizacional se deban tratar y administrar en el Fondo, optimizando de esta forma el Costo Total del Riesgo.

Riesgos: Infidelidad y Riesgos Financieros, Errores de tesorería, Errores en Subsidios Entregados y otras gestiones asociadas con recursos del 4%, Multas y sanciones generales, Multas y sanciones servicios sociales, responsabilidad civil de Directores y Administradores,. Responsabilidad civil salud, Deducible póliza de Responsabilidad Civil Clínicas Y Hospitales, Procesos de responsabilidad médica y reparación directa del servicio de Salud IPS, Responsabilidad en procesos laborales y administrativos, Riesgo cibernético, Accidentes Escolares entre otros.

b) Pasivos contingentes:

No se reconocen contablemente.

Se revelan cuando la posibilidad de salida de recursos es posible pero no probable.

c) Activos contingentes:

No se reconocen hasta que la realización sea prácticamente cierta.

Se revelan cuando su ocurrencia sea probable.

d) Fondos con destinación específica (Actualización V8 relevante para 2025):

Objetivo: Establecer los lineamientos contables y operativos que aseguren la adecuada, identificación, registro y reclasificación de los diferentes conceptos de pasivos o fuentes, de los diferentes fondos de ley.

Alcance: Esta política aplica para todos los fondos de ley administrados por Confa y demás que defina la normatividad vigente:

- Excedentes del 55%
- FOVIS - Fondo de vivienda de interés social.
- ADRES - Administradora de los recursos del sistema general de seguridad social en salud.
- Fondo de educación ley 115/94.
- FONIÑEZ - Numeral 8 art. 16 ley 789/02.
- Promoción y prevención ley 1438 de 2011.
- FOSFEC - Fondo de solidaridad de fomento al empleo y protección al cesante ley 1636/13.
- Otros que defina la normatividad vigente.

Reconocimiento: Las cuentas objeto de esta política corresponden a los pasivos, también conocidos como fuentes de los diferentes fondos de ley con destinación específica, los cuales son identificados en diferentes cuentas contables con sus respectivos auxiliares, dichos conceptos son:

- Apropiaciones de ley.
- Saldos de la vigencia anterior.
- Transferencias contables soportadas por resoluciones del ente de control.
- Rendimientos financieros.
- Giros de otras cajas de compensación.
- Reintegro de subsidios anulados.
- Recuperaciones.
- Tarifas, copagos o recaudos asumidos por el afiliado.
- Restituciones con recursos propios (gestiones de cobros de subsidios)
- Recaudos por venta de activos y elementos.
- Recaudos eventuales, extraordinarios o atípicos (incapacidades, indemnizaciones, entre otros).

El tratamiento contable y financiero de las fuentes (pasivos) asociados a los anteriores conceptos pueden variar dependiendo de la normatividad vigente y conceptos asociados a cada uno de los fondos de ley con destinación específica.

Estos recursos deberán mantenerse separados en la contabilidad y en la información reportada al ente de vigilancia y control, tanto las apropiaciones de ley, transferencias, rendimientos y las otras fuentes de recursos y conceptos mencionadas anteriormente, garantizando la trazabilidad y consistencia entre los registros contables.

6.16. Política de Patrimonio:

La Corporación aplica esta política a los grupos de cuentas que particularmente son utilizadas para las Cajas de Compensación Familiar, con fundamento en los parámetros comunes brindados tanto por la normativa legal colombiana y las normas internacionales que las regulan.

El patrimonio incluye saldo para obras y programas de beneficio social, reservas, remanentes del ejercicio, resultados acumulados, revaluación del patrimonio y convergencia de NIIF. Los remanentes se destinarán conforme a la normatividad aplicable a las Cajas de Compensación Familiar.

6.17. Política de Ingresos

Se reconocen cuando:

- Es probable la entrada de beneficios económicos.
- El importe puede medirse de manera fiable.
- Se han transferido los riesgos y beneficios asociados.

Incluyen ingresos por:

- Aportes parafiscales
- Salud
- Servicios sociales

- Actividades comerciales gravadas
- Rendimientos financieros
- entre otros.

6.18 Costos y gastos

Se reconocen en el período en que se incurren bajo el principio de asociación con los ingresos.

6.19. Política Presentación Estados Financieros.

Esta política ilustra los requerimientos para la presentación razonable de los siguientes estados financieros de manera individual que se preparan al final del período sobre el que se informa:

- Estado de situación financiera individual.
- Estado de resultados integral.
- Estado de cambios en el patrimonio.
- Estado de flujos de efectivo.
- Notas complementarias a los estados financieros.

6.20. Política de revelaciones en los Estados Financieros.

Define los criterios, principios y términos para la preparación, presentación razonable y frecuencia de los estados financieros bajo normas internacionales para las PYMES y sus revelaciones.

La Corporación revela: Las políticas contables utilizadas que sean relevantes para la comprensión de los estados financieros, y la modificación de un cambio de política contable bien sea por una norma internacional o voluntaria, que tenga efecto en el período corriente, anterior (es) o a futuro, indicando: La naturaleza del cambio, el importe de ajuste para cada partida afectada en la medida en que sea practicable realizarlo, las razones de su aplicación, y la argumentación, si no es posible determinar los importes a modificar.

7. Hechos ocurridos después del cierre contable del período anterior:

Los organismos que aprueban los estados financieros: Los estados financieros son aprobados por la Dirección, el Consejo Directivo y la Asamblea General de afiliados.

Se evalúan hechos ocurridos entre la fecha de cierre y la fecha de autorización de los estados financieros para determinar si requieren ajuste o solo revelación.

8. Cambios en políticas contables, estimaciones y errores:

8.1. Cambios voluntarios en las políticas contables: si se realizaron cambios voluntarios de políticas contables con el fin de ampliar los conceptos de acuerdo a la dinámica de la Corporación los cuales serán aplicables en el período siguiente a partir del mes de enero.

8.2. Cambios en las estimaciones contables: No se presentaron cambios en las estimaciones contables durante el período, tales como variaciones en las vidas útiles, valores residuales, en las metodologías para calcular las provisiones, ni en otras bases de estimaciones que deban aplicarse prospectivamente.

8.3. Corrección de errores en períodos anteriores: No se detectaron errores de periodos anteriores.

9. Hechos relevantes durante la vigencia 2025:

A continuación se detallan los principales logros, retos, impactos, estrategias y aspectos relevantes que impulsaron la operación de la Corporación durante el año en el que se informa:

9.1. Resultados de la estrategia Misión Confa 2025 y logros e impactos de la gestión 2025:

El año 2025 marcó la culminación exitosa de nuestra estrategia *Misión Confa 2025*, una hoja de ruta ambiciosa que tenía como propósito superior convertirnos en una “*organización innovadora y sostenible, reconocida por el impacto que genera en la calidad de vida y en el desarrollo social de la región*”. Los logros alcanzados fueron fruto de una profunda transformación cultural que fortaleció nuestras conductas y consolidó valores esenciales como la excelencia, la innovación, el bienestar, el servicio y la sostenibilidad.

Nuestra *Misión Confa 2025* ha sido el reflejo de un sueño compartido: transformar vidas y construir bienestar en cada rincón de nuestro territorio. Gracias al compromiso y la pasión de todos, logramos avanzar con paso firme en nuestros focos y objetivos estratégicos, impactando áreas fundamentales como el subsidio familiar, la vivienda, la educación, la salud y el bienestar, la recreación, el deporte y el turismo; también impulsamos el acceso a recursos financieros, fortalecimos la vivencia plena de la vejez y potenciamos nuestras capacidades institucionales a través de la transformación digital y el buen gobierno corporativo. Cada logro alcanzado es la prueba de que, cuando trabajamos con propósito, los resultados trascienden cifras y se convierten en oportunidades reales para las familias que habitan el territorio caldense.

A lo largo de estos años, hemos sido testigos de un mundo en constante transformación, donde la incertidumbre económica, los cambios en la política nacional y global, las dinámicas sociales y la acelerada evolución tecnológica han redefinido nuestras realidades. Sin embargo, cada desafío se convirtió en una oportunidad para aprender, innovar y fortalecernos. Hoy, miramos atrás con gratitud y orgullo, conscientes de que estos tiempos exigentes nos impulsaron a consolidar una organización más humana, eficiente y digital; una organización que avanza con propósito, adaptabilidad y esperanza hacia el futuro.

Con un cumplimiento consolidado del **116%** en la ejecución de la estrategia corporativa, se presentan a continuación los resultados obtenidos por focos y objetivos estratégicos, los cuales reflejan el avance sostenido en el cumplimiento de nuestro propósito institucional de “*contribuir a la construcción de una mejor sociedad, apoyando a las familias en el mejoramiento de su calidad de vida.*”

Foco estratégico

Calidad de vida y desarrollo social satisfaciendo las principales necesidades de las familias.



1. Incrementar el acceso de las familias a soluciones de vivienda.



2. Desarrollar en las familias competencias para la empleabilidad.



3. Incrementar el nivel de ingreso y el acceso a recursos financieros de las familias.



4. Mejorar el acceso a servicios que generen impacto en el bienestar y en la prevención y solución de problemas de salud.

Promover salud y hábitos saludables, prevenir enfermedades y solucionar problemas sanitarios.





5. Asegurar la vivencia de la vejez de forma activa, autónoma socialmente participativa de la población afiliada y beneficiaria.



CUMPLIMIENTO: 122%

Foco estratégico

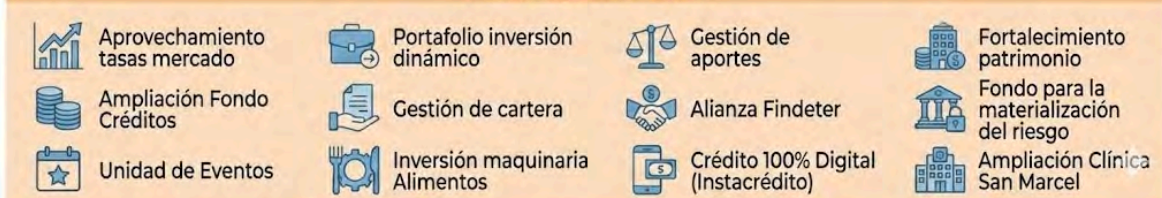
Generación y gestión efectiva de recursos para inversión social.



6. Incrementar los ingresos a través del uso eficiente de los recursos de inversión y nuevas alternativas de negocio que contribuyan con el fortalecimiento financiero de la Corporación.



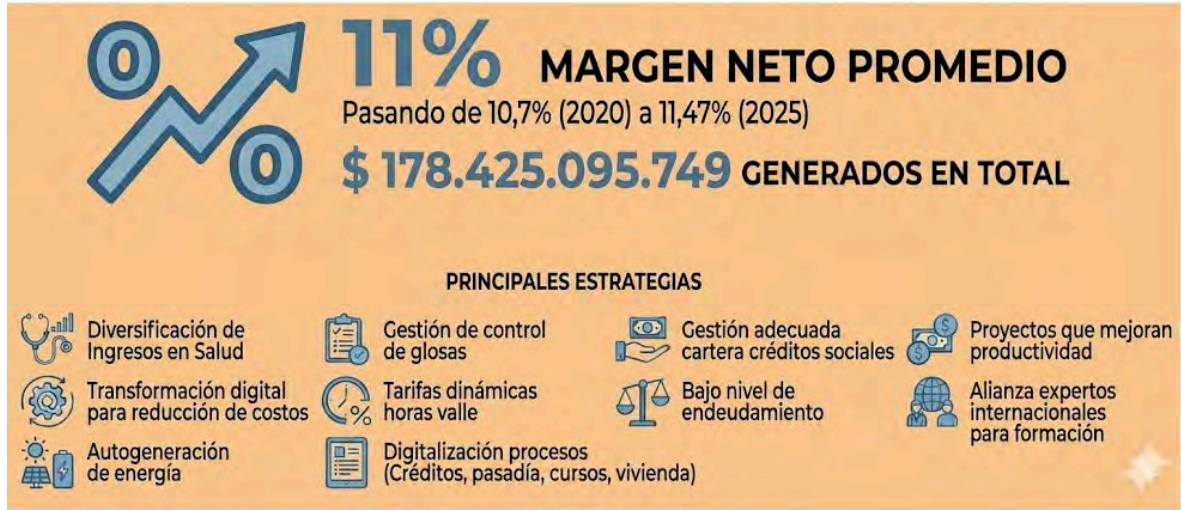
PRINCIPALES ESTRATEGIAS



CUMPLIMIENTO: 134%



7. Incrementar la rentabilidad de los servicios y negocios aumentando los márgenes de operación



CUMPLIMIENTO: 108%



8. Incrementar la eficiencia, la eficacia y la equidad en la aplicación de los recursos.



CUMPLIMIENTO: 101%

Foco estratégico

Cultura y capacidades clave para el desarrollo de la estrategia

9. Incorporar en la cultura de la organización la sostenibilidad, el servicio, el bienestar, la innovación y la excelencia como valores movilizadores de la estrategia.



VALORES ADOPTADOS

(Servicio, Bienestar, Innovación, Excelencia, Sostenibilidad)

PRINCIPALES ESTRATEGIAS

-  * **Gestión del Talento:** Integración de valores en el modelo de competencias y evaluación de desempeño anual.
-  * **Servicio:** Ejecución del programa "Maestros de Servicio" para fortalecer el ser y el saber institucional.
-  * **Bienestar:** Implementación del modelo de 4 equilibrios y jornadas de conexión cultural para nuevos ingresos.
-  * **Innovación:** Formación en IA y tecnologías, con espacios de co-creación entre líderes y dirección.
-  * **Excelencia:** Alineación de planes estratégicos (PAE) con productividad, metodología ADIS y arquitectura organizacional.

Cultura Transversal:

-  Lanzamiento de estrategia de reconocimiento "Supernova" y habilitación de espacios colaborativos.
-  * **Sostenibilidad (Reto):** Unificación del lenguaje estratégico para proyectar el crecimiento financiero como gestión de sostenibilidad.

CUMPLIMIENTO: 95%

10. Contar con un portafolio de productos y servicios flexible que responda a las necesidades de la población y a la propuesta de valor.

PRODUCTOS QUE CUMPLEN CON: FOCALIZACIÓN Y SUBSIDIO A LA DEMANDA

PRINCIPALES ESTRATEGIAS

<ul style="list-style-type: none">  Adaptación portafolio, estudios necesidades  Estudios de percepción del subsidio  Evaluación del portafolio  Rediseño procesos (Design Thinking, Lean Start-up) 	<ul style="list-style-type: none">  Migración a portafolios virtuales (Pandemia)  Nuevos productos ("Picnic", "Huertas", Telemedicina...)  Apertura Salud (Rehabilitación, Laboratorio)  Diseño de oferta exclusiva adulto mayor
---	--

CUMPLIMIENTO: 102%

11. Generar experiencias de servicio memorables para nuestros afiliados y clientes.



LOGRO: ÍNDICE DE EXPERIENCIA 4.8 (ESCALA 1-5)

PRINCIPALES ESTRATEGIAS

<ul style="list-style-type: none">  Modernización infraestructura sedes  Digitalización de servicios  Productos innovadores (RV piscinas, glamping, facial)  Inclusión desayuno/todo incluido  Apropiación digital (programa acompañamiento) 	<ul style="list-style-type: none">  Programa "Maestros del Servicio"  Reducción tiempos de atención  Proyecto omnicanalidad  Monitoreo permanente PQRSF/experiencia
--	---

CUMPLIMIENTO: 101%

12. Incrementar la productividad apalancados en la innovación, la tecnología, el gobierno de datos y la transformación digital.

PRODUCTIVIDAD (RELACIÓN INGRESOS/GASTO LABORAL)

 <p>NEGOCIOS: 6,9 (Por cada peso invertido, genera 6,9 pesos)</p>	 <p>SERVICIOS: 2 (Por cada peso invertido, genera 2 pesos)</p>
---	---

PRINCIPALES ESTRATEGIAS

<ul style="list-style-type: none">  Gerencia Inteligencia de Datos, Gobierno Digital  Sistema gestión innovación, ERP  RPA, BI, IA en operaciones/decisiones  Marcos internacionales (PETI, COBIT) 	<ul style="list-style-type: none">  Proyecto Omnicanalidad  Biometría facial/palma  Fortalecimiento Ciberseguridad  Estrategia Cashless
--	---

CUMPLIMIENTO: 158%

13. Asegurar que los proyectos de inversión contribuyan con el logro de la estrategia.



PROYECTOS ESTRATÉGICOS LOGRARON RESULTADOS

(Ejecución de 54 proyectos: tecnología, infraestructura, energía, capitalización, créditos, procesos)

PRINCIPALES ESTRATEGIAS	PROYECTOS RELEVANTES
<ul style="list-style-type: none">  Fortalecimiento PMO corporativa  Medición valor ganado, Sponsorship  Equipos interdisciplinarios, Comités alto nivel  Comité de transformación digital 	<ul style="list-style-type: none">  Energía renovable  Arquitectura Datos, Validación Derechos  Cashless, omnicanalidad, RPA  Obras Clínica San Marcel, Acceso Rochela  Genesys, MPC, Foniñez, Fovis

CUMPLIMIENTO: 155%

14. Disponer de un liderazgo consciente con características de influyente, integrador, mentor y visionario.

Los líderes de Confa tiene las siguientes características:

 90,40% Mentores	 90,40% Visionarios	 84,40% Integradores	 80,20% Influentes
---	--	---	---

ESTRATEGIAS:

-  Programa de desarrollo de líderes.
-  Líneas de desarrollo de acuerdo con el diagnóstico:

Pensamiento estratégico	Empatía
Habilidades financieras	Facilitador de interacciones humanas
Orientación a resultados	Creador de equipos
-  Línea de desarrollo transversal:

Inteligencia emocional	Generadores de conversaciones de valor	Guiado por valores
------------------------	--	--------------------

CUMPLIMIENTO: 96%

15. Asegurar colaboradores competentes, comprometidos y satisfechos con lo que hacen.



Foco estratégico

Gobierno corporativo integral, responsable, transparente y ético

16. Garantizar el compromiso ético y legal de la organización.



17. Reducir el impacto ambiental generado por la organización.



CUMPLIMIENTO DE LA META DE REDUCCIÓN DE TONELADAS DE CARBONO

PRINCIPALES ESTRATEGIAS

<ul style="list-style-type: none">  Instalación paneles solares (sedes principales)  Gestión circular de residuos, reciclador amigo  Equipos bajo consumo, sustitución por eficientes  Aprovechamiento aguas lluvias, PTAR, acueducto La Rochela 	<ul style="list-style-type: none">  Movilidad sostenible  Identificación flora, adecuación zonas verdes (Quebrada Carminales)  Requisitos ambientales en contratos, auditorías  Mejoramiento redes eléctricas
--	---

CUMPLIMIENTO: 128%

18. Fortalecer la confianza, el diálogo y la legitimidad con nuestros grupos de interés.



LOGRO: CUMPLIMIENTO 100% LEY DE TRANSPARENCIA (2022)



REPUTACIÓN AFILIADOS: 4,6



REPUTACIÓN EMPRESAS: 4,5

ESTRATEGIAS

<ul style="list-style-type: none">  Acceso libre a datos, informe de gestión, salarios directivos  Rendición de cuentas anual (asamblea, redes sociales), publicación subsidios/requisitos  Participación en mesas técnicas del departamento  Medición de la reputación y marca 	<ul style="list-style-type: none">  Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE)  Gestión de PQRSF  Sistema de Administración de Riesgos (SARLAFT)  Políticas inclusivas (LGTBIQ+, Capitalismo Consciente)  Política de revelación estados financieros
---	--

CUMPLIMIENTO: 104%

19. Gestionar los riesgos que tienen impacto significativo en el logro de los

objetivos.



LOGRO: NIVEL DE RIESGO 12 (MODERADO) (Escala 1-25)

SocioPolítico, Talento Humano, Dependencia negocios, Cibernético, Financiero, Portafolio, Innovación, Tecnología, Regulatorio

ESTRATEGIAS

- Alianza con Sura (identificación y tratamiento)
- Matriz de riesgos a nivel de procesos
- Fondo de materialización del riesgo
- Inversiones ciberseguridad, protección datos, SGSI, roadmap
- Gestión rotación cartera
- Prevención lavado de activos
- Gestión riesgos bajo modelo COSO
- Comité de Auditoría y Riesgos

CUMPLIMIENTO: 102%

En el 2020, nos embarcamos en un viaje con la visión de ser una organización *“innovadora, sostenible y reconocida por el impacto que generamos en la calidad de vida y el desarrollo social de la región”*. Con estos resultados podemos afirmar que logramos con éxito ser esa organización que queríamos ser:

La innovación se materializó a través de la estrategia de transformación digital y productividad, implementando tecnologías disruptivas como el acceso biométrico, la robotización de procesos (RPA) y experiencias inmersivas en los servicios y negocios que modernizaron la interacción con los afiliados y beneficiarios, siendo referentes a nivel nacional frente a otras cajas y reconocido por empresas de talla mundial.

La sostenibilidad se aseguró mediante un manejo financiero robusto que superó las metas de ingresos y rentabilidad así como con una gestión ambiental responsable que apostó por la implementación de energía renovable y que logró reducir la huella de carbono.

El reconocimiento por el **impacto en la calidad de vida** y el desarrollo social se evidencia con un índice de experiencia en nuestros afiliados y beneficiarios de 4,8 (en una escala de 1 a 5) y una reputación de 4,5 con nuestros empresarios; enfocándonos en estrategias cómo: el mejoramiento de vivienda, un fuerte enfoque en subsidios preventivos (vacunación, salud mental y salud femenina), una gran apuesta por el bilingüismo (campos de inmersión), la formación en tecnologías 4.0 (IA, robótica), el acceso digital y financiero (Instacrédito); la modernización en infraestructura con experiencias únicas como "Inmersa Agua" (Realidad Virtual en piscinas) y la estrategia Confamilias Solidarias, que brindó acompañamiento integral a familias en riesgo de pobreza para mejorar sus condiciones estructurales de vida.

Nos sentimos orgullosos de estos resultados y reafirmamos que el futuro no es algo que esperamos, es el legado que ya estamos construyendo.

Logros e Impactos de la gestión del año 2025.

Afiliación, aportes y subsidios en dinero y especie:

El 2025 culminó con 14.984 empresas únicas afiliadas, presentando un incremento del 5,51% con relación a diciembre del año 2024 las cuales fueron 14.201

Población afiliada a diciembre 31 de 2025 y 2024:

POBLACIÓN AFILIADA	2025	2024	Var
Trabajadores	173.055	168.133	2,93%
Beneficiarios	165.505	171.363	-3,42%
Pensionados, facultativos, fidelidad y voluntarios	17.563	13.499	30,11%
Total población afiliada	356.123	352.995	0,89%
Trabajadores afiliados con categorías AyB	91,5%	91,4%	0,1%

El 49% de los trabajadores tienen ingresos hasta 1 salario mínimo, valor que fue igual en el 2024. y el 30,4% de los dependientes son beneficiarios de cuota monetaria. En el 2025 se tuvo un crecimiento significativo del 38% en afiliados pensionados, facultativos y voluntarios (5.528 personas en diciembre).

Ingresos por aportes:

APORTES	2025	2024	Var
Aportes del 4%- Incluye prescritos	\$225.186.882	\$201.740.909	11,62%
Aportes Pens, facultativos, volunt.	\$1.631.683	\$1.302.433	25,28%
Intereses de mora	\$213.308	\$354.553	-39,84%
Rendimientos Aportes	\$6.426.695	\$7.448.352	-13,72%
Subtotal - Otros Ingresos	\$8.271.685	\$9.105.338	-9,16%
Total de aportes	\$233.458.567	\$210.846.247	10,72%

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

El incremento del 11,62% en los aportes del 4% estuvo por encima al incremento del salario mínimo del 9,5% y frente al presupuesto estimado el cumplimiento fue del 105,83%.

Los otros ingresos asociados a los aportes corresponden principalmente a los rendimientos financieros generados por estos recursos, presentando una disminución con relación al año 2024 por disminución en las tasas de colocación.

Subsidio en dinero:

Para el año 2025 se determinó la cuota monetaria mensual para el Departamento, así:

- \$61.100 Valor cuota ordinaria.
- \$70.300 Valor cuota rural.

Cantidad y valor total del subsidio en dinero liquidado en el año 2025:

SUBSIDIO EN DINERO:	2025	2024	Var
Número de cuotas monetarias giradas	1.113.517	1.121.271	-0,69%
Valor de cuotas monetarias giradas	\$67.858.285	\$58.944.904	15,12%

(Cifras expresadas en miles de pesos)

El subsidio en dinero fue entregado con una efectividad en el pago del 98,83%, esto gracias a la disponibilidad de diferentes medios de cobro en el departamento de Caldas y a la implementación de diferentes estrategias para motivar su cobro como por ejemplo estrategia de pago a través de transferencia a las cuentas bancarias, la cuales pasaron de \$756 millones en el 2024 a \$2.171 millones en el 2025, un crecimiento del 187%.

Subsidios en Especie:

Impactamos a 106.755 personas con subsidios en especie en salud, recreación y educación, con un crecimiento del 6,07% frente al 2024, en usos pasamos de 228.719 a 254.495 con un crecimiento del 11,27% y una ejecución de la meta del 104,25%. La inversión fue de \$17.780 millones de los cuales el 58% con recursos de excedentes del 55%, el 37% con recursos de la Ley 115 y el 4.9% con recursos del saldo de obras y programas de beneficio social. Este logro se alcanzó con una red de 61 operadores externos y la sinergia de las áreas de Salud, Servicios Sociales y Créditos Sociales de Confa.

El 86,49% de los subsidios fueron para categoría A y el 13,51% para categoría B.

Subsidios en especie asignados en el año 2025:

SUBSIDIOS EN ESPECIE	2025	2024	Variación %
Número de paquetes escolares	49.960	48.663	2,67%
Valor de paquetes escolares	\$2.145.924	\$2.323.329	-7,64%

Número de calzados escolares	50.027	53.125	-5,83%
Valor del calzado escolar	\$3.013.920	\$2.762.950	9,08%
Número de computadores y tablets	1.074	2.540	-57,72%
Valor de computadores y tablets	\$1.720.910	\$2.573.853	-33,14%
Número de subsidio en alimentos Centros vacacionales y estrategia confamilias.	96.028	83.968	14,36%
Valor de subsidio en alimentos entregado	\$1.288.433	\$1.057.336	21,86%
Becas Educación para Adultos	3.948	3.945	0,08%
Valor subsidio entregado	\$355.970	\$334.794	6,33%
Becas Educación Formal para Adultos Confamilias	314	299	5,02%
Valor subsidio entregado	\$34.819	\$31.471	10,64%
Número de becas en preicfes	993	942	5,41%
Valor de subsidio en preicfes entregados	\$564.543	\$510.174	10,66%
Beneficiarios de Universidad en el Campo	39	90	-56,67%
Valor subsidio entregado	\$22.542	\$49.500	-54,46%
Beneficiarios de Universidad en tu Colegio	662	360	83,89%
Valor subsidio entregado	\$164.000	\$140.400	16,81%
Becas Educación Superior Confamilias	17	18	-5,56%
Valor subsidio entregado	\$51.784	\$51.802	-0,04%
Becas Bilingüismo	2.147	1.554	38,16%
Valor subsidio entregado	\$1.229.239	\$884.275	39,01%
Becas habilidades Steam	75	64	17,19%
Valor subsidio entregado	\$15.801	\$11.932	32,43%

Subsidio para estudio de Créditos	3.321	2.533	31,11%
Valor subsidio entregado	\$96.309	\$55.778	72,67%
Subsidio Vacunación, glucómetros, salud femenina y maternalmente	31.137	18.298	70,17%
Valor subsidio entregado	\$6.273.426	\$3.082.336	103,53%
Subsidio Centro Vacacional Aguadas	1.065	829	28,47%
Valor subsidio entregado	\$10.188	\$9.682	5,23%
Becas educación informal	13.763	11.491	19,77%
Valor becas educación informal	\$808.646	\$651.228	24,17%
Becas educación informal Confamilias	161	139	15,83%
Valor becas educación informal Confamilias	\$21.934	\$22.879	-4,13%
Subsidio en especie total entregado	254.495	228.719	11,27%
Valor subsidio en especie total entregado	\$17.780.652	\$14.530.841	22,36%

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Servicios Sociales:

Recreación, deporte y turismo:

RECREACIÓN DEPORTE Y TURISMO	2025	2024	Variación
Taquilla (La Rochela, Santaguada, Alegria Tropical)			
Usos generados	299.531	276.468	8,34%
Afiliados y beneficiarios con categorías A y B que usan el servicio	54,48%	58,91%	-7,27%
Alojamiento			
Usos generados	128.894	127.611	1,01%
Afiliados y beneficiarios con Categorías A y B que usan el servicio	55,81%	58,30%	-4,27%

Deportes (Actividad física y ejercicio, cursos deportivos, torneos deportivos, recreación dirigida, recreación urbana)			
Usos generados	92.064	85.158	8,11%
Afiliados y beneficiarios con Categorías A y B que usan el servicio	78,40%	80,73%	-2,79%
Servicios de Fútbol, Patinaje, Gimnasios, Natación, Tenis, prestados por terceros			
Usos generados	33.974	28.038	21,17%
Afiliados y beneficiarios con Categorías A y B que usan el servicio	97,51%	97,97%	-0,47%
Total	554.463	517.275	7,17%

El servicio de Recreación, deporte y turismo tuvo el siguiente comportamiento del subsidio consolidado:

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2025	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2024	VAR. %	VAR. \$
Total ingresos	8.874.312	7.753.779	14,45%	1.120.533
Total costos y gastos	40.179.875	35.970.305	11,70%	4.209.570
SUBSIDIO NETO	31.305.563	28.216.526	10,95%	3.089.037
% Subsidio	77,91%	78,44%		

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Los principales logros e impactos del servicio de recreación, deporte y turismo durante el año 2025 fueron:

Centros Recreacionales:

- Ejecución de dos eventos masivos de impacto para los afiliados en el marco de la celebración de los 50 años del Centro Recreacional La Rochela, con artistas de talla nacional en el mes de Mayo y Noviembre, con tarifas promocionales para los afiliados, alcanzando 12.086 asistentes a través de la preventa del pasadía.

- Articulación y fortalecimiento del uso de los servicios de Alojamiento y Pasadía, a través de alianzas con actores clave, tales como: Liga Caldense, Clubes Deportivos, Instituciones Educativas, Jornada Escolar Complementaria y Empresas, lo cual nos permitió atender 37.299 usuarios en las instalaciones de los Centros Recreacionales en el servicio de pasadía.
- Activación de agenda programática en fines de semana y horas valle, con el fin de fortalecer el uso de la capacidad instalada a través de las tarifas promocionales, lo cual se vio altamente impactado en el Parque Alegría Tropical, presentando un crecimiento respecto al año anterior del 25%.
- Fortalecimiento de los servicios complementarios, sin costo para alojados y visitantes como el préstamo de bicicletas, uso de la sala de juegos y videojuegos electrónicos, juegos de mesa y salón y demás atractivos con que cuentan cada uno de los parques.
- Modernización de mobiliario en Centros Recreacionales con una inversión de \$205 millones, correspondiente a la renovación sillas, mesas, parasoles, elementos de cocina, entre otros.
- En innovación, tecnología y eficiencia operativa, se ejecutó con éxito la prueba piloto del mapa interactivo, avanzando hacia una versión 2, con mayores funcionalidades para la orientación de los visitantes dentro del parque.
- Se implementó la automatización de las rutinas de aseo en Chambacú, mediante el uso de robots de limpieza, optimizando tiempos y fortaleciendo los estándares operativos, con una inversión de \$82 millones.
- Se desarrolló el piloto de chapas con ingreso facial en bodegas y edificio de servicios complementarios en el Centro Recreacional La Rochela, reduciendo tiempos operativos, mejorando la eficiencia logística y la seguridad de nuestras instalaciones.
- Los Centros Recreacionales La Rochela y Santagueda alcanzaron en el año 2025 un índice de ocupación del 63% en unidades habitacionales, desempeño que se ubica por encima del promedio regional y nacional del sector hotelero, lo que demuestra una utilización eficiente de la capacidad instalada de los centros recreacionales y se alinea con el comportamiento del Eje Cafetero, región que mostró alta resiliencia, con Caldas proyectando una ocupación sostenida del 58%, consolidando el servicio como una oferta competitiva y sólida frente al contexto del sector. En cuanto al Centro Recreacional el Bosque, registró una ocupación en unidades habitacionales del 58% los fines de semana y temporadas altas.
- Realización de la prueba de concepto del servicio de Glamping en el Centro Recreacional La Rochela, con un nivel de satisfacción de 4.8 sobre 5.0, proyectándose la continuidad para el desarrollo total de la iniciativa.
- Fortalecimiento del sistema de seguridad con la instalación de nuevas cámaras de seguridad, sirenas, sensores de luz y duchas de emergencia, mejorando significativamente las condiciones de seguridad para usuarios y colaboradores.
- Proyecto de innovación de energía solar: se culminó e inauguró en julio de 2025 la cubierta multipropósito renovable, ampliando la capacidad instalada para eventos y actividades

recreativas con una inversión aproximada de \$3.164 millones

- En el marco de la sostenibilidad ambiental y responsabilidad social, se formalizó un convenio con la empresa recicladora EMPEN de Pensilvania, fortaleciendo la gestión ambiental y el manejo adecuado de residuos en el Centro Recreacional El Bosque.
- Consolidación de las áreas para uso recreativo y conservación ambiental, a través del mantenimiento y recuperación del área de influencia de la quebrada Carminales, así mismo se realizó la integración de nuevas zonas verdes (Lote quebrada carminales y lindero sector palma sola) para la conservación ambiental.

Programación deportiva y recreativa:

Cursos y torneos deportivos.

- En innovación y modernización del servicio, se realizó la adquisición del primer sistema tecnológico de cronometraje deportivo para las disciplinas de ciclismo y atletismo en la ciudad de Manizales, reduciendo costos operativos y logísticos, con el cual se logró atender 2.370 usuarios, elevando los estándares de calidad, estatus y posicionamiento del servicio.
- Se activó la participación de personas en condición de discapacidad en los Juegos Empresariales, como parte de la proyección estratégica del servicio, estableciendo línea base para su implementación y fortaleciendo el enfoque de inclusión deportiva para el 2026.
- Implementación de un nuevo esquema de premiación con trofeos y medallas elaborados con materiales amigables con el medio ambiente en todos los torneos del segundo semestre, reforzando el compromiso institucional con la sostenibilidad ambiental.
- Se logra la ejecución de la XI versión de juegos empresariales con una participación de 1.383 deportistas y 67 empresas.

Programación deportiva y recreativa:

Actividad física y ejercicio

- Consolidación de la Estrategia de actividad física masiva, alcanzando 6.702 usos mediante la ejecución de 12 eventos en 7 municipios de Caldas (Viterbo, Aranzazu, Neira, Manizales, Chinchiná, Villamaría y Palestina), fortaleciendo el acceso equitativo y descentralizado a la oferta de actividad física y ejercicio.
- Se logró optimizar la capacidad instalada y la eficiencia operativa a través de la migración orgánica del 26,6% de los usuarios del gimnasio al plan hora valle, lo que permitió descongestionar el horario nocturno y mejorando la experiencia en los usuarios.

- Continúa el fortalecimiento de la estrategia con enfoque en prevención de la salud y gestión del riesgo cardiovascular, realizando 4.000 valoraciones físicas, orientadas a la identificación temprana del riesgo cardiovascular y adherencia a la práctica regular de actividad física.
- Diversificación del portafolio, de acuerdo a las nuevas tendencias, se ejecutó la prueba de concepto de los productos Running en 4 grupos, alcanzando una aceptación del 81%, y caminata, con una aceptación del 56%, respondiendo a diferentes perfiles, capacidades y preferencias de los usuarios.
- El servicio Actividad Física presenta un índice de recomendación del 100%, índice satisfacción del 100% y un índice de experiencia en 5.
- El comportamiento histórico evidencia una tendencia positiva en los indicadores de fidelización y hábitos saludables. En el periodo noviembre 2024 a diciembre 2025 se alcanzaron 3.407 usuarios únicos, con un crecimiento del 5% frente al periodo anterior. El 44% de los usuarios mantuvo una permanencia de tres meses o más, reflejando un incremento de 2 puntos porcentuales comparativo con los años 2023 y 2024.
- Asimismo, se registró un incremento del 11% en los usos, un promedio de 191 minutos semanales de actividad física, 8,5 asistencias mensuales, y un 59% de los usuarios cumpliendo la recomendación mínima de 150 minutos semanales, consolidando el impacto del programa en la adopción de estilos de vida activos y saludables.

Programación deportiva y recreativa:

Actividad física adultos mayores

- Se desarrollaron espacios de formación y sensibilización con alto impacto, destacándose el Seminario de Envejecimiento “Actividad física y salud mental: una perspectiva de envejecimiento saludable”, con 4 ponentes, uno de talla internacional, 170 participantes presenciales y transmisión vía YouTube.
- En el marco del Día Mundial del Alzheimer, se realizó seminario bajo esta temática con un aforo del 100% del auditorio Confa y conexión virtual, fortaleciendo la conciencia sobre el cuidado cognitivo y emocional en la vejez.
- Consolidación de alianzas estratégicas y procesos de articulación territorial, destacándose el liderazgo de Confa en la dimensión de Movilidad para personas mayores, en el marco de la estrategia Ciudad Amigable, con la implementación del programa Taxi Plateada, adicional a la participación de Confa en la Mesa Manizales Mayor en el evento internacional Silver Summit – Medellín, posicionando la experiencia regional en comunidades amigables con las personas mayores.
- Se alcanzó un nivel superior al 80% de pagos realizados por la web, evidenciando el fortalecimiento de la autonomía digital de las personas mayores, gracias a procesos de

acompañamiento y alfabetización tecnológica.

- Se dio continuidad a la medición de los resultados de impacto de los programas de actividad física en la población Mayor usuaria, encontrando los siguientes resultados de las diferentes estrategias:
 - 70% de los usuarios mejora y mantienen su capacidad física y cardiovascular.
 - 59% de los usuarios mejora y mantienen su capacidad cognitiva.
 - 77 % de los usuarios mejoran el estado emocional.

Reportando avances a la Organización Mundial de la Salud (OMS) y fortaleciendo el proceso mediante una coordinación delegada a Keralty y CEDER.

- Confa apoyó el proceso de investigación y análisis de información para la elaboración del Libro de Ciudades Amigables, contribuyendo con evidencia técnica y experiencia territorial para la sostenibilidad de la estrategia.

Educación Formal - Preescolares:

PREESCOLAR	2025	2024	VAR. %
Niños atendidos	489	491	-0,41%
Afiliados y beneficiarios con Categorías A y B que usan el servicio	99,38%	99,19%	0,19%
Permanencia de los niños en el preescolar	93,15%	91,75%	1,52%

El servicio tuvo el siguiente comportamiento del subsidio consolidado:

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2025	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2024	VAR. %	VAR. \$
Total ingresos	670.098	671.896	-0,27%	1.798
Total costos y gastos	3.437.223	3.190.216	7,74%	247.008
SUBSIDIO NETO	2.767.126	2.518.320	9,88%	-248.806
% Subsidio	80,50%	78,94%		

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Los principales logros impactos de los Preescolares durante el año 2025 fueron:

- Cumplimiento en el porcentaje de logros adquiridos por los niños del 98,92%.
- El porcentaje de permanencia de los niños fue del 93,15%, superando en dos puntos porcentuales el resultado del 2024.

- Adecuación de espacios pedagógicos para el taller de inglés, promoviendo la interacción temprana de los niños con una segunda lengua y fortaleciendo su desarrollo integral.
- Acompañamiento especializado mediante la estrategia Predictores de Aprendizaje, con valoración a niños priorizados, lo que permitió robustecer el seguimiento pedagógico y el apoyo integral, tanto a los estudiantes como a sus familias.
- Implementación de estrategias de promoción y posicionamiento del servicio, a través de actividades como muestras de talentos, jornadas de open house, materialización de proyectos pedagógicos y talleres experienciales dirigidos a padres de familia, contribuyendo a una mayor visibilidad y apropiación del Preescolar.
- Fortalecimiento de los procesos de inclusión, apoyado en jornadas de capacitación continua y en la experiencia progresiva del equipo pedagógico, favoreciendo una atención más diversa y equitativa.
- El servicio presenta un índice de experiencia de 4.9, satisfacción del 98% y un índice de recomendación del 95%.

Educación Informal:

EDUCACIÓN INFORMAL	2025	2024	VAR. %
Usos generados	31.316	28.228	10,94%
Afiliados y beneficiarios con Categorías A y B que usan el servicio	31,67%	25,04%	26,48%
Servicios con operación externa: Formación Artística, Oficios			
Usos generados	1.226	659	86,04%
Afiliados y beneficiarios con Categorías A y B que usan el servicio	100,00%	100%	0,00%

El servicio tuvo el siguiente comportamiento del subsidio consolidado:

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2025	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2024	VAR. %	VAR. \$
Total ingresos	2.656.307	2.128.617	24,79%	527.690
Total costos y gastos	4.584.104	3.526.762	29,98%	1.057.342
SUBSIDIO NETO	1.927.797	1.398.145	37,88%	529.652
% Subsidio	42,05%	39,64%		

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Los principales logros e impactos del servicio de educación Informal en el 2025 fueron:

- El porcentaje de logros de aprendizaje adquiridos en los cursos fue del 98,72%, mejorando nueve puntos porcentuales respecto del año pasado y evidenciando la pertinencia y contribución de la metodología ABP(Aprendizaje Basado en Proyectos) (Aprendizaje Basado en Proyectos) en los procesos de aprendizaje de los estudiantes.
- Fortalecimiento del portafolio en habilidades tecnológicas, incorporando cursos de alta demanda como inteligencia artificial, marketing digital, creación de contenidos para redes sociales, Excel y una oferta especializada para adultos mayores, lo que permitió atender 238 grupos en dichas líneas de servicio superando las metas en coberturas en un 142% .
- Crecimiento sostenido de las ventas empresariales en 1.922 usos, impulsado por la demanda de procesos de formación en habilidades blandas y tecnología, consolidando este segmento como un componente estratégico del servicio.
- Mejora liviana en el proceso de venta empresarial a través del sistema de información SAE, permitiendo la facturación de acuerdo con la categoría de afiliación y fortaleciendo la trazabilidad del proceso comercial del portafolio misional.
- Fortalecimiento del portafolio dirigido a Adultos Mayores, mediante la implementación de talleres cortos en áreas como pintura, orquídeas, huertas, jardinería y fotografía con celular, lo que contribuyó a la ampliación de la cobertura del servicio con un cumplimiento del 170%.
- Mejoramiento y optimización del uso de la capacidad instalada, con la dotación de pantallas inteligentes, adecuación innovadora de salones con integración de dispositivos tecnológicos.
- Optimización de los diseños curriculares del servicio, a través de la actualización de la oferta existente y la incorporación de 9 cursos nuevos, orientados a la eficiencia operativa y a la actualización de los procesos académicos y la pertinencia del mercado.
- Automatización del proceso de matrícula, mediante el desarrollo de un RPA con el acompañamiento del área de Tecnología y Productividad, reduciendo la manualidad del proceso y mejorando la eficiencia operativa del servicio, incrementando la gestión en matrículas y su facturación de ingresos por encima del 19%.
- Descentralización de la oferta regular en los municipios de Anserma, Chinchiná, La Dorada, Pensilvania, Salamina, Supía y Villamaría con una participación de 383 usos.
- Optimización de la capacidad instalada del servicio de Preescolar mediante el uso eficiente de su infraestructura para el desarrollo de vacaciones recreativas dirigidas a niños de 3 a 5 años, generando 121 usos adicionales del servicio.
- Participación en la 4ta edición del IFE Transforming Higher Education en el TEC, con el fin de fortalecer la línea en procesos de formación en T.I.

- Participación en la feria Clúster de la cámara de comercio y encuentro de empresarios realizado en Confa para la socialización del portafolio de IA, con el objetivo de sensibilizar frente a la necesidad de desarrollar habilidades en dicha área y promover los procesos de formación en las empresas.
- El servicio presenta un índice de experiencia de 4.9, satisfacción del 91% y un índice de recomendación del 93%.

Estrategia Confamilias:

CONFAMILIAS	2025	2024	VAR.%
Familias atendidas en el programa Confamilias	1.329	617	115,40%

Los principales logros e impactos de la Estrategia Confamilias Solidarias durante 2025 fueron:

- Ampliación de cobertura y presencia territorial en 5 zonas y 14 municipios del departamento de Caldas para la atención de 1.329 familias pertenecientes a la novena y décima cohorte del programa, incluyendo familias del sector urbano y rural.
- Se realizó el proceso de focalización de la décima cohorte con una efectividad del 96%. (Visitas Efectivas 960)
- Articulación empresarial y alianzas estratégicas, implementando un piloto de atención a 71 familias de empresas del sector rural, en alianza con Luker, el Comité de Cafeteros y Corpohass.
- Se logró la vinculación de 114 familias pertenecientes a 18 empresas, lo que representó un incremento del 50% en el número de empresas vinculadas frente a la cohorte anterior y permitió un aumento de \$10 millones en los aportes en contrapartida, fortaleciendo la sostenibilidad del programa.
- Acompañamiento familiar, comunitario y psicosocial, desarrollando 121 Escuelas Familiares, con 4.133 participantes, alcanzando un 95% de cumplimiento.
- Se realizó el encuentro de Mujeres Confamilias, Huertas caseras en 6 municipios y la Navidad Confamilias décima cohorte con 330 participantes.
- Acceso a servicios de formación y desarrollo de capacidades, beneficiando a 459 participantes en la feria de servicios realizada en Manizales, 549 participantes en jornadas de inducción de servicios en los municipios y 25 participantes vinculados al proceso de capacitación Emprende Confamilias, en alianza con Finanzfuturo.
- Puesta en marcha del “Voluntariado Emprende Confamilias”, beneficiando a 6 emprendedores con el acompañamiento de 7 voluntarios, a través de asesorías técnicas personalizadas, orientadas al fortalecimiento de negocios en marcha, consolidando

estrategias de generación de ingresos y promoción de la autonomía económica de las familias.

- Activación del Fondo de Riesgo para Salud Financiera, con una disponibilidad de \$500 millones, logrando una colocación de \$212,8 millones (42,5% de ejecución) y 17 créditos desembolsados, interviniendo de este modo 83 deudas con 56 acreedores formales y 28 informales, permitiendo que cada trabajador liberara en promedio \$600.000 de su flujo mensual.
- Presentación de los resultados de la Novena Cohorte, con un nivel satisfacción del 100% y un índice de experiencia general de 5 sobre la meta de 4,6.
- Fortalecimiento de la percepción del subsidio aplicado a la estrategia, como se evidencia en los resultados de la última cohorte evaluada: De las 554 familias que finalizaron el proceso, el 45% de las familias atendidas logran salir de la pobreza. Asimismo, el ingreso por persona incrementa en un 69%, el 33% mejoraron el consumo de alimentos saludables, el 52% fortalecieron su dinámica familiar y el 20% logran gestionar sus necesidades de vivienda.
- La medición de satisfacción de la estrategia alcanza un índice de experiencia general de 5, una satisfacción general y un índice de recomendación del 100%

Estrategia psicosocial empresarial.

- Desarrollo de 6 webinars de salud financiera como estrategia de prevención.
- Se realizaron diagnósticos socioeconómicos a más de 796 trabajadores de empresas como Bellota, Herragro, Adylog, Normandy, entre otras, brindando acompañamiento a las organizaciones mediante la entrega de resultados y la gestión de acciones orientadas a fortalecer los programas de bienestar laboral.
- Implementación de estrategias de salario emocional, incentivando soluciones en vivienda, movilidad y salud financiera, así como la ejecución, seguimiento y articulación con empresas aliadas como Confa y Chec en la estrategia de salud financiera.
- Participación activa en el ecosistema de innovación social de Manizales y Caldas y en el SocialFest Latinoamérica, fortaleciendo el posicionamiento institucional del programa como iniciativa social para disminuir la pobreza monetaria.

Cultura y bibliotecas:

CULTURA (cine y teatro, programación cultural, conversatorios)	2025	2024	Var
Usos generados	252.976	229.788	10,09%
Municipios de Caldas donde se presta el servicio de Cultura	27	27	0,00%

BIBLIOTECAS (Consultas, préstamos, talleres)			
Usos generados bibliotecas	103.447	76.550	35,14%
Usos generados biblioteca digital	124.826	78.771	58,47%

Los servicios de Cultura y Bibliotecas tuvieron el siguiente comportamiento del subsidio consolidado:

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2025	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2024	VAR. %	VAR. \$
Total ingresos	56.489	24.795	127,82 %	31.694
Total costos y gastos	3.172.736	2.855.944	25,29%	316.792
SUBSIDIO NETO	3.116.247	2.831.149	25,19%	285.098
% Subsidio	98,21%	99,13%		

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Los principales logros e impactos del servicio cultura y bibliotecas durante el año 2025 fueron:

Cultura:

- Consolidación de la agenda cultural diversa, que incluyó 49 conciertos, 52 presentaciones de teatro, 8 funciones de danza, 138 proyecciones de cine para personas adultas, 201 proyecciones de cine infantil y 67 proyecciones institucionales dirigidas a empresas y colegios, ampliando el acceso a la oferta cultural.
- Se desarrollaron acciones culturales segmentadas por públicos, con 10 eventos exclusivos para personas mayores, 80 serenatas en empresas de Manizales y 6 en Villamaría, 66 coros, 9 caravanas, 3 funciones teatrales y un musical en la temporada navideña, fortaleciendo la apropiación cultural en distintos municipios y usuarios.
- Se fortaleció la articulación con el sector empresarial e institucional, logrando 21 vinculaciones empresariales, 38 a través de Relacionamento empresarial y la atención de 188 empresas en todo el departamento, además de la realización de 19 eventos en conjunto con Relaciones Corporativas, Confamilias, Centros Vacacionales, Gestión Humana de Confa y Camacol, consolidando alianzas estratégicas y ampliando la cobertura del servicio.
- Se fortalecieron la infraestructura y las condiciones técnicas del auditorio, mediante la instalación de aire acondicionado en la sala principal, la renovación de camerinos, la

reparación de sillas, compra de activos y el mantenimiento general de la tarima con una inversión aproximada de \$407 millones. en su modernización.

- Se consolidó la alianza con el sector educativo para la formación de nuevos públicos, a través del acercamiento temprano al arte escénico, con la realización de la versión 56 del Festival Internacional de Teatro de Manizales, que llevó una obra de la compañía argentina Criolla a cinco instituciones educativas de la ciudad. De manera complementaria, se desarrolló el Festival Intercolegiado de Teatro, con la presentación de 19 obras de instituciones educativas de Manizales y Chinchiná, fortaleciendo la participación y la expresión artística estudiantil.
- Se impulsó la circulación artística y el intercambio cultural regional e internacional, mediante la realización del Match de Improvisación, con agrupaciones de Risaralda, Antioquia, Valle del Cauca y Caldas, y el Festival Iberoamericano de Títeres extendido a varios municipios del departamento, con la participación de 8 grupos de Colombia, Perú, Ecuador Bolivia y Argentina, llevando el arte a escuelas y colegios y ampliando el alcance territorial del servicio, logrando el acceso de 61.000 participantes aproximadamente a este tipo de iniciativas en todo el departamento.
- Fortalecimiento institucional de Confa a través de la ampliación del servicio en entornos educativos y comunitarios, mediante la realización de 31 actividades culturales y de clausura en instituciones educativas, 1 encuentro de escritores de Caldas, 61 proyecciones de cine para empresas e instituciones educativas y 30 alquileres de espacios culturales, así como la participación activa en el Café Cultural de Manizales.
- La articulación con agentes culturales permitió la reactivación de emprendimientos culturales con una inversión de aproximadamente \$800 millones en Manizales y el departamento, fortaleciendo el ecosistema cultural regional.

Bibliotecas:

- Accesibilidad y promoción de la lectura, mediante la implementación de estrategias de animación a la lectura dirigidas a instituciones educativas, Centros de Desarrollo Infantil (CDI), hogares de personas mayores y empresas, integrando la lectura a espacios educativos, comunitarios y laborales, desarrollando 1.383 talleres.
- Impacto directo en 250 instituciones educativas del departamento, fortaleciendo hábitos lectores y el acceso equitativo a los servicios bibliotecarios.
- Implementación y fortalecimiento de la estrategia Maletas Viajeras, con 50 maletas en préstamo activo en instituciones educativas de Manizales, y diferentes municipios como son: Palestina, Pensilvania y La Dorada, facilitando el acceso al material bibliográfico.
- Continuidad de la articulación estratégica con la Caja de Compensación CAJASAN, consolidando la operación de la Biblioteca Digital, a través de la transferencia permanente de conocimiento y la ejecución del convenio de cooperación vigente.

- Transformación digital y acceso a servicios virtuales, garantizando la operación continua de la plataforma digital de la Biblioteca durante todo el año, con una cobertura destacada en consultas y préstamos digitales de 123.216 usuarios, incrementando los usos respecto al año 2024 en 56,46%, fortaleciendo así el acceso remoto a los servicios de información y lectura.
- Fortalecimiento del ecosistema lector, participando activamente en el Comité LEO del departamento de Caldas, contribuyendo a la políticas de lectura, escritura y oralidad en articulación interinstitucional.
- Vinculación al Encuentro de la Red de Bibliotecas de las Cajas de Compensación, realizado en Medellín, promoviendo el intercambio de buenas prácticas y la mejora continua del servicio.

Los principales retos de servicios sociales para el 2026 son:

- Consolidar la omnicanalidad para la comercialización de servicios de educación continuada y de capacitación a través del canal web, e incrementar la transaccionalidad de los servicios sociales.
- Implementar micro certificaciones e insignias digitales para agilizar procesos de certificación y visibilizar la oferta educativa.
- Incorporar inteligencia artificial en biblioteca digital mejorando la experiencia y usabilidad de la misma.
- Consolidación de la prestación de servicio de alimentación integral a los alojados en centros recreacionales.
- Consolidar el piloto de inglés específico y desarrollar proceso educativo en Inteligencia Artificial para la modalidad de Ciencia y Tecnología para Foniñez en Educación Continuada y competencias socioemocionales a través de fomento empresarial y Formación T.
- Impulsar la diversificación de la oferta turística y recreativa mediante nuevos productos como glamping, actividad física empresarial, avanzando además en el estudio de mercado y viabilidad del proyecto de parque acuático.
- Avanzar en la Certificación de Calidad en la prestación de servicios de Educación Continuada como aliado en los procesos de formación del MPC.
- Puesta en marcha de la oferta complementaria de apoyo escolar en el servicio de Educación formal migrando a un modelo pedagógico liviano y sostenible.
- Consolidación del servicio de ingreso de mascotas a los centros recreacionales de manera responsable y garantizando el bienestar para todos.

- Implementar mejoras tecnológicas, de confort y sostenibilidad, incorporando sistemas de ingreso con reconocimiento facial, actualización de televisores hospitality, instalación de sonido ambiental, luminarias solares y la modernización de taquillas y accesos a los centros recreacionales.
- Fortalecer las competencias técnicas, tecnológicas y de servicio del talento humano, mediante procesos de formación continua y gestión del cambio, acompañar la implementación de sistemas digitales, la Fase III del Proyecto Alimentos y Bebidas y los nuevos modelos de operación y atención previstos en Servicios Sociales.
- Ampliar y consolidar la atención integral a afiliados, especialmente de las categorías A y B y del sector rural, fortaleciendo la estrategia de Confamilias, la entrega eficiente de la alimentación subsidiada.
- Consolidar la estrategia Confa Mayor, fortaleciendo acciones orientadas al bienestar físico, mental y social de las personas mayores generando capacidades a través de la articulación del portafolio misional de acuerdo con las tendencias en el cambio demográfico y composición de los grupos familiares de los afiliados.

Fondos de Ley

Mecanismo de Protección al Cesante - FOSFEC:

El comportamiento de Fosfec durante el año 2025 fue el siguiente:

Mecanismo de Protección al Cesante - FOSFEC	2025	2024	Var
Personas atendidas que ingresaron al mercado laboral (Agencia de Empleo)	8.715	9.269	-5,98%
Porcentaje de personas que ingresaron al mercado laboral sobre el total de vacantes gestionadas	76%	83,0%	-8,43%
Cobertura Usos Capacitación (Cesantes + Trabajadores activos)	14.966	16.057	-6,79%
Valor asignado en capacitación	\$7.725.063	\$6.115.020	26,33%
Beneficios económicos			
Beneficios económicos con recursos propios + Reactivados (Salud, Pensión, Cuota, Transferencia) (Ley 1636-2225)	5.657	6.243	-9,39%
Valor total beneficios económicos	\$15.117.615	\$15.478.983	-2,33%

Otros beneficios (Agencia-Fomento empresarial-Sistema de información-Administración)	\$5.978.361	\$5.028.821	18,88%
Valor total inversión FOSFEC	\$28.821.039	\$26.622.823	8,26%

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Los principales logros e impactos de los servicios del Mecanismo de Protección al Cesante en el 2025 fueron:

Prestaciones económicas:

- Se implementó un nuevo modelo de operación para la postulación al subsidio de desempleo, el cual permitió asignar a 5.657 cesantes y ejecutar recursos en prestaciones económicas por \$15.118 millones, 2,33% menos que en el 2024 sin embargo el incremento del smmlv fue de 9,54%, alcanzando un cumplimiento de la meta del 114,77% en asignaciones. En beneficio de pago de seguridad social, sin pago de transferencia atendimos 5.134 beneficiarios, con una variación inferior del 12,9% frente a los 5.895 beneficiarios atendidos en el 2024. El porcentaje de distribución de los recursos del FOSFEC varió en el 2025 fue del 50% con relación al 67.5% del año 2024.

Agencia de Empleo y colocación:

- Se asesoraron 12.838 personas para la búsqueda de empleo, 68% en Manizales y el 32% en los demás municipios, con una variación del 1% con relación al 2024 cuando se asesoraron 12.724, sin embargo en Manizales se asesoró un 75% y en los otros 26 municipios de caldas al 25%; logrando mejorar la equidad en la distribución del departamento
- En el 2025 contamos con 1.232 empresas registradas, con un crecimiento del 48,61% frente al 2024 cuando se registraron 829 empresas. El 58% de la demanda de puestos de trabajo se dió en empresas que se vincularon por primera vez a la agencia.
- Los colocados pasaron de 9.269 en el 2024 a 8.715 en el 2025, con una disminución del 5.9% levemente superior a la proyectada dado que se estimaba que se disminuiría un 5.4%
- Se tuvo una Efectividad en procesos de colocación del 76% es decir un cumplimiento del 101% frente a la meta.
- En el 2025 se implementaron nuevos servicios para las empresas como el de Exámenes médicos de ingreso, Referenciación Laboral, Académica o Estudios de Seguridad, explorando el ADN de tu nuevo talento e informes de entrevista y plan de desarrollo individual para los colocados.

Capacitación para la reinserción y fortalecimiento:

- Capacitación cesantes: matriculamos 13.366 cesantes, con un decrecimiento frente al 2024 del 2% (211 matrículas) y un cumplimiento de la meta del 155% con una inversión de \$7.725 millones en todo el componente lo que representa un cumplimiento del 104% frente a la meta y un crecimiento del 25% frente a los recursos ejecutados en el 2024.
- Formación T: Crecimos en cobertura de capacitaciones a trabajadores afiliados en el 72%, al pasar de 2.480 capacitaciones en el 2024 a 4.274 en el 2025, beneficiando a 302 empresas.
- Se actualizó el portafolio de formación T en temáticas de vanguardia, pertinentes y con Instituciones educativas de alta calidad. Las áreas de GH de las empresas atendidas manifestaron en seguimiento que la formación recibida mejoró la productividad en sus empresas. (la Meseta, Comité de Cafeteros, Celema, Normandy, Abay Group.)
- Diseño de una ruta de formación especializada para el sector minero con formación dentro de la mina orientada a la seguridad y la gestión del riesgo del trabajo subterráneo. Caída de Rocas y control Mecánico, ventilación y Plantas de Beneficios.

Fomento y desarrollo Empresarial:

- En el segundo año se atendieron en total 39 empresas únicas;, 6 de ellas con procesos de asistencia técnica internacional y 33 con experto nacional de las cuales 30 se atendieron con Finanfuturo y 4 de ellas en un proceso de internacionalización, con una asignación de recursos por valor de \$404 millones, logrando un crecimiento con relación al 2024 del 473% en recursos y un cumplimiento de la meta en 93%. El crecimiento en empresas fue del 150%.

Fondo de Atención Integral a la Niñez (AIN) y Jornada Escolar Complementaria (JEC) - FONIÑEZ:

Fondo de Atención Integral a la Niñez y Jornada Escolar Complementaria-FONIÑEZ	2025	2024	Var
Niños únicos atendidos en JEC	9.077	8.835	2,74%
Estudiantes atendidos en la modalidad de Bilingüismo (Inglés)	8.764	8.541	2,61%
Estudiantes Atendidos en modalidad ciencia y tecnología (pensamiento computacional)	360	318	13,21%
Niños beneficiarios del programa influencia tu vida salud mental	2.278	2.925	-22,12%

Municipios que se beneficiaron del Servicio	27	23	17,39%
Valor total inversión JEC-FONIÑEZ	\$11.981.303	\$10.283.572	16,51%

Niños atendidos en Atención Integral a la Niñez - Predictores	6.900	7.177	-3,86%
Porcentaje de niños y niñas que se ubican en nivel leve en su desarrollo y que mejoran su condición	77%	76%	1,32%
Porcentaje de niños y niñas que se ubican en nivel moderado en su desarrollo y que mejoran su condición	92%	92%	0,00%
Porcentaje de niños y niñas que se ubican en nivel severo en su desarrollo y que mejoran su condición	87%	88%	-1,14%
Municipios de Caldas donde se presta el servicio	27	27	0,00%
Valor total inversión AIN-FONIÑEZ	\$1.241.442	\$1.290.774	-3,82%

Los principales logros e impactos obtenidos durante el 2025 fueron:

Llegamos a 16.024 estudiantes en los 27 municipios de Caldas de 169 instituciones educativas, de las cuales 46% urbanas y 54% rurales, se conserva la cobertura con relación al año 2024 y la inversión ascendió a \$13.222 millones.

- **Predictores de aprendizaje:**

6.900 niños y niñas de los grados prejardín, jardín y transición fueron atendidos con una inversión de \$1.241 millones, levemente inferior a la del 2024 en 3.8% tanto en recursos como en cobertura; situación que obedece a disminución de matrículas. Un mayor porcentaje de los niños identificados en nivel leve de desarrollo mejoraron su condición respecto al año anterior pasando del 76% en 2024 al 77% en 2025.

- **Jornada Escolar Complementaria:**

Se logró una cobertura de 8.764 estudiantes en bilingüismo lo que representa un 114% frente a la meta de 7.700 estudiantes. La modalidad de Ciencia y Tecnología en Manizales y Villamaría alcanzó 360 participantes, con relación a una meta de 300, se registra un cumplimiento del 110%.

El 82,6% de estudiantes de bilingüismo tuvieron un nivel de logro de las metas de aprendizaje en Inglés, y el 78,8% de logros en la modalidad de Pensamiento Computacional.

Pruebas Saber en Manizales: 58 puntos en inglés, superando el promedio nacional (52). Los resultados son muy satisfactorios en los colegios oficiales urbanos y rurales, los cuales bajaron en los niveles A- y A1, y subieron en los niveles B1 y B+.

Prueba piloto de inglés: 243 estudiantes de primero y segundo de primaria de 3 Instituciones educativas con la metodología de modelo de adquisición o método natural evidenciando una eliminación total del nivel de desempeño más bajo ("En Proceso") al inicio de la medición y duplicó las respuestas en el nivel "Excelente" (pasando de 41 a 74), demostrando que todos los estudiantes evaluados alcanzaron un nivel funcional en inglés de acuerdo los logros previstos.

Estrategia de inmersión: 843 estudiantes de 23 municipios y 86 IE. se realizó por primera vez seguimiento día a día a cada uno de los participantes en las siguientes habilidades:

Use of English: - Reading - Listening - Speaking - Writing, Evidencia un crecimiento significativo en el dominio del idioma por parte de los estudiantes del 1 al 4 día. Lo anterior ratifica esta estrategia como espacio que activa los conocimientos previos de los estudiantes y la capacidad de los operadores para facilitar el aprendizaje de las diferentes habilidades.

- **Influencia tu vida:**

Se beneficiaron 2.278 estudiantes y 4.372 usos, la estrategia se desarrolló en 26 IE de 11 municipios, 14 IE urbanos y 12 IE rurales. Los estudiantes beneficiarios de los talleres, tuvieron la oportunidad de participar en dos encuentros de 6 horas c/u., la inversión fue de \$1.194 millones, cumpliendo la meta en un 99,5%. Entre algunos de los resultados tenemos: El 77,78% de los estudiantes reporta una integración frecuente de los conceptos de autocuidado y prevención en su vida cotidiana. El 98,33% de los participantes se movilizan hacia algún nivel de reflexión sobre su bienestar y riesgos.

Fondo de vivienda de interés social - FOVIS:

Fondo de Vivienda de Interés Social - FOVIS	2025	2024	Var
Subsidios de vivienda asignados	285	334	-14,67%
Valor subsidios de vivienda asignados	\$9.420.623	\$9.891.686	-4,76%
Subsidios de vivienda cobrados	196	382	-48,69%

Valor subsidios de vivienda cobrados	\$6.017.711	\$10.507.194	-42,73%
Subsidios cobrados para mejoramiento de vivienda * Se incluyen dentro del total de cobrados	136	219	-37,90%
Valor subsidios cobrados mejoramiento vivienda	\$3.293.981	\$4.842.431	-31,98%

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Los principales logros e impactos obtenidos durante el año 2025 fueron:

- Se asignaron 124 subsidios en las modalidades de vivienda nueva y 161 para mejoramiento, para un total de 285 y un cumplimiento de la meta del 106%. El 30% fueron asignados en municipios diferentes a Manizales. Lo anterior se ejecutó a través de un proceso de postulación 100% virtual, con 772 radicaciones, de las cuales fueron asistidas el 27% y autónomas el 73% restante, mejorando el índice de experiencia de usuario al pasar de 3.6 en el 2023 a 4.8 en el 2025; Con un nivel de satisfacción del usuario en la postulación virtual, pasando del 67% (2023) al 97% en el 2025 y un índice de esfuerzo que pasó de 3,2% (2023) al 1,5%.
- La incertidumbre del sector constructor con relación a la política pública de vivienda impactó el desarrollo de los proyectos VIS, y por tanto la dinámica de legalizaciones del SFV del Fovis, reflejándose en un número de desembolsos menor al previsto, pagando 196 subsidios de los previstos (255), es decir un cumplimiento de la meta del 77%; sin embargo la meta acumulada del objetivo estratégico a 2025, se cumplió en el 106% con 2.275 desembolsos, de una meta de 2.150, gracias a la gestión de pagos realizada en vigencias anteriores.

Servicios No Subsidiados:

En este grupo se encuentran los servicios de Alimentos y Bebidas, eventos y otros convenios.

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2025	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2024	VAR. %	VAR. \$
Total ingresos	8.033.126	8.610.379	-6,70%	-577.253
Total costos y gastos	7.744.746	7.862.504	-1,50%	-117.758
TOTAL REMANENTE	288.380	747.875	-61,44%	-459.495

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Los principales logros en estos servicios para 2025 fueron:

Alimentos y bebidas:

- Sólido crecimiento comercial y desempeño financiero del servicio, al cierre de Diciembre de 2025, refleja unos ingresos operacionales incluyendo los consumos entre áreas por \$9.449 millones con una variación positiva del 7,28 % frente al mismo periodo de 2024 y un cumplimiento presupuestal del 98,27 %. La gestión eficiente en los costos permitió obtener un margen operacional de \$925.3 millones y así mismo una utilidad neta acumulada de \$218.6 millones, confirmando la sostenibilidad financiera del servicio en un contexto de inflación y presión sobre los costos.
- Se obtuvo un cumplimiento del 99,85% del presupuesto en los gastos operacionales, en los gastos indirectos, presentó una ejecución del 90,15%, complementando dichos resultados con la estrategia de eficiencia en dotación y mantenimiento de equipos por cuantía de \$57 millones, así como la incorporación de un vehículo eléctrico, que generó un ahorro aproximado de \$11 millones en costos de combustible al año.
- Los resultados del servicio, fueron apalancados por estrategias comerciales focalizadas, como la atención integral en alimentación para el 100% de los usuarios alojados en el Camping de La Rochela y la entrega de alimentación subsidiada a usuarios de las categorías A y B, así como el destacado desempeño de la Cafetería San Marcel, con un crecimiento en ingresos operacionales del 60,4% frente a 2024 y del 20,2% frente al presupuesto 2025, de igual forma en el Restaurante Alegría Tropical, con incrementos del 36% frente a 2024 y del 22,2% respecto al presupuesto.
- Incremento de la capacidad instalada en el Centro Vacacional La Rochela, mediante la ampliación de cuartos fríos y el fortalecimiento del equipamiento en áreas de producción con una inversión de \$197 millones.
- Cumplimiento de la meta anual con la entrega de 92.758 raciones de almuerzos subsidiados para los afiliados categoría A y B por un valor de \$962 millones a 31 de diciembre de 2025 en todos los Centro Recreacionales.
- Suministro de 28.169 refrigerios a Capacitación y 2.592 a MPC durante el año 2025.
- Suministro de 124.624 desayunos para los alojados en los Centros Recreacionales, La Rochela, Santagueda, El Bosque.
- Entrega de 7.350 refrigerios en instituciones educativas de Samaná, Victoria, Riosucio, Pácora, Filadelfia, Chinchiná y Manizales, en el marco de los programas English Day e Influencia tu Vida de Jornada Escolar Complementaria.
- Alcance de niveles de satisfacción del 96% en refrigerios, con una percepción de seguridad y cumplimiento destacada, y un 98% de satisfacción en máquinas vending.

- Continuidad en fortalecimiento de las competencias técnicas del personal de Centros Vacacionales en el Diplomado en Cocina, impactando a 23 Colaboradores.
- Desarrollo de capacidades internas en operación y mantenimiento de máquinas vending, contribuyendo a la autonomía técnica del equipo. Adicionalmente se llevó a cabo la prueba piloto de reconocimiento facial en dichas máquinas del quinto piso de Versalles, con proyección de expansión al 100% de las máquinas de Confa.
- Desarrollo de modelos estadísticos en Qlik para máquinas vending y restaurantes (POS), facilitando el monitoreo operativo, el análisis comercial y la toma de decisiones, a través de consultas gerenciales por centro de costos y colaborador, y habilitación del descargue de informes para traslados contables.
- Avances del Proyecto JDE Fase III, actualmente en pruebas, cuya implementación en el primer semestre de 2026 permitirá la centralización del proceso, con mayor control de inventarios y optimización del costo de venta del servicio.
- Compras a proveedores locales para suministro de materias primas e insumos hasta por un monto de \$3.843 millones logrando de esta manera un apoyo en la movilización de la economía en los municipios de La Dorada, Pensilvania, Palestina y Manizales.

Eventos:

- A través de la gestión comercial de la unidad, se realizó la ejecución de 44 eventos empresariales, atendiendo a 19 empresas, y se logró la contratación de planes de bienestar con entidades públicas y privadas, entre ellas Rama Judicial, Corpocaldas, Registraduría Nacional, Contraloría y Nuevo Comienzo, por un monto superior a los \$1.749 millones de pesos consolidando la Unidad como un aliado estratégico para la gestión del bienestar organizacional de las empresas, actuando como propulsor en la gestión de capacidades con el uso del portafolio misional con las empresas.
- Se ejecutaron con éxito las vacaciones recreativas, alcanzando un cumplimiento del 103% por 648 usuarios respecto a la meta de 630 y adicional se contó con 236 acompañantes y una focalización del 94% en categorías A y B.
- Se logró la comercialización y operación de la versión XXII de los Juegos Deportivos Nacionales e Internacionales del Adulto Mayor, con la participación de 650 personas mayores, fortaleciendo la oferta de eventos y posicionando los centros recreacionales.
- Se diversifica y fortalece la agenda programática y las celebraciones especiales, logrando una excelente articulación con los Centros Recreacionales La Rochela, Santagueda y Alegría Tropical, como aliado, respaldado por la adquisición de elementos propios, facilitando el acceso y experiencia con los usuarios y las empresas (sonido, tarima básica, iluminación, cañón de espuma y deslizador).

- Adicionalmente, se logró la renovación del mobiliario de la Unidad de Eventos, como parte de una proyección de modernización hacia 2027, orientada a consolidar una Unidad innovadora, propulsora de eventos y estrategias de bienestar empresarial.
- Se logró la dinamización de proveedores locales, con una movilización de recursos por \$2.238.000 millones y la generación de ingresos por \$2.427.000 millones. Así mismo, se registraron 15.803 usos en la operación de eventos y en los diferentes planes de bienestar.

Créditos Sociales:

CRÉDITOS SOCIALES	2025	2024	Var.
Número de créditos colocados	13.639	11.563	17,93%
Valor de los créditos colocados durante el año	\$117.796.227	\$89.885.246	31,05%
Valor total de la cartera	\$ 214.135.459	\$ 177.960.088	20,57%
Porcentaje de Afiliados y beneficiarios con Categorías A y B a quienes se les otorgaron créditos	96,94%	97,39%	-0,47%
Calidad de la cartera	0,90%	1,04%	-13,46%

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Los resultados financieros se presentan a continuación:

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2025	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2024	VAR. %	VAR. \$
Total ingresos	27.607.680	23.249.865	18,74%	4.357.815
Total costos y gastos	17.460.017	15.919.817	9,67%	1.540.199
TOTAL REMANENTE	10.147.664	7.330.048	38,44%	2.817.615

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Los principales logros e impactos del servicio de créditos sociales durante el año 2025 fueron:

- Fortalecimiento del canal digital y cobertura de la población afiliada, a través de la implementación de la primera etapa de Crédito hipotecario digital e Instacrédito para pensionados e independientes.
- 97% de los 13.639 créditos fueron colocados en afiliados de categorías A y B.
- \$19.705 millones colocados en créditos de vivienda.

- \$88.837 millones colocados en créditos de Consumo.
- \$117.796 millones en créditos desembolsados.
- \$214.135 millones en cartera total vigente.
- \$57.173 millones en cartera vigente de créditos hipotecarios.
- \$10.148 millones en remanentes.
- \$2.183 millones en Instacréditos desembolsados.
- \$7.071 millones en créditos digitales desembolsados.
- \$1.775 millones redescontados con Findeter en programa de Vivienda de Interés Social.
- Mejoras digitales en procesos y productos con optimización en:
 - Costos : 95.83%
 - Capacidad: 61.79%
 - Tiempo: 53.95%
- Un nivel de experiencia de usuario de 4.9 mostrando un alto nivel de satisfacción, emociones positivas y recomendación de nuestro portafolio digital de créditos.
- Los indicadores de cartera vencida, tanto en la línea de consumo como en la hipotecaria, cerraron en 1,20% y 0,10%, respectivamente, presentando un mejor desempeño frente al año anterior, logrando un muy buen ejercicio de contención teniendo en cuenta el crecimiento anual de cartera en más de 36 mil millones. Y el indicador general de cartera cerró por debajo de la barrera del 1% alcanzandose el 0.90%
- El saldo de cartera vencida general se mantuvo en el umbral de los \$1.800 millones, nivel con el cual se cerró el año 2024.

Los principales retos de Créditos sociales para el 2026 son:

- Continuar fortaleciendo el posicionamiento del canal digital.
- Desarrollar e implementar herramientas apoyadas en IA para la prospección comercial, el otorgamiento de crédito y el seguimiento de la cartera.
- Desarrollar e implementar el producto de crédito rotativo digital.
- Mantener la calidad de la cartera.
- Renovar la página web y el canal digital, permitiendo mejorar la experiencia del cliente.
- Implementar el proceso de novedades de cartera por el modelo de firma digital para mejorar la experiencia del usuario en este trámite.

- Implementar la línea de crédito de mejoramiento con garantía hipotecaria, con pago directo.
- Implementar la línea de crédito de consumo con garantía hipotecaria, con pago directo.

Servicio de Salud IPS:

Para Salud Confa, la vigencia 2025 representó un reto significativo debido al contexto actual del sistema de salud en el país. En respuesta a esta situación, se implementaron diversas estrategias orientadas a la sostenibilidad y eficiencia, entre ellas: la optimización operativa y el control de costos, la gestión oportuna de la cartera, la gestión eficiente del presupuesto con un enfoque en inversiones prioritarias, y el incremento de los ingresos operativos mediante la mejor utilización de la capacidad instalada y el fortalecimiento de la comercialización del portafolio de servicios.

- Crecimiento robusto: Se alcanzó un incremento del 27% en los ingresos operacionales respecto a 2024, apalancado por un aumento del 26.8% en la facturación.
- Optimización del Margen (MBA): El Margen Bruto de Contribución creció un 32% (\$4.752 millones), logrando un margen promedio del 27%, situándonos a solo tres puntos porcentuales de la meta institucional (30%).
- Eficiencia Operacional: Se garantizó el control estricto de los costos variables mediante la optimización de la capacidad instalada y la actualización de costos del portafolio ambulatorio, asegurando precios competitivos y márgenes esperados.
- Generación de Valor: La IPS cerró el ejercicio con remanentes de \$2.094 millones, consolidando la sostenibilidad financiera de la operación.

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2025	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2024	VAR. %	VAR. \$
Total ingresos	76.896.641	64.799.685	18,67%	12.096.956
Total costos y gastos	74.802.785	64.269.689	16,39%	10.533.096
TOTAL REMANENTE	2.093.857	529.996	295,07 %	1.563.861

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Gestión Integral de Cartera y Flujo de Caja:

- Fortalecimiento del Recaudo: El flujo de caja se optimizó gracias a un incremento del 29% en el recaudo total.
- Control del Riesgo de Cartera: Mientras los ingresos crecieron un 27%, la cartera solo se incrementó un 11%, reflejando una gestión excepcional en el cuidado y contención de las cuentas por cobrar.

- Estructura Financiera: Se actualizaron las políticas contables, logrando optimizar la provisión del costo de \$2.009 millones a un estándar eficiente de entre \$700 y \$800 millones y se realizó depuración de la provisión de ingresos por \$567 millones, logrando que el 67% de esta sea corriente (menor a 60 días), a pesar de los retos técnicos de los RIPS.

Transformación Digital, Operativa y de Control:

- Innovación y automatización: Implementación de herramientas de Business Intelligence (BI) y RPA para el seguimiento y control de facturación, alcanzando un 60% de avance en la automatización del modelo.
- Cultura de Autocontrol: Se puso en marcha la Auditoría de Ingresos como mecanismo clave para garantizar la calidad de la data y el control preventivo en la prestación del servicio.
- Mejora Continua en Servicios: Ejecución de auditorías internas con impacto directo en la facturación y el MBA de servicios críticos: Rehabilitación, Odontología, Laboratorio e Imágenes Diagnósticas.
- Evolución del Modelo de Salud: Acompañamiento estratégico al Modelo de Operación de Vacunación, orientándose hacia una línea de negocio de alto potencial de desarrollo.

Impacto Social y Diversificación de Mercado:

- Expansión y Desconcentración: Se logró una diversificación del 36% en clientes no provenientes de EPS y Aseguradoras, reduciendo la dependencia de pagadores tradicionales y mitigando el riesgo comercial.
- Liderazgo en Inversión Social: Ejecución del 100% de los recursos asignados para subsidios, lo que representó un crecimiento del 85% en impacto social (pasando de \$4.008 millones en 2024 a \$7.415 millones en 2025).

Servicios Hospitalarios

	2025	2024	Var
Número total de procedimientos realizados en la sala de cirugía	10.478	8.389	24,90%
Número de total de pacientes hospitalizados	4.062	3.278	23,92%
Número total de pacientes atendidos en urgencias con triage	27.516	27.809	-1,05%
Número total de pacientes UCI e intermedios	422	445	-5,17%
Porcentaje ocupación de la Unidad de Cuidado	80%	76%	5,26%

Crítico			
---------	--	--	--

Principales logros del Servicio hospitalario de la IPS Confa:

- Continuidad del modelo de negocio con servicios de mediana complejidad, como estrategia de contención de costos y control de la cartera.
- Implementación del servicio farmacéutico, iniciando contratación con los proveedores necesarios para poder dar respuesta a los servicios y los pacientes; buscando los mejores precios sin comprometer la calidad de los mismos.
- En el mes de agosto por la alta demanda de procedimientos quirúrgicos se logra hacer la reapertura del 4to quirófano logrando aumentar la cantidad de pacientes de 2.056 de agosto- diciembre 2024 a 2.580 pacientes en el 2025 en el mismo periodo, obteniendo unos mejores resultados financieros.
- Se realiza recambio de los pacientes de acuerdo a las indicaciones gerenciales con el fin de controlar la cartera.
- Se cumplieron los indicadores y metas de los servicios de hospitalización y de UCI.
- Ocupación de urgencias 92%, Uci 80%, Hospitalización 91%, Quirófano 72%.

Servicios ambulatorios

	2025	2024	Var
Número total de consultas médicas general y especializada	65.984	51.401	28,37%
Número total de consultas de odontología general y especializada	49.220	37.633	30,79%
Número total de procedimientos (enfermería y ambulatorios)	5.777	7.219	-19,98%
Número total de vacunas aplicadas (Incluye PAI, Comercial y Subsidiado, Covid)	60.914	43.504	40,02%
Niños beneficiarios del programa influencia tu vida salud mental	2.278	2.925	-22,12%
Número total de consultas médicas generales IPS Básica	81.195	90.464	-10,25%
Modalidad Teleconsulta	5.599	17.202	-67,45%
Población IPS Confa Sura	37.297	36.101	3,31%

- Cumplimiento de indicadores y sostenibilidad financiera: Desde febrero de 2025 se aseguró el cumplimiento del indicador de tasa de médico general, evitando una retención del 2,5% de la cápita equivalente a \$129.327.880 anuales, junto con un 95% de cumplimiento de los indicadores de gestión definidos por EPS SURA, reflejando un desempeño sólido del servicio.
- Optimización de costos y eficiencia operativa: Se mantuvo el control del costo de especialistas por debajo de la meta mensual establecida (\$75 millones), con un promedio de \$70 millones, contribuyendo a la sostenibilidad financiera. De forma complementaria, se optimizaron las agendas médicas, incrementando la capacidad instalada y garantizando una productividad general sostenida del 84%.
- Mejoramiento en acceso, oportunidad y productividad de los servicios: La optimización de agendas permitió mejorar de manera significativa la disponibilidad y oportunidad de citas en medicina general y especialidades, cumpliendo los estándares de EPS SURA, así como un incremento en la productividad del servicio de odontología del 70% al 73%, fortaleciendo la eficiencia en la gestión del servicio.

Odontología especializada:

- Expansión de la oferta y mejora en la oportunidad: crecimiento del 154% (17.537 a 27.057 consultas), con reducción de tiempos de espera de 30 a 4 días hábiles para consultas de primera vez.
- Reestructuración operativa del servicio: creación del cargo de auxiliar administrativa, optimización de agendas y disminución significativa de quejas por disponibilidad y oportunidad.
- Fortalecimiento del talento humano especializado: incorporación de 2 rehabilitadores, 1 periodoncista y 1 endodoncista, mejorando continuidad y acceso a la atención.
- Optimización de recursos y capacidad instalada: incremento de 193 citas mensuales adicionales en Confa – sede La 50, con un impacto económico positivo de \$80 millones anuales, sin nuevas contrataciones; habilitación de 2 unidades adicionales de odontología especializada en sede San Marcel.
- Sostenibilidad operativa y financiera: mayor adherencia a lineamientos técnicos, fortalecimiento del proceso de cuentas por cobrar, aseguramiento de soportes diagnósticos y prevención de glosas.
- Resultados financieros: crecimiento del 56,80% en ingresos netos (\$1.726 millones) y MBA del 34,50% (\$1.644 Millones).

Laboratorio:

	2025	2024	Var

Ingresos	2.581.667	1.776.775	45,30%
Número de usuarios atendidos	30.798	29.442	4,61%
Número total de Exámenes de Laboratorio realizados	111.251	93.411	19,10%

Logros del servicio de laboratorio en el 2025:

- Reestructuración operativa y control de costos: Optimización y flexibilización del talento humano auxiliar, y actualización del costeo del servicio, garantizando continuidad operativa y calidad asistencial.
- Fortalecimiento de procesos y calidad diagnóstica: aseguramiento y estandarización de procedimientos, ampliación del control externo (OneWorld y Sigma), fortalecimiento del programa POCT y mayor adherencia a metas e indicadores por parte de los servicios.
- Optimización de recursos e insumos: mejora en el uso de consumibles y eficiencia operativa, impactando positivamente el margen de contribución del servicio.
- Expansión y fortalecimiento del portafolio y cobertura: implementación de pruebas de alta rotación previamente remitidas, creación del punto de toma de muestras en Confa sede La 50, desarrollo del programa de exámenes médicos de ingreso para el MPC y derivación de la ruta de estrategias infecciosas desde IPS básica al laboratorio, incrementando la frecuencia de uso del servicio.
- Mejoramiento de la calidad preanalítica: acompañamiento en la toma de muestras en los diferentes servicios, logrando una disminución significativa en el rechazo de muestras.
- Gestión financiera y sostenibilidad: incremento del 44,40% en los ingresos netos (\$787.210) y un MBA del 30,44% (\$779.384), consolidando la sostenibilidad financiera del servicio, respaldado por la actualización del costeo de laboratorios.
- Gestión de información y análisis: creación e implementación del modelo BI para el servicio de laboratorio.

Centro de rehabilitación:

	2025	2024	Var
Ingresos	1.351.615	1.030.395	31,17%
Número de sesiones de terapia física y respiratoria a nivel hospitalario.	22.150	23.636	-6,29%
Número de sesiones de terapia física y respiratoria a nivel ambulatorio	29.649	25.197	17,67%

Logros del centro de rehabilitación en el 2025:

- Expansión y optimización integral de la capacidad instalada, con un crecimiento del 126% en el área ambulatoria y del 136% en hospitalización, apalancado en la optimización de agendas, redistribución de funciones por énfasis profesional, lo que permitió mayor cobertura, acceso y eficiencia en la atención.
- Incremento sostenido de la productividad y eficiencia operativa, pasando en ambulatorio de 3 a 5 pacientes por hora y estandarizando en hospitalización la atención de 3 pacientes por hora, acompañado del aseguramiento de la consulta de valoración y la estandarización de procedimientos clínicos y administrativos, garantizando calidad, trazabilidad y control del ingreso.
- Fortalecimiento del modelo de atención y del portafolio de servicios, mediante la transición a un enfoque funcional que mejoró la experiencia del usuario, la evolución clínica y los tiempos de recuperación, junto con la creación de nuevos programas especializados (masaje terapéutico, piso pélvico, tracción cervicolumbar y programa Actívate).
- Resultados financieros y de sostenibilidad, reflejados en un incremento del 31,17% en los ingresos netos (\$321.220) y un MBA del 53.72% (\$726.130)

Centro de especialistas:

- Ampliación y diversificación del portafolio de servicios: Creación e implementación de programas estratégicos y flexibles como Ganando Millas II, Programa de Salud Mental de la Rama Judicial, Tamizaje Urológico, Ruta de Área Protegida e inclusión de nuevos servicios en el Pacto Colectivo, ajustados a las necesidades de los clientes.
- Expansión de la oferta y eficiencia operativa: Crecimiento del 129% en el volumen de atenciones (de 49.529 a 64.089 consultas), manteniendo tiempos de acceso menores a 10 días y una productividad del 93%, soportado en la optimización de agendas y una reducción significativa de quejas por oportunidad y disponibilidad.
- Fortalecimiento del talento humano especializado: Mayor compromiso, adherencia a lineamientos técnicos y ampliación efectiva de la disponibilidad de agendas, impactando positivamente la continuidad y oportunidad de la atención.
- Mejoramiento de la calidad asistencial y control de glosas: Estandarización de notas clínicas con médicos de apoyo, disminuyendo glosas en el servicio de ortopedia y asegurando la continuidad del proceso de atención.
- Cumplimiento de programas e indicadores institucionales: Cobertura del 100% del programa Foníñez, conforme a los indicadores establecidos, así mismo cobertura del 100% en el programa de salud menstrual, alcanzando un 90% de adherencia al uso del kit, un 75% de contacto efectivo en seguimiento.

- Gestión financiera y sostenibilidad: Incremento del 18,42% en los ingresos netos (\$1.620 Millones) y un MBA del 38,02% (\$3.959 Millones), respaldado por la actualización del costo de consultas especializadas.

Imágenes diagnósticas:

- Actualización y estandarización de indicadores del servicio.
- Fortalecimiento de procesos y calidad diagnóstica, con aseguramiento y estandarización de procedimientos, para toma de imágenes.
- Flexibilización y optimización del talento humano auxiliar, ajustando la operación a la demanda del servicio, mejorando el margen de contribución del servicio y la eficiencia operativa.
- Mejoramiento en la oportunidad y disponibilidad del servicio.
- Consecución del flat panel para equipo de rayos x, optimizando tiempos de atención, pasando de 15 minutos a 10 minutos en la toma de la imagen.
- Creación de pausa en sistema Lumier, con el objetivo de disminución de errores en las lecturas, detectadas previo al cierre del reporte clínico.
- Creación del modelo BI para el servicio de imágenes diagnósticas.
- Resultados financieros positivos, con un incremento del 97,37% en los ingresos netos \$1.869 Millones y un MBA del 49,17% (\$1.862 Millones), consolidando la sostenibilidad financiera del servicio, respaldado por la actualización del costo de imágenes básicas, especializadas e intervencionistas.

Vacunación y sede versalles:

- Fortalecimiento estructural y modernización del servicio: levantamiento de requerimientos clave de mejora (carné digital, depuración de órdenes anuladas e inventario en tiempo real), orientados a mejorar el control, la trazabilidad y la eficiencia operativa.
- Expansión del portafolio y cobertura en vacunación: ampliación de vacunas subsidiadas de 6 a 14 biológicos, junto con el incremento de la capacidad instalada y productividad, pasando de 43.691 a 61.193 biológicos aplicados entre 2024 y 2025 (subsidiados, PAI y comerciales), mediante la optimización del talento humano y la atención en sedes, municipios y empresas.
- Fortalecimiento del programa Maternalmente: crecimiento significativo de participantes (de 308 en 2024 a 792 en 2025), incorporación de nuevos insumos al kit y fortalecimiento del acompañamiento a gestantes con embarazos múltiples.
- Gestión efectiva de alertas sanitarias: participación activa y oportuna en la alerta sanitaria por fiebre amarilla, garantizando la respuesta institucional y la continuidad de la atención preventiva.

- Sostenibilidad operativa y financiera: actualización del costeo del servicio, mayor adherencia a lineamientos técnicos, fortalecimiento del saneamiento de provisiones y mejora en los procesos de conciliación de biológicos.
- Resultados financieros sobresalientes: incremento del 87,10% en los ingresos netos (\$3.264) y un MBA del 41,65% (\$2.920 Millones), consolidando la sostenibilidad y el crecimiento del servicio.

Los principales retos del servicio de Salud para el 2026 son:

- Consolidar la sostenibilidad operativa y financiera de la IPS mediante la optimización continua de los procesos implementados en 2025. El reto para 2026 se centra en blindar la operación ante la volatilidad del entorno sectorial, transformando la eficiencia en una ventaja competitiva que permita continuar en el mercado.
- Gestión de Inconsistencias en RIPS: Para la gestión oportuna de facturación, glosas y devoluciones.
- Mantener los indicadores de giro cama, y disminuir el promedio de día estancia en hospitalización y UCI.
- Tener un proceso de programación quirúrgica fluido, con 15 días de anticipación, mejorar la oportunidad de los procedimientos radicados, y la ocupación de quirófanos disminuyendo tiempos muertos.
- Optimización en costos de la cápita, mejorando así sus ingresos operativos en la IPS Sura.
- Odontología especializada: Continuidad al proceso de auditoría y mejoramiento de la pertinencia de los profesionales, garantizando sostenibilidad, diversificación de clientes, con énfasis en clientes particulares y cliente interno y optimización de costos y mejoramiento de la oportunidad y disponibilidad de las consultas.
- Centro de rehabilitación: Modernización de procesos, propuesta de sistematización con registro biométrico, segmentación de órdenes y firma electrónica para asegurar trazabilidad y facturación.
- Centro de especialistas: Continuar con la diversificación de clientes y creación de programas empresariales. fortalecer el proceso de captación y adherencia de los especialistas al lineamiento de apertura de agenda y disponibilidad.
- Continuar con la divulgación del nuevo punto de toma de laboratorios en Confa de la 50.
- Implementar integración de inteligencia artificial en la lectura de imágenes, que mejore la calidad y optimice tiempos de atención.
- Establecer estrategias para mejorar el perfil institucional de Resistencia Bacteriana teniendo como base la línea inicial del año 2025.
- Implementar la farmacovigilancia activa y la integración a los programas de los pacientes y su núcleo de cuidadores.

- Dar continuidad al recambio de clientes foco con carteras sanas, incrementando sus ingresos y gestionando recaudos oportunos.
- Aumento del 92% de la glosa reportada por los diferentes clientes con relación al año 2024.
- Depuración de la provisión pendiente por facturar, con el fin de contar con información financiera más confiable y reducir riesgos en la gestión del ingreso.
- Continuar mejorando la oportunidad de la facturación, mitigando el impacto de factores externos que afectan este indicador, como la oportunidad en la entrega de información, validaciones contractuales y parametrizaciones.
- Fortalecer la calidad del registro, entendiendo que un registro adecuado impacta directamente la disminución de glosas y la eficiencia en la gestión de cartera.

A nivel corporativo, los principales logros de Confa fueron:

- Modernización Tecnológica: Renovación de la infraestructura base, actualización de lenguajes y bases de datos (Java, Postgres), y robustecimiento de la ciberseguridad mediante la implementación de planes de recuperación ante desastres (DRP).
- Inteligencia Artificial (IA): Despliegue de asistentes inteligentes (Ariel para soporte legal, asistentes para colaboradores) y desarrollo de modelos predictivos en Snowflake y AWS para siniestralidad en salud y demanda en parques.
- Cultura de Innovación: Realización de la Hackatón Confa y el programa Confa-dIA (210 ideas presentadas), y mejora en el ciclo de prototipado de solo 4,9 meses.
- Identidad Digital: Consolidación del sistema de enrolamiento biométrico con 268.724 personas registradas, permitiendo el acceso seguro a servicios, entrega de subsidios y control de asistencia en centros vacacionales.
- Analítica de Datos: Finalización de 34 iniciativas de ciencia de datos con impactos sobresalientes en la eficiencia, logrando una optimización de capacidad del 123.5% en los procesos impactados.
- Fortalecimiento del Gobierno Corporativo, que constituye el marco de actuación que genera confianza a los grupos de interés.
- Gestión Humana: Implementación exitosa de la reforma laboral, renovación del Pacto Colectivo 2025-2030 y fortalecimiento del modelo de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI). Implementación de un plan de trabajo de incorporación tecnológica (Formaciones en IA, Confa DÍA) y continuidad de la escuela Confa para empleados de los centros vacacionales.
- Seguridad y Salud (SST): Reducción de los indicadores de frecuencia y severidad del ausentismo. Se automatizaron inspecciones y la entrega de elementos de protección personal (EPP).

- Sostenibilidad: Superación de metas de generación de energía solar en las sedes de Santagueda y Rochela, impactando positivamente en la reducción de costos operativos y huella de carbono. En el año 2025 en las 4 plantas de Energía Solar se generaron 444.952 Kw (107.63% de la meta), logrando ahorros de \$258.965.283.
- Proveedores: El indicador de gestión de proveedores se encuentra en nivel 5. El Nivel de Satisfacción de Proveedores alcanzó el 100%, destacando la confianza en los procesos de la organización
- Activos Fijos (AF): Inicio del inventario con metodología RFID, cumplimiento de la meta de Tiempo Promedio de Creación de AF (2,79 días) y la Calidad en la información de activos fijos nuevos (95.1%).
- Obras Civiles: Conclusión de proyectos críticos de estabilización, restauración de la PTAR en Pensilvania y modernización de áreas de piscinas en el centro vacacional de alegría tropical
- Interacción Digital: Registro de más de 4.5 millones de interacciones en el portal web (85% del total de canales), y un incremento del engagement al 8.3%.
- Servicios Generales: Incremento superior al 120% en ingresos por estacionamientos en las sedes Versalles y San Marcel tras la implementación de nuevos controles vehiculares.
- Transparencia: Cumplimiento del 100% en la Ley de Transparencia (Procuraduría) y en el Índice de Protección de Datos Personales.
- Gestión Estratégica: Ejecución de la fase preliminar para la construcción de la estrategia corporativa a 2030

Los principales retos del Corporativo para 2026:

- Modernización y Nube: Priorizar la modernización de aplicaciones existentes y continuar con el desarrollo de software nativo de nube.
- Eficiencia Operativa (FinOps): Implementar "FinOps" para garantizar que el gasto en la nube sea eficiente y sostenible.
- Resiliencia y Conectividad: Fortalecer el Plan de Recuperación de Desastres (DRP) y modernizar la red inalámbrica para soportar la operación digital.
- Gobierno y Desarrollo: Establecer un gobierno de IA sólido y consolidar un equipo de desarrollo dedicado a implementar iniciativas corporativas.
- IA Generativa y Agentes: Diseñar y desplegar agentes con IA y aprovechar la IA generativa para la gestión legal y administrativa.
- Automatización de Procesos: Automatizar desde el ciclo de desarrollo de software hasta tareas cotidianas como arcos de inversiones, notificaciones y auditorías normativas.

- Modernizar nuestra arquitectura para usar IA, sumando un motor automático (XOps) que garantiza que los datos fluyan rápido, sin errores y al menor costo posible.
- Sistemas de Recomendación: Implementar sistemas de recomendación y analítica avanzada para procesos clave del negocio.
- Identidad Digital y Biometría: Masificar el auto-enrolamiento y actualizar la información biométrica de los usuarios para una interacción segura.
- Cierre de Brecha Física: Eliminar las ventas en efectivo en operaciones que ya cuentan con canales digitales y ampliar las funciones de autogestión.
- Omnicanalidad: Fortalecer la experiencia del usuario de manera consistente a través de todos los canales digitales y móviles.
- Nuevas Competencias: Fortalecer competencias esenciales en IA y analítica en todos los niveles de la organización.
- Seguridad y Riesgo: Fortalecer el esquema de ciberseguridad y utilizar tecnología (como RFID) para la gestión de activos y riesgos operativos.
- Construcción, despliegue e inicio de ejecución de la Estrategia Corporativa al 2030

Al cerrar el ejercicio 2025, no solo estamos entregando un balance de gestión; estamos celebrando la culminación de un sueño colectivo. Hace más de cinco años nos trazamos la estrategia “Misión Confa 2025”, una hoja de ruta ambiciosa que nació en un entorno de incertidumbre global, pero con la certeza inquebrantable de nuestro propósito superior: transformar vidas y construir bienestar en cada rincón de Caldas.

Hoy, con orgullo y profunda satisfacción, declaramos el cumplimiento exitoso de nuestra estrategia, resultados que trascienden las cifras, siendo prueba, que cuando la innovación y la sostenibilidad se ponen al servicio de las personas, los resultados superan cualquier expectativa. Logramos consolidarnos como esa organización referente, más humana, más eficiente, más digital y con un impacto social que hoy es tangible en el acompañamiento integral en todas las etapas de la vida de nuestros afiliados.

Nada de esto sería posible sin el motor de nuestra gestión, las empresas afiliadas. A los empleadores, cuya confianza y aportes son la base de este sistema de protección social, les expresamos nuestro más profundo agradecimiento. A nuestros afiliados y beneficiarios, gracias por permitirnos entrar en sus hogares; a nuestros colaboradores y líderes, por su pasión incansable; y a nuestros aliados y proveedores, por ser el soporte necesario en esta evolución constante.

El fin de la “Misión Confa 2025” no es una meta de llegada, sino un nuevo punto de partida. Hemos aprendido que los desafíos ya sean económicos, tecnológicos o sociales, no son obstáculos, sino catalizadores de nuestra creatividad e innovación. Hoy, Confa es una organización renovada, con valores fortalecidos y una capacidad de respuesta lista para los desafíos de la próxima década.

Seguimos adelante, porque nuestro compromiso con el bienestar de Caldas no tiene límites.

9.2. Visitas realizadas por entes de vigilancia y control:

9.2.1 Visita Ordinaria de la Superintendencia del Subsidio Familiar:

La Superintendencia del Subsidio Familiar, realizó visita ordinaria a Confa del 11 al 15 de agosto del 2025, de conformidad con el oficio 2-2025-016575 del 05 de agosto, posteriormente el ente de vigilancia y control emitió informe preliminar con 8 observaciones y 12 recomendaciones, las cuales fueron contestadas por esta Corporación dentro de los términos establecidos.

Una vez finalizadas las revisiones e informes preliminares se entregó por parte del ente de control a la Corporación, el informe definitivo mediante radicado 2-2025-019987, con fecha 18 de septiembre un total de 6 de observaciones y 8 recomendaciones.

9.2.2 Visita de inspección tributaria del Municipio de Manizales vigencias 2022-2023 y 2024:

La Unidad de Rentas del Municipio de Manizales adelantó inspección tributaria y contable a CONFA, en relación con el impuesto de industria y comercio y complementarios de las vigencias 2022-2023 y 2024, de conformidad con el auto de inspección tributaria No.002 con fecha del 30 de octubre de 2025.

9.4. Proyectos del límite máximo de inversiones e iniciativas desarrollados por la Administración.

Evolución de la ejecución límite máximo de inversiones 2019 A 2025:

**DETALLE DE LA EJECUCIÓN
LÍMITE MÁXIMO DE INVERSIONES**

AÑO	EJECUCIÓN
2019	\$28.921.016
2020	\$20.570.584
2021	\$23.524.632
2022	\$34.789.936
2023	\$37.388.815
2024	\$46.211.822
2025	\$45.954.122

El límite máximo de inversiones de la Corporación representa los recursos destinados a proyectos estratégicos, ampliaciones de infraestructura, adecuaciones, mejoras, dotaciones para el funcionamiento y ampliación del fondo de Créditos Sociales, entre otros; para el desarrollo de la Caja.

Durante el período 2019-2025, se evidencia una tendencia creciente en la ejecución de inversiones, con un crecimiento acumulado del 58,89%, al pasar de \$28.921.016 en 2019 a \$45.954.122 en 2025. Este comportamiento resalta el enfoque estratégico en la asignación de recursos para el desarrollo de la Caja, asegurando estabilidad financiera y un impacto positivo y continuo en la prestación de servicios a los afiliados y la comunidad.

TIPO PROYECTO	Proyecto	Descripción del proyecto	Ejecución año 2025
LMI	Ampliación del Fondo de Créditos	Ampliar el Fondo de Créditos por un valor de treinta y cinco mil doscientos millones de pesos (\$38.200.000.000), con recursos del Saldo para Obras y Programas de Beneficio Social por valor de \$26.000 millones, \$7.200 millones de remanentes del servicio de créditos correspondientes a la vigencia 2024 y de Recursos del crédito (Findeter) \$5.000 millones, para llegar a un total del valor de los fondos de doscientos catorce mil doscientos doce millones, quinientos sesenta y cinco mil trescientos treinta y cuatro pesos (\$217.212.565.334).	\$34.975.445
LMI	Energía renovable (Cubierta Multipropósito)	Realizar la construcción de una cubierta multipropósito sostenible en el centro vacacional Rochela con un sistema autogenerador de energía solar a pequeña escala (AGPE). Multipropósito: Los principales usos serían para el servicio de parqueadero gratuito para alojados con estaciones para cargas de vehículos eléctricos y para la ejecución de eventos, ferias y exposiciones para alojados, visitantes, empresas afiliadas y comunidad en general.	\$2.023.721
LMI	Estabilización Talud Zona PTAR el Bosque	Realizar las "Obras para estabilización de Talud en zona de la PTAR en CV El Bosque, Pensilvania" con el fin de salvaguardar las condiciones de la infraestructura física de la organización.	\$999.569
LMI	Capitalización Asopagos	Suscribir y pagar las acciones emitidas y ofertadas por ASOPAGOS S.A. a las CCF actualmente accionistas de la sociedad con el fin de fortalecer el capital de trabajo de ASOPAGOS S.A. Primera Ronda: En abril, Confa suscribió 142.253 acciones ordinarias de ASOPAGOS S.A., cada una con un valor nominal de \$1.000 moneda legal colombiana. El monto total de la operación ascendió a \$142.253.000. Segunda Ronda: Destinada para aquellos accionistas que NO suscribieron las acciones ofrecidas en la Primera Ronda. Tercera Ronda: Compra de 607.747 acciones de un valor nominal de \$1.000 cada una, para un monto de \$607.747.000, para llegar a un total de inversión de \$750.000.000	\$750.000
LMI	Construcción nueva PTAR (Planta de tratamiento de aguas residuales) CV El Bosque	Realizar la construcción de la nueva Planta de Tratamiento de Aguas Residuales en el Centro Vacacional El Bosque, Pensilvania con un sistema de tratamiento de Aguas Residuales Domésticas de Lodos Activados Tipo Aireación Extendida y en método de construcción convencional (concreto)	\$301.711
LMI	Actualización sistema control de acceso vehicular	El proyecto consiste en la Adquisición e instalación de un sistema de control de acceso vehicular para las sedes Versalles y San Marcel que incluya como mínimo los siguientes elementos: - Sistema de lectura de placa, que controle el acceso y la ocupación del estacionamiento. - Kioscos Transaccionales para pago con tarjeta, lector de QR, transferencia electrónica, pagos por pase. - Generación de facturación electrónica. - Gestión de inactivaciones de los comercios vigentes. - Reportes en la nube.	\$293.909
LMI	Mejoramiento Cerramiento lateral Clínica San Marcel	Realizar el "Mejoramiento del Cerramiento Lateral de la Clínica San Marcel" a través de una estabilización del talud, manejo de aguas y mejoramiento del cerramiento, con el fin de salvaguardar las condiciones de la infraestructura física de la organización.	\$286.213
LMI	Remodelación Acceso Rochela	Renovar y modernizar el acceso al centro recreacional La Rochela, ubicado en el municipio de Palestina, ampliando la infraestructura, transformando los espacios, incorporando tecnología de punta que permita optimizar el uso de los recursos, mejorando la experiencia y facilitando la accesibilidad y el flujo de ingreso para todos los usuarios.	\$257.233
LMI	Conexión acueducto centro vacacional La Rochela	El proyecto consiste en realizar las obras civiles necesarias para conectar el Centro Vacacional La Rochela al sistema de acueducto del municipio de Palestina. Este proceso se desarrollará en tres etapas: - Ampliación de la capacidad de la red - Conexión del acueducto hasta el medidor del Centro Vacacional La Rochela - Construcción de la red interna hasta el tanque de reserva de agua	\$242.966
	Total proyectos presupuestados y ejecutados en el año 2025		\$40.130.767

TIPO PROYECTO	Proyecto	Descripción del proyecto	Ejecución año 2025
GA 3TO	Apropiación digital	Con el proyecto de apropiación digital, se busca ayudar a nuestros afiliados a aprovechar al máximo las herramientas y productos digitales que Confa ofrece. Educarlos para cerrar la brecha digital y facilitando la interacción con nuestros servicios, acercándonos cada vez más a nuestra meta de ser una caja 100% digital para el año 2030.	\$879.931
GA 3TO	Proyecto Omnicanalidad	Diseño e Implementación de un Modelo de atención integral (presencial/virtual) que integra todos los canales, procesos, portafolio y relacionamiento para clientes-personas	\$821.386
GA 3TO	Proyecto Maestro de Datos	Proyecto para el desarrollo de una arquitectura de datos para un adecuado proceso de gestión de la información (Incluyendo MDM). - Diagnóstico del proceso de gestión de la información y su arquitectura de datos, identificación de brechas para el aprovechamiento y explotación de los datos de una forma integrada y eficiente. - Definición de hoja de ruta para la gestión de la información de Confa en alineación con la estrategia y tendencias tecnológicas. - Definición e implementación de una arquitectura de datos apalancada por sistemas de gestión de datos (DWH, DataLake, Data Marts, MDM). Línea de desarrollo para empezar a subir cada servicio a la nueva arquitectura y el MDM y posteriormente conectar el MDM con cada software.	\$570.557
GA 3TO	Sistema Gestión Documental Fase II	Implementación de la fase II del modelo de gestión documental a través de la herramienta tecnológica para la efectiva administración de la información producida y recibida en CONFA.	\$420.312
GA 3TO	Identidad digital y enrolamiento	Ejecutar las estrategias definidas para la actualización de datos y aseguramiento de los registros de identificación de las personas, adicionalmente asegurar la información (data), calidad y consistencia de los datos de la población afiliada, beneficiaria, clientes y empleadores de la organización, dando cumplimiento a la normatividad vigente frente a la protección de datos personales.	\$417.568
GA 3TO	Proyecto Automatización RPA	El proyecto estará orientado hacia la mejora, optimización y automatización de operaciones con altos volúmenes transaccionales, repetibilidad y manualidad, incorporando la automatización robótica de procesos RPA (robotic process automation), a través del rediseño de procedimientos y el desarrollo de soluciones tecnológicas que respondan a las necesidades identificadas en la organización	\$248.050
GA 3TO	Sistema de Información para la automatización de procesos del MPC.	Desarrollar e implementar una solución tecnológica para el MPC en sus componentes de agencia de gestión y colocación y prestaciones económicas que permita la automatización de las operaciones y su interacción con diferentes fuentes de bases de datos y aplicativos de la caja (NAFTA, GENESYS, ConfaSIS, ETC).	\$229.586
GA 3TO	Sistematización procesos de vivienda	Diseñar, desarrollar e implementar un sistema de información integral para el servicio de vivienda que permita: - Disminuir la manualidad de los procesos del área de vivienda. - Reducir los riesgos en la entrega del subsidio. - Mejorar la satisfacción de los colaboradores del área de vivienda con el proceso.	\$201.020
GA 3TO	Innovación	Bolsa de recursos para la implementación de los pilotos de innovación del año 2022	\$198.262
GA 3TO	Sistema de Información Fonifez	Diseño e implementación de un sistema de información para automatizar las operaciones de jornada escolar complementaria, predictores de aprendizaje y Contabilías.	\$155.512
GA 3TO	Proyecto AyB en Jde	El proyecto contempla la implementación de un control permanente de inventarios con monitoreo en tiempo real de los productos en bodega, junto con la automatización del cálculo de pedidos a proveedores y órdenes de producción, optimizando así la gestión de recursos y tiempos de entrega. Además, se desarrollará un sistema de planificación de compras de materia prima e insumos alineado con las necesidades de producción, y se estandarizarán las fichas técnicas de primer y segundo nivel, asegurando uniformidad y precisión en la información técnica de los productos. Control permanente de inventarios Cálculo de los pedidos a proveedores Cálculo de una orden de producción Conocimiento de los productos disponibles en bodega en tiempo real Planeación de las compras de materia prima e insumos Estandarización de las fichas técnicas de primer y segundo nivel Conocimiento de los costos de las fichas técnicas	\$152.847
GA 3TO	Gestión Integral de activos fijos	Desarrollar e implementar un nuevo modelo de operación, apalancado en soluciones tecnológicas y transversales que aseguren la gestión y trazabilidad de los AF a lo largo de su ciclo de vida desde su adquisición hasta su disposición final.	\$101.375
GA 3TO	Nuevo software de asambleas	Realizar una actualización a la herramienta tecnológica que sirve como soporte al desarrollo de la Asamblea General de Afiliados de la Caja, con el fin de que la misma cuente con un software que responda a las necesidades normativas y procedimentales de las reuniones ordinarias o extraordinarias que celebre dicho órgano de la Corporación.	\$37.790
GA 3TO	Cashless	Implementar un modelo de operación (procesos, tecnologías, personas y grupos de interés) en los canales de atención presencial que permitan disminuir el manejo de efectivo tanto para los recaudos como pagos que se realizan en la organización.	\$33.716
GA 3TO	Automatización operaciones SST	Estandarizar las operaciones de Desarrollo Humano (SST - Selección - Formación y Desempeño - Bienestar - Comunicaciones Internas) para incorporar una plataforma tecnológica que permita sistematizar y automatizar las operaciones.	\$22.942
GA 3TO	Estrategia Confa 2030	Diseñar la estrategia corporativa para el 2030 buscando: Caja 100% digital Focalizar y maximizar el impacto en la transformación social. Fortalecer la sostenibilidad. Potenciar la eficiencia.	\$15.844
GA 3TO	Automatización conciliaciones bancarias	El proyecto consiste en la automatización de las conciliaciones bancarias que en la actualidad cuentan con un alto componente de manualidad.	\$431
	Total proyectos presupuestados y ejecutados en el año 2025		\$4.807.168

10. Evolución Financiera 2019 - 2025.

A continuación se expresan las cifras que ilustran la evolución financiera de la Corporación:

Año	Remanente	Activo	Pasivo	Patrimonio
2019	\$24.368.231	\$298.416.751	\$70.547.073	\$227.869.678
2020	\$20.648.385	\$311.025.293	\$62.497.231	\$248.528.062
2021	\$22.143.350	\$422.560.705	\$75.793.569	\$346.767.136
2022	\$25.627.009	\$454.713.347	\$79.186.762	\$375.526.585
2023	\$33.313.339	\$526.204.030	\$94.300.276	\$431.903.754
2024	\$35.925.347	\$623.163.414	\$93.684.438	\$529.478.976
2025	\$40.767.765	\$671.963.372	\$99.917.566	\$572.045.806
Incrementos	67,30%	125,18%	41,63%	151,04%

El análisis financiero de la Corporación durante el período 2019-2025 demuestra un crecimiento robusto y sostenido en los principales indicadores financieros. A continuación, se detallan los resultados y las significativas variaciones observadas en el remanente, los activos, los pasivos y el patrimonio, con base en los incrementos reportados en el cuadro para el período.

1. Remanente: Crecimiento acumulado (2019-2025): 67,30%

El remanente ha presentado un crecimiento significativo, pasando de \$24.368.231 en 2019 a \$40.767.765 en 2025. Este incremento refleja una eficiente administración de los recursos y una mayor rentabilidad en la operación, asegurando la sostenibilidad financiera de la Corporación y fortaleciendo su capacidad para reinvertir en su misión social.

2. Activo: Crecimiento acumulado (2019-2025): 125,18%

El activo ha experimentado un crecimiento excepcional, pasando de \$298.416.751 en 2019 a \$671.963.372 en 2025. Este notable incremento refleja una expansión sostenida de las operaciones y un fortalecimiento patrimonial impulsado por inversiones estratégicas y un aumento en los recursos administrados. Entre los factores que han contribuido a este crecimiento se destacan el fortalecimiento de la liquidez, la adquisición y optimización de activos productivos, incremento de la cartera de créditos sociales, la mejora en la eficiencia operativa y la revalorización de bienes inmuebles a través de avalúos técnicos. Esto ha permitido consolidar una estructura financiera mucho más sólida, con mayor capacidad para asumir y adaptarse a cambios económicos.

3. Pasivo: Crecimiento acumulado (2019-2025): 41,63%

El pasivo pasó de \$70.547.073 en 2019 a \$99.917.566 en 2025, evidenciando un crecimiento conservador y controlado de las cuentas por pagar. Este comportamiento refleja una gestión prudente, enfocada en mantener un equilibrio entre financiamiento y sostenibilidad financiera. El crecimiento del pasivo ha estado alineado con el crecimiento del activo, lo que indica una adecuada capacidad de pago y un apalancamiento eficiente para respaldar la expansión operativa sin comprometer la estabilidad financiera.

4. Patrimonio: Crecimiento acumulado (2019-2025): 151,04%

El patrimonio ha registrado un crecimiento sobresaliente, pasando de \$227.869.678 en 2019 a \$572.045.806 en 2025. Este importante aumento refleja una gestión financiera altamente eficiente, caracterizada por una adecuada reinversión de los remanentes y una estrategia enfocada en la estabilidad y el fortalecimiento corporativo, sumado a la revalorización de bienes inmuebles. Este crecimiento patrimonial ha mejorado significativamente la solidez financiera de la Corporación y su capacidad para afrontar nuevas inversiones estratégicas.

El crecimiento financiero de la Corporación entre 2019 y 2025 evidencia una evolución extremadamente positiva en todos los indicadores clave. El aumento del 151,04% en el Patrimonio y del 67,30% en los Remanentes subraya una administración eficiente y sostenible de los recursos, mientras que la expansión del Activo en un 125,18% refleja una sólida capacidad de inversión y generación de valor. Por su parte, el Pasivo ha mantenido un crecimiento controlado (41,63%), asegurando un equilibrio financiero óptimo y evitando niveles de endeudamiento que comprometan la estabilidad futura. Estos resultados consolidan la solidez financiera de la Corporación, permitiéndole continuar fortaleciendo su impacto en la comunidad y garantizando su sostenibilidad a largo plazo.

NOTAS ESPECÍFICAS QUE SOPORTAN LAS PARTIDAS PRESENTADAS EN LOS ESTADOS FINANCIEROS

Las siguientes notas explicativas a los estados financieros se expresan en miles de pesos colombianos

NOTA No.2

ACTIVO CORRIENTE

EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DEL EFFECTIVO

Concepto	Referencia	2025	2024	Variaciones	
				Absoluta	Relativa
Caja	1	\$ 196.142	\$ 253.891	\$ (57.750)	-22,75%
Bancos	2	\$ 2.498.497	\$ 3.045.236	\$ (546.739)	-17,95%
Cuentas de ahorro	3	\$ 768.043	\$ 1.740.772	\$ (972.730)	-55,88%
Carteras Colectivas	4	\$ 5.639.293	\$ 6.555.425	\$ (916.132)	-13,98%
Total Efectivo y Equivalentes del Efectivo		\$ 9.101.973	\$ 11.595.325	\$ (2.493.351)	-21,50%

(1) Al 31 de diciembre 31 de 2025 y 2024 el saldo en Caja se encontraba detallado así:

Concepto	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Efectivo pendiente por consignar	\$ 35.999	\$ 91.609	\$ (55.610)	-60,70%
Fondos y bases	\$ 155.943	\$ 158.682	\$ (2.739)	-1,73%
Cajas Menores	\$ 4.200	\$ 3.600	\$ 600	16,67%
Total Caja	\$ 196.142	\$ 253.891	\$ (57.749)	-22,75%

(2) El rubro de Bancos Nacionales está representado en el 2025 por 23 cuentas corrientes las cuales están restringidas para el uso exclusivo de los siguientes servicios, negocios y proyectos:

Detalle de saldo en bancos por entidad financiera:

Entidad Bancaria	Origen de los Recursos	2025
Bancolombia	Aportes	\$ 1.723.633
GNB Sudameris	Salud	\$ 138.897
GNB Sudameris	Créditos	\$ 136.520
Bancolombia	Créditos	\$ 132.220
Bancolombia	Salud	\$ 102.483
GNB Sudameris	Administración	\$ 100.271
GNB Sudameris	Recreación	\$ 51.424
GNB Sudameris	Educación	\$ 22.673
Banco Agrario	Administración	\$ 16.758
GNB Sudameris	Salud	\$ 10.739
Banco Davivienda	Administración	\$ 10.373
Banco Davivienda	Administración	\$ 9.438
Banco Davivienda	Salud	\$ 6.676
GNB Sudameris	Pago Subsidio	\$ 6.305
Bancolombia	Administración	\$ 5.909
GNB Sudameris	FEMR Errores Pago Subsidio	\$ 5.362
Banco Davivienda	Administración	\$ 4.664
Banco Davivienda	Administración	\$ 4.639
Banco Davivienda	Administración	\$ 3.840
Banco Davivienda	Administración	\$ 2.633
Banco Davivienda	Administración	\$ 2.002
Banco Davivienda	Aportes	\$ 921
Banco de Bogotá	Administración	\$ 116
TOTAL BANCOS		\$ 2.498.497

Entidad Bancaria	Origen de los Recursos	2024
Bancolombia	Aportes	\$ 1.038.385
GNB Sudameris	Créditos	\$ 435.859
GNB Sudameris	Educación	\$ 422.291
GNB Sudameris	Recreación	\$ 407.523
Bancolombia	Créditos	\$ 241.470
Banco Davivienda	Aportes	\$ 167.953
GNB Sudameris	Administración	\$ 71.053
Banco Davivienda	Salud	\$ 64.882
GNB Sudameris	Salud	\$ 55.800
Bancolombia	Salud	\$ 35.359
Banco Davivienda	Administración	\$ 25.401
Banco Agrario	Administración	\$ 23.308
GNB Sudameris	Salud	\$ 17.977
Banco Davivienda	Administración	\$ 10.364
GNB Sudameris	Pago Subsidio	\$ 6.586
Banco Davivienda	Administración	\$ 5.418
Banco Davivienda	Administración	\$ 3.298
Banco Davivienda	Administración	\$ 3.013
Banco Davivienda	Administración	\$ 2.993
Banco Davivienda	Administración	\$ 2.986
GNB Sudameris	Salud	\$ 1.599
Bancolombia	Administración	\$ 836
Banco Agrario	Administración	\$ 656
Banco de Bogotá	Administración	\$ 122
GNB Sudameris	FEMR Errores Pago Subsidio	\$ 104
TOTAL BANCOS		\$ 3.045.236

(3) Las cuentas de Ahorro están representadas en el 2025 en 16 cuentas, las cuales se encuentran restringidas para el uso exclusivo de los siguientes proyectos y/o actividades:

Bancos	Origen de los Recursos	2025
Banco AV Villas	Aportes	\$417.182
Bancolombia	Ley 789	\$90.060
Scotiabank Colpatría	Reserva Materialización Riesgo Errores Tesorería	\$67.395
Bancolombia	Administración	\$62.177
BBVA	Administración	\$60.135
Banco Davivienda	Créditos	\$42.277
GNB Sudameris	Servicios no Subsidiados	\$11.337
Bancolombia	Fosyga	\$5.407
BBVA	Pago Subsidio	\$3.804
Banco Caja Social	Créditos	\$3.048
Banco de Occidente	Administración	\$2.967
Bancolombia	Educación	\$911
Itau	Administración	\$587
Scotiabank Colpatría	Salud	\$581
Bancolombia	Recreación	\$110
Bancolombia	Aportes	\$67
TOTAL CUENTAS AHORRO		\$768.043

Bancos	Origen de los Recursos	2024
Banco AV Villas	Aportes	\$612.259
Bancolombia	Administración	\$355.269
BBVA	Administración	\$151.286
Banco Davivienda	Créditos	\$139.947
Scotiabank Colpatría	Reserva Materialización Riesgo Errores Tesorería	\$117.043
BBVA	Pago Subsidio	\$116.988
Banco de Occidente	Administración	\$92.575
Banco Caja Social	Créditos	\$84.817
Bancolombia	Fosyga	\$26.387
GNB Sudameris	Servicios no Subsidiados	\$11.663
Bancolombia	Ley 789	\$10.116
Bancolombia	Recreación	\$9.383
Bancolombia	Pago Subsidio	\$6.599
Bancolombia	Educación	\$5.121
Itau	Administración	\$847
Scotiabank Colpatría	Salud	\$473
TOTAL CUENTAS AHORRO		\$1.740.772

(4) En las carteras colectivas, las más representativas corresponden a Aportes por valor de \$4.564 mil millones de pesos, las demás se encuentran distribuidas en el siguiente detalle:

A continuación se presenta el detalle de la distribución de los recursos:

CONCEPTO	2025	2024	VARIACIONES	
			Absoluta	Relativa
Aportes	\$ 4.564.728	\$ 3.039.276	\$ 1.525.452	50,19%
Excedentes de Tesorería	\$ 269.543	\$ 15.541	\$ 254.002	1634,45%
Aportes (Ingresos no Identificados)	\$ 216.658	\$ 88.811	\$ 127.847	143,95%
FEMR - Riesgo Cibernético	\$ 152.040	\$ 197.604	\$ -45.564	0,00%
FEMR - Administrativos y Laborales	\$ 148.837	\$ 212.671	\$ -63.834	0,00%
FEMR - Infidel y Riesgo Financ	\$ 87.857	\$ 21.850	\$ 66.007	302,09%
FEMR - Riesgo CYH	\$ 71.548	\$ 13.129	\$ 58.419	0,00%
FEMR - Riesgo MYS	\$ 46.069	\$ 516.959	\$ -470.891	-91,09%
FEMR - Prov MYS Serv Soc	\$ 41.715	\$ 21.833	\$ 19.882	91,06%
Girados no Cobrados	\$ 38.151	\$ 82.557	\$ -44.406	-53,79%
Recursos del 4% (Pago Subsidio)	\$ 2.148	\$ 584.432	\$ -582.284	-99,63%
Salud	\$ -	\$ 1.747.500	\$ -1.747.500	-100,00%
Contribución Supersubsidio	\$ -	\$ 8.994	\$ -8.994	-100,00%
Subsidio por Transferencia	\$ -	\$ 4.269	\$ -4.269	-100,00%
Total Carteras Colectivas	\$ 5.639.293	\$ 6.555.425	\$ -916.132	-13,98%

A continuación se detallan por Entidades financiera, donde se tienen invertidos estos recursos:

DETALLE	2025	
	VALOR	TASA EA
Excedentes de Tesorería		
Fiduciaria Bancolombia	\$19.079	3,38%
Banco Gnb Sudameris	\$250.463	5,99%
Total Excedentes de Tesorería	\$269,543	
Recursos del 4%		
BBVA Asset Management sa	\$2.148	3,80%
Total Recursos del 4%	\$2.148	
Subsidio Girado No Cobrado		
Valores Bancolombia	\$38.151	6,52%
Total Subsidio Girado no Cobrado	\$38,151	
Aportes no identificados		
Fiduciaria Davivienda	\$216.658	2,37%
Total Aportes No Identificados	\$216,658	
Aportes		
Valores Bancolombia	\$4.564.728	6,52%
Total Aportes	\$4,564,728	
FEMR - Riesgo Cibernetico		
Fiduciaria Bancolombia	\$152.040	3,38%
Total FEMR - Riesgo Cibernetico	\$152,040	
FEMR - Riesgo CYH		
Fiduciaria Bancolombia	\$71.548	3,38%
Total FEMR - Riesgo CYH	\$71,548	
FEMR - Riesgo MYS		
Fiduciaria Bancolombia	\$46.069	3,38%
Total FEMR - Riesgo MYS	\$46,069	
Total FEMR - Infidel y Riesgo Financ		
Valores Bancolombia	\$87.857	6,52%
Total FEMR - Infidel y Riesgo Financ	\$87,857	
FEMR - ProvMYS Serv Soc		
Valores Bancolombia	\$41.715	6,52%
Total FEMR - ProvMYS Serv Soc	\$41,715	
FEMR-Procesos Activos y Labor		
Alianza Valores	\$148.837	5,25%
Total FEMR - Procesos Activos y Labor	\$148,837	
TOTAL INVERSIONES	\$5,639,292	

DETALLE	2024	
	VALOR	TASA EA
Excedentes de Tesorería		
Fiduciaria Bancolombia	\$9.832	5,91%
Banco Gnb Sudameris	\$5.709	6,29%
Total Excedentes de Tesorería	\$15,541	
Salud		
Banco Gnb Sudameris	\$1.747.500	6,29%
Total Salud	\$1,747,500	
Subsidio por Transferencia		
Valores Bancolombia	\$4.269	6,53%
Total Ley 789/2011	\$4,269	
Recursos del 4%		
BBVA Asset Management sa	\$582.681	3,19%
Banco Gnb Sudameris	\$1.751	6,29%
Total Recursos del 4%	\$584,432	
Subsidio Girado No Cobrado		
Valores Bancolombia	\$82.557	6,53%
Total Subsidio Girado no Cobrado	\$82,557	
Contribución SuperSubsidio		
Valores Bancolombia	\$8.994	6,53%
Total Contribución Supersubsidio	\$8,994	
Aportes no identificados		
Fiduciaria Davivienda	\$88.811	6,42%
Total Aportes No Identificados	\$88,811	
Aportes		
Valores Bancolombia	\$3.039.276	6,53%
Total Aportes	\$3,039,276	
FEMR - Riesgo Cibernetico		
Fiduciaria Bancolombia	\$197.604	5,91%
Total FEMR - Riesgo Cibernetico	\$197,604	
FEMR - Riesgo CYH		
Fiduciaria Bancolombia	\$13.129	5,91%
Total FEMR - Riesgo CYH	\$13,129	
FEMR - Riesgo MYS		
Fiduciaria Bancolombia	\$516.959	5,91%
Total FEMR - Riesgo MYS	\$516,959	
FEMR - Infidel y Riesgo Financ		
Valores Bancolombia	\$21.850	6,53%
Total FEMR - Infidel y Riesgo Financ	\$21,850	
FEMR - ProvMYS Serv Soc		
Valores Bancolombia	\$21.833	6,53%
Total FEMR - ProvMYS Serv Soc	\$21,833	
FEMR-Procesos Activos y Labor		
Alianza Valores	\$212.671	5,83%
Total FEMR - Procesos Activos y Labor	\$212,671	
TOTAL INVERSIONES	\$6,555,425	

NOTA No.3

ACTIVOS FINANCIEROS - INVERSIONES

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 la cuenta se encuentra conformada por inversiones temporales en Certificados de Depósito a Término (CDT), utilizadas para la colocación de remanentes de liquidez y/o inversiones de carácter obligatorio, según el detalle que se presenta a continuación:

Detalle	2025	2024	Variación	
			Absoluta	Relativa
Certificados	\$ 48.404.674	\$ 55.801.776	\$ -7.397.103	-13,26%
Inversiones Obligatorias	\$ 2.016.121	\$ 1.915.555	\$ 100.566	5,25%
TOTAL INVERSIONES	\$ 50.420.794	\$ 57.717.331	\$ -7.296.537	-12,64%

La disminución en las inversiones con certificados de depósito a término CDT respecto al año 2024 obedece principalmente al traslado contable de las cuentas de inversiones asociadas a los excedentes del 55%; en el año 2024 estaban contabilizadas en el grupo de cuentas 12 del activo, y en el año 2025 se trasladaron estos saldos a las cuentas del grupo 18 donde se consolidan contablemente todas las inversiones de los fondos de ley.

A continuación, se presentan en detalle las inversiones de corto plazo por entidad financiera:

DETALLE	2025		DETALLE	2024	
	VALOR	TASA EA		VALOR	TASA EA
Ley 789-2011			Proy infra Recreación 2		
BANCO AV VILLAS	\$ 763.700	9.50%	BBVA COLOMBIA SA	\$ 706.273	10.75%
BANCO AV VILLAS	\$ 842.385	9.45%	Total Proy infra Recreación 2	\$ 706.273	
BANCO AV VILLAS	\$ 1.300.558	9.45%	Servicios no Subsidiados		
BANCO DAVIVIENDA S.A	\$ 593.592	9.00%	BANCOLOMBIA SA	\$ 1.004.423	10.25%
BANCO DE BOGOTA	\$ 504.658	9.42%	BANCOLOMBIA SA	\$ 638.452	9.10%
BANCO DE BOGOTA	\$ 587.317	9.30%	Total Servicios no Subsidiados	\$ 1.642.875	
BANCO DE BOGOTA	\$ 653.289	9.42%	Salud		
BANCO DE BOGOTA	\$ 77.001	9.35%	BANCO GNB SUDAMERIS	\$ 872.720	9.95%
BANCO DE BOGOTA	\$ 57.444	9.40%	BANCOLOMBIA SA	\$ 717.893	10.25%
BANCO DE BOGOTA	\$ 558.506	9.35%	BANCOLOMBIA SA	\$ 750.184	9.80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 2.005.859	9.50%	Total Salud	\$ 2.340.797	
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 90.531	9.50%	Recreación		
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 562.707	9.25%	BANCO DE BOGOTA	\$ 830.719	9.80%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 502.708	9.25%	BANCOLOMBIA S.A.	\$ 716.243	9.80%
Total Ley 789-2011	\$ 9.100.235		Total REcreación	\$ 1.546.961	
Salud			Proy infra Recreación 11		
BANCO DE BOGOTA	\$ 867.535	9.40%	BANCO DAVIVIENDA S.A	\$ 1.024.271	9.70%
BANCO DE BOGOTA	\$ 911.093	9.35%	BANCO DE BOGOTA	\$ 1.188.485	9.80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A.	\$ 887.254	9.80%	BANCO DE BOGOTA	\$ 1.188.488	9.80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 592.473	9.42%	BANCO DE BOGOTA	\$ 87.472	9.70%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 818.094	9.80%	BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 892.114	9.90%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 1.278.499	9.40%	BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 279.607	9.95%
Total Salud	\$ 5.354.948		BANCOLOMBIA S.A.	\$ 708.687	10.25%
Contribución Supersubsidio			BANCOLOMBIA S.A.	\$ 998.697	9.80%
BANCO AV VILLAS	\$ 168.043	9.45%	BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 276.428	9.80%
BANCO AV VILLAS	\$ 319.391	9.50%	BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 2.280.779	9.80%
BANCO DE BOGOTA	\$ 169.754	9.42%	Total Proy infra Recreación 11	\$ 8.704.987	

BANCO DE BOGOTA	\$ 200.252	9.30%
BANCO DE BOGOTA	\$ 126.261	9.42%
BANCO DE BOGOTA	\$ 199.760	9.42%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 198.531	9.80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 164.745	9.40%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 195.838	9.80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 112.904	9.80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 191.814	9.80%
Total Contribución Supersubsidio	\$ 2.047.291	
Subsidio girado no cobrado		
BANCO DE BOGOTA	\$ 455.281	9.35%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 1.126.763	9.40%
Total Subsidio girado no cobrado	\$ 1.582.044	
Aportes		
BANCO AV VILLAS	\$ 517.608	9.45%
BANCO AV VILLAS	\$ 1.197.348	9.50%
BANCO AV VILLAS	\$ 465.306	9.50%
BANCO AV VILLAS	\$ 335.213	9.45%
BANCO DAVIVIENDA S.A	\$ 702.152	9.45%
BANCO DAVIVIENDA S.A	\$ 534.393	9.60%
BANCO DAVIVIENDA S.A	\$ 201.813	9.00%
BANCO DAVIVIENDA S.A	\$ 272.303	9.45%
BANCO DE BOGOTA	\$ 1.304.344	9.42%
BANCO DE BOGOTA	\$ 1.304.344	9.42%
BANCO DE BOGOTA	\$ 1.000.486	9.40%
BANCO DE BOGOTA	\$ 55.540	9.35%
BANCO DE BOGOTA	\$ 296.789	9.42%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 461.329	9.80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 684.554	10.05%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 434.146	9.80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 740.477	10.05%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 134.956	9.25%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 728.985	9.25%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 747.742	9.80%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 775.163	9.25%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 90.044	9.40%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 639.249	9.40%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 700.733	9.40%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 372.538	9.30%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 501.621	9.25%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 639.249	9.40%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 379.548	9.90%
Total Aportes	\$ 16.217.973	
Aportes No identificados		
BANCO AV VILLAS	\$ 300.401	9.50%
BANCO DAVIVIENDA S.A	\$ 327.958	9.45%
BANCO DE BOGOTA	\$ 407.322	9.35%
BANCO DE BOGOTA	\$ 271.465	9.40%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 135.147	9.80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 395.077	9.50%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 33.495	9.50%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 270.132	9.80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 167.539	9.80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 763.563	9.80%
Total Aportes No identificados	\$ 3.072.098	
FEMR - Riesgo Cibernético		
BANCO AV VILLAS	\$ 452.163	9.50%
BANCO AV VILLAS	\$ 155.551	9.50%
BANCO DAVIVIENDA S.A	\$ 487.737	9.45%
BANCO DE BOGOTA	\$ 1.011.956	9.40%
BANCO DE BOGOTA	\$ 273.132	9.35%
BANCO DE BOGOTA	\$ 329.415	9.40%
BANCO DE BOGOTA	\$ 36.748	9.30%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 397.165	9.42%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 957.283	9.80%

Ley 789 - 2011		
BANCO DAVIVIENDA S.A	\$ 429.136	9.60%
BANCO DE BOGOTA	\$ 371.516	9.70%
BANCO DE BOGOTA	\$ 311.671	9.70%
BANCO DE BOGOTA	\$ 535.613	10.10%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 113.146	10.25%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 82.656	9.65%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 809.258	9.90%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 881.534	9.80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 480.513	9.95%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 902.886	9.80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 295.309	9.95%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 624.174	9.95%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 618.014	9.95%
BANCOLOMBIA S.A.	\$ 327.511	9.70%
BANCOLOMBIA S.A.	\$ 52.474	10.15%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 1.164.544	10.75%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 306.266	10.75%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 96.857	9.80%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 571.877	10.75%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 754.745	9.80%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 1.164.544	10.75%
Total Ley 789 - 2011	\$ 10.874.243	
Contribución Supersubsidio		
BANCO DE BOGOTA	\$ 154.674	9.80%
BANCO DE BOGOTA	\$ 562.925	9.80%
BANCO DE BOGOTA	\$ 115.232	9.70%
BANCO DE BOGOTA	\$ 122.542	10.20%
BANCO DE BOGOTA	\$ 182.491	10.10%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 178.622	9.90%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 102.989	9.90%
BANCOLOMBIA S.A.	\$ 182.303	9.70%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 177.284	10.80%
ITALU CORPBANCA COLOMBIA S.A	\$ 217.853	9.60%
Total Contribución Supersubsidio	\$ 1.996.914	
Subsidio Girado No Cobrado		
BANCO DE BOGOTA	\$ 415.259	9.70%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 1.027.099	10.25%
BANCOLOMBIA S.A.	\$ 354.723	10.15%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 98.339	9.80%
Total Subsidio Girado no Cobrado	\$ 1.895.420	
Aportes		
BANCO DAVIVIENDA S.A	\$ 386.021	9.60%
BANCO DE BOGOTA	\$ 595.916	10.35%
BANCO DE BOGOTA	\$ 460.111	10.35%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 150.313	9.80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 806.506	10.25%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 555.246	9.90%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 1.831.386	9.65%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 675.165	9.95%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 420.818	9.90%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 862.426	9.95%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 997.957	9.80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 395.793	9.95%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 665.324	9.80%
BANCOLOMBIA S.A.	\$ 512.985	10.25%
BANCOLOMBIA S.A.	\$ 358.149	9.70%
BANCOLOMBIA S.A.	\$ 358.015	9.70%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 582.272	10.75%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 526.268	10.75%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 346.298	9.80%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 638.276	10.75%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 186.391	9.80%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 457.319	9.80%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 458.310	9.80%

BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 83.555	10.05%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 95.084	9.90%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 737.780	9.30%
Total FEMR - Riesgo Cibernético	\$ 5.017.569	
FEMR - Riesgo CYH		
BANCO AV VILLAS	\$ 75.100	9.50%
BANCO DE BOGOTÁ	\$ 148.144	9.42%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 1.236.463	9.80%
Total FEMR - Riesgo CYH	\$ 1.459.708	
FEMR - Riesgo MYS		
BANCO AV VILLAS	\$ 269.938	9.45%
BANCO AV VILLAS	\$ 255.949	9.50%
BANCO AV VILLAS	\$ 135.873	9.45%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 124.125	9.40%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 84.577	10.05%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 1.844.741	9.25%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 316.767	9.90%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 255.700	9.40%
Total FEMR - Riesgo MYS	\$ 3.287.070	
FEMR - Errores Tesorería		
BANCO AV VILLAS	\$ 137.811	9.45%
BANCO DAVIVIENDA S.A	\$ 286.368	9.45%
Total FEMR - Errores Tesorería	\$ 424.179	
FEMR - Infidel y Riesgo Financ		
BANCO DAVIVIENDA S.A	\$ 109.319	9.45%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 28.499	9.90%
Total FEMR - Infidel y Riesgo Financ	\$ 137.818	
FEMR - Prov.MYS Serv. Soc		
BANCO AV VILLAS	\$ 130.807	9.50%
BANCO DAVIVIENDA S.A	\$ 107.677	9.60%
BANCO DAVIVIENDA S.A	\$ 148.716	9.45%
Total FEMR - Prov.MYS Serv. Soc	\$ 387.200	
FEMR-Procesos Activos y Labor		
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 316.541	9.90%
Total FEMR-Procesos Activos y Labor	\$ 316.541	
TOTAL INVERSIONES	\$ 48.404.674	

BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 582.272	10.75%
Total Aportes	\$ 13.809.537	
Aportes no identificados		
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 360.712	9.85%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 30.582	9.85%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 123.286	9.90%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 696.326	9.95%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 246.332	9.95%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 152.739	9.95%
BANCOLOMBIA S.A.	\$ 247.779	10.15%
BANCOLOMBIA S.A.	\$ 28.027	9.45%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 305.387	10.75%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA S.A	\$ 274.424	9.80%
Total Aportes No Identificados	\$ 2.465.553	
FEMR - Riesgo Cibernético		
BANCO DE BOGOTÁ	\$ 33.513	10.10%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 76.185	9.95%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 872.720	9.95%
BANCOLOMBIA S.A.	\$ 123.285	9.70%
BANCOLOMBIA S.A.	\$ 923.572	10.25%
BANCOLOMBIA S.A.	\$ 119.383	9.70%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 86.754	9.80%
Total FEMR - Riesgo Cibernético	\$ 2.235.412	
FEMR - Riesgo CYH		
BANCO DE BOGOTÁ	\$ 70.208	9.80%
BANCO DE BOGOTÁ	\$ 135.280	10.35%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$ 539.808	9.80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 1.127.238	9.95%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA S.A	\$ 68.806	9.80%
Total FEMR - Riesgo CYH	\$ 1.941.120	
FEMR - Riesgo MYS		
BANCO DE BOGOTÁ	\$ 249.123	9.70%
BANCO DE BOGOTÁ	\$ 50.852	9.80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$ 1.683.594	9.80%
BANCOLOMBIA S.A.	\$ 135.802	9.80%
BANCOLOMBIA S.A.	\$ 300.673	10.15%
BANCOLOMBIA S.A.	\$ 246.080	10.15%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 232.909	10.75%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 673.082	10.80%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 289.017	9.80%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 123.813	10.75%
Total FEMR - Riesgo MYS	\$ 3.984.725	
FEMR - Infidel y Riesgo Financ		
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 26.002	9.80%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 101.789	10.75%
Total FEMR - Infidel y Riesgo Financ	\$ 127.791	
FEMR - ProvMYS Serv Soc		
BANCO DAVIVIENDA S.A	\$ 618.799	9.80%
BANCOLOMBIA S.A.	\$ 119.383	9.70%
BANCOLOMBIA S.A.	\$ 98.240	9.70%
Total FEMR - ProvMYS Serv Soc	\$ 836.422	
FEMR - Errores Tesorería		
BANCO DAVIVIENDA S.A	\$ 278.355	9.80%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 125.578	10.75%
Total FEMR - Errores Tesorería	\$ 403.933	
FEMR-Procesos Activos y Laborales		
BBVA COLOMBIA S.A.	\$ 288.811	9.80%
Total FEMR-Procesos Activos y Laborales	\$ 288.811	
TOTAL INVERSIONES	\$ 55.801.776	

Las inversiones obligatorias corresponden a la reserva legal según disposiciones de la Ley 21 de 1982, las cuales se detallan así:

DETALLE	2025	
	VALOR	TASA EA
Reserva Legal		
BANCO DAVIVIENDA S.A	\$570.454	9,45%
BANCO DE BOGOTA	\$313.357	9,47%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$798.154	9,42%
VALORES BANCOLOMBIA	\$334.156	6,52%
Total Reserva Legal	\$2.016.121	

DETALLE	2024	
	VALOR	TASA EA
Reserva Legal		
Banco de Bogotá	\$270.977	10,35%
Banco de Bogotá	\$285.845	9,65%
Banco de Occidente	\$727.206	9,80%
Banco Davivienda	\$554.492	9,60%
Valores Bancolombia	\$77.036	6,53%
Total Reserva Legal	\$1.915.555	9,19%

OTROS ACTIVOS

PARTICIPACIÓN EN UNIÓN TEMPORAL

Al 31 de diciembre de 2025, el saldo de la cuenta se canceló de conformidad por la liquidación de la Unión Temporal de las Cajas de Compensación, en donde en el 2024 se había realizado un aporte para participar en la convocatoria Pública No. DG-0001 de 2024 del Programa de Formación Continua Especializada en donde las entidades públicas y privadas presentan proyectos de formación, diseñados a la medida de sus necesidades para contribuir al desarrollo productivo y competitivo del país, mejorar y cualificación de las competencias de los trabajadores vinculados a las empresas en todos los niveles ocupacionales y su cadena productiva, publicada por el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA:

Detalle	2025	2024	Variación	
			Absoluta	Relativa
Union Temporal CAJAS 2024	\$ -	\$ 20.633	\$ -20.633	100,00%
TOTAL INVERSIONES	\$ -	\$ 20.633	\$ -20.633	100,00%

NOTA No.4

INVERSIONES DE FONDOS DE LEY CON DESTINACIÓN ESPECÍFICA, EXCEDENTES DEL 55% Y SALDO PARA OBRAS Y PROGRAMAS DE BENEFICIO SOCIAL

Este grupo de activos, compuesto por certificados de depósito a término, derechos fiduciarios y cuentas bancarias (corrientes y de ahorro). A continuación se detalla la composición de esta cuenta en sus diversos conceptos:

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Inversiones - Saldo de Obras y Programas	\$ 30.835.280	\$ 24.542.287	\$ 6.292.993	25,64%
Inversiones – FOVIS	\$ 9.420.495	\$ 5.751.044	\$ 3.669.451	63,80%
Inversiones – FONIÑEZ	\$ 1.388.159	\$ 2.968.768	\$ (1.580.609)	-53,24%
Inversiones - FOSFEC	\$ 8.196.870	\$ 7.727.767	\$ 469.103	6,07%
Inversiones Excedentes 55%	\$ 9.088.065	\$ 4.008.304	\$ 5.079.760	126,73%
TOTAL INVERSIONES FONDOS DE LEY	\$ 58.928.868	\$ 44.998.170	\$ 13.930.699	30,96%
Bancos – FOSFEC	\$ 493.206	\$ 290.359	\$ 202.847	69,86%
Bancos – FOVIS	\$ 2.862	\$ 4.059	\$ (1.197)	-29,49%
Bancos – Excedentes 55%	\$ 261.376	\$ 29.436	\$ 231.941	787,95%
Bancos - Contribución Supersubsidio	\$ 236.846	\$ 58.248	\$ 178.599	306,62%
Bancos – FONIÑEZ	\$ 65.515	\$ 6.807	\$ 58.708	862,46%
Bancos – Educación Ley 115/94	\$ 24.491	\$ 6.022	\$ 18.468	306,66%
TOTAL BANCOS FONDOS DE LEY	\$ 1.084.297	\$ 394.931	\$ 689.366	174,55%
Bancos – Obras y Programas	\$ 1.315.859	\$ 727.344	\$ 588.515	80,91%
Total Obras y Programas	\$ 1.315.859	\$ 727.344	\$ 588.515	80,91%
TOTAL FONDOS CON DESTINACIÓN ESPECÍFICA	\$ 61.329.024	\$ 46.120.444	\$ 15.208.580	32,98%

La variación de la inversiones en fondos de ley están representadas principalmente en saldo de obras y programas, Fovis y excedentes del 55%, teniendo en cuenta el incremento de los aportes en 2025 en 10,75%

Al 31 de diciembre de 2025, las inversiones colocadas en el mercado financiero terminaron a diciembre 31 de 2025 con una tasa promedio efectiva anual vencida del 9,53%. superando en 54 PB el promedio DTF (8,99% EA).

Tal como se detalla a continuación:

DETALLE	2025	
	Valor	Tasa EA
Obras y Programas Sociales		
BANCO AV VILLAS	\$458,008	9,50%
BANCO AV VILLAS	\$942,883	9,45%
BANCO AV VILLAS	\$319,025	9,50%
BANCO DAVIVIENDA S.A	\$441,490	9,45%
BANCO DAVIVIENDA S.A	\$305,902	9,45%
BANCO DE BOGOTA	\$139,365	9,47%
BANCO DE BOGOTA	\$382,926	9,42%
BANCO DE BOGOTA	\$108,306	9,30%
BANCO DE BOGOTA	\$330,014	9,30%
BANCO DE BOGOTA	\$560,187	9,30%
BANCO DE BOGOTA	\$970,256	9,40%
BANCO DE BOGOTA	\$307,697	9,42%
BANCO DE BOGOTA	\$547,357	9,30%
BANCO DE BOGOTA	\$617,390	9,35%
BANCO DE BOGOTA	\$63,879	9,30%
BANCO DE BOGOTA	\$323,488	9,47%
BANCO DE BOGOTA	\$451,811	9,42%
BANCO DE BOGOTA	\$191,227	9,35%
BANCO DE BOGOTA	\$720,521	9,42%
BANCO DE BOGOTA	\$142,393	9,35%
BANCO DE BOGOTA	\$190,894	9,47%
BANCO DE BOGOTA	\$418,668	9,47%
BANCO DE BOGOTA	\$184,799	9,30%
BANCO DE BOGOTA	\$443,383	9,42%
BANCO DE BOGOTA	\$291,791	9,42%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$439,301	9,80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$507,666	9,45%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$622,113	9,80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$363,363	9,80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$592,385	9,80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$306,296	9,80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$552,422	9,80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$370,345	9,42%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$151,314	9,80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$157,968	9,50%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$94,351	9,45%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$608,924	9,80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$484,734	9,50%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$592,162	9,80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$357,464	9,80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$588,013	10,15%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$323,923	9,80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$426,375	9,80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$505,135	9,80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$957,283	9,80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$503,190	9,80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$306,655	10,05%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$677,797	10,05%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$318,840	9,25%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$821,553	9,25%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$303,515	9,25%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$445,466	9,80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$530,060	9,80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$670,467	9,25%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$196,408	9,30%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$1,098,371	9,25%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$411,630	9,40%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$303,206	9,25%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$510,679	9,25%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$408,986	9,25%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$106,156	9,90%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$107,781	9,90%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$570,735	9,90%

DETALLE	2024	
	Valor	Tasa EA
Obras y Programas Sociales		
BANCO DAVIVIENDA S.A	\$913,759	9,60%
BANCO DE BOGOTA	\$319,948	10,20%
BANCO DE BOGOTA	\$300,961	10,10%
BANCO DE BOGOTA	\$509,235	9,80%
BANCO DE BOGOTA	\$499,171	10,10%
BANCO DE BOGOTA	\$98,772	10,10%
BANCO DE BOGOTA	\$569,126	10,10%
BANCO DE BOGOTA	\$381,910	9,65%
BANCO DE BOGOTA	\$265,870	9,80%
BANCO DE BOGOTA	\$127,151	9,65%
BANCO DE BOGOTA	\$183,106	10,20%
BANCO DE BOGOTA	\$174,134	9,65%
BANCO DE BOGOTA	\$210,161	10,20%
BANCO DE BOGOTA	\$349,622	10,35%
BANCO DE BOGOTA	\$510,871	10,10%
BANCO DE BOGOTA	\$58,255	10,10%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$331,332	9,90%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$539,962	9,90%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$567,273	9,90%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$536,632	9,70%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$689,955	9,70%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$138,043	9,80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$400,772	9,80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$735,770	10,35%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$337,425	9,80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$144,228	9,65%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$325,953	9,90%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$467,802	9,90%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$279,370	9,90%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$540,309	9,90%
BANCO DE OCCIDENTE S.A	\$503,859	9,90%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$745,826	9,95%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$406,115	9,95%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$388,710	9,95%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$458,740	9,95%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS	\$681,862	9,95%
BANCOLOMBIA S.A.	\$90,698	10,15%
BANCOLOMBIA S.A.	\$136,526	10,15%
BANCOLOMBIA S.A.	\$99,526	9,50%
BANCOLOMBIA S.A.	\$413,347	9,70%
BANCOLOMBIA S.A.	\$681,090	10,25%
BANCOLOMBIA S.A.	\$885,514	10,25%
BANCOLOMBIA S.A.	\$791,765	10,25%
BANCOLOMBIA S.A.	\$373,950	10,15%
BANCOLOMBIA S.A.	\$376,294	9,80%
BANCOLOMBIA S.A.	\$242,386	9,70%
BANCOLOMBIA S.A.	\$393,549	9,00%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$351,222	9,80%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$296,769	9,80%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$309,134	9,70%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$417,721	9,70%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$179,179	10,80%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$425,524	9,80%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$550,854	9,90%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$520,737	9,80%
BBVA COLOMBIA S.A.	\$299,117	10,75%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA S.A	\$251,690	9,60%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA S.A	\$166,711	9,60%
BBVA ASSET MANAGEMENT S.A	\$2,696	3,19%
CORREDORES DAVIVIENDA S.A		
COM.	\$327,355	6,49%
CREDICORP CAPITAL COLOMBIA S.A	\$44,104	6,99%
FIDUCIARIA DAVIVIENDA S.A.	\$51,114	6,42%
SERVITRUST GNB SUDAMERIS S.A	\$1,011,480	6,29%

BBVA COLOMBIA S.A.		\$325.263	9,90%
BBVA COLOMBIA S.A.		\$466.380	9,90%
BBVA COLOMBIA S.A.		\$384.944	9,90%
BBVA COLOMBIA S.A.		\$204.446	9,25%
BBVA COLOMBIA S.A.		\$194.331	9,30%
BBVA COLOMBIA S.A.		\$603.670	9,80%
CORREDORES DAVIVIENDA S.A COM.		\$9.068	5,49%
CREDICORP CAPITAL COLOMBIA S.A		\$55.567	6,18%
FIDUCIARIA DAVIVIENDA S.A.		\$7.260	2,37%
SERVITRUST GNB SUDAMERIS S.A		\$1.437.661	5,99%
Total Obras y Programas Sociales	1	\$30.835.280	
Fovis			
BANCO DAVIVIENDA S.A		\$486.220	9,45%
BANCO DE BOGOTA		\$624.065	9,30%
BANCO DE OCCIDENTE S.A		\$1.183.621	9,80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A		\$1.263.998	9,40%
BANCO DE OCCIDENTE S.A		\$2.450.326	9,80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS		\$118.869	9,10%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS		\$1.227.298	9,80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS		\$790.131	9,25%
BBVA COLOMBIA S.A.		\$667.784	9,40%
BBVA COLOMBIA S.A.		\$487.721	9,40%
FIDUCI DE OCCIDENTE SA FIDUOCC		\$120.463	4,33%
Total Fovis	2	\$9.420.495	
Fosfec			
BANCO AV VILLAS		\$643.358	9,45%
BANCO AV VILLAS		\$357.160	9,50%
BANCO DE BOGOTA		\$917.264	9,42%
BANCO DE BOGOTA		\$820.689	9,42%
BANCO DE BOGOTA		\$60.452	9,40%
BANCO DE OCCIDENTE S.A		\$884.497	9,40%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS		\$945.853	10,05%
BBVA COLOMBIA S.A.		\$1.019.286	9,40%
BBVA COLOMBIA S.A.		\$1.274.108	9,40%
BBVA COLOMBIA S.A.		\$1.274.108	9,40%
BBVA ASSET MANAGEMENT S.A		\$96	3,80%
Total Fosfec	3	\$8.196.870	
Excedentes del 55%			
BANCO AV VILLAS		\$1.027.520	9,45%
BANCO DAVIVIENDA S.A		\$1.453.490	9,60%
BANCO DE BOGOTA		\$95.844	9,42%
BANCO DE OCCIDENTE S.A		\$203.066	9,45%
BANCO DE OCCIDENTE S.A		\$967.506	9,42%
BANCO DE OCCIDENTE S.A		\$756.017	10,15%
BANCO DE OCCIDENTE S.A		\$759.023	9,80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS		\$209.568	9,80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS		\$215.076	9,80%
BANCOLOMBIA S.A.		\$1.005.862	9,63%
BBVA COLOMBIA S.A.		\$1.278.499	9,40%
BBVA COLOMBIA S.A.		\$827.859	9,25%
SERVITRUST GNB SUDAMERIS S.A		\$288.734	5,99%
Total Excedentes del 55%	4	\$9.088.065	
Foniñez			
BANCO DAVIVIENDA S.A		\$409.800	9,45%
BANCO DE BOGOTA		\$341.709	9,35%
BANCO DE OCCIDENTE S.A		\$513.026	9,80%
SERVITRUST GNB SUDAMERIS S.A		\$123.624	5,99%
Total Foniñez	5	\$1.388.159	
TOTAL INVERSIONES		\$58.928.868	

VALORES BANCOLOMBIA		\$160.247	6,53%
Total Obras y Programas Sociales	1	\$24.542.287	
Fovis			
BANCO DE OCCIDENTE S.A		\$2.235.420	9,80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A		\$1.152.367	9,80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS		\$1.119.523	9,90%
FIDUCI DE OCCIDENTE SA			
FIDUOCC		\$164.452	6,14%
BANCO DE OCCIDENTE S.A		\$1.079.283	9,90%
Total Fovis	2	\$5.751.044	
Fosfec			
BANCO DE BOGOTA		\$748.637	10,35%
BANCO DE BOGOTA		\$168.530	10,10%
BANCO DE BOGOTA		\$176.039	10,20%
BANCO DE BOGOTA		\$404.852	9,70%
BANCO DE BOGOTA		\$182.166	10,35%
BANCO DE BOGOTA		\$295.086	9,65%
BANCO DE BOGOTA		\$412.344	9,70%
BANCO DE OCCIDENTE S.A		\$181.030	9,90%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS		\$77.117	9,95%
BANCOLOMBIA S.A.		\$968.300	10,25%
BBVA COLOMBIA S.A.		\$1.162.762	10,75%
BBVA COLOMBIA S.A.		\$930.210	10,75%
BBVA COLOMBIA S.A.		\$339.859	10,80%
BBVA COLOMBIA S.A.		\$1.162.762	10,75%
BBVA ASSET MANAGEMENT S.A		\$63.975	3,19%
CORREDORES DAVIVIENDA S.A COM.		\$128.329	6,49%
BANCOLOMBIA S.A.		\$325.966	9,70%
Total Fosfec	3	\$7.727.767	
Excedentes del 55%			
BANCO DE BOGOTA		\$657.856	10,35%
BANCO DE OCCIDENTE S.A		\$442.572	9,65%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS		\$870.369	9,95%
BANCOLOMBIA S.A.		\$58.325	10,15%
BANCOLOMBIA S.A.		\$697.660	9,60%
BANCOLOMBIA S.A.		\$513.825	9,80%
BBVA COLOMBIA S.A.		\$767.423	10,75%
SERVITRUST GNB SUDAMERIS S.A		\$275	6,29%
Total Excedentes del 55%	4	\$4.008.304	
Foniñez			
BANCO DE BOGOTA		\$153.264	10,20%
BANCO DE BOGOTA		\$280.363	9,80%
BANCO DE BOGOTA		\$174.417	9,70%
BANCO DE BOGOTA		\$129.832	9,80%
BANCO DE BOGOTA		\$837.488	10,35%
BANCO DE OCCIDENTE S.A		\$361.860	9,80%
BANCO DE OCCIDENTE S.A		\$470.018	9,80%
BANCO G.N.B. SUDAMERIS		\$174.914	9,95%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA S.A		\$215.685	9,60%
SERVITRUST GNB SUDAMERIS S.A		\$170.927	6,29%
Total Foniñez	5	\$2.968.768	
TOTAL INVERSIONES		\$44.998.170	9,53%

DETALLE	2025
	Valor
FOSFEC	
BBVA	\$455.452
GNB Sudameris	\$28.486
Bancolombia	\$9.267
TOTAL FOSFEC	\$493.206
FOVIS	
Banco de Occidente	\$2.862
TOTAL FOVIS	\$2.862
FONIÑEZ	
Banco Gnb Sudameris	\$65.515
TOTAL FONIÑEZ	\$65.515
EXCEDENTES DEL 55%	
Banco Gnb Sudameris	\$261.376
TOTAL EXCEDENTES DEL 55%	\$261.376
LEY 115	
Bancolombia	\$24.491
TOTAL LEY 115	\$24.491
CONTRIBUCIÓN SUPERSUBSIDIO	
Bancolombia	\$236.846
TOTAL CONTRIBUCIÓN SUPER SUBSIDIO	\$236.846
TOTAL BANCOS FONDOS DE LEY	\$1.084.297

DETALLE	2025
	Valor
Saldo de Obras y Programas	
Banco Davivienda	\$1.173.436
GNB Sudameris	\$142.423
TOTAL SALDO DE OBRAS Y PROGRAMAS	\$1.315.859
TOTAL FONDOS CON DESTINACIÓN ESPECÍFICA	\$61.329.024

DETALLE	2024
	Valor
FOSFEC	
BBVA	\$269.950
GNB Sudameris	\$10.846
Bancolombia	\$9.562
TOTAL FOSFEC	\$290.359
FOVIS	
Banco de Occidente	\$4.059
TOTAL FOVIS	\$4.059
FONIÑEZ	
Banco Gnb Sudameris	\$6.807
TOTAL FONIÑEZ	\$6.807
EXCEDENTES DEL 55%	
Banco Gnb Sudameris	\$29.436
TOTAL EXCEDENTES DEL 55%	\$29.436
LEY 115	
Bancolombia	\$6.022
TOTAL LEY 115	\$6.022
CONTRIBUCIÓN SUPERSUBSIDIO	
Bancolombia	\$58.248
TOTAL CONTRIBUCIÓN SUPER SUBSIDIO	\$58.248
TOTAL BANCOS FONDOS DE LEY	\$394.931

DETALLE	2024
	Valor
Fondos y/o Convenios	
Banco Gnb Sudameris	\$0
TOTAL FONDOS Y/O CONVENIOS	\$0

DETALLE	2024
	Valor
Saldo de Obras y Programas	
Banco Davivienda	\$719.170
Bancolombia	\$1.665
BBVA	\$2.811
GNB Sudameris	\$3.697
TOTAL SALDO DE OBRAS Y PROGRAMAS	\$727.344
TOTAL FONDOS CON DESTINACIÓN ESPECÍFICA	\$46.120.444

SUBSIDIO DE TRANSFERENCIA LEY 789 Y EXCEDENTES DEL 55%:

A DICIEMBRE 2025

FONDO DE LEY	CDT	FIDUCIAS	CUENTAS DE AHORROS	CUENTAS CORRIENTES	TOTAL
Excedentes del 55%	8.799.331	288.734	261.376		9.349.441
Subsidio de transferencia - Ley 789	9.100.235		90.060		9.190.295
TOTAL	17.899.566	288.734	351.436	0	18.539.736

A DICIEMBRE 2024

FONDO DE LEY	CDT	FIDUCIAS	CUENTAS DE AHORROS	CUENTAS CORRIENTES	TOTAL
Excedentes del 55%	12.713.017	275	0	29.436	12.742.727
Subsidio de transferencia - Ley 789	10.874.243	4.269	10.116	0	10.888.627
TOTAL	23.587.259	4.544	10.116	29.436	23.631.354

RECURSOS DEL SALDO PARA OBRAS Y PROGRAMAS DE BENEFICIO SOCIAL

CONCEPTO	2025	2024	VARIACIONES	
			Absoluta	Relativa
Bancos	\$ 1.315.859	\$ 727.344	\$588.515	80,91%
Inversiones y derechos fiduciarios	\$ 30.835.280	\$ 24.542.287	\$6.292.993	25,64%
SALDO PENDIENTE POR EJECUTAR	\$ 32.151.139	\$ 25.269.631	\$6.881.508	27,23%

Para cumplir con la normativa vigente y conocer los valores subsidiados de los diferentes servicios sociales, tanto para subsidios a la demanda como a la oferta, es necesario que las Cajas de Compensación Familiar implementen un tratamiento financiero y contable adecuado, junto con medidas de control interno. Esto garantizará una correcta gestión y utilización de los recursos del subsidio familiar destinados a obras y programas sociales.

Cálculo y Contabilización del Saldo para Obras y Programas Sociales: El Saldo para Obras y Programas Sociales se calcula después de distribuir el 4% del recaudo de aportes del subsidio familiar en los Fondos y conceptos de Ley correspondientes. De este monto, se descuentan los valores causados por el subsidio monetario, el subsidio en especie, el subsidio a la demanda en servicios sociales para afiliados de categorías A y B. y el subsidio a la oferta por servicios sociales.

Saldo de la Vigencia: Una vez determinado el saldo por ejecutar para obras y programas de beneficio social, los recursos con destinación específica correspondientes se contabilizarán en la cuenta 183001 (Saldo para obras y programas de beneficio social - Efectivo) o en la cuenta 183002 (Saldo para obras y programas de beneficio social - Inversiones). Dichos recursos deberán estar depositados en cuentas bancarias o productos financieros designados específicamente para este propósito.

A continuación se presenta el detalle de los cálculos realizados para establecer el saldo para obras y programas de beneficio social, acumulado a diciembre 31 de 2025 y 2024:

Descripción	Porcentaje	2025	2024	Variación	
				Valor	%
Aportes del 4%	100.00%	\$ 225.186.882	\$ 201.740.909	\$23.445.973	11,62%
Apropiaciones					
Gastos de administración	8%	\$ 18.014.951	\$ 16.139.273	\$ 1.875.678	11,62%
Salud Ley 1438/11	6,25%	\$ 14.074.180	\$ 12.608.807	\$ 1.465.373	11,62%
Foninez	6%	\$ 13.511.213	\$ 12.104.455	\$ 1.406.758	11,62%
Fosyga	5%	\$ 11.259.344	\$ 10.087.045	\$ 1.172.299	11,62%
Fovis	4%	\$ 9.007.475	\$ 8.069.636	\$ 937.839	11,62%
Fosfec	4%	\$ 9.007.475	\$ 8.069.636	\$ 937.839	11,62%
Contribución Supersubsidio	100%	\$ 2.251.869	\$ 2.017.409	\$ 234.460	11,62%
Reserva Legal		\$ 100.000	\$ 300.000	-\$200.000	-66,67%
Subtotal apropiaciones		\$ 77.226.507	\$ 69.396.261	\$ 7.830.246	11,28%
Aportes menos apropiaciones		\$ 147.960.375	\$ 132.344.648	\$ 15.615.727	11,80%
Subsidio Dinero Calculado	55%	\$ 81.378.206	\$ 72.789.556	\$ 8.588.650	11,80%
Liquidación cuota monetaria		\$ 67.858.285	\$ 58.944.904	\$ 8.913.382	15,12%
Subsidio Fosfec	4,9%	\$ 3.987.532	\$ 3.586.688	\$ 420.844	11,80%
Subsidio Transferencia Ley 789		\$ 9.532.389	\$ 10.277.964	-\$745.576	-7,25%
Educación Ley 115/94		\$ 6.658.217	\$ 5.955.509	\$ 702.708	11,80%
Subtotal Apropiaciones y subsidio en dinero y educación		\$ 59.923.952	\$ 53.599.582	\$ 6.324.370	11,80%
Fovis voluntario		\$ 1.000.000	\$ 1.000.000	\$ 0	0,00%
Apropiación Saldo para obras y programas		\$ 58.923.952	\$ 52.599.582	\$ 6.324.370	12,02%
Subsidio a la demanda por categorías A Y B					
Discapacidad		\$ 196.000	\$ 136.429	\$ 59.571	0,00%
Recreación		\$ 9.653.992	\$ 8.403.717	\$ 1.250.275	14,88%
Educación para el trabajo y desarrollo social		\$ 1.284.774	\$ 1.187.578	\$ 97.196	8,18%
Educación formal		\$ 1.774.382	\$ 1.946.445	-\$172.063	-8,84%
Subtotal Subsidio a la demanda por categorías A Y B		\$ 12.909.147	\$ 11.674.169	\$ 1.234.978	10,58%
Subsidio a la oferta para aplicar saldo para Obras y Programas					
Recreación		\$ 18.291.465	\$ 16.469.656	\$ 1.821.809	11,06%
Educación para el trabajo y desarrollo social		\$ 327.042	\$ -62.954	\$ 389.996	-619,49%
Educación formal		\$ 834.610	\$ 421.571	\$ 413.039	97,98%
Cultura		\$ 2.187.237	\$ 1.960.708	\$ 226.528	11,55%
Bibliotecas		\$ 785.441	\$ 696.910	\$ 88.532	787,19%
Subsidio a la oferta para aplicar saldo para Obras y Programas		\$ 22.425.794	\$ 19.485.890	\$ 2.939.904	15,09%
Total subsidio en Especie		\$ 870.618	\$ 780.422	\$ 90.196	11,56%
Total Subsidio en especie y servicios		\$ 31.940.481	\$ 31.940.481	\$ 0	0,00%
Total valor ejecutado Proyectos de Inversión		\$ 25.842.107	\$ 25.842.107	\$ 0	0,00%
Rendimientos Financieros y retornos al fondo		\$ 9.413.327	\$ 10.223.035	-\$809.708	-7,92%
Gastos Bancarios		\$ 111.315	\$ 200.221	-\$88.906	-44,40%
Saldo por ejecutar vigencia actual		\$ 32.020.405	\$ 30.681.915	\$ 1.338.490	4,36%
Saldo vigencias anteriores		\$ 2.291.990	\$ 1.749.458	\$ 542.533	31,01%
Saldo acumulado por ejecutar		\$ 34.312.395	\$ 32.431.373	\$ 1.881.022	5,80%

ESTADO OPERATIVO VS FINANCIERO					
CONCILIACIÓN SALDO DE OBRAS Y PROGRAMAS FORMATO 3-038A					
ACUMULADO A DICIEMBRE 31 DE 2025					
Cuenta Contable	SALDO FINANCIERO EFECTIVO			Variación	
		2025	2024	Valor	%
1.183.001	Bancos	\$ 1.315.859	\$ 727.344	\$588.515	80,91%
1.183.002	Inversiones	\$ 30.835.280	\$ 24.542.287	\$6.292.993	25,64%
	Total efectivo y equivalentes al efectivo	\$ 32.151.139	\$ 25.269.631	\$6.881.508	27,23%
	SALDO OPERATIVO CONTABLE				
1.183.015	Saldo de la vigencia anterior	\$ 32.431.373	\$ 27.591.565	\$4.839.808	17,54%
1.183.015	Ejecución saldo de la vigencia anterior	\$ 30.139.383	\$ 25.842.107	\$4.297.275	16,63%
	Saldo Pendiente por ejecutar año anterior	\$ 2.291.990	\$ 1.749.458	\$542.533	31,01%
1.183015.60	Saldo Vigencia Actual SOYP	\$ 58.923.952	\$ 52.599.582	\$6.324.370	12,02%
1.183015.61	Rendimientos Financieros y Recuperaciones SOYP	\$ 9.171.412	\$ 9.937.434	-\$766.022	-7,71%
1.183015.62	Subsidio demanda Especie SOYP	\$ 870.618	\$ 780.422	\$90.196	11,56%
1.183015.63	Subsidio demanda Servicio SOYP	\$ 12.909.147	\$ 11.674.169	\$1.234.978	10,58%
1.183015.64	Subsidio Oferta Servicios SOYP	\$ 22.425.794	\$ 19.485.890	\$2.939.904	15,09%
1.183015.65	Gastos Bancarios	\$ 111.315	\$ 200.221	-\$88.906	-44,40%
1.183015.66	Recuperaciones arrendamiento Fosfec - Capitalia	\$ 677.502	\$ 639.153	\$38.349	6,00%
1.183015.67	Gastos Capitalia	\$ 435.587	\$ 353.552	\$82.034	23,20%
	Saldo Vigencia Actual SOYP	\$ 32.020.405	\$ 30.681.915	\$1.338.490	4,36%
	Total Saldo acumulado	\$ 34.312.395	\$ 32.431.373	\$1.881.022	5,80%
Diferencia entre el saldo contable con el saldo en efectivo		\$ 2.161.256	\$ 7.161.742	-\$5.000.486	-69,82%
Conciliacion Contable.					
	Apropiación mes de Diciembre trasladada en Enero	\$ 4.830.283	\$ 4.126.536	\$703.747	17,05%
(-)	Efecto neto reintegros - ejecuciones	\$ 56.787	\$ 263.147	-\$206.359	-78,42%
(-)	Recursos pendientes de giro para servicios subsidiado	\$ 2.612.240	\$ 2.772.060	-\$159.820	-5,77%
	Total Saldo conciliación	\$ 2.161.256	\$ 7.161.743	-\$5.000.487	-69,82%

NOTA No.5

CUENTAS POR COBRAR

Detalle		2025	2024	Variaciones	
				Absoluto	Relativo
Parte corriente:					
Créditos Sociales CP	(1)	\$ 43.074.667	\$ 35.444.834	\$ 7.629.833	21,53%
Programas Sector Salud	(2)	\$ 25.717.794	\$ 23.162.641	\$ 2.555.153	11,03%
Clientes de Servicios	(2)	\$ 1.124.078	\$ 1.615.059	\$ (490.981)	-30,40%
Cuentas por Cobrar a Empleados		\$ 3.032.069	\$ 1.725.509	\$ 1.306.560	75,72%
Deudores Varios		\$ 729.082	\$ 434.963	\$ 294.119	67,62%
Anticipo impuestos o saldos a favor		\$ 421.811	\$ 223.943	\$ 197.868	88,36%
Depósitos		\$ 656.836	\$ 632.950	\$ 23.886	3,77%
Anticipos y Avances		\$ 580.479	\$ 812.162	\$ (231.683)	-28,53%
Ingresos por Cobrar (Arrendamientos)		\$ 87.465	\$ 31.839	\$ 55.626	174,71%
SUBTOTAL CUENTAS POR COBRAR CORRIENTE		\$ 75.424.281	\$ 64.083.901	\$ 11.340.380	17,70%
Deterioro de Cuentas por Cobrar Salud y Administracion	(1-3)	\$ (5.815.099)	\$ (6.082.828)	\$ 267.729	-4,40%
Deterioro de Cuentas por Cobrar Créditos Sociales a CP	(1-3)	\$ (751.705)	\$ (661.036)	\$ (90.669)	13,72%
TOTAL CUENTAS POR COBRAR CORRIENTE		\$ 68.857.477	\$ 57.340.037	\$ 11.517.440	20,09%
Parte no corriente:				\$ -	
Créditos Sociales	(1)	\$ 169.060.792	\$ 140.515.254	\$ 28.545.538	20,31%
Convenio Finanfuturo	(1)	\$ 2.000.000	\$ 2.000.000	\$ -	0,00%
Sobrante Liquidac. Privada Im		\$ -	\$ 104.576	\$ (104.576)	100,00%
Menos - Deterioro de cuentas por cobrar Créditos Sociales	(1-3)	\$ (4.335.424)	\$ (3.693.267)	\$ (642.157)	17,39%
TOTAL CUENTAS POR COBRAR NO CORRIENTES		\$ 166.725.368	\$ 138.926.563	\$ 27.798.805	20,01%
TOTAL CUENTAS POR COBRAR		\$ 235.582.845	\$ 196.266.600	\$ 39.316.245	20,03%
CUENTAS POR COBRAR	R	\$ 235.582.845	\$ 196.266.599	- 39.316.246	20,03%

(1) saldos por cobrar a los afiliados por concepto de créditos sociales parte corriente y no corriente al 31 de diciembre de 2025 y 2024 se detallan así:

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluto	Relativo
Creditos Vivienda	\$ 8.900.105	\$ 6.017.240	\$ 2.882.865	47,91%
Creditos Vivienda Hipotecario	\$ 55.007.525	\$ 40.631.846	\$ 14.375.679	35,38%
Creditos Familiares	\$ 143.344.027	\$ 126.301.674	\$ 17.042.353	13,49%
Creditos Salud	\$ 124.198	\$ 166.886	\$ (42.688)	-25,58%
Creditos Educacion	\$ 955.194	\$ 819.702	\$ 135.492	16,53%
Creditos Recreacion	\$ 238.363	\$ 170.839	\$ 67.524	39,53%
Creditos otros	\$ 1.281.307	\$ 1.292.630	\$ (11.323)	-0,88%
Convenio Finanfuturo	\$ 2.000.000	\$ 2.000.000	\$ -	0,00%
Convenio Findeter	\$ 2.284.740	\$ 559.270	\$ 1.725.470	0,00%
subtotal cartera Créditos Sociales	\$ 214.135.459	\$ 177.960.088	\$ 36.175.371	20,33%
Deterioro de cartera Creditos Sociales	\$ (5.087.129)	\$ (4.354.303)	\$ (732.826)	16,83%
Total cartera Créditos Sociales	\$ 209.048.330	\$ 173.605.785	\$ 35.442.545	20,42%

(2) Los saldos de las cuentas por cobrar del programa del sector salud y clientes de servicios sociales al 31 de diciembre de 2025 y 2024 se detalla así:

DETALLE	2025	2024	VARIACIONES	
			ABSOLUTA	RELATIVA
Programas sector salud I.P.S.	\$ 25.717.794	\$ 23.162.641	\$ 2.555.153	11,03%
Otros servicios	\$ 436.557	\$ 600.060	\$ (163.503)	-27,25%
Recreación. deporte y turismo	\$ 142.857	\$ 204.344	\$ (61.487)	-30,09%
Administración -adm	\$ 534.089	\$ 795.375	\$ (261.286)	-32,85%
Educación formal - edu	\$ 10.575	\$ 15.281	\$ (4.706)	-30,80%
Educación para el trabajo y desarrollo humano cap	\$ -	\$ -	\$ -	0,00%
TOTAL CUENTAS POR COBRAR SALUD Y CLIENTES DE SERVICIOS	\$ 26.841.872	\$ 24.777.700	\$ 2.064.172	8,33%

Cartera de cuentas por cobrar por edades servicio de Salud:

CARTERA COMPARATIVA POR EDADES DE LA UNIDAD DE SALUD IPS CORRESPONDIENTE AL MÓDULO DE CUENTAS POR COBRAR A DICIEMBRE 31 DE 2025 Y 2024						
DIAS CARTERA	AÑO 2025		AÑO 2024		VARIACIÓN	
	VALOR	%	VALOR	%	VALOR	%
SALDO CORRIENTE	\$ 14.795.647	57,53%	\$ 12.395.684	53,52%	\$ 2.399.963	19,36%
SALDO 1-30 DIAS	\$ 1.943.185	7,56%	\$ 2.022.033	8,73%	\$ (78.848)	-3,90%
SALDO 31-60 DIAS	\$ 1.487.266	5,78%	\$ 822.936	3,55%	\$ 664.330	80,73%
SALDO 61-90 DIAS	\$ 940.983	3,66%	\$ 970.149	4,19%	\$ (29.166)	-3,01%
SALDO SOBRE 90	\$ 4.334.190	16,85%	\$ 4.937.141	21,32%	\$ (602.951)	-12,21%
CAUSACION DE INGRESO	\$ 2.216.523	8,62%	\$ 2.014.698	8,70%	\$ 201.825	10,02%
SALDO TOTAL	\$ 25.717.794	100,00%	\$ 23.162.641	100,00%	\$ 2.555.153	11,03%

Cartera de cuentas por cobrar por edades servicios:

CARTERA COMPARATIVA POR EDADES SERVICIOS MÓDULO DE CUENTAS POR COBRAR A DICIEMBRE 31 DE 2025 Y 2024						
DIAS CARTERA	AÑO 2024		AÑO 2023		VARIACIÓN	
	VALOR	%	VALOR	%	VALOR	%
SALDO CORRIENTE	\$ 718.112	63,88%	\$ 1.120.179	99,65%	\$ 402.067	-35,89%
SALDO 1-30 DIAS	\$ 76.191	6,78%	\$ 10.682	0,95%	\$ (65.509)	613,27%
SALDO 31-60 DIAS	\$ 1.248	0,11%	\$ 5.066	0,45%	\$ 3.818	-75,37%
SALDO 61-90 DIAS	\$ 9.639	0,86%	\$ 9.587	0,85%	\$ (52)	0,54%
SALDO SOBRE 90	\$ 318.888	28,37%	\$ 469.545	41,77%	\$ 150.657	-32,09%
SALDO TOTAL	\$ 1.124.078	100,00%	\$ 1.615.059	143,68%	\$ 490.981	-30,40%

Detalle de los principales clientes cartera de servicios de Salud:

DETALLE CLIENTES SALUD	2025	2024
EPS-MEDICINA PREPAGADA SURAMER	7.607.955	6.047.343
ESM BATALLÓN DE ASPC NO, 8 °CA	2.206.839	0
SALUD TOTAL S A ENTIDAD PROMOT	1.894.259	0
RASES	1.715.596	640.390
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMB	1.501.360	83.375
FIDEICOMISOS PATRIMONIOS AUTON	1.449.364	0
AXA COLPATRIA SEGUROS S,A	509.660	0
ADRES	451.161	285.125
LA PREVISORA S,A CIA DE SEGURO	353.940	0
UNIVERSIDAD NACIONAL	307.108	0
MUNDIAL DE SEGUROS	304.266	591.921
SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S	277.607	306.524
CENTRAL HIDROELECTRICA DE CALD	273.208	275.054
ONCOLOGOS DEL OCIDENTE S,A,S	192.422	0
ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD SAN	173.136	548.412
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S	113.793	191.287
SEGUROS COMERCIALES BOLIVAR S,	72.235	0
RIESGOS PROFESIONALES COLMENA	63.085	0
E,P,S, FAMISANAR SAS	62.101	0
DIRECCION TERRITORIAL DE SALUD	58.888	0
EMSSANAR E,S,S	58.059	0
LABORATORIO CLINICO DE CALDAS	53.019	20.343
SEGUROS DEL ESTADO S,A	44.126	0
MEDPLUS MEDICINA PREPAGADA S,A	43.259	0
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZA	23.022	84.816
CIA DE MEDICINA PREPAGADA COLS	22.441	60.644
BARTOLO BARRERA ANA MILENA	19.548	0
COLMEDICA MEDICINA PREPAGADA S	19.346	14.017
BMI COLOMBIA COMPAÑIA DE SEGUR	14.165	0
ALLIANZ SEGUROS DE VIDA S,A	12.362	0
NUEVA EMPRESA PROMOTORA DE SAL	12.098	94.362
DIRECCION GENERAL DE SANIDAD M	12.061	23.795
EPS-S MALLAMAS	11.916	0
ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOM	11.392	22.934
CUANTIAS MENORES	9.464	
SEGUROS GENERALES SURAMERICANA	9.403	95.160
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA	9.203	15.484
SEGUROS BOLIVAR S,A	7.473	0
EJE SALUD LABORAL S,A,S	6.370	0
MEDISANITAS S,A COMP. DE MED,	5.584	0
HDI SEGUROS COLOMBIA S,A,	5.320	0
SURA ARL	3.839	
AYUDAS DIAGNOSTICAS SURA CONFA	3.559	0
AGUAS DE MANIZALES S.A. E,S,P,	2.576	0
AXA COLPATRIA MEDICINA PREPAGA	1.583	1.356
ALIANSALUD ENTIDAD PROMOTORA D	1.405	2.030

ACADEMIA NACIONAL DE AVIACION	1.372	0
MEINTEGRAL- CONVENIO	1.333	0
RISARALDA ENERGIA S.A,S E,S,P	1.157	0
ALIANZA MEDELLIN ANTIOQUIA EPS	1.142	0
SALUD TOTAL S A ENTIDAD PROMOTORA DE S	0	5.466.927
ESM BATALLÓN DE ASPC NÓ 8 °CA	0	5.442.584
FIDUPREVISORA - MAGISTERIO	0	1.087.943
AXA COLPATRIA SEGUROS SA	0	559.459
LA PREVISORA SA CIA DE SEGURO	0	365.620
SEGUROS DEL ESTADO SA	0	290.641
SEGUROS BOLIVAR SA	0	86.228
ONCOLOGOS DEL OCIDENTE S.A.S	0	69.863
EMSSANAR ESS	0	54.432
EPS FAMISANAR SAS	0	40.412
EJE SALUD LABORAL SAS	0	36.009
SEGUROS COMERCIALES BOLIVAR S	0	34.672
CENTRO CARDIOVASCULAR DE CALD	0	33.139
MEDPLUS MEDICINA PREPAGADA SA	0	31.587
LIBERTY SEGUROS SA	0	26.602
ASMET SALUD EPS SAS	0	26.506
ALLIANZ SEGUROS DE VIDA SA	0	24.866
SEGUROS DE VIDA LA EQUIDAD	0	13.152
DAVITA SAS	0	12.848
MEINTEGRAL SAS	0	12.743
ASOCIAC INDIGENA DEL CAUCA AIC	0	12.294
ALIANZA MEDELLIN ANTIOQUIA SA	0	11.161
HDI SEGUROS DE VIDA SA	0	5.284
UNIVERSIDAD CATOLICA DE MANIZA	0	5.043
MAPFRE COLOMBIA VIDA SEGUROS S	0	3.643
CUANTIAS MENORES	0	2.000
DIAGNOSTICO Y ASISTENCIA MEDICA S.A.S	0	1.488
AGUAS DE MANIZALES S.A. E.S.P.	0	1.123
TOTAL	20.015.581	23.162.641

(3) Movimiento consolidado de la cuenta de Deterioro de cuentas por cobrar:

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Saldos Iniciales	\$ 10.437.131	\$ 11.821.811	\$ (1.384.680)	-11,71%
(+) Deterioro	\$ 1.522.113	\$ 854.584	\$ 667.529	78,11%
(-) Recuperaciones y castigos	\$ 1.057.016	\$ 2.239.264	\$ (1.182.248)	-52,80%
Saldo Final	\$ 10.902.228	\$ 10.437.131	\$ 465.097	4,46%

Saldos de deterioro por servicios y/o negocios:

Detalle		2025	2024	Variaciones	
				Absoluta	Relativa
Saldo Deterioro Salud	(1)	\$ 5.799.839	\$ 5.749.825	\$ 50.014	0,87%
Saldo Deterioro Créditos sociales	(2)	\$ 5.087.129	\$ 4.354.303	\$ 732.826	16,83%
Saldo Deterioro Administracion	(3)	\$ 1.529	\$ 320.763	\$ (319.234)	-99,52%
Saldo Deterioro Servicios Sociales	(4)	\$ 13.731	\$ 12.239	\$ 1.492	12,19%
SALDO FINAL		\$ 10.902.228	\$ 10.437.131	\$ 465.097	4,46%

(1) Movimiento Deterioro de cuentas por cobrar salud IPS:

De cara a la política del deterioro en el año 2025 se presentó una disminución neta en los deterioros en cuantía de \$50.014 miles de pesos, en atención a las gestiones de cobro realizadas por el área de cuentas por cobrar dado que se realizaron castigos y recaudos de cartera ya deteriorada durante el año; adicionalmente se hace un análisis detallado de la recuperación de cartera ya deteriorada para llevar al ingreso solo lo que realmente se recaudó. Los principales clientes con mayor deterioro de ley acumulado a diciembre 2025 fueron: Batallón, Salud Total y Se realiza además un deterioro especial donde los clientes con mayor causación del mismo son Batallón, Fiduprevisora - Magisterio.

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Saldo Inicial	\$ 5.749.825	\$ 7.899.643	\$ (2.149.818)	-27,21%
(+) Adiciones - Movimiento del deterioro de año 5199	\$ 8.699.284	\$ 7.987.592	\$ 711.692	8,91%
(-) Recuperación de provisiones de la vigencia	\$ 8.649.270	\$ 10.137.410	\$ (1.488.140)	-14,68%
Saldo Final	\$ 5.799.839	\$ 5.749.825	\$ 50.014	0,87%

(2) Movimiento Deterioro de cuentas por cobrar Créditos Sociales:

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Saldo Inicial	\$ 4.354.303	\$ 3.682.261	\$ 672.042	18,25%
(+) Adiciones	\$ 3.036.457	\$ 3.713.864	\$ (677.407)	-18,24%
(-) Recuperaciones y castigos	\$ 2.303.631	\$ 3.041.822	\$ (738.191)	-24,27%
Saldo Final	\$ 5.087.129	\$ 4.354.303	\$ 732.826	16,83%

(3) Movimiento Deterioro de Administración:

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Saldo Inicial	\$ 320.763	\$ 235.701	\$ 85.062	36,09%
(+) Adiciones	\$ (75.023)	\$ 134.587	\$ (209.610)	-155,74%
(-) Recuperaciones y castigos	\$ 244.211	\$ 49.525	\$ 194.686	393,11%
Saldo Final	\$ 1.529	\$ 320.763	\$ (319.234)	-99,52%

(4) Movimiento Deterioro de cuentas por cobrar de servicios sociales - Educación:

DETALLE	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Saldo Inicial	\$ 12.239	\$ 4.206	\$ 8.033	190,99%
(+) Adiciones	\$ 30.495	\$ 10.503	\$ 19.992	190,35%
(-) Recuperación de deterioro	\$ 29.003	\$ 2.470	\$ 26.533	1074,21%
Saldo Final	\$ 13.731	\$ 12.239	\$ 1.492	12,19%

NOTA No.6

INVENTARIOS

La cuenta de inventarios al 31 de diciembre de 2025 y 2024 incluyen:

- Libros jornada escolar complementaria
- Farmacia, hemoderivados
- Paquete y calzado escolar, y otros subsidios en especie
- Alimentos y bebidas: Materias primas utilizadas en centros vacacionales y cafeterías.
- Productos terminados para el uso del servicio y comercialización: Víveres, materiales, repuestos, elementos de protección.

Es importante destacar que estos inventarios no presentan restricciones por garantía, lo que significa que están disponibles para ser utilizados según su finalidad.

A diciembre de 2025 Y 2024, esta partida estaba conformada por los siguientes saldos:

DETALLE	2025	2024	VARIACIONES	
			ABSOLUTA	RELATIVA
Materia J.E.C, Paquete Escolar, Maquinaria y Equipo	\$ 2.247.392	\$ 511.495	\$ 1.735.897	339,38%
Materiales, Medicamentos e Insumos sector Salud	\$ 2.078.812	\$ 835.894	\$ 1.242.918	148,69%
Materias Primas y Materiales	\$ 67.191	\$ 53.241	\$ 13.950	26,20%
Producto Terminado	\$ 47.087	\$ 62.030	\$ (14.943)	-24,09%
Inventarios en Tránsito	\$ 36.655	\$ -	\$ 36.655	100,00%
Material de Empaque	\$ 15.911	\$ 20.859	\$ (4.948)	-23,72%
Mercancía para la venta	\$ 9.513	\$ 15.476	\$ (5.963)	-38,53%
TOTAL INVENTARIOS	\$ 4.502.562	\$ 1.498.995	\$ 3.003.566	200,37%

ACTIVO NO CORRIENTE

NOTA No.7

INVERSIONES AL VALOR RAZONABLE

Las inversiones al valor razonable al finalizar diciembre de 2025 y 2024 corresponden a:

Valor certificados a diciembre 31 2025 y 2024

DETALLE	Participación accionaria	Valor nominal	Número de Acciones	2025	2024	VARIACIONES	
						Absoluta	Relativa
Servicio Occidental de Salud – S.O.S.	2.99%	1.600	6.138.540	9.821.664	9.821.664	0	0,00%
(-) Deterioro inversiones en S.O.S.				-9.821.664	-9.821.664	0	0,00%
Asopagos S.A.	11.22%	1.000	2.248.010	2.248.010	1.498.010	750.000	50,07%
Fondo Regional de Garantías para el Eje Cafetero	1.51%	1.000	71.234	71.234	49.708	21.526	43,30%
INVERSIONES A LARGO PLAZO VR NOMINAL				2.319.244	1.547.718	771.526	49,85%
Asopagos S.A. Ajuste Valor Intrínseco				0	121.400	-121.400	0,00%
Fondo Regional de Garantías Ajuste Valor Intrínseco				29.736	51.262	-21.526	-41,99%
TOTAL INVERSIONES A LARGO PLAZO				2.348.980	1.720.380	628.600	36,54%

Las variaciones en las inversiones en Asopagos y el Fondo Regional de Garantías se deben a los siguientes movimientos:

- **Asopagos:** De conformidad con lo certificado por esta Entidad al 31 de diciembre de 2025, Confa cuenta con 2.248.010 acciones, cada una con un valor nominal de \$1.000 pesos, por lo cual la inversión total en ASOPAGOS S.A. asciende a \$2.248.010 mil pesos, con una participación accionaria de 11,22%.
- **Fondo Regional de Garantías:** De conformidad con lo certificado por esta Entidad, al 31 de diciembre de 2025, Confa cuenta con 71.234 acciones, cada una con un valor nominal de \$1.000 pesos, por lo cual la inversión total en el Fondo Regional de Garantías| asciende a \$71.234 mil pesos y una participación accionaria de CONFA CALDAS en ASOPAGOS S.A. equivale a 1,51%.

Así mismo, posteriormente en el año 2026 se reciben los certificados definitivos de acciones, con el fin de conciliar la inversión para realizar los ajustes contables anuales correspondientes, los cuales corresponden al cálculo realizado de las acciones a un valor intrínseco contable de las acciones a diciembre de 2025.

NOTA No.8

PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO

Al 31 de diciembre de 2025, los activos de propiedad, planta y equipo no presentan restricciones, pignoraciones ni garantías sobre obligaciones.

DETALLE	2025	2024	VARIACIONES	
			ABSOLUTA	RELATIVA
Construcciones y edificaciones	\$ 225.138.885	\$ 220.993.047	\$ 4.145.838	1,88%
Terrenos	\$ 76.246.518	\$ 75.699.851	\$ 546.667	0,72%
Equipo médico y científico	\$ 13.651.333	\$ 14.047.131	\$ (395.798)	-2,82%
Maquinaria y equipo de servicio	\$ 17.596.817	\$ 16.719.867	\$ 876.950	5,24%
Equipo de computación y comunicación	\$ 7.242.047	\$ 6.451.355	\$ 790.692	12,26%
Equipo de oficina	\$ 5.134.135	\$ 4.983.052	\$ 151.083	3,03%
Equipo de transporte	\$ 2.261.438	\$ 2.118.714	\$ 142.724	6,74%
Construcciones en curso	\$ 245.927	\$ 1.465.352	\$ (1.219.425)	-83,22%
SUBTOTAL PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	\$ 347.517.100	\$ 342.478.369	\$ 5.038.731	1,47%
Depreciación acumulada	\$ (38.839.906)	\$ (34.254.662)	\$ (4.585.244)	13,39%
TOTAL PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	\$ 308.677.194	\$ 308.223.707	\$ 453.487	0,15%

DETALLE	2025	2024	VARIACIONES	
			ABSOLUTA	RELATIVA
Utilidad en venta de propiedades, planta y equipo	\$ 238.186	\$ 154.364	\$ 83.822	54,30%
Pérdida en venta y retiros de bienes	\$ 495.858	\$ 388.507	\$ 107.351	27,63%
Remanentes generados por venta y retiro de propiedades, planta y equipo	\$ (257.672)	\$ (234.143)	\$ (23.529)	10,05%

Conciliación entre los valores en libros al principio y al final del período, por cada clase de estos activos fijos:

Es importante conciliar los valores en libros de los activos fijos al principio y al final del período, identificando las principales variaciones en el valor de los activos: las adiciones, bajas, depreciaciones, revaluaciones y otras modificaciones que afectaron el valor de los activos durante el período, a continuación se presenta la información correspondiente:

AÑO 2025

Concepto	Terrenos	Construcciones en Curso	Construcciones y Edificaciones	Maquinaria y equipo	Equipo de oficina	Equipo de Cómputo y comunicaciones	Equipo médico científico	Flota y Equ. Transporte	TOTAL
Costo al cierre contable del año anterior a diciembre 2024	75.699.851	1.465.352	205.840.901	10.643.062	2.867.598	3.866.654	6.484.256	1.356.032	308.223.707
Compras	1.065.969	-1.219.424	4.145.838	2.523.093	741.235	1.753.634	766.427	779.957	10.556.729
Revalorización	-519.302								-519.302
Bajas				-450.814	-145.624	-153.897	-10.014	-516.220	-1.276.570
Traslados y disposiciones				-1.195.328	-444.528	-809.046	-1.152.210	-121.013	-3.722.126
Depreciación de gasto			-3.201.379	-348.289	-327.715	-481.942	-232.407	6.489	-4.585.243
Valor en libros al final del periodo diciembre 2025	76.246.518	245.927	206.785.360	11.171.723	2.690.965	4.175.404	5.856.052	1.505.244	308.677.194
Costo	76.246.518	245.927	225.138.885	17.596.817	5.134.135	7.242.047	13.651.333	2.261.438	347.517.100
Depreciación acumulada	0	0	-18.353.525	-6.425.093	-2.443.169	-3.066.643	-7.795.281	-756.194	-38.839.906
Valor total en libros a diciembre 2025	76.246.518	245.927	206.785.360	11.171.723	2.690.965	4.175.404	5.856.052	1.505.244	308.677.194

AÑO 2024

Concepto	Terrenos	Construcciones en Curso	Construcciones y Edificaciones	Maquinaria y equipo	Equipo de oficina	Equipo de Cómputo y comunicaciones	Equipo médico científico	Flota y Equ. Transporte	TOTAL
Costo al cierre contable del año anterior a diciembre 2023	\$58.343.368	\$1.358.869	\$158.013.554	\$9.562.833	\$3.490.075	\$3.562.988	\$6.518.211	\$1.331.034	\$242.180.932
Compras	-	\$106.482	\$7.642.144	\$3.637.117	\$633.297	\$1.676.794	\$1.219.713	\$510.333	\$15.325.880
Revalorización	\$17.356.484	-	\$42.713.774	-	-	-	-	-	\$60.070.258
Bajas	-	-	-	-\$434.278	-\$130.802	-\$50.120	-\$163.912	-\$294.500	-\$1.073.612
Traslados y disposiciones	-	-	-\$2.154	-\$1.944.758	-\$1.568.000	-\$1.585.913	-\$137.592	\$11.074	-\$5.227.342
Depreciación de gasto	-	-	-\$2.526.417	-\$77.851	\$443.028	\$262.905	-\$952.164	-\$201.910	-\$3.052.409
Valor en libros al final del periodo diciembre 2024	\$75.699.851	\$1.465.352	\$205.840.901	\$10.643.062	\$2.867.598	\$3.866.654	\$6.484.256	\$1.356.032	\$308.223.707
Costo	\$75.699.851	\$1.465.352	\$220.993.047	\$16.719.867	\$4.983.052	\$6.451.355	\$14.047.131	\$2.118.714	\$342.478.369
Depreciación acumulada	\$0	\$0	-\$15.152.146	-\$6.076.804	-\$2.115.454	-\$2.584.701	-\$7.562.875	-\$762.683	-\$34.254.662
Valor total en libros a diciembre 2024	\$75.699.851	\$1.465.352	\$205.840.901	\$10.643.063	\$2.867.598	\$3.866.654	\$6.484.256	\$1.356.031	\$308.223.707

Activos totalmente depreciados que continúan en uso:

Los activos totalmente depreciados, aunque se sigan utilizando, se dan de baja contablemente cuando su costo histórico supera un millón de pesos. Sin embargo, estos activos se siguen administrando y controlando en el módulo de activos fijos del sistema de información financiera.

A continuación, se presenta la lista de activos totalmente depreciados que se siguen utilizando: dichos activos son:

Descripción del Bien	2025
COMPUTO TODO EN UNO	751.635
ACCESS POINT	607.274
COMPUTO PORTATIL	482.982
MICROSCOPIO	441.146
EQUIPO ANESTESIA	264.266
MONITOR SIGNOS VITALES	246.765
BASE CAMA	213.629
CARRO	213.537
DISPENSADOR	184.540
CAMA	181.293
VIDEO PROYECTOR	153.143
MAQUINA GIMNASIO	140.728
UPS	139.077
CONTROLADOR COMPUTO	137.662
TELEVISOR	133.011
LECTOR	131.643
SWITCH	124.562
SERVIDOR	113.924
AIRE ACONDICIONADO	112.044
SELECTOR VIRTUAL	107.110
BICICLETA GIMNASIO	103.764
BALON CONTRAPULSACION	102.080
ASOLEADORA	99.367
TABLET	98.004
ASCENSOR	97.032
SILLA AUDITORIO	96.829
VENTILADOR MEDICO	96.170
PLACA ELECTRODO RETORNO	95.762
MESA MEDICA	86.444
PINZA CIRUGIA	83.690
ESCANER	79.760
TORRE ARTROSCOPIA	77.230
TABLERO DIGITAL	72.802
NEVERA	71.570
UNIDAD ELECTROCIRUGIA	68.912
LAMPARA MEDICA	68.354
ESTANTERIA	66.573
TRACTOR	65.279
ARCO EN C	62.501
SERVIDOR CASWELL CAD-0230	59.730
BASURERO	58.193
SEPARADOR CIRUGIA	57.331
CAMILLA	55.609
ESCRITORIO	53.531
ESTUFA	53.398
ENDOSCOPIO	51.748
ROUTER	50.122
TABLERO DE CONTROL	47.957
MESA	46.946
MESA MOBILIARIO	46.787
CALENTADOR	45.014
POLTRONA	42.425
REFRIGERADOR MEDICA	41.723
CAMARA SEGURIDAD	38.865

PLANTA TRATAMIENTO	10.833
LAVAPLATOS	10.621
GUADANA	10.109
TECHO	9.932
ALARMA SEGURIDAD	9.891
LAVAVAJILLAS	9.807
BOMBA MAQUINARIA	9.670
CENTRAL MONITOREO	9.520
FUENTE DE LUZ	9.321
ROBOT LIMPIA VIDRIOS	9.263
BALANZA	9.011
HIDROLAVADORA	8.950
MODULO TRANSCCEPTOR	8.910
MOTOBOMBA	8.553
ESTROBOSCOPIO	8.504
PROCESADOR AUDIO	8.012
NVR	7.711
RADIO ENLACE	7.691
REFRIGERADOR	7.388
FORCEP	7.351
SILLA	7.170
LUCE AMBIENTACION	7.160
CONSOLA LUCES	7.159
AGITADOR DE PLAQUETAS	7.064
MOTOSIERRA	6.739
HORNO MICROONDAS	6.507
BANCO DE ENTRENAMIENTO	6.466
CONTENEDOR MEDICO	6.408
ARCHIVADOR	6.191
MONITOR MEDICO	6.133
CABEZAL MICROSCOPIO	6.100
PANTALLA	5.623
CONSOLA VIDEOJUEGO	5.559
UNIDAD OFTALMICA	5.532
PROYECTOR	5.481
MANGO INSTRUMENTAL	5.247
SOFA	5.198
DUMMIE PUBLICITARIO	5.139
TELEFONO CELULAR	4.993
PROTECTOR CHEQUES	4.847
LUMINOMETRO	4.638
AUTOCLAVE	4.583
CAMARA SEGURIDAD APC	4.529
CONTROLADOR LLAMADO E	4.443
INTERCOMUNICADOR	4.338
TALANQUERA VEHICULAR	4.292
SISTEMA OPTICO	4.172
SOPLADORA	4.148
SISTEMA TRANSMISION VID	3.920
KIT CO2	3.869
HORNO INDUSTRIAL	3.560
CALENTADOR MEDICO	3.539
CAMARA DIGITAL	3.538
EQUIPO ORGANOS Y SENTI	3.531
TERMOMETRO	3.484

CAJERO AUTOMATICO	38.675
CUARTO FRIO	36.625
DEFIBRILADOR	35.100
LAVADORA	32.512
NASOFIBROSCOPIO	32.466
SISTEMA DIGITAL 3D	31.254
CONGELADOR	30.346
PLANTA TELEFONICA	30.208
COLUMNA MEDICA	29.969
PLANTA AUDIO	26.252
UNIDAD ODONTOLOGICA	26.118
COMPUTO CPU	25.511
SIERRA MEDICA	25.045
GABINETE	24.715
UNIDAD DE CINTAS	23.999
COLONOSCOPIO	23.472
PARASOL	23.000
DUODENOSCOPIO	21.309
TIJERA CIRUGIA	20.425
BOTE	19.642
SOPORTE	19.121
CABEZA ROBOTICA	18.853
SILLA ERGONOMICA	18.767
CABINA	18.536
ESTERNOTOMO	17.777
LARINGOSCOPIO	17.527
PARLANTE	16.847
CONTENEDOR	16.657
PROCESADOR VIDEO	16.134
LOCKER	16.070
ASPIRADOR LIMPIEZA	16.000
DIGITALIZADOR DE FIRMAS	15.932
TARIMA	15.819
ANALIZADOR MEDICO	15.728
REGULADOR ENERGIA	15.688
ROBOT ASPIRADORA	14.826
CONSOLA DE AUDIO	14.713
MESA DEPORTIVA	14.708
MOTOR	14.454
DESCONGELADOR PLASMA	14.384
ASPIRADOR MEDICO	14.235
UNIDAD CONDENSADORA	14.007
AMPLIFICADOR	13.829
BICICLETA	13.740
MONOPATIN	13.360
AUTOSERVICIO	13.103
MICROFONO	13.034
ANTENA	13.001
FOTOMETRO	12.790
COMPUTO MONITOR	12.686
LENTE	12.281
MUEBLE	11.381

RACK	3.475
TERMO MEDICO	3.466
LAVAMANOS MEDICO	3.460
MAQUINA HIPEREXTENSION	3.400
MOTO	3.350
CERRADURA	3.308
BATERIA	3.302
DVR	3.284
BANCO DIMMER	3.240
NEVERA MEDICA	3.156
EQUIPO RAYOS X	2.994
AUTO REFRACTO QUERATO	2.908
CARPA	2.904
REGULADOR DE VACIO	2.856
RELOJ	2.604
DILATADOR	2.491
MARCAPASOS	2.344
LIMPIADOR DENTAL	2.318
MEDIDOR BIDIRECCIONAL	2.231
RETRACTOR CIRUGIA	2.166
MEDUSA	2.150
KIT REALIDAD VIRTUAL	2.140
DISCO DURO	2.106
TURCO	2.084
FORTISWITCH	2.082
OFTALMOSCOPIO	2.028
FOLDERAMA	1.937
CARRO MEDICO	1.935
PINZA AMPERIMETRICA	1.913
PEDESTAL PROYECTOR	1.855
DISECTOR	1.840
PUESTO DE TRABAJO	1.821
TOBOGAN	1.778
CAJA REGISTRADORA	1.755
DESHUMIFICADOR	1.742
LLAMADO DE ENFERMERIA	1.684
COMPRESOR MEDICO	1.665
POSICIONADOR EN GEL	1.604
TABLERO	1.598
PROCESADOR ALIMENTOS	1.590
CIZALLA	1.565
TRIPODE	1.555
EQUIPO LIPOSUCCION	1.554
PIANO	1.552
DISPENSADOR DE AGUA	1.547
ESCALERA	1.546
TALADRO	1.523
PATO MEDICO	1.503
VAINA CIRUGIA	1.496
SAUNA	1.463
IMPRESORA	1.452
CARRO TRANSPORTADOR	1.441
Total general	8.741.218

Activos totalmente depreciados y en uso	2025
Clase	Costo Historico
Equipo de computo y redes	\$ 3.009.193
Equipo médico y científico	\$ 2.536.462
Maquinaria	\$ 1.926.435
Muebles , Enseres y Accesorios	\$ 903.032
Vehículos	\$ 309.265
Equipo Restaurante y Cafetería	\$ 56.831
TOTAL	\$ 8.741.218

PASIVO CORRIENTE

NOTA No.9

PROVEEDORES

Los saldos de los proveedores a diciembre 31 de 2025 y 2024 se encuentran detallados así:

DETALLE	2025	2024	VARIACIONES	
			ABSOLUTA	RELATIVA
Administración	\$ 2.113.178	\$ 2.147.348	\$ (34.170)	-1,59%
Salud	\$ 1.043.163	\$ 2.142.080	\$ (1.098.917)	-51,30%
Alimentos y Bebidas	\$ 765.824	\$ 884.563	\$ (118.739)	-13,42%
Recreación	\$ 739.439	\$ 996.431	\$ (256.992)	-25,79%
Ley 115	\$ 227.167	\$ 6.073	\$ 221.094	3640,62%
Educación	\$ 124.270	\$ 191.624	\$ (67.354)	-35,15%
Saldo de Obras y Programas	\$ 5.780	\$ 6.083	\$ (303)	-4,98%
Créditos Sociales	\$ 221	\$ 45.277	\$ (45.056)	-99,51%
Excedentes del 55%	\$ 158	\$ -	\$ 158	100,00%
TOTAL PROVEEDORES	\$ 5.019.199	\$ 6.419.478	\$ (1.400.279)	-21,81%

El rango de los proveedores por edades es el siguiente:

Rango	2025	2024
1-Corriente	4.983.296	6.400.955
2- 1 A 30 Días	559	18.523
3- 31 A 60 Días	0	0
4- 61 A 120 Días	35.304	0
5- 121 A 180 Días	0	0
6- 181 A 270 Días	40	0
7- 271 A 360 Días	0	0
Suma total	5.019.199	6.419.478

NOTA No.10

SUBSIDIOS POR PAGAR

Al 31 de diciembre 31 de 2025 y 2024, el saldo de los subsidios por pagar a los beneficiarios se compone así:

DETALLE	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Subsidio de Transferencia	\$ 10.110.300	\$ 11.110.771	(1.000.471)	-9,00%
Girados No Entregados	\$ 5.393.323	\$ 5.528.784	(135.461)	-2,45%
Girados No Cobrados	\$ 1.759.175	\$ 1.922.525	(163.351)	-8,50%
TOTAL SUBSIDIOS POR PAGAR	\$ 17.262.798	\$ 18.562.081	(1.299.283)	-7,00%

- **Subsidio por transferencia ley 789:** En concordancia con el artículo 5 del decreto 1769 de 2003, este rubro representa la diferencia entre el 55% del cálculo total del subsidio en dinero menos, el valor girado al Fosfec antes cuota monetaria (jóvenes 19-23) y el monto efectivamente entregado a los beneficiarios. Este valor se determina después de liquidar la cuota monetaria y considerar los rendimientos financieros generados.
- **Girados no entregados:** Esta partida incluye los subsidios liquidados que, al 31 de diciembre de 2025 y 2024, no han sido reclamados por los beneficiarios, pero que se encuentran disponibles para su pago inmediato.
- **Girados no cobrados:** Este rubro corresponde a las cuotas de subsidio monetario que fueron giradas por la Corporación a los beneficiarios, pero que estos no han cobrado. El seguimiento y la gestión de estos recursos se rigen por la normativa legal vigente.

NOTA No. 11

CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR

Las cuentas por pagar a los diferentes acreedores de la Corporación al 31 de diciembre de 2025 y 2024 corresponden a los siguientes conceptos. Es importante destacar que estas cuentas del pasivo se cancelan de manera oportuna, según lo establecido con los terceros y las políticas de pago de la Corporación.

Detalle		2025	2024	Variaciones	
				Absoluta	Relativa
Acreedores Varios	(1)	\$ 4.779.142	\$ 4.213.381	\$ 565.760	13,43%
Contribución Superintendencia del Subsidio Familiar		\$ 2.251.869	\$ 2.017.409	\$ 234.460	11,62%
Programas Sector Salud	(2)	\$ 2.077.363	\$ 1.601.408	\$ 475.955	29,72%
Costos y Gastos por Pagar		\$ 1.173.386	\$ 1.534.983	\$ (361.596)	-23,56%
Retenciones y Aportes de Nómina		\$ 1.740.408	\$ 1.507.049	\$ 233.360	15,48%
TOTAL		\$ 12.022.168	\$ 10.874.229	\$ 1.147.939	10,56%

(1) Detalle por tercero de los Acreedores:

Detalle Acreedores Varios	2025
CONCONTTEC S.A.S	293.000
ASOPAGOS S A	233.778
GFC & A. INGENIERIA S.A.S	211.172
ZEND ENTERTAINMENT S.A.S	211.142
CAC ARQUITECTOS E INGENIEROS S.A.S.	208.618
BIOSERVICIOS S.A.S.	171.463
SUMINIS. HOSPITALARIOS EJE CAFETERO LTDA	158.441
SEGURIDAD ATLAS LTDA	152.995
Snowflake Inc	146.232
PROXIREO S.A.S	137.817
LAN INGENIERIA S.A.S	108.789
INGENIEROS QUIMICOS ASOCIADOS S.A.S BENE	102.304
AV APLICACIONES S.A.S	81.674
COMERCIALIZADORA MERCALDAS S.A	79.649
QUASAR INGENIEROS CONSULTORES Y CIA LTDA	76.544
AMAZON WEB SERVICES. INC	74.892
TRANSPALESTINA S.A.S.	63.225
TAYLOR & JOHNSON LTDA.	63.048
ANNAR DIAGNOSTICA IMPORT SAS	59.936
ALAS DE TRAPO	53.187
CONTINENTE S.A.	49.927
MUNICIPIO DE MANIZALES	47.333
MERCK SHARP & DOHME COLOMBIA S.A.S.	47.235
BBVA COLOMBIA S.A.	46.000
TECNOBOBINADOS S.A.S	44.387
ASOCAJAS-ASOC.NAL.DE CAJAS DE COMPENSACI	43.681
DISFARMA GC SAS	41.670
EVE DISTRIBUCIONES S.A.	41.316
CENTRAL HIDROELECTRICA DE CALDAS S.A. E.	40.040
DIGITAL WARE S.A.S	38.706
BANCO DAVIVIENDA S.A	38.700
VENKA S.A.S	37.393
CONSORCIO EMPRESARIAL LUROGLOBA ZULU	36.957
GARAVITO GUTIERREZ ZWINGLIO FRANCISCO	36.850
NUCLEO INGENIERIA S.A.S	36.007
ALUMINEZ S.A.S	33.242
MASCARIN DIAZ FABIAN OVIDIO	26.233
CLOUDHESIVE COLOMBIA SAS	24.614
COELUM S.A.S	22.814
BANCOLOMBIA S.A.	22.798

Detalle Acreedores Varios	2024
PROXIREO S.A.S	938.221
CUANTIAS VARIAS FONDOS DE LEY	556.216
ACCESSPARK SAS	467.634
ASOPAGOS S A -SSV	202.328
ZEND ENTERTAINMENT S.A.S	173.390
BIOSERVICIOS S.A.S. -SSV	146.668
INGESOLUCIONES - INGENIERIA Y SOLUCIONES	134.303
SEGURIDAD ATLAS LTDA	129.831
INGENIEROS QUIMICOS Y ASOCIADOS S.A.S	118.343
AV APLICACIONES S.A.S	103.973
NUCLEO INGENIERIA S.A.S	103.060
ANSWERS AND SOLUTIONS SAS	84.508
CAC ARQUITECTOS E INGENIEROS S.A.S.	77.857
ALAS DE TRAPO	66.225
GAT DIGITAL S.A.S	60.398
GRUPO MLT SINCE 2004 SAS	50.748
TRANSPALESTINA S.A.S.	48.659
TAYLOR & JOHNSON LTDA.	47.049
ANNAR DIAGNOSTICA IMPORT SAS	46.048
CENTRAL HIDROELECTRICA DE CALDAS S.A. E.	44.578
DCA SOLUCIONES S.A.S	42.702
COMP CONSTRUCCIONES Y CONSULTORIAS S.A.S	42.593
COELUM S.A.S	40.364
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE MANIZALES	37.105
INGELECITEL S.A.S.	34.845
UNIVERSIDAD DE LOS ANDES	31.000
DIGITAL WARE S.A.S	28.035
LA CASA DE LA UPS S.A.S	23.217
MECANICAD S.A.S	22.811
BANCOLOMBIA S.A.	21.705
SER POTENCIAL S.A.S	20.933
RISKS INTERNATIONAL S.A.S	20.263
DIST. DECORAT. EL CORTINERO LA CAMELIA	20.114
GENIUS ACADEMIA S.A.S	19.304
ASSORTY S.A.S	19.043
REMOLINO Y SU RECUA	18.720
RESTAURANTE FOGON DE PALO	18.010
AMBULANCIAS LINEA VIDA S.A.S	17.181
GARAVITO GUTIERREZ ZWINGLIO FRANCISCO	17.058
SUMINISTROS Y SOLUCIONES DE INGENI S.A.S	16.898

INVERSIONES QDE S.A.S	22.694
RISKS INTERNATIONAL S.A.S	22.271
GEOSUB S.A.S	21.264
GENIUS ACADEMIA S.A.S	21.171
B. BRAUN MEDICAL S.A	20.891
TURISMO PANACA SAS	19.816
COMP CONSTRUCCIONES Y CONSULTORIAS S.A.S	19.321
CVS S.A.S. (CENTRO DE VACUNAS SPEICES)	19.276
CIFIN S.A.S	18.741
CAMACOL SECCIONAL CALDAS	17.847
CROWE CO S.A.S	17.756
AGROPECUARIA EL CORRAL PLANADAS	16.986
ALL PRODUCTION S.A.S	16.023
SUMINISTROS Y SOLUCIONES DE INGENI S.A.S	15.942
HEMOCENTRO DEL CAFE S.A.S	15.774
ASCENSORES SCHINDLER DE COLOMBIA S.A.S	15.566
HOTEL TERMALES EL OTOÑO S.C.A.	15.149
INGELECITEL S.A.S.	14.641
UNIVERSIDAD DE MANIZALES	14.601
SMART FIT	13.653
DIRECTV COLOMBIA LTDA	13.195
ATRIO CONSTRUCCIÓN DISEÑO Y CONSULTORÍA	11.695
AGUAS DE MANIZALES S.A. E.S.P. - BIC	11.139
HOTELES ESTELAR S.A.	11.102
INVERSIONES DRILLTEX S A S	10.400
MEDINA GUTIERREZ CHRISTIAN SERGIO	10.375
MEALS COMERCIALIZADORA S.A.S	10.015
IRON MOUNTAIN COLOMBIA S.A.S	9.966
OROZCO GIRALDO ANGELICA MARIA	9.051
META PLATFORMS IRELAND LIMITED	9.018
RESTREPO VASQUEZ JANETH PATRICIA	8.839
ALIMENTOS LA PLANCHA SAS	8.747
ALL CINE SAS	8.640
ALARCON PINZON ALEJANDRA EUGENIA	8.601
CARACOL PRIM. CADENA RAD. COLOMBIANA S.A	8.489
LABORATORIOS GOTHAPLAST LTDA.	8.426
FINANFUTURO	8.340
TRULY NOLEN SOLUCIONES SAS	8.285
RCN RADIO	8.180

CROWE CO S.A.S	16.216
BLU ECOSYSTEMS S.A.S	16.067
AGROINDUSTRIAL DEL CAFE S.A.S	15.946
ARANGO MORALES GERMAN ALBERTO	15.902
CIFIN S.A.S	15.568
101 S.A.S.	15.313
BEDOYA VALENCIA DIANA MARIA	15.255
AMOR ES	15.245
FLOREZ HENCKER JULIO CESAR	14.458
TECNOBOBINADOS S.A.S	13.921
IRON MOUNTAIN COLOMBIA S.A.S	12.600
TRIADA LEGAL S.A.S	12.457
ASOCAJAS-ASOC.NAL.DE CAJAS DE COMPENSACI	12.389
COMFAMILIAR ATLANTICO	12.376
PLUXEE COLOMBIA S.A.S	12.340
LOS TAMALES DE PIPE	12.264
I&T SOLUTIONS SAS	12.263
EAFIT PRINCIPAL MEDELLIN	12.213
DIRECTV COLOMBIA LTDA	12.206
COMITE INTERGREMIAL DE CALDAS -SSV	11.987
INST DE VALORIZACION MANIZALES - IN-SSV	11.914
EL CLUB PROMOTOR OLYMPICUS	11.867
SMART FIT	11.298
UNE EPM TELECOMUNICACIONES S.A. -SSV	11.130
QUASAR INGENIEROS CONSULTORES Y CIA LTDA	10.515
L & M ELECTRICISTAS S.A.S	10.454
AGUAS DE MANIZALES S.A. E.S.P. - BIC	10.343
SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A.	9.701
CORALES GROUP S.A.S	9.474
INSTITUTO DE CULTURA Y TURISMO DE MANIZA	8.005
RCN RADIO -SSV	7.912
MUNICIPIO DE PALESTINA -SSV	7.800
CORPORACIÓN PARA EL APOYO PEDAGÓGICO Y	7.795
SERVISOFT S.A	7.668
CRUZ ROJA COLOMBIANA SECCIONAL CALDAS	7.530
ALUMINIOS Y ACEROS DE OCCIDENTE S.A.S	6.984
CORPORACION CLUB SOCIAL BOZKO 2150	6.760
COMCEL COMUNICACION CELULAR S.A. -SSV	6.669
ASCENSORES SCHINDLER DE COLOMBIA S.A.S	6.532

EL CLUB PROMOTOR OLYMPICUS	7.895
GARCIA RIVERA MANUELA	7.809
SUMATEC S. A. S BIC	7.778
AMOR ES	7.686
GIMNASIO BODY BUILDING	7.065
PARRA CASTANO ANTONY	7.033
SINERGIA AGENCIA BTL S.A.S	6.988
GIRALDO HERNANDEZ HUBERNEY	6.981
CORALES GROUP S.A.S	6.927
CENTRO COLOMBO AMERICANO	6.710
KINSTA INC	6.699
ORGANIZACION GL Y COMPAÑIA S.A.S	6.607
COMPAÑIA DE JESUS	6.569
SOLUCIONES LATINAS ADMINISTRATIVAS INTEG	6.439
CORPORACIÓN WAIS	6.316
BUITRAGO GONZALEZ MARCELA	6.242
ATENEA MOBILE S.A.S	6.091
GOMEZ CARMONA DANIEL FELIPE	6.025
ARANGO MEJIA CARLOS ALBERTO	5.966
SOCIEDAD DE TELEVISION DE CALDAS RISARAL	5.789
AQUA INTEGRAL S.A.S.	5.700
LIEVANO GALLEGO LUIS FELIPE	5.681
G BARCO S A	5.523
FUNDACION INSTITUTO DE LIDEREZGO	5.434
BOTMAKER INC	5.369
CASTAÑEDA QUINTERO DIANA MARCEL	5.326
VALENCIA GARCIA CAROLINA	5.325
ORGANIZACION RADIAL OLIMPICA S.A.	5.300
HOTEL EL PORTAL DE LA DORADA SAS	5.146
101 S.A.S.	5.017
MEDIA COMMERCE PARTNERS S.A.S	4.740
HOTEL CASA GALVEZ S.A.S.	4.730
IDEANDOLA S.A.S	4.700
GOOGLE LLC	4.643
VIDRIERIA NACIONAL S.A.S	4.625
GUERRA TUIRAN TANIA LUZ	4.600
ESTILO INGENIERIA S.A.	4.371
NETUX S.A.S.	4.371
PROMOTORA DE EVENTOS Y TURISMO S.A.S	4.331
WEKALL S.A.S. BIC	4.292
SALAZAR G. JOSE NORMAN	4.255
MB APRENDIZAJE & TRANSFORMACION S.A.S	4.252
INSERIM AIRE S.A.	4.204
PROCLIN PHARMA S A	4.163

INNAPSIS APPFLOW SAS	6.517
CORPORACION ALBERTO ARANGO RESTREPO - CE	6.266
WALTER BRIDGE Y CIA S.A.	6.241
SOLUCIONES LATINAS ADMINISTRATIVAS INTEG	5.929
EDITORIAL BLANECOLOR S.A.S	5.766
HOTELES ESTELAR S.A.	5.682
CANDELARIA CINE SAS	5.590
ARANGO MEJIA CARLOS ALBERTO	5.449
CORPORACION ARTISTICO CULTURAL L'AGUA	5.424
CAMPO DE ENTRETENIMIENTO CALDAS 27	5.376
EFIGAS GAS NATURAL S.A E.S.P	5.212
CARACOL PRIM. CADENA RAD. COLOMBIANA S A	5.199
GAVIRIA MARQUEZ DANIEL FERNANDO	5.198
QUINTERO VALENCIA ALEXANDER	5.119
B. BRAUN MEDICAL S.A	5.074
ORGANIZACION RADIAL OLIMPICA S.A.	4.992
COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA	4.955
AREPA CASERA LA BRASITA	4.872
PROSPERTECH S.A.	4.850
VIDRIERIA NACIONAL S.A.S	4.760
FLOREZ PELAEZ SEBASTIAN	4.519
ESTILO INGENIERIA S.A.	4.155
CODAF	4.125
NIKE COLOMBIANA S A	3.982
SALAZAR G. JOSE NORMAN	3.886
VALENCIA GARCIA CAROLINA	3.864
ROMERO VELASQUEZ CLARA ROSA	3.721
CORPOARTE G.S	3.299
GE HEALTHCARE COLOMBIA S.A.S	3.288
NETUX S.A.S.	3.202
MISCELANEA DULCES Y ALGO MAS	3.005
BANCO DAVIVIENDA S.A	3.000
IDEANDOLA S.A.S	3.000
CORPORACIÓN WAIS	2.869
CAMACOL SECCIONAL CALDAS -SSV	2.600
ALIMENTOS LA PLANCHA SAS	2.560
BBVA COLOMBIA S.A.	2.500
META PLATFORMS IRELAND LIMITED	2.500
PENSIONES VOLUNTARIAS PORVENIR	2.500
EDM EQUIPTRONICS DISPOSITIVOS MEDICOS S	2.494
EDUCACTIVA SAS	2.473
ROJAS GONZALEZ JORGE	2.455
SECURID S.A.S	2.414
EDITORIAL LA REPUBLICA S.A.S.	2.380

EL CLUB PROMOTOR OLYMPICUS	7.895
GARCIA RIVERA MANUELA	7.809
SUMATEC S. A. S BIC	7.778
AMOR ES	7.686
GIMNASIO BODY BUILDING	7.065
PARRA CASTANO ANTONY	7.033
SINERGIA AGENCIA BTL S.A.S	6.988
GIRALDO HERNANDEZ HUBERNEY	6.981
CORALES GROUP S.A.S	6.927
CENTRO COLOMBO AMERICANO	6.710
KINSTA INC	6.699
ORGANIZACION GL Y COMPAÑIA S.A.S	6.607
COMPAÑIA DE JESUS	6.569
SOLUCIONES LATINAS ADMINISTRATIVAS INTEG	6.439
CORPORACIÓN WAIS	6.316
BUITRAGO GONZALEZ MARCELA	6.242
ATENEA MOBILE S.A.S	6.091
GOMEZ CARMONA DANIEL FELIPE	6.025
ARANGO MEJIA CARLOS ALBERTO	5.966
SOCIEDAD DE TELEVISION DE CALDAS RISARAL	5.789
AQUA INTEGRAL S.A.S.	5.700
LIEVANO GALLEGO LUIS FELIPE	5.681
G BARCO S A	5.523
FUNDACION INSTITUTO DE LIDEREZGO	5.434
BOTMAKER INC	5.369
CASTAÑEDA QUINTERO DIANA MARCEL	5.326
VALENCIA GARCIA CAROLINA	5.325
ORGANIZACION RADIAL OLIMPICA S.A.	5.300
HOTEL EL PORTAL DE LA DORADA SAS	5.146
101 S.A.S.	5.017
MEDIA COMMERCE PARTNERS S.A.S	4.740
HOTEL CASA GALVEZ S.A.S.	4.730
IDEANDOLA S.A.S	4.700
GOOGLE LLC	4.643
VIDRIERIA NACIONAL S.A.S	4.625
GUERRA TUIRAN TANIA LUZ	4.600
ESTILO INGENIERIA S.A.	4.371
NETUX S.A.S.	4.371
PROMOTORA DE EVENTOS Y TURISMO S.A.S	4.331
WEKALL S.A.S. BIC	4.292
SALAZAR G. JOSE NORMAN	4.255
MB APRENDIZAJE & TRANSFORMACION S.A.S	4.252
INSERIM AIRE S.A.	4.204
PROCLIN PHARMA S A	4.163

INNAPSIS APPFLOW SAS	6.517
CORPORACION ALBERTO ARANGO RESTREPO - CE	6.266
WALTER BRIDGE Y CIA S.A.	6.241
SOLUCIONES LATINAS ADMINISTRATIVAS INTEG	5.929
EDITORIAL BLANECOLOR S.A.S	5.766
HOTELES ESTELAR S.A.	5.682
CANDELARIA CINE SAS	5.590
ARANGO MEJIA CARLOS ALBERTO	5.449
CORPORACION ARTISTICO CULTURAL L'AGUA	5.424
CAMPO DE ENTRETENIMIENTO CALDAS 27	5.376
EFIGAS GAS NATURAL S.A E.S.P	5.212
CARACOL PRIM. CADENA RAD. COLOMBIANA S.A	5.199
GAVIRIA MARQUEZ DANIEL FERNANDO	5.198
QUINTERO VALENCIA ALEXANDER	5.119
B. BRAUN MEDICAL S.A	5.074
ORGANIZACION RADIAL OLIMPICA S.A.	4.992
COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA	4.955
AREPA CASERA LA BRASITA	4.872
PROSPERTECH S.A.	4.850
VIDRIERIA NACIONAL S.A.S	4.760
FLOREZ PELAEZ SEBASTIAN	4.519
ESTILO INGENIERIA S.A.	4.155
CODAF	4.125
NIKE COLOMBIANA S A	3.982
SALAZAR G. JOSE NORMAN	3.886
VALENCIA GARCIA CAROLINA	3.864
ROMERO VELASQUEZ CLARA ROSA	3.721
CORPOARTE G.S	3.299
GE HEALTHCARE COLOMBIA S.A.S	3.288
NETUX S.A.S.	3.202
MISCELANEA DULCES Y ALGO MAS	3.005
BANCO DAVIVIENDA S.A	3.000
IDEANDOLA S.A.S	3.000
CORPORACIÓN WAIS	2.869
CAMACOL SECCIONAL CALDAS -SSV	2.600
ALIMENTOS LA PLANCHA SAS	2.560
BBVA COLOMBIA S.A.	2.500
META PLATFORMS IRELAND LIMITED	2.500
PENSIONES VOLUNTARIAS PORVENIR	2.500
EDM EQUIPTRONICS DISPOSITIVOS MEDICOS S	2.494
EDUCACTIVA SAS	2.473
ROJAS GONZALEZ JORGE	2.455
SECURID S.A.S	2.414
EDITORIAL LA REPUBLICA S.A.S.	2.380

DIST. DECORAT. EL CORTINERO LA CAMELIA	4.062
ARANGO MORALES GERMAN ALBERTO	4.006
GOMEZ LOPEZ CRISTIAN CAMILO	3.854
DCA SOLUCIONES S.A.S	3.840
FRANCO MORA YERSON DAVID	3.760
AREPA CASERA LA BRASITA	3.640
TORO ROJAS ISABEL CAMILA	3.604
UNIVERSIDAD SANTO TOMAS	3.587
SMARTSHEET INC	3.442
EDITORIAL LA REPUBLICA S.A.S.	3.392
NCS PEARSON, INC.	3.360
SER POTENCIAL S.A.S	3.313
GE HEALTHCARE COLOMBIA S.A.S	3.288
BANCO COLPATRIA	2.800
UNIVERSIDAD CATOLICA DE MANIZALES	2.787
MISCELANEA DULCES Y ALGO MAS	2.774
DMTECH S.A.S	2.772
AGROINDUSTRIAL DEL CAFE S.A.S	2.748
PARROQUIA NUESTRA SRA DE LAS MERCEDES	2.710
LAFRANCOL S.A.S	2.700
HACEMOS BUENOS MOMENTOS S.A.S.	2.697
ALZATE CARDONA DONOVAN ALEXANDER	2.633
IKTINUS S.A.S	2.629
AMBULANCIAS LINEA VIDA S.A.S	2.585
MEGAPUBLICIDADES SAS	2.571
RIVERA LOPEZ JOSE EDGARD	2.533
PENSIONES VOLUNTARIAS PORVENIR	2.500
SECURID S.A.S	2.366
INGENIERIA Y TICS S.A.S	2.363
LAURA ROSA ZULUAGA OSPINA	2.309
AUDIOSALUD INTEGRAL S.A.S.	2.217
REDECOM-CALDAS	2.100
PUBLICIUDAD S.A.S	2.044
TUS RECUERDOS S.A.S	2.016
MINISUBISHI ELECTRIC DE COLOMBIA LTDA	2.013
MIX MEDIOS S.A.S.	2.000
GOMEZ LOPEZ MARIA YULIANA	1.963
DECEVAL S.A	1.959
INVERSIONES FORERO & OLAYA S.A.S	1.913
BEDOYA OSPINA CARLOS IVAN	1.851
GARCIA SALAZAR JULIO CESAR	1.851
TORO QUINTERO ELIZABETH	1.851
CADAVID PLITT ANDREA	1.844

MEDIA COMMERCE PARTNERS S.A.S	2.375
TUS RECUERDOS S.A.S	2.290
PEREZ VALENCIA JOSE WALTER	2.280
UNIVERSIDAD CATOLICA DE MANIZALES	2.238
VINALAB DISTRIBUCIONES S.A.S	2.046
DMTECH S.A.S	2.041
SANTO KAFFETO	2.000
RESIDENCIAS JMCH S.A.S	1.979
FUNDACION HOSPITALARIA SAN VICENTE DE PA	1.978
SAYCO	1.950
HOTEL TERMALES EL OTOÑO S.C.A.	1.948
ORGANIZACION GL Y COMPAÑIA S.A.S	1.942
TRULY NOLEN SOLUCIONES SAS	1.919
CASTAÑEDA QUINTERO DIANA MARCEL	1.903
DECEVAL S.A	1.887
MIX MEDIOS S.A.S.	1.858
VALENCIA TANGARIFE MARIANA	1.843
MINISUBISHI ELECTRIC DE COLOMBIA LTDA	1.838
JARAMILLO HOYOS GLORIA PATRICIA	1.805
LOAIZA BUSTOS MARISOL	1.774
PANADERIA Y CAFETERIA AL PASO	1.706
GIRALDO RENDON CAMILO	1.693
GEOSUB S.A.S	1.682
HOTEL CAMPESTRE LA VINA	1.610
ALARCON PINZON ALEJANDRA EUGENIA	1.574
HOTEL EL PORTAL DE LA DORADA SAS	1.504
GIRALDO GIRALDO CLAUDIA MARIA	1.311
CONGELADOS TÍPICOS S.A.S.	1.259
ESTADERO Y PIQUETEADERO DONDE MARINA	1.224
PANAMERICANA EDITORIAL LIMITADA	1.196
SALGUEDO GARI ARLETH PATRICIA	1.148
CARMONA GALLEGU JHON JAROLD	1.130
NARANJO GONZALEZ EDWIN	1.121
HOTEL CASA GALVEZ S.A.S.	1.080
HTC INGENIERIA S.A.S	1.062
ARIAS GONZALEZ JULIETA	1.029
LLANO ALVAREZ MIGUEL ANGEL	1.029
UNDA ROCHA JUAN CARLOS	1.029
MERCOSTO SAS	1.000
RODRIGUEZ JARAMILLO LADY JULIANA	1.000
CUANTIAS MENORES	-594.436
TOTAL DETALLE DE ACREEDORES VARIOS	4.213.381

GARCIA GARCIA JORGE HERNAN	1.844
MADRINAN RIVAS CRISTINA	1.844
MEJIA LOBO MAURICIO	1.844
STARLINK COLOMBIA SAS	1.810
GAVIRIA MARQUEZ DANIEL FERNANDO	1.733
HOTEL CAMPESTRE LA VINA	1.693
YEPES ACEVEDO LUIS FERNANDO	1.670
FLOREZ HENCKER JULIO CESAR	1.632
HINCAPIE ROJAS DIEGO ANDRES	1.601
MAILCHIMP	1.570
PREVENCION OCUPACIONAL S.A.S	1.526
RIOS LOAIZA JUAN SEBASTIAN	1.510
BANCO FALABELLA S.A	1.500
CARMONA GALLEGO JHON JAROLD	1.467
NIETO MEDINA AGUSTIN	1.440
HOTEL HIEX BOGOTA DC	1.433
COMITE INTERGREMIAL DE CALDAS	1.424
CRONOS BOX	1.366
NIKE COLOMBIANA S A	1.365
FRANCISCANAS DE MARIA INMACULADA	1.318
DOLPHIN BUSINESS GROUP S.A.S.	1.262
PANADERIA Y CAFETERIA AL PASO	1.222
TISUUE SPA DE COLOMBIA S.A.S	1.200
PATIÑO BETANCUR ROGELIO	1.158
ARIAS GONZALEZ JULIETA	1.127
GIRALDO CARDONA JUAN ALBERTO	1.127
VINALAB DISTRIBUCIONES S.A.S	1.118
PRUSIK MOUNTAIN & CLIMBING S.A.S	1.072
CUANTIAS MENORES	383.614
TOTAL DETALLE DE ACREEDORES VARIOS	4.779.142

(2) Detalle por terceros de los proveedores de programas del Sector Salud.

Detalle del proveedor	2025
AYUDAS DIAGNOSTICAS SURA CONFA MLES	138.397
VERGARA OSORIO GIOVANNY	95.337
INDUEMP S A S	76.446
DIAGNOSTIMED S.A.	64.981
AMAREY NOVA MEDICAL S.A	63.150
GIRALDO ARBELAEZ CARLOS ALBERTO	53.685
LABORATORIO CLINICO DE CALDAS IPS LTDA	47.625
LABORATORIO MEDICO ECHAVARRIA S.A.S	43.735
FUNDACION PEQUEÑO CORAZON	40.665
LH S.A.S.	39.588
REPRESENTACIONES DE LA SALUD RP S.A.S.	38.516
GARCIA MONROY IVAN DARIO	31.164
CARDENAS RAMIREZ ANDRES	29.638
CENTRO DIAGNOSTICO UROLOGICO S A C DUSA	29.360
MONTOYA GONZALEZ DAVID OCTAVIO	28.994
TECNOLAVEX SAS	28.555
BAUTISTA NUÑEZ STEFANIA	25.467
AGUDELO FERNANDEZ JUAN CARLOS	24.854
DIANA CAROLINA GARZON TRUJILLO	23.037
CASTRO CABRERA ANDREA CAROLINA	22.842
ANDRES FELIPE PERALTA PINEDA	22.359
CENTRO VISUAL MODERNO E.U.	20.361
CAICEDO BUITRAGO NESTOR DAVID	19.140
TRUJILLO NOREÑA DIANA CAROLINA	19.127
CRUZ ROJA COLOMBIANA SECCIONAL CALDAS	18.543
GUERRERO RAMIREZ DANIELA	18.150
PEREZ GOMEZ MARCOS VINICIO	17.736
LOPEZ RAMIREZ GUSTAVO ADOLFO	16.805
RODRIGUEZ OSPINA DANIEL	16.660
VALENCIA CATAÑO ALEJANDRA	16.324
ZULUAGA URIBE JORGE ALBERTO	16.223
MUÑOZ MC CUASLAND ANDRES	16.108
ISAZA LONDOÑO CARLOS FELIPE	16.089
RESTREPO JARAMILLO OLGA MARINA	16.060
CALVO HERRERA DANIEL EDUARDO	15.956
LOAIZA GONZALEZ MANUEL GUILLERMO	15.169
ODONTODIAGNOSTICO S.A	15.150
ROBLES BERNAL RAMIRO ANTONIO	14.753

Detalle del proveedor	2024
AYUDAS DIAGNOSTICAS SURA CONFA MLES	126.515
INDUEMP S A S	69.903
GIRALDO ARBELAEZ CARLOS ALBERTO	62.182
REPRESENTACIONES DE LA SALUD RP S.A.S.	55.754
DIAGNOSTIMED S.A.	47.471
FUNDACION PEQUEÑO CORAZON	39.970
GARCIA MONROY IVAN DARIO	37.407
LABORATORIO CLINICO DE CALDAS IPS LTDA	35.606
LABORATORIO MEDICO ECHAVARRIA S.A.S	33.437
TECNOLAVEX SAS	33.014
ROBLES BERNAL RAMIRO ANTONIO	31.407
CARDENAS RAMIREZ ANDRES	31.113
VERGARA OSORIO GIOVANNY	30.968
BAUTISTA NUÑEZ STEFANIA	29.025
IMPLANTES Y SISTEMAS ORTOPEDICOS S.A.	26.049
CALVO HERRERA DANIEL EDUARDO	23.388
MONTOYA GONZALEZ DAVID OCTAVIO	22.694
SUPER OPTICA	22.325
RESTREPO JARAMILLO OLGA MARINA	20.743
MUÑOZ MC CUASLAND ANDRES	19.568
MEDTRONIC COLOMBIA S.A.	19.300
CRUZ ROJA COLOMBIANA SECCIONAL CALDAS	18.101
AMAREY NOVA MEDICAL S.A	17.770
GUERRERO RAMIREZ DANIELA	16.782
LOPEZ RAMIREZ GUSTAVO ADOLFO	16.199
SERRANO PRADA CAMILO ANDRES	16.092
RESTREPO MANOTAS JAIME ALBERTO	15.971
AGUDELO FERNANDEZ JUAN CARLOS	15.321
GOMEZ ARANGO LUIS CAMILO	15.095
VALENCIA URIBE SANTIAGO	14.812
ARISTIZABAL GUTIERREZ JORGE EDUARDO	14.570
CENTRO DIAGNOSTICO UROLOGICO S A C DUSA	14.369
MONTOYA HIDALGO CARLOS ANDRES	14.337
TRUJILLO NOREÑA DIANA CAROLINA	14.239
CAICEDO BUITRAGO NESTOR DAVID	14.062
FAJARDO VELASQUEZ SARITA	13.927
NELSON CANO UND CARDIO NO INVASI IPS SAS	13.756
QUINTERO GONZALEZ COLOMBIA	13.729

SUPER OPTICA	14.093
VALENCIA URIBE SANTIAGO	14.630
LUIS FELIPE RESTREPO URREGO	14.479
FAJARDO VELASQUEZ SARITA	14.386
HNAS DOMINICAS DE LA PRESENTACION SAN VI	14.100
SALGADO HERNANDEZ JULIAN HERNANDO	14.039
GIL HENAO GILBERTO ANDRES	13.532
URIBE GARCIA BERNARDO	13.037
VASQUEZ JARAMILLO WILLIAM	12.827
ARISTIZABAL GUTIERREZ JORGE EDUARDO	12.648
IMPLANTES Y SISTEMAS ORTOPEDICOS S.A.	12.590
UNION DE CIRUJANOS S.A.S	12.580
REINOSA GIRALDO NATALIA	12.564
URIBE GOMEZ ALEJANDRO	12.368
RAMIREZ SALAZAR ARMANDO	12.276
SERRANO PRADA CAMILO ANDRES	12.208
LA INSTRUMENTADORA S.A.S	12.090
BURBANO OJEDA HERNAN RAUL	11.950
DANIELA BURBANO JARAMILLO	11.839
CARDONA GONZALEZ JULIO ERNESTO	11.204
LLANOS GARCIA ALVARO JOSE	10.881
DIEGO ALEJANDRO GOMEZ CASTRILLON	10.770
SOCIEDAD CALDENSE DE INFECTOLOGIA SAS	10.628
JURADO OCAMPO NATHALIE	10.471
ORTIZ RIOS MARTHA NATALIA	10.196
GIL LOTERO MARCO AURELIO	10.178
NELSON CANO UND CARDIO NO INVASI IPS SAS	10.125
MJF ZAMBRANO SAS	9.793
LOPEZ GARCIA CAROLINA	9.324
AGUILAR MEDINA ROBERTH NICOLAS	9.281
HENAO QUINTERO VALENTINA	9.210
JUAN PABLO ARISMENDY MUÑOZ	9.198
BECERRA GONZALEZ LUIS FERNANDO	9.030
OSORIO DIAZ DIEGO FERNANDO	9.002
MELISSA VALENCIA OCAMPO	8.843
ROMERO NIETO VICTOR IVAN	8.796
LOAIZA CARDONA PAOLA	8.770
LAURA VANESSA SALGADO YEPES	8.624
PASTRANA ALCALA FRANCIA ELENA	8.595
RAMIREZ JARAMILLO ANDRES FELIPE	8.513
MORENO RINCON TATIANA	8.497
BOTERO ARCILA DANIELA	8.462
RAMIREZ OROZCO ORBETH ERNESTO	8.302

SOCIEDAD CALDENSE DE INFECTOLOGIA SAS	12.949
LLANOS GARCIA ALVARO JOSE	12.439
ZULUAGA URIBE JORGE ALBERTO	11.911
GIL LOTERO MARCO AURELIO	11.906
SALGADO HERNANDEZ JULIAN HERNANDO	11.763
CARLOS AUGUSTO CORRALES TORO	11.660
AGUILAR MEDINA ROBERTH NICOLAS	11.146
HENAO QUINTERO VALENTINA	10.873
VASQUEZ JARAMILLO WILLIAM	10.745
RODRIGUEZ OSPINA DANIEL	10.663
URIBE GOMEZ ALEJANDRO	10.039
BECERRA GONZALEZ LUIS FERNANDO	9.976
URIBE GARCIA BERNARDO	9.931
TRUJILLO MEJIA ALEXANDER	9.609
CABRERA FLOREZ FABIAN ANDRES	9.568
FIGUEROA GUERRA LADY JOHAM	9.102
SALGADO SERNA MAURICIO	9.068
VALENCIA CATAÑO ALEJANDRA	9.057
BURBANO OJEDA HERNAN RAUL	9.034
FORERO PERDOMO YOBANA CARMENZA	8.938
RAMIREZ SALAZAR ARMANDO	8.880
REINOSA GIRALDO NATALIA	8.584
RAMIREZ OROZCO ORBETH ERNESTO	8.580
OSORIO DIAZ DIEGO FERNANDO	8.524
SANCHEZ ARANGO JORGE EDUARDO	8.069
HENAO CABARCAS LUIS CARLOS	7.854
VILLA CARMONA FREDY ALEXANDER	7.451
JIMENEZ CARDONA ANGELA MARIA	7.326
DACONTE BLANCO ALBERONYS DE JESUS	7.276
DUQUE HOYOS CARLOS ALBERTO	6.950
GIL HENAO GILBERTO ANDRES	6.725
GOMEZ FRANCO CESAR AUGUSTO	6.702
MEJIA LOPEZ ANGELA MARIA	6.541
HERRERA GARCIA VALENTINA	6.412
JARAMILLO ROJAS ERIKA TATIANA	6.369
CORREA LOPEZ NATALIA	6.311
GIRALDO ORTIZ ANDRES FERNANDO	6.277
STEER MARTINEZ JUAN FELIPE	6.229
MORENO RINCON TATIANA	6.198
SANTANA FONTALVO MILENA MARIA	6.059
ORTIZ RIOS MARTHA NATALIA	5.925
GONZALEZ GARCIA LEONARDO JOSE	5.789
DIAZ DIAZ SANDRA CRISTINA	5.756

SANTANA FONTALVO MILENA MARIA	8.042
NEUROLOGIA INTEGRAL DE CALDAS S.A.S	8.016
SALGADO SERNA MAURICIO	7.897
STEER MARTINEZ JUAN FELIPE	7.852
TRUJILLO MEJIA ALEXANDER	7.818
MONTOYA HIDALGO CARLOS ANDRES	7.726
HOYOS REDONDO JESSICA VALENTINA	7.701
DACONTE BLANCO ALBERONYS DE JESUS	7.700
GOMEZ FRANCO CESAR AUGUSTO	7.667
HERRERA GARCIA VALENTINA	7.623
REBELLON MARTINEZ ISABELA	7.572
ARIAS RAMIREZ DANIELA	7.535
GALLEGO LLANO JULIAN MAURICIO	7.263
RIOS GIRALDO LUKAS MARCELO	7.148
GARCIA ALZATE FERNANDO	6.964
VILLA CARMONA FREDY ALEXANDER	6.898
FREDY FERNANDO RENGIFO ADRADA	6.817
QUINTERO GONZALEZ COLOMBIA	6.711
FIGUEROA GUERRA LADY JOHAM	6.630
DUQUE HOYOS CARLOS ALBERTO	6.581
SANCHEZ CHAMBUETA NANCY JEANNETTE	6.209
MEJIA LOPEZ ANGELA MARIA	6.158
CARLOS AUGUSTO CORRALES TORO	6.145
LOPEZ BUENO GLORIA NATHALY	5.852
SOSA BOHORQUEZ JUAN ESTEBAN	5.761
DIAZ DIAZ SANDRA CRISTINA	5.630
CORREA LOPEZ NATALIA	5.610
GOMEZ ARANGO LUIS CAMILO	5.556
GOMEZ GOMEZ MAGDA LIZETH	5.287
SERNA TORO MARIO JAVIER	5.244
CUADRADO GRISALES LEYDI TATIANA	5.180
GIRALDO ORTIZ ANDRES FERNANDO	5.176
HENAO CABARCAS LUIS CARLOS	5.098
NEUMOVIDA CALDAS S.A.S	5.019
QUIROGA JIMENEZ LAURA JULIANA	5.016
LOPEZ SALAZAR MARTA CECILIA	4.975
VALENCIA RUIZ PABLO	4.934
JIMENEZ CARDONA ANGELA MARIA	4.877
SANCHEZ CANO FABIO MAURICIO	4.748
OSORIO RAMIREZ DORA ALICIA	4.474
ALEJANDRO RAMIREZ MARTINEZ	4.469
GUTIERREZ REY MELISSA	4.378
TORRES POLANCO MARTHA PATRICIA	4.232

GALLEGO LLANO JULIAN MAURICIO	5.714
RAMIREZ VERGARA JHON JAIRO	5.688
UNION DE CIRUJANOS S.A.S	5.670
LABORATORIO CLINICO SILVIO ALFONSO MARIN	5.655
GARCIA ALZATE FERNANDO	5.528
SOSA BOHORQUEZ JUAN ESTEBAN	5.491
LOPEZ BUENO GLORIA NATHALY	5.475
CUADRADO GRISALES LEYDI TATIANA	5.382
SANCHEZ CHAMBUETA NANCY JEANNETTE	5.368
LOPEZ SALAZAR MARTA CECILIA	5.308
PEREZ PEREZ CRISTIAN	5.275
ISAZA LONDOÑO CARLOS FELIPE	4.827
LOAIZA GONZALEZ MANUEL GUILLERMO	4.760
MEDINA SALCEDO JAVIER MAURICIO	4.501
GIRALDO RAMIREZ GILMA	4.123
QUIROGA JIMENEZ LAURA JULIANA	3.934
SANCHEZ CANO FABIO MAURICIO	3.781
GUTIERREZ TAMAYO CARLOS AUGUSTO	3.747
SALAZAR JIMENEZ JUAN CARLOS	3.734
R.P. MEDICAS	3.726
ODONTOIMAGEN S.A.S	3.616
DIEGO ALEJANDRO GOMEZ CASTRILLON	3.389
PEREZ RODRIGUEZ PAULA VIVIANA	3.307
ODONTODIAGNOSTICO S.A	3.280
GONZALEZ GONZALEZ DAVID RICARDO	3.069
BANCOLOMBIA S.A.	3.000
OCAMPO ACEVEDO FEDERICO	2.970
OSORIO RAMIREZ DORA ALICIA	2.446
ARBELAEZ CUERVO CARLOS MARIO	2.444
OROZCO DIAZ ANGELA MARIA	2.090
HOYOS REDONDO JESSICA VALENTINA	1.915
SERNA TORO MARIO JAVIER	1.873
OCAMPO GUTIERREZ MAURICIO	1.818
RIOS GIRALDO LUKAS MARCELO	1.658
LENIS ECHEVERRY MARIA CLAUDIA	1.645
GOMEZ GOMEZ MAGDA LIZETH	1.561
HEMOCENTRO DEL CAFE Y TOLIMA GRANDE S.A.	1.536
ANGEL PINZON MARTHA LUCIA	1.435
VELASQUEZ MENDOZA JAVIER ARMANDO	1.424
NEUROLOGIA INTEGRAL DE CALDAS S.A.S	1.353
NEUMOVIDA CALDAS S.A.S	1.240
OCAMPO CORRALES PAULA MILENA	1.220
HNAS DOMINICAS DE LA PRESENTACION SAN VI	1.200

GUTIERREZ TAMAYO CARLOS AUGUSTO	4.201
SANCHEZ ARANGO JORGE EDUARDO	4.087
FORERO PERDOMO YOBANA CARMENZA	4.047
VELASQUEZ MENDOZA JAVIER ARMANDO	3.964
GIRALDO RAMIREZ GILMA	3.925
IBAÑEZ DOSMAN JUAN PABLO	3.918
RADPROCT S.A.S	3.839
HERRERA SEPULVEDA DORA LUZ	3.825
PARDO TRUJILLO CARLOS ALBERTO	3.786
BARRÓS GARAY PEDRO JOSE	3.754
ANGEL PINZON MARTHA LUCIA	3.669
GONZALEZ GONZALEZ DAVID RICARDO	3.588
SALAZAR JIMENEZ JUAN CARLOS	3.350
JARAMILLO ROJAS ERIKA TATIANA	3.229
RUIZ BOLIVAR GERMAN	3.228
INSTITUTO CALDENSE DE PATOLOGIA I.C.P SA	3.016
OSORIO MESA OSCAR JONY	2.972
VALLECIA BARRAGAN LISETH JULIANA	2.571
MARIN BALLESTEROS RICARDO ALBERTO	2.500
PEREZ PEREZ CRISTIAN	2.451
OCAMPO GUTIERREZ MAURICIO	2.342
ARBELAEZ CUERVO CARLOS MARIO	1.645
ZAPATA CASTRO JUAN CAMILO	1.527
CLAUDIA LILIANA FRANCO VALENCIA	1.442
OROZCO DIAZ ANGELA MARIA	1.394
LENIS ECHEVERRY MARIA CLAUDIA	1.158
ODONTOIMAGEN S.A.S	1.143
CUANTIAS MENORES	-3.672
TOTAL DETALLE DE PROGRAMAS SECTOR SALUD	2.077.363

GIRALDO MEJIA MONICA	1.167
CUANTIAS MENORES	4.929
TOTAL DETALLE DE PROGRAMAS SECTOR SALUD	1.601.408

NOTA No.12

IMPUESTOS, GRAVÁMENES Y TASAS

El saldo de los Impuestos, gravámenes y tasas por pagar al 31 de diciembre de 2025 y 2024 es el siguiente:

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Retenciones en la Fuente y reteiva	776.215	497.681	278.534	55,97%
TOTAL RETENCIONES POR PAGAR	776.215	497.681	278.534	55,97%
Impuesto a las Ventas Generado	317.835	363.582	-45.746	-12,58%
(-) Impuesto a las Ventas Descontable	75.262	84.032	-8.770	-10,44%
(-) Pago declaración IVA	0	0	0	0,00%
TOTAL IMPUESTO A LAS VENTAS POR PAGAR	242.573	279.549	-36.976	-13,23%
(+) Impuesto de Turismo	1.443	1.986	-543	-27,34%
(+) Impuesto nacional al Consumo	87.770	87.061	709	0,81%
(-) Pago declaración Impuesto al consumo	0	0	0	0,00%
TOTAL IMPUESTO AL CONSUMO POR PAGAR	89.213	89.047	166	0,19%
De industria y comercio	245.808	216.364	29.445	13,61%
De espectaculos publicos	1.368	512	857	167,45%
De renta y Complementarios	2.583	134.926	-132.343	-98,09%
TOTAL OTROS IMPUESTOS	249.760	351.801	-102.041	-29,01%
TOTAL IMPUESTOS. GRAVÁMENES Y TASAS	1.357.761	1.218.078	139.683	11,47%

NOTA No.13

BENEFICIOS A EMPLEADOS

La Caja de Compensación Familiar de Caldas, reconoce la importancia de proporcionar beneficios a sus empleados y cumple con las disposiciones de leyes laborales colombianas y las normas internacionales de información financiera para pequeñas y medianas empresas en relación con la contabilización y revelación de estos beneficios.

A continuación se relacionan las obligaciones laborales pendientes de pago en los períodos en el que se está informando:

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Cesantías Consolidadas	3.417.325	2.941.101	476.224	16,19%
Vacaciones Consolidadas	1.640.041	1.454.749	185.293	12,74%
Intereses sobre Cesantías	395.395	335.903	59.492	17,71%
Prestaciones Extralegales	72.415	85.453	-13.038	-15,26%
TOTAL OBLIGACIONES LABORALES	5.525.177	4.817.206	707.970	14,70%

NOTA No. 14

PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISIONES A CORTO PLAZO

Se registra un saldo total de \$1.863.400 miles de pesos, constituidos principalmente para cubrir los costos asociados con la relación laboral.

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Provisiones para pasivos laborales de proyectos en curso	\$ 1.863.400	\$ 1.694.660	\$ 168.740	9,96%
TOTAL PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISIONES	\$ 1.863.400	\$ 1.694.660	\$ 168.740	9,96%

Movimiento de Provisiones a corto plazo	
Conciliación de las Provisiones	Por reestructuraciones y futuras indemnizaciones
Saldo año anterior diciembre 2024	\$ 1.694.660
Provisiones durante el año	\$ 1.863.400
Aplicaciones y reversión de Provisiones	\$ 1.694.660
Saldo Final del período Año 2025	\$ 1.863.400

NOTA No.15

DIFERIDOS, DEPÓSITOS E INGRESOS RECIBIDOS PARA TERCEROS

DIFERIDOS

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Aportes Vigencia futura	5.230.981	4.129.429	1.101.552	26,68%
Anticipos cuentas por cobrar y otros	169.185	164.657	4.528	2,75%
Alojamientos	370.351	244.807	125.543	51,28%
Matrículas y pensiones	154.733	125.140	29.593	23,65%
TOTAL INGRESOS RECIBIDOS POR ANTICIPADO	5.925.250	4.664.034	1.261.216	27,04%

- La partida más relevante se encuentra en el pasivo diferido por concepto de los ingresos recibidos por anticipado por concepto de Aportes de la próxima vigencia 2026 por valor de \$5.230.981 miles de pesos, así como las reservas para alojamientos en los centros vacacionales, matrículas y pensiones, reservas turísticas y otros ingresos recibidos por anticipado.

DEPÓSITOS RECIBIDOS

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Consignaciones pendientes de aplicar empresas no Afiliadas y otras	4.332.292	3.393.382	938.910	27,67%
Cheques girados pendientes de cobro	376.970	240.255	136.715	56,90%
TOTAL DEPOSITOS	4.709.262	3.633.637	1.075.625	29,60%

Los saldos de las consignaciones pendientes por aplicar a diciembre 31 de 2025, corresponden principalmente al recaudo de los aportes del 4% de entidades o personas naturales que no están afiliadas, así como los aportes pensionados, facultativos e independientes.

INGRESOS RECIBIDOS PARA TERCEROS

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Recaudos seguros, créditos y otros	100.139	62.663	37.476	59,81%
TOTAL INGRESOS PARA TERCEROS	100.139	62.663	37.476	59,81%

PASIVO NO CORRIENTE

NOTA No. 16

OBLIGACIONES FINANCIERAS - FINDETER

CONFA, como Caja de Compensación Familiar e intermediario financiero autorizado, canaliza recursos para mejorar la calidad de vida de sus afiliados.

La estrategia de créditos de redescuento con tasa compensada de Findeter (Decreto 0263/2024 y Circular Externa #02) se consideró para dinamizar el sector de la construcción y facilitar el acceso a Vivienda de Interés Social (VIS) y Prioritario (VIP) para afiliados de bajos ingresos.

Esta línea ofrece una tasa de interés preferencial y plazos más amplios, beneficiando a quienes desarrollan proyectos de mejoramiento y a empresas constructoras VIS/VIP, lo que se traduce en precios más accesibles.

Nota: Es importante considerar que para la vigencia 2026 no contaremos con la disponibilidad de recursos para redescuento destinados a créditos hipotecarios, toda vez la limitación en dineros para el programa gubernamental de redescuento con tasa compensada de FINDETER, lo cual requerirá gestionar fuentes adicionales para garantizar la óptima prestación del servicio y la adecuada atención de la demanda.

Este es el saldo de la Obligación financiera con el Findeter a diciembre 31 de 2025 y 2024:

Detalle	2025	2024	Variación	
			Absoluta	Relativa
Obligación financ Findeter L.P	2.154,031	481,936	\$ 1.672.095	346,95%
Intereses Findeter	1,841	412	\$ 1.429	346,82%
TOTAL INVERSIONES	2.155,872	482,348	1.673,523	346,95%

NOTA No. 17

PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISIONES A LARGO PLAZO

FONDO ECONÓMICO PARA LA MATERIALIZACIÓN DEL RIESGO:

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
FEMR - Para contingencia largo plazo	\$ 10.142.418	\$ 9.042.619	\$ 1.099.799	12,16%
FEMR - Para contingencias Procesos de Resp,civil Médica	\$ 1.885.506	\$ 2.630.530	(\$ 745.025)	-28,32%
TOTAL PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISIONES	\$ 12.027.924	\$ 11.673.149	\$ 354.774	3,04%

CONCEPTO	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
FEMR - Multas y Sanciones y transp,	\$ 2.649.443	\$ 3.513.013	(\$ 863.569)	-24,58%
FEMR - Riesgo Cibernético	\$ 5.252.168	\$ 2.606.713	\$ 2.645.455	101,49%
FEMR - Prov,Proc, Jurid,-Resp,Civil	\$ 1.485.683	\$ 1.954.474	(\$ 468.791)	-23,99%
FEMR - Multas y Sanciones Serv,soc,	\$ 433.659	\$ 870.896	(\$ 437.237)	-50,21%
FEMR - Directores y Administrativos	\$ 616.037	\$ 604.538	\$ 11.499	1,90%
FEMR - Errores de Tesorería	\$ 493.581	\$ 521.416	(\$ 27.834)	-5,34%
FEMR-Accidentes persona	\$ 59.500	\$ 24.830	\$ 34.670	0,00%
FEMR - Procesos Juridicos Adt y laborales	\$ 399.823	\$ 676.056	(\$ 276.234)	-40,86%
FEMR - Errores Entrega Subsidio	\$ 395.815	\$ 671.676	(\$ 275.861)	-41,07%
FEMR - Infidel y Riesgo Financieros	\$ 225.683	\$ 154.712	\$ 70.971	45,87%
FEMR - Manejo Global	\$ 0	\$ 51.900	(\$ 51.900)	0,00%
Total Fondo Económico de materialización del riesgo	\$ 12.011.391	\$ 11.650.224	\$ 361.167	3,10%
Provisión Devolución Aportes UGPP	\$ 16.533	\$ 22.926	(\$ 6.393)	-27,89%
Total Pasivos estimados y provisiones a largo plazo	\$ 12.027.924	\$ 11.673.149	\$ 354.774	3,04%

El saldo del Fondo económico de \$12.011.391 miles de pesos, está destinado a cubrir los riesgos no asegurables o de difícil reclamación que enfrenta Confa. Este fondo se creó debido a problemas con la reclamación de siniestros de pólizas de responsabilidad médica y la inasegurabilidad de riesgos como multas, sanciones, riesgo cibernético, errores de Tesorería, exclusiones de la póliza de Directores y Administradores, entre otros.

Patrimonio Autónomo recursos del Fondo económico para Directores y Administradores:

A continuación, se presenta el balance de estos recursos:

BBVA - Fiduciaria				
Estado de la Situación Financiera a Dic 31 2025 y 2024				
Nombre del Encargo 33139 Fideicomiso - Confa				
	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Total Activos	\$ 616.037	\$ 605.430	\$ 10.607	1,75%
Total Patrimonio	\$ 616.037	\$ 605.430	\$ 10.607	1,75%
Saldo Fideicomiso BBVA Patrimonio Autonomo	\$ 616.037	\$ 605.430	\$ 10.607	1,75%
Saldos contables:				
Cuenta por cobrar - Patrimonio autónomo Directores y Administradores	\$ 616.037	\$ 605.430	\$ 10.607	1,75%
Saldo Cuenta Bancaria - BBVA - Confa	\$ -	\$ -	\$ -	0,00%
Valor Neto giros a Fiduciaria. Rendimientos financieros. Comisiones y Gastos Bancarios	\$ 10.607	\$ 65.786	(\$ 55.179)	-83,88%
Saldo Contable Fondo Económico - Confa	\$ 626.643	\$ 671.216	(\$ 33.966)	-5,06%

La principal variación registrada en el patrimonio autónomo, corresponde a que en el año 2025, las comisiones y demás gastos bancarios se asumieron con los rendimientos generados por la inversión.

NOTA No. 18

FONDOS DE LEY CON DESTINACIÓN ESPECÍFICA

En cumplimiento de la normativa para las Cajas de Compensación Familiar, esta nota presenta información detallada sobre los fondos de Ley con destinación específica de Confa. Se describe el movimiento contable de estos recursos, garantizando la transparencia sobre su uso en programas sociales para afiliados y la comunidad, de acuerdo con la normativa vigente.

El saldo final de las apropiaciones de los fondos de ley se presenta a continuación:

Detalle		2025	2024	Variaciones	
				Absoluta	Relativa
Fondo subsidio familiar de vivienda - FOVIS	(1)	\$ 10.039.680	\$ 6.251.103	\$ 3.788.577	60,61%
Fondo FOSFEC	(2)	\$ 9.391.130	\$ 8.702.512	\$ 688.618	7,91%
Fondo de educacion ley 115 de 1994	(3)	\$ 91.744	\$ 1.989	\$ 89.755	4513,34%
Fondo de atención a la niñez - FONÍNEZ	(4)	\$ 3.691.591	\$ 3.792.843	\$ -101.253	-2,67%
Excedentes del 55%	(5)	\$ 8.691.420	\$ 10.820.801	\$ -2.129.381	-19,68%
Fondo - ADRES	(6)	\$ 43.052	\$ 13.625	\$ 29.427	215,97%
TOTAL FONDOS Y APROPIACIONES		\$ 31.948.617	\$ 29.582.874	\$ 2.365.744	8,00%

(1) Movimiento año 2025 y 2024 del Fondo de vivienda de interés social - FOVIS:

Detalle	2025	2024
Saldo vigencia anterior	\$ -1.394.876	\$ -832.655
Apropiación de Ley	\$ 9.007.475	\$ 8.069.636
Rendimientos Financieros	\$ 743.107	\$ 691.351
Fovis voluntario	\$ 1.000.000	\$ 1.000.000
Recursos de segunda prioridad	\$ -	\$ -
Rendimientos recursos de segunda prioridad	\$ 28.592	\$ 115.092
Total Fuentes	\$ 10.779.174	\$ 9.876.079
Gastos de Administración	\$ 500.374	\$ 453.482
Contribución SIS	\$ 50.037	\$ 45.348
Asignaciones	\$ 9.614.792	\$ 10.388.677
Asignaciones crédito Hipotecario	\$ -	\$ -
Renuncias	\$ -140.390	\$ -306.553
Vencimientos	\$ -170.261	\$ -275.428
Acompañamiento social	\$ 163.322	\$ 132.772
Total Aplicaciones	\$ 10.017.874	\$ 10.438.299
Saldo de la vigencia	\$ -633.576	\$ -1.394.876
Saldos Pendientes por Pagar	10.673.256	\$ 7.645.978
Saldo contable al final fovis	\$ 10.039.680	\$ 6.251.103

(2) Movimiento año 2025 y 2024 del Mecanismo de protección al cesante: FOSFEC:

Descripción	2025	2024
Saldo vigencia anterior	\$ 2.881.720	\$ 3.200.093
Saldo Beneficios (Salud. Pensión. Cuota M. Bono Aliment.)	\$ -918.562	\$ -791.413
Saldo gestión y colocación para la inserción laboral	\$ 1.291.190	\$ 348.305
Saldo capacitación para la reinserción laboral	\$ 74.614	\$ 151.890
Saldo sistema de información	\$ -84.268	\$ -81.945
SER. FOM Y DLLO EMP D.689/21	\$ 13.307	\$ 54.790
Saldo recursos ley 1929		\$ -
Saldo de Gastos de Administracion		\$ -
Subtotal fosfec	\$ 3.257.999	\$ 2.881.720
Saldo programa 40 mil primeros empleos		\$ -
Saldo programa Estado Joven		\$ -
Depositos Recibidos		\$ -
Saldo al fondo al final de la vigencia	\$ 3.257.999	\$ 2.881.720
Saldos Pendientes por Pagar	\$ 6.133.130	\$ 5.820.793
Saldo contable al final Fosfec	\$ 9.391.130	\$ 8.702.513

Recobros Fosfec:

Como resultado de la estrategia de recobros, a diciembre 31 de 2025 se ha logrado recuperar:

BENEFICIO FOSFEC	FACTURADO	RECAUDO
Cuota monetaria, Tranferencia economica y bonos de alimentación	\$2.140.881.884	\$1.823.055.550
Fondos de pensiones	\$ 778.117.605	\$ 705.514.439
Empresas Promotoras de Salud EPS	\$ 58.380.586	\$ 51.986.216
Totales	\$2.977.380.075	\$2.580.556.205

(3) Movimiento año 2025 y 2024 del Fondo Educación Ley 115 de 1994:

Detalle	2025	2024
Saldo inicial del fondo	\$ 1.989	\$ 4.948
Apropiaciones	\$ 6.658.217	\$ 5.955.509
Rendimientos financieros y recuperaciones	\$ 9.158	\$ 46.258
Total Fuentes	\$ 6.667.375	\$ 6.001.767
Ley 115 - bibliotecas		\$ -
Ley 115 - Subsidio Matriculas (ANDAP)	\$ 386.250	\$ 362.215
Ley 115 - paquete escolar	\$ 1.929.911	\$ 2.146.836
Ley 115 - calzado escolar	\$ 2.571.991	\$ 2.348.298
Ley 115 - computadores	\$ 1.689.469	\$ 1.147.377
Total Aplicaciones	\$ 6.577.620	\$ 6.004.725
Total saldo fondo de Ley 115	\$ 91.744	\$ 1.989

(4) Movimiento año 2025 y 2024 del Fondo FONIÑEZ:

Detalle	2025	2024
Saldo vigencia anterior	\$ 1.560.588	\$ 1.150.079
Apropiación de Ley	\$ 12.835.652	\$ 11.499.232
Rendimientos Financieros	\$ 261.909	\$ 485.623
Administración	\$ 675.561	\$ 605.223
Total Fuentes	\$ 13.773.122	\$ 12.590.078
Gastos de Administración	\$ 675.561	\$ 605.223
Jornada Escolar Complementaria	\$ 11.981.303	\$ 10.283.572
Atención a la Niñez	\$ 1.241.442	\$ 1.290.774
Total Aplicaciones	\$ 13.898.306	\$ 12.179.569
Saldo del fondo al final de la vigencia	\$ 1.435.403	\$ 1.560.588
Saldos Pendientes por Pagar	\$ 2.256.190	\$ 2.232.257
Saldo contable al final FONIÑEZ	\$ 3.691.591	\$ 3.792.843

A continuación se presentan los siguientes cuadros de los programas atención integral a la niñez y Jornada Escolar complementaria, es una desagregación del saldo contable FONIÑEZ

Atención integral a la Niñez:

Detalle	2025	2024
Saldo vigencia anterior	\$ 92.715	\$ 23.803
Apropiación de Ley	\$ 1.317.172	\$ 1.305.163
Rendimientos Financieros	\$ 26.877	\$ 54.524
Administración	\$ 69.325	\$ 68.693
Total Fuentes	\$ 1.413.373	\$ 1.428.379
Gastos de Administración	\$ 69.325	\$ 68.693
Atención a la Niñez	\$ 1.241.442	\$ 1.290.774
Total Aplicaciones	\$ 1.310.767	\$ 1.359.467
Saldo final vigencia actual	\$ 195.321	\$ 92.715
Saldos Pendientes por Pagar	\$ 8.032	\$ -
Saldo final atención a la niñez	\$ 203.353	\$ 92.715

Jornada Escolar Complementaria:

Detalle	2025	2024
Saldo vigencia anterior	\$ 1.467.871	\$ 1.126.274
Apropiación de Ley	\$ 11.518.481	\$ 10.194.069
Rendimientos Financieros	\$ 235.032	\$ 431.100
Administración	\$ 606.236	\$ 536.530
Total Fuentes	\$ 12.359.749	\$ 11.161.699
Gastos de Administración	\$ 606.236	\$ 536.530
Jornada Escolar Complementaria	\$ 11.981.303	\$ 10.283.572
Total Aplicaciones	\$ 12.587.539	\$ 10.820.102
Saldo final vigencia actual	\$ 1.240.080	\$ 1.467.871
Saldos Pendientes por Pagar	\$ 2.264.222	\$ 2.232.257
Saldo final Jornada escolar	\$ 3.504.302	\$ 3.700.128

(5) Subsidio de transferencia

DETALLE	2025	2024
Subsidio a otras Cajas	\$ 9.532.389	\$ 10.277.964
Rendimientos Subs.Transferenc.	\$ -	\$ 223.109
Rendimientos Ley 789	\$ 577.911	\$ 609.698
Total cuenta objeto 230215	\$ 10.110.300	\$ 11.110.771

(6) Movimiento 2025 y 2024 Fondo Excedentes del 55%:

Detalle	2025	2024
Saldo vigencia anterior	\$ 10.818.591	\$ 7.969.225
Excedentes del 55% no transferidos	\$ 10.278.886	\$ 11.685.856
Total Fuentes	\$ 10.278.886	\$ 11.685.856
Becas educativas	\$ 1.415.781	\$ 1.074.175
Becas Preicfes	\$ 564.543	\$ 510.174
Auxilios Educativos Tablets	\$ 39.088	\$ 1.917.116
Subsidio Materiales Instrucc	\$ 4.539	\$ 4.050
Copago Sub Educativo Comp	\$ -7.646	\$ -490.640
Ajuar	\$ 783.518	\$ 259.940
Confamilias Solidarias	\$ 326.570	\$ 301.622
Subsidio Paquete Escolar Prees	\$ 216.013	\$ 176.494
Subsidio Calzado Escolar Prees	\$ 441.929	\$ 414.653
Subsidio de Alimentos	\$ 961.863	\$ 755.714
Subsidio Estudio Créditos	\$ 96.309	\$ -
Auxilio Vacunas	\$ 5.038.415	\$ 2.212.698
Subsidio Especie Salud No POS	\$ 451.493	\$ 609.698
Construcc Cub Mulip Sostenible	\$ 2.073.643	\$ 1.090.796
Total Aplicaciones	\$ 12.406.057	\$ 8.836.490
Saldo final vigencia actual	\$ 8.691.420	\$ 10.818.591
Otros por pagar Exced,55%	\$ -	\$ 2.210
Total saldo fondo de excedentes del 55%	\$ 8.691.420	\$ 10.820.801

(7) Fondo ADRES (Administradora de los Recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud SGSSS):

Detalle	2025	2024
Saldo inicial	\$ 13.625	\$ 3.578
Apropiación Fosyga - ADRES	\$ 11.259.344	\$ 10.087.045
Aplicación Fosyga - ADRES	\$ 11.229.917	\$ 10.076.998
Saldo final vigencia actual	\$ 43.052	\$ 13.625

NOTA No.19

PATRIMONIO

El patrimonio de la Corporación se compone principalmente del saldo de obras y programas de beneficio social, remanente del ejercicio, reservas, activos adquiridos con fondos de ley, efectos por la convergencia a NIIF y revaluación de activos. Estas fuentes reflejan la gestión financiera y las políticas contables, asegurando la solidez y capacidad para cumplir los objetivos.

A continuación, se presentan los importes detallados por cuenta al 31 de diciembre de 2025 y 2024:

Cuentas de Patrimonio	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativo
Obras y programas de beneficio Social para admón y ssociales	\$ 256.552.485	\$ 221.079.514	\$ 35.472.971	16,05%
Obras y programas de beneficio Social Para programas en Salud	\$ 41.144.668	\$ 37.614.672	\$ 3.529.996	9,38%
Superavit	\$ 330.399	\$ 261.277	\$ 69.121	26,46%
Reservas	\$ 2.131.350	\$ 3.026.124	\$ -894.774	-29,57%
Resultados del Ejercicio	\$ 40.767.765	\$ 35.925.347	\$ 4.842.418	13,48%
Ajuste Adopción 1a Vez las NIIF	\$ 72.620.820	\$ 72.620.820	\$ -	0,00%
Reevaluación al valor razonable	\$ 158.498.319	\$ 158.951.221	\$ -452.902	-0,28%
TOTAL PATRIMONIO	\$ 572.045.807	\$ 529.478.976	\$ 42.566.831	8,04%

Obras y programas de beneficio social:

Los remanentes de la Corporación, tras apropiar las reservas legales, se capitalizan en inversiones para obras y programas de beneficio social, la cuenta patrimonial para este fin asciende a \$297.697.153 miles de pesos, distribuidos en \$256.552.485 miles de pesos para Administración y Servicios Sociales, y \$41.144.668 miles de pesos para Salud IPS.

Superávit -Activos Fijos adquiridos con recursos de Fondos de Ley:

Al 31 de diciembre de 2025, esta cuenta totalizó \$330.399 miles de pesos, incluyendo \$69.121 miles de pesos por compras de activos fijos con recursos de fondos de ley durante el año.

Reservas:

Las reservas, destinadas a respaldar operaciones, garantizar estabilidad financiera y cumplir objetivos, alcanzaron un saldo de \$2.131.350 miles de pesos al 31 de diciembre de 2025. Esto representa una variación negativa de \$894.774 miles de pesos respecto al saldo de \$3.026.124 miles de pesos en 2024, debido a la capitalización de reservas de años anteriores, el incremento en la reserva legal, los rendimientos financieros y las reservas para compras de activos fijos.

Reserva legal:

De acuerdo con las disposiciones establecidas en la Ley del Subsidio Familiar, en particular los artículos 43, 58 y 59 de la Ley 21 de 1982, la Corporación está obligada a constituir una reserva de fácil liquidez. Esta reserva tiene como propósito garantizar, ante cualquier eventualidad, el pago oportuno del subsidio en dinero a sus beneficiarios.

Al cierre del 31 de diciembre de 2025, esta reserva legal asciende a \$2.001.302 miles de pesos, la cual cuenta con un respaldo financiero efectivo y suficiente para cumplir con su finalidad.

Resultados del ejercicio:

Los resultados presentados por la Organización para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, ascienden a un total de \$40.767.765 miles de pesos, en comparación con los \$35.925.347 miles de pesos obtenidos en el año anterior, lo que representa un crecimiento del 13,48%. Este incremento refleja una eficiente administración de los recursos y una mayor rentabilidad en la operación, asegurando la sostenibilidad financiera de la Corporación y fortaleciendo su capacidad para reinvertir en su misión social.

Déficit acumulado ajustes de períodos anteriores:

Corresponde al déficit de ejercicios anteriores, como resultado de la transición para la convergencia a las normas internacionales de información financiera Niif, presentando un valor neto deficitario de (\$1.567.365) miles de pesos.

Efectos por Convergencia a las Niif para Pymes:

Corresponde a la reclasificación de la revalorización patrimonial como resultados de la transición para la convergencia a las normas internacionales de información financiera Niif y a la baja de las valorizaciones, considerando que la Corporación optó por tomar los valores de avalúos realizados en 2014 como costo atribuido en la propiedad planta y equipo.

Los demás ajustes corresponden a los impactos presentados anteriormente en cada uno de los rubros del balance (activos y pasivos) por ajustes realizados en el balance de apertura y que incidieron en el patrimonio de la Corporación por un valor total de \$74.188.185 miles de pesos.

Revaluación de propiedades, planta y equipo:

Durante el ejercicio 2025, la Corporación registró una variación negativa en la revaluación de la propiedad, planta y equipo por \$452.902 miles de pesos, derivada de la actualización de avalúos de bienes inmuebles bajo el modelo de revaluación establecido en la Sección 17 de las NIIF para PYMES y en el Manual de Políticas Contables versión 8.

La disminución corresponde principalmente al avalúo técnico del lote contiguo al sector denominado "Aeropuerto", cuyo valor fue ajustado conforme a la normatividad urbanística vigente, reduciendo su potencial de desarrollo y generando un menor ajuste patrimonial de \$519.302 miles de pesos.

Adicionalmente, se reconoció un terreno recibido mediante contrato de permuta correspondiente al Centro Vacacional La Rochela por valor de \$66.440 miles de pesos. El efecto neto impacta únicamente en el patrimonio y no afecta el resultado del ejercicio ni la liquidez de la Corporación.

NOTA No.20

INGRESOS

Ingresos por operaciones ordinarias

Los ingresos por operaciones ordinarias comprenden los ingresos generados por la Corporación a través de sus actividades principales los cuales son fundamentales para evaluar la capacidad de generar remanentes de las diferentes unidades de servicios. Para el período comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2025 y 2024, los ingresos operacionales de la Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa, se detallan así:

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
DE EMPRESAS AFILIADAS (4%)	\$ 225.060.746	\$ 201.583.282	\$ 23.477.464	11,65%
DE INDEPENDIENTES (2%)	\$ 623.603	\$ 472.766	\$ 150.837	31,91%
DE PENSIONADOS Y DEEMPL (2%)	\$ 871.576	\$ 703.308	\$ 168.268	23,93%
INDEP-VOLUNT06% ART19 L789	\$ 55.178	\$ 40.317	\$ 14.861	36,86%
INTERES POR MORA DE APORTES	\$ 212.988	\$ 354.019	(\$ 141.031)	-39,84%
REND FINANCIEROS RECURSOS 4%	\$ 6.365.403	\$ 7.379.119	(\$ 1.013.715)	-13,74%
APORTES EMPNO AFILIA PRESCRI	\$ 126.136	\$ 157.627	(\$ 31.491)	-19,98%
RENDIM APORTES PRESCR NO AFIL	\$ 61.291	\$ 69.234	(\$ 7.942)	-11,47%
APORTES INDEP 2% POR PRESCRIPC	\$ 68.611	\$ 76.383	(\$ 7.772)	-10,18%
APORTES INDEP Y VOL 06% PRESC	\$ 13.035	\$ 10.192	\$ 2.843	27,89%
SALUD IPS	\$ 71.010.711	\$ 55.824.483	\$ 15.186.228	27,20%
EDUCACION FORMAL	\$ 618.387	\$ 590.760	\$ 27.627	4,68%
EDUCACION INFORMAL	\$ 2.633.797	\$ 2.115.057	\$ 518.740	24,53%
VIVIENDA	\$ 0	\$ 52.415	(\$ 52.415)	-100,00%
RECREACIÓN	\$ 7.455.441	\$ 7.353.052	\$ 102.388	1,39%
DEPORTE	\$ 2.510.690	\$ 2.022.689	\$ 488.001	24,13%
ALIMENTOS Y BEBIDAS	\$ 5.928.870	\$ 5.573.702	\$ 355.169	6,37%
CRÉDITO SOCIAL	\$ 26.549.642	\$ 22.464.363	\$ 4.085.279	18,19%
PROGRAMAS SOCIALES	\$ 0	\$ 557.306	(\$ 557.306)	-100,00%
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES	\$ 350.166.105	\$ 307.400.074	\$ 42.766.032	13,91%

(1) Ingresos Operacionales por aportes:

INGRESOS POR APORTES	2025	2024	VARIACIONES	
			Absoluta	Relativa
Aportes afiliados 4%	\$ 225.060.746	\$ 201.583.282	\$ 23.477.464	11,65%
Prescripción de aportes 4% empresas no afiliadas	\$ 126.136	\$ 157.627	(\$ 31.491)	-19,98%
Total Ingresos por Aportes del 4%	\$ 225.186.882	\$ 201.740.909	\$ 23.445.973	11,62%
Rendimientos financieros e interes mora aportes	\$ 6.640.002	\$ 7.802.906	(\$ 1.162.903)	-14,90%
Aportes pensionados	\$ 871.576	\$ 703.308	\$ 168.268	23,93%
Aportes independientes y voluntarios	\$ 760.107	\$ 599.125	\$ 160.982	26,87%
Total Otros Ingresos por Aportes	\$ 8.271.685	\$ 9.105.338	(\$ 833.653)	-9,16%
Total Ingresos por Aportes	\$ 233.458.567	\$ 210.846.247	\$ 22.612.320	10,72%

El detalle de estos ingresos comprenden: Aportes del 4% de empresas afiliadas que equivalen al 66,67% del total de los ingresos operacionales. Así mismo, se recaudaron aportes por otros conceptos como: prescritos, pensionados, independientes y voluntarios; también forman parte de este concepto de este rubro los rendimientos financiero e intereses de mora, en donde la Corporación reconoció ingresos a diciembre 31 de 2025 por un valor total de: \$233.458.567 miles de pesos y para el año 2024 de \$210.846.247 miles de pesos, lo que representa un incremento del 10,72%. Este aumento porcentual refleja la capacidad de la empresa para generar ingresos a partir de sus operaciones ordinarias. Analizar este incremento nos permite comprender mejor la dinámica de la Corporación, identificar tendencias y tomar decisiones estratégicas informadas para el futuro.

(2) Ingresos operacionales de la unidad de salud IPS:

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Actividad EPS - C	\$ 31.007.823	\$ 28.657.840	\$ 2.349.983	8,20%
Convenio y crédito empresa	\$ 12.418.806	\$ 7.161.901	\$ 5.256.905	73,40%
Ingresos efectivo	\$ 8.651.042	\$ 5.245.351	\$ 3.405.691	64,93%
Ent, especiales prev, social	\$ 7.685.411	\$ 3.372.382	\$ 4.313.029	127,89%
Actividad EPS - S	\$ 5.885.592	\$ 5.618.752	\$ 266.840	4,75%
Ingresos SOAT	\$ 1.908.020	\$ 2.057.839	(\$ 149.819)	-7,28%
Ingreso por subsidio	\$ 1.194.511	\$ 975.537	\$ 218.974	22,45%
Seguros y pólizas de salud	\$ 753.847	\$ 518.906	\$ 234.941	45,28%
Ingresos ARP	\$ 565.374	\$ 705.601	(\$ 140.227)	-19,87%
IPS	\$ 393.796	\$ 163.546	\$ 230.249	140,79%
Med, prepagada-Planes complem,	\$ 341.861	\$ 391.557	(\$ 49.696)	-12,69%
Fosyga	\$ 145.837	\$ 955.280	(\$ 809.443)	-84,73%
Entes territoriales	\$ 58.791	(\$ 8)	\$ 58.799	-717679,31%
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES SALUD IPS	\$ 71.010.711	\$ 55.824.483	\$ 15.186.228	27,20%

Se destacan entre los ingresos operacionales, los correspondientes a la unidad de servicios de salud IPS con una participación del 21,10% del total de los ingresos operacionales de la Corporación al 31 de diciembre de 2025 por valor de \$71.010.711 miles de pesos y para el año 2024 de \$55.824.483 miles de pesos, con un incremento de \$15.186.228 miles de pesos, que en términos relativos es del 27,20%, gracias a la estrategia de diversificación de clientes y aprovechamiento de la capacidad instalada.

(3) Ingresos operacionales de Recreación:

En el período comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2025 y 2024, los ingresos operacionales del servicio de Recreación son por valor de \$15.895.001 miles de pesos, los cuales denotan un aumento frente al año 2024 de \$14.949.443 miles de pesos. Lo anterior, dada la reactivación de algunas de las actividades del servicio, los ingresos se detallan a continuación:

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativo
Eventos - Convenios y Alimentos y bebidas	\$ 5.417.837	\$ 4.908.881	\$ 508.956	10,37%
Centro Vacacional Rochela	\$ 4.227.820	\$ 3.715.657	\$ 512.163	13,78%
Recreacion Social	\$ 2.385.566	\$ 2.919.290	(\$ 533.725)	-18,28%
Deportes	\$ 1.982.687	\$ 1.736.073	\$ 246.614	14,21%
Centro Vacacional Santagueda	\$ 1.203.344	\$ 1.064.528	\$ 138.816	13,04%
Centro Vacacional el Bosque	\$ 369.873	\$ 372.134	(\$ 2.261)	-0,61%
Centro recreacional Alegria Tropical	\$ 307.874	\$ 232.880	\$ 74.994	32,20%
Total Ingresos operacionales de Recreacion	\$ 15.895.001	\$ 14.949.443	\$ 945.558	6,3%

(4) Ingresos operacionales de créditos sociales:

Los ingresos por créditos sociales, principalmente intereses corrientes, aumentaron un 18,19%, pasando de \$22.464.363 a \$26.549.642 miles de pesos entre 2024 y 2025. Este crecimiento se

debe a la mayor demanda de crédito, mejoras en procesos y productos, mejor calidad de la cartera, la adopción de tecnología, una gestión comercial responsable y un manejo prudente del riesgo y las tasas de interés.

NOTA No. 21

COSTOS DE VENTAS Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS

Este rubro agrupa las cuentas que reflejan la acumulación de los costos directos e indirectos necesarios para el pago del subsidio en dinero y especie, así como la prestación de servicios de Salud IPS y Servicios Sociales.

Para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 y 2024, los costos de venta y prestación de servicios de la Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa incluyen los siguientes conceptos y valores:

La Corporación ejecutó \$151.473.012 miles de pesos en costos de venta y prestación de servicios, mientras que en 2024 este valor fue de \$131.030.08 miles de pesos, lo que representa un incremento de \$20.442.927 miles de pesos, equivalente al 15,60%.

A continuación, se detallan los conceptos y valores correspondientes:

Detalle		2025	2024	Variaciones	
				Absoluta	Relativa
Subsidio en dinero	(1)	\$ 81.378.206	\$ 72.789.556	\$ 8.588.650	11,80%
Subsidio en Especie	(1)	\$ 870.618	\$ 780.422	\$ 90.196	11,56%
Salud IPS	(2)	\$ 58.873.073	\$ 48.124.863	\$ 10.748.210	22,33%
Servicios Sociales	(3)	\$ 10.351.116	\$ 9.335.245	\$ 1.015.870	10,88%
TOTAL COSTO DE SUBSIDIOS Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS		\$ 151.473.012	\$ 131.030.086	\$ 20.442.927	15,60%

1. Los costos por Subsidios en Dinero y en Especie comprende los siguientes rubros:

Detalle		2025	2024	Variaciones	
				Absoluta	Relativa
En dinero cuota monet, L21		\$ 67.858.285	\$ 58.944.904	\$ 8.913.382	15,12%
Subsidio transferec, L789/02		\$ 9.532.389	\$ 10.277.964	(\$ 745.576)	-7,25%
Subsidio fonede jóvenes 19-23		\$ 3.987.532	\$ 3.566.688	\$ 420.844	11,80%
Subsidio y/o Auxilio Educativo Especie y Dinero		\$ 860.430	\$ 770.740	\$ 89.690	11,64%
Subsidio Uso Infraestructura		\$ 10.188	\$ 9.682	\$ 506	0,00%
TOTAL COSTO POR SUBSIDIOS		\$ 82.248.824	\$ 73.569.978	\$ 8.678.846	11,80%

2. Los costos de salud de la I.P.S comprenden los siguientes rubros:

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Personal directo por nómina	\$ 17.478.430	\$ 13.973.057	\$ 3.505.373	25,1%
Materiales e insumos	\$ 14.115.342	\$ 11.074.093	\$ 3.041.249	27,5%
MOD variable (Especialistas)	\$ 14.284.023	\$ 11.405.397	\$ 2.878.625	25,2%
Apoyo médico	\$ 4.546.157	\$ 3.800.605	\$ 745.552	19,6%
Apoyo no médico	\$ 1.295.949	\$ 1.032.165	\$ 263.784	25,6%
TOTAL COSTO DIRECTO ASISTENCIAL	\$ 51.719.900	\$ 41.285.317	\$ 10.434.583	25,3%
OTROS COSTOS DIRECTOS:				
Servicios	\$ 2.609.033	\$ 2.329.304	\$ 279.729	12,0%
Depreciaciones	\$ 1.748.004	\$ 2.111.327	(\$ 363.323)	-17,2%
Mantenimientos	\$ 936.490	\$ 999.641	(\$ 63.151)	-6,3%
Seguros	\$ 421.898	\$ 402.215	\$ 19.683	4,9%
Adecuaciones e instalaciones	\$ 430.984	\$ 255.303	\$ 175.681	68,8%
Diversos	\$ 365.002	\$ 234.393	\$ 130.610	55,7%
Impuestos, gravámenes y tasas	\$ 295.335	\$ 257.295	\$ 38.040	14,8%
Contribuciones y afiliaciones	\$ 124.127	\$ 117.870	\$ 6.257	5,3%
Publicidad y propaganda	\$ 79.309	\$ 71.870	\$ 7.439	10,4%
Otros honorarios	\$ 110.835	\$ 41.997	\$ 68.838	163,9%
Costos de viaje	\$ 27.434	\$ 14.417	\$ 13.017	90,3%
Legal	\$ 519	\$ 1.775	(\$ 1.256)	-70,8%
Arrendamientos	\$ 4.201	\$ 2.138	\$ 2.064	96,5%
TOTAL OTROS COSTOS DIRECTOS	\$ 7.153.172	\$ 6.839.546	\$ 313.627	4,6%
Total	\$ 58.873.073	\$ 48.124.863	\$ 10.748.210	22,3%

3. Los costos de los Servicios Sociales, se detallan a continuación:

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Recreación, deporte y turismo	\$ 8.331.929	\$ 7.747.007	\$ 584.922	7,6%
Educación para el trabajo y desarrollo humano y cultura	\$ 798.201	\$ 588.888	\$ 209.313	35,5%
Cultura	\$ 928.977	\$ 749.250	\$ 179.727	24,0%
Salud y nutrición ley 21	\$ 196.000	\$ 136.429	\$ 59.571	43,7%
Bibliotecas	\$ 62.971	\$ 65.428	(\$ 2.457)	-3,8%
Educación formal	\$ 24.779	\$ 21.959	\$ 2.820	12,8%
Programas y Convenios	\$ 8.259	\$ 10.984	(\$ 2.725)	-24,8%
Vivienda	\$ 0	\$ 15.300	(\$ 15.300)	-100,0%
TOTAL COSTOS SERVICIOS SOCIALES	\$ 10.351.116	\$ 9.335.245	\$ 1.015.870	10,9%

NOTA No.22

GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS SOCIALES

Agrupar las cuentas que representan los cargos operativos en cumplimiento del objeto social principal de la Corporación, registrándose sobre la base de causación los valores en que se incurren durante el ejercicio, directamente relacionados con la gestión y con las actividades conexas y complementarias. Estos valores se registran bajo el principio de causación.

Detalle por cuenta Gastos Operacionales:

GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACION Y SERVICIOS SOCIALES				
Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Recreación, deporte y turismo	\$ 39.011.111	\$ 35.016.790	\$ 3.994.320	11,41%
Salud IPS	\$ 15.608.037	\$ 15.696.248	(\$ 88.212)	-0,56%
Administración 8%	\$ 18.014.951	\$ 16.139.273	\$ 1.875.678	11,62%
Créditos sociales	\$ 17.088.866	\$ 15.338.400	\$ 1.750.467	11,41%
Educación formal	\$ 3.401.484	\$ 3.162.741	\$ 238.743	7,55%
Educación para el trabajo y desarrollo humano	\$ 3.576.763	\$ 2.795.413	\$ 781.350	27,95%
Cultura	\$ 1.419.904	\$ 1.398.921	\$ 20.983	1,50%
Programas y/o convenios	\$ 29.065	\$ 519.660	(\$ 490.595)	-94,41%
Biblioteca	\$ 742.755	\$ 637.335	\$ 105.420	16,54%
Vivienda	\$ 0	\$ 53.341	(\$ 53.341)	-100,00%
TOTAL GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACION Y SERVICIOS SOCIALES	\$ 98.892.935	\$ 90.758.122	\$ 8.134.814	8,96%

Gastos de administración 8%: Al 31 de diciembre de 2025 y 2024, los gastos de administración que corresponden al 8% de los aportes recaudados y comprenden los siguientes rubros:

Cta	Detalle	2025	2024	Variaciones	
				Absoluta	Relativa
5105	Gastos del personal	\$ 9.840.148	\$ 9.503.301	\$ 336.846	3,54%
5135	Servicios	\$ 2.776.476	\$ 1.878.827	\$ 897.648	47,78%
5199	Traslados y transferencias	\$ 1.754.913	\$ 1.162.280	\$ 592.633	50,99%
5115	Impuestos	\$ 703.394	\$ 558.856	\$ 144.538	25,86%
5195	Diversos, dotaciones, otros	\$ 659.570	\$ 574.159	\$ 85.411	14,88%
5125	Contribuciones y afiliaciones	\$ 563.810	\$ 629.918	(\$ 66.107)	-10,49%
5160	Depreciaciones	\$ 451.028	\$ 444.696	\$ 6.332	1,42%
5110	Honorarios	\$ 441.206	\$ 519.445	(\$ 78.239)	-15,06%
5145	Mantenimientos y reparaciones	\$ 338.126	\$ 369.334	(\$ 31.208)	-8,45%
5155	Gastos de viaje	\$ 208.377	\$ 116.931	\$ 91.445	78,20%
5175	Publicidad, propaganda y promoción	\$ 159.843	\$ 105.709	\$ 54.134	51,21%
5130	Seguros	\$ 54.514	\$ 59.529	(\$ 5.015)	-8,42%
5150	Adecuaciones e Instalaciones	\$ 49.658	\$ 70.831	(\$ 21.173)	-29,89%
5140	Gastos legales	\$ 7.823	\$ 2.002	\$ 5.821	290,80%
5120	Arrendamientos	\$ 6.067	\$ 8.867	(\$ 2.801)	-31,59%
5198	Provisión	\$ 0	\$ 134.588	(\$ 134.588)	0,00%
	TOTAL GASTOS DE ADMINISTRACIÓN 8%	\$ 18.014.951	\$ 16.139.273	\$ 1.875.678	11,62%

CCOSTOS	Detalle	2025	2024	Variaciones	
				Absoluta	Relativa
ADDOR	ADMINISTRACION DORADA	\$ 254.009	\$ 86.794	\$ 167.216	192,66%
AUDIT	AUDITORIA	\$ 976.487	\$ 950.386	\$ 26.101	2,75%
CONTA	CONTABILIDAD	\$ 725.715	\$ 690.225	\$ 35.490	5,14%
DIREC	DIRECCION-CONSEJO DIRECTIVO	\$ 3.562.279	\$ 3.510.872	\$ 51.406	1,46%
FUSUB	ADMINISTRACION SUBSIDIOS	\$ 7.052.620	\$ 5.034.022	\$ 2.018.598	40,10%
GDATA	GERENCIA INTELIGENCIA DE DATOS	\$ 0	\$ 1.106.238	(\$ 1.106.238)	-100,00%
GEEYF	GERENCIA ESTRATEGIA Y FINANZAS	\$ 702.966	\$ 606.977	\$ 95.988	15,81%
GFRA	GERENCIA FINANCIERA	\$ 542.010	\$ 487.850	\$ 54.161	11,10%
GESUB	GERENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR	\$ 2.296.536	\$ 1.945.224	\$ 351.312	18,06%
JURID	JURIDICA	\$ 780.918	\$ 795.977	(\$ 15.059)	-1,89%
PLANE	PLANEACIÓN	\$ 552.398	\$ 450.942	\$ 101.457	22,50%
TESOR		\$ 569.012	\$ 473.766	\$ 95.246	20,10%
TOTAL EJECUCIÓN POR CENTRO DE COSTOS		\$ 18.014.951	\$ 16.139.273	\$ 1.875.678	11,62%

Total planta de personal:

La planta de personal se reporta a diciembre 31 de 2025, comprendiendo el período escolar, debido a que en los meses de noviembre y diciembre disminuye la planta de docentes:

INFORMACIÓN PLANTA DE PERSONAL 2025				Variaciones	
Tipo	Gerencia	Planta 2025 (Octubre 31)	Planta 2024 (Octubre 31)	Número de personas	%
Total Planta		1282	1255	27	2,15%

Es de anotar, que los rangos salariales establecidos para la dirección y los ejecutivos de la Corporación son los siguientes:

CARGO	Nro EJECUTIVOS	ESCALA SALARIAL AÑO 2025
DIRECTIVO	1	Salario 46.001.800 Beneficios: Pacto Colectivo, días adicionales de vacaciones y vehiculo
GERENTES MISIONALES	4	Salario básico de 17.000.000 a 21.000.000 Beneficios: Pacto colectivo
GERENTES CORPORATIVOS	7	Salario Básico de 10.000.000 a 18.400.000 Beneficios Pacto Colectivo

Beneficios: Colaboradores con derecho a Pacto Colectivo 1.202.

Beneficios: La Corporación en su intención de promover el desarrollo integral y la protección de los trabajadores y sus familias, dispone de beneficios que se suman a las estrategias para el mejoramiento de las condiciones de calidad de vida laboral; a través de beneficios para:

La conciliación de la vida laboral y personal, beneficios para estilos de vida saludables, beneficios para el desarrollo laboral, beneficios para la salud, entre otros.

Con la firma del Pacto Colectivo, Confa declara su intención de promover el desarrollo integral de los trabajadores y sus familias y el apalancamiento de más y mejores resultados, bajo los principios y valores de reciprocidad, equidad, sostenibilidad y bienestar.

BENEFICIO	USOS	ASIGNACIÓN TOTAL
Póliza Vida Colectiva	99	\$ 223.655.551
Auxilio Lentes y Cirugía Refractiva	295	\$ 101.099.000
Descuentos Servicios Recreación	3610	\$ 97.084.000
Reconocimiento Incapacidades	317	\$ 75.141.451
Auxilios Hijos de Colaboradores	92	\$ 64.220.900
Auxilio Educativo Maestría y Doctorado	14	\$ 51.132.725
Auxilio Educativo Especialización	18	\$ 39.854.226
Auxilio Ortodoncia - Periodoncia - Rehabilitación Oral	39	\$ 38.006.550
Auxilio Educativo Universidad a Distancia	36	\$ 26.512.989
Auxilio Antigüedad	33	\$ 21.142.500
Auxilio Educativo Universidad	8	\$ 15.026.400
Descuentos Servicios Educación	178	\$ 9.669.600
Auxilios Hijos de Colaboradores con Discapacidad	7	\$ 3.500.000
Auxilio Educativo Tecnológico	3	\$ 2.857.700
Aux Ed. Educación para el Trab y Dlo Humano	2	\$ 1.896.600
Descuento Vacunas	48	\$ 1.691.500
Auxilio Educativo Técnico	3	\$ 1.620.550
Consultas Especializadas	12	\$ 1.378.200
Salud Femenina	13	\$ 1.040.000
Totales	4827	\$ 776.530.442

Fondos Rotatorios: Con el propósito de contribuir al bienestar socio económico del trabajador y su familia, posibilitando soluciones de vivienda o mejoramiento de las mismas, e impulsar el desarrollo de la calidad de vida, se cuenta con 3 líneas de crédito consumo a una tasa del 0.7, consumo destinaciones sostenibles 0.6 y vivienda a una tasa del 0.6.

LÍNEA - COLOCACIÓN	No. CRÉDITOS	MONTO
Consumo	79	1.406.540
Consumo con Garantía Hipotecaria	1	71.175
Vivienda	17	1.452.316

NOTA No. 23

TRANSFERENCIA Y APROPIACIONES

Corresponden al valor de las transferencias y apropiaciones de ley efectuadas con base en las normas legales y porcentajes establecidos con base en los aportes del 4% para proferir recursos con destinación específica regulados por el Gobierno Nacional. Las siguientes cifras corresponden al valor de las transferencias y apropiaciones realizadas conforme a las normativas legales y los porcentajes establecidos, destinados a la asignación de recursos con fines específicos.

Al cierre de los años 2025 y 2024, el saldo de las transferencias y apropiaciones incluye los siguientes conceptos y montos:

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Fondo de vivienda de interes social Ley 49/90 FOVIS	\$ 9.007.475	\$ 9.069.636	\$ -62.161	-0,69%
Fondo de atención integral a la niñez y jornada esc, compl, FONIÑEZ	\$ 13.511.213	\$ 12.104.455	\$ 1.406.758	11,62%
Fondo fomento empleo y protección desempleo FOSFEC	\$ 10.007.475	\$ 8.069.636	\$ 1.937.839	24,01%
Fondo solidaridad y garantía FOSYGA - ADRES	\$ 11.259.344	\$ 10.087.045	\$ 1.172.299	11,62%
Fondo educación Ley 115/94	\$ 6.658.217	\$ 5.955.509	\$ 702.708	11,80%
Fondo de promoción y prevención salud Ley 1636/13	\$ 14.074.180	\$ 12.608.807	\$ 1.465.373	11,62%
Contribución Superintendencia del Subsidio Familiar	\$ 2.251.869	\$ 2.017.409	\$ 234.460	11,62%
Reserva Legal	\$ 100.000	\$ 300.000	\$ -200.000	-66,67%
TOTAL TRANSFERENCIAS Y APROPIACIONES	\$ 66.869.773	\$ 60.212.498	\$ 6.657.275	11,06%

NOTA No.24

INGRESOS NO OPERACIONALES

Los ingresos no operacionales incluyen los rendimientos financieros, arrendamientos, parqueaderos, recuperaciones de deterioro y de provisiones de años anteriores, utilidad en venta de activos, descuentos por pronto pago, recuperación de deducciones, recaudos por intereses de mora y subsidios emitidos no entregados que prescriben a los tres años, entre otros.

Al 31 de diciembre 2025 y 2024, los ingresos no operacionales de la Corporación incluye los siguientes valores por cada servicio:

Detalle		2025	2024	Variaciones	
				Absoluta	Relativo
Administración	(1)	\$ 596.658	\$ 732.084	(\$ 135.425)	-18,50%
Salud I,P,S,	(2)	\$ 813.407	\$ 1.069.098	(\$ 255.690)	-23,92%
Créditos		\$ 259.922	\$ 276.318	(\$ 16.396)	-5,93%
Recreación		\$ 113.305	\$ 93.127	\$ 20.178	21,67%
Educación para el ,trabajo y desarrollo humano		\$ 6.338	\$ 11.413	(\$ 5.075)	-44,47%
TOTAL INGRESOS FINANCIEROS		\$ 1.789.630	\$ 2.182.039	(\$ 392.409)	-17,98%
Administración	(1)	\$ 5.582.243	\$ 5.515.190	\$ 67.053	1,22%
Salud I,P,S	(2)	\$ 5.072.523	\$ 7.906.105	(\$ 2.833.582)	-35,84%
Créditos Sociales		\$ 798.116	\$ 509.184	\$ 288.932	56,74%
Recreación, Deporte y Turismo		\$ 842.637	\$ 551.623	\$ 291.014	52,76%
Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano		\$ 31.988	\$ 30.039	\$ 1.948	6,49%
Educación Formal		\$ 51.711	\$ 81.136	(\$ 29.425)	-36,27%
Cultura		\$ 39.500	\$ 23.161	\$ 16.340	70,55%
Biblioteca		\$ 16.989	\$ 1.634	\$ 15.354	939,56%
Vivienda		\$ 0	\$ 68.245	(\$ 68.245)	0,00%
Programas y Convenios		\$ 40.681	\$ 64.109	(\$ 23.427)	-36,54%
TOTAL OTROS INGRESOS NO OPERACIONALES		\$ 12.476.388	\$ 14.750.425	(\$ 2.274.038)	-15,42%
TOTAL INGRESOS FINANCIEROS Y NO OPERACIONALES		\$ 14.266.018	\$ 16.932.464	(\$ 2.666.447)	-15,75%

Detalle por concepto de ingresos no operacionales:

Detalle		2025	2024	Variaciones	
				Absoluta	Relativa
Recuperaciones		\$ 7.029.551	\$ 9.931.904	(\$ 2.902.353)	-29,22%
Servicios		\$ 4.449.091	\$ 3.843.539	\$ 605.552	15,76%
Financieros		\$ 1.789.630	\$ 2.186.202	(\$ 396.572)	-18,14%
Arrendamientos		\$ 2.741.126	\$ 2.232.379	\$ 508.747	22,79%
Subsidios No Cobrados		\$ 658.038	\$ 574.976	\$ 83.062	14,45%
Diversos		\$ 381.627	\$ 568.416	(\$ 186.789)	-32,86%
Seguros		\$ 69.884	\$ 11.254	\$ 58.630	520,97%
Comisiones		\$ 97.911	\$ 97.209	\$ 702	0,72%
Utilidad en Venta PP y E,		\$ 238.186	\$ 154.364	\$ 83.822	54,30%
Utilidad en Venta de Otros Bienes		\$ 10.124	\$ 11.486	(\$ 1.362)	-11,86%
Dividendos y participaciones		\$ 17.219	\$ 169.097	(\$ 151.878)	-89,82%
Otras Ventas		\$ 10.103	\$ 35.750	(\$ 25.647)	-71,74%
Traslados y Transferencias		(\$ 3.226.472)	(\$ 2.884.113)	(\$ 342.359)	11,87%
TOTAL INGRESOS NO OPERACIONALES		\$ 14.266.018	\$ 16.932.464	(\$ 2.666.447)	-15,75%

(1) Ingresos no Operacionales de Administración:

Incluye los ingresos financieros y los otros ingresos no operacionales.

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativo
Comisiones, honorarios, servicios	\$ 4.315.562	\$ 3.699.521	\$ 616.041	16,65%
Reintegro costos y gastos	\$ 1.857.494	\$ 2.465.475	(\$ 607.980)	-24,66%
Arrendamientos	\$ 1.303.865	\$ 1.202.358	\$ 101.507	8,44%
Rendimientos financieros	\$ 1.303.865	\$ 732.084	\$ 571.781	78,10%
Subsidios no cobrados	\$ 658.038	\$ 574.976	\$ 83.062	14,45%
Diversos	\$ 0	\$ 285.982	(\$ 285.982)	-100,00%
Utilidad en venta de propiedad planta y equipo	\$ 238.186	\$ 154.364	\$ 83.822	54,30%
Otros Ingresos	\$ 17.219	\$ 169.097	(\$ 151.878)	-89,82%
Indemnizaciones por Siniestros	\$ 2.866	\$ 9.303	(\$ 6.438)	-69,20%
Utilidad en venta de otros bienes	\$ 10.103	\$ 35.750	(\$ 25.647)	-71,74%
Traslados y Transferencias	(\$ 3.528.297)	(\$ 3.081.636)	(\$ 446.661)	14,49%
TOTAL INGRESOS NO OPERACIONALES DE ADMINISTRACION	\$ 6.178.902	\$ 6.247.274	(\$ 68.372)	-1,09%

(2) Ingresos no Operacionales de Salud IPS:

Incluye los ingresos financieros y los otros ingresos no operacionales.

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativo
Reintegro costos y gastos y recuperación de deducciones	3.537.033	\$ 6.764.413	(\$ 3.227.380)	-47,71%
Rendimientos financieros	813.407	\$ 1.069.098	(\$ 255.690)	-23,92%
Arrendamientos	1.401.017	\$ 1.007.471	\$ 393.545	39,06%
Comisiones, honorarios, servicios	121.821	\$ 121.608	\$ 213	0,18%
Diversos	12.652	\$ 12.613	\$ 40	0,32%
TOTAL INGRESOS NO OPERACIONALES SALUD IPS	\$ 5.885.930	\$ 8.975.202	(\$ 3.089.272)	-34,42%

NOTA No. 25

GASTOS NO OPERACIONALES

Al 31 de diciembre de diciembre 31 de 2025 y 2024, los gastos no operacionales de la Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa, incluyen los siguientes valores por cada servicio, que obedecen principalmente a gastos por las actividades comerciales, parqueaderos, arrendamientos, reconocimientos del fondo económico para la materialización del riesgo y gastos financieros, entre otros, así:

DETALLE	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Administración	\$ 5.131.382	\$ 4.823.511	\$ 307.871	6,38%
Crédito Social	\$ 371.150	\$ 581.417	(\$ 210.267)	-36,16%
Salud I.P.S,	\$ 321.675	\$ 448.578	(\$ 126.903)	-28,29%
Recreación, Deporte y Turismo	\$ 539.756	\$ 395.435	\$ 144.321	36,50%
Educación Formal	\$ 10.961	\$ 5.516	\$ 5.444	98,69%
Programas y Convenios	\$ 0	\$ 5.942	(\$ 5.942)	-100,00%
Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano	\$ 17.641	\$ 6.031	\$ 11.610	192,49%
Biblioteca	\$ 2.699	\$ 3.295	(\$ 596)	-18,09%
Cultura	\$ 15.431	\$ 1.715	\$ 13.716	799,56%
TOTAL GASTOS NO OPERACIONALES	\$ 6.410.695	\$ 6.271.442	\$ 139.253	2,22%

Detalle por concepto de gastos no operacionales:

DETALLE	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Gastos Diversos	\$ 4.574.935	\$ 5.080.529	(\$ 505.595)	-9,95%
Gastos Financieros	\$ 1.084.800	\$ 799.704	\$ 285.096	35,65%
Pérdida en venta y retiro de bienes	\$ 495.858	\$ 387.812	\$ 108.046	27,86%
Otros gastos no operacionales	\$ 289.127	\$ 33.979	\$ 255.148	750,90%
Traslados y transferencias	(\$ 34.025)	(\$ 30.582)	(\$ 3.443)	11,26%
TOTAL GASTOS NO OPERACIONALES	\$ 6.410.695	\$ 6.271.442	\$ 139.253	2,22%

NOTA No. 26

IMPUESTO A LA RENTA Y COMPLEMENTARIOS

El impuesto a la renta y complementarios corresponde a los impuestos generados por las utilidades fiscales generadas por el desarrollo de las actividades gravadas por la Corporación durante el período 2025 por ganancias ocasionales, calculado de acuerdo con la normatividad aplicable en el artículo 19-2 del Estatuto Tributario Tratamiento tributario de las Cajas de Compensación que reglamenta las actividades gravadas para este tipo de contribuyentes. Esta partida incluye tanto el impuesto sobre la renta como los impuestos complementarios aplicables como el de ganancia ocasional.

Impuesto de renta: Durante el año 2025, la Corporación generó utilidades en las actividades de gestión comercial, lo que dio lugar al cálculo del impuesto sobre la renta en cuantía de \$14.450 miles de pesos.

Ganancia ocasional: En el año 2025, se registró una ganancia ocasional de \$3.492 miles de pesos, la cual corresponde al impuesto por concepto de pago de dividendos por el Fondo Regional de Garantías del Café S.A.

A continuación, se presenta el detalle de la provisión del impuesto a la renta y complementarios al 31 de diciembre de 2025 y 2024:

DETALLE	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Impuesto de Renta	\$ 14.450	\$ 130.867	(\$ 116.417)	0,00%
Ganancia Ocasional	\$ 3.492	\$ 4.175	(\$ 684)	-16,37%
TOTAL IMPUESTO A LA RENTA Y COMPLEMENTARIOS	\$ 17.942	\$ 135.043	(\$ 117.101)	-86,71%

DETALLE	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Recreación, Deporte y Turismo	\$ 0	\$ 68.349	(\$ 68.349)	0,00%
Administración	\$ 17.942	\$ 66.694	(\$ 48.752)	-73,10%
TOTAL IMPUESTO A LA RENTA Y COMPLEMENTARIOS	\$ 17.942	\$ 135.043	(\$ 117.101)	-86,71%

Nota Informativa – Otro Resultado Integral (ORI)

Durante el ejercicio 2025, la Corporación registró una variación negativa en la revaluación de la propiedad, planta y equipo por \$452.902 miles de pesos, derivada de la actualización de avalúos de bienes inmuebles bajo el modelo de revaluación establecido en la Sección 17 de las NIIF para PYMES y en el Manual de Políticas Contables versión 8.

La disminución corresponde principalmente al avalúo técnico del lote contiguo al Aeropuerto de Palestina, cuyo valor fue ajustado conforme a la normatividad urbanística vigente, reduciendo su potencial de desarrollo y generando un menor ajuste patrimonial de \$519.302 miles de pesos.

Adicionalmente, se reconoció un terreno recibido mediante contrato de permuta correspondiente al Centro Vacacional La Rochela por valor de \$66.440 miles de pesos. El efecto neto impacta únicamente en el patrimonio y no afecta el resultado del ejercicio ni la liquidez de la Corporación.

En el año anterior, el ajuste por revaluación de bienes inmueble por valor de \$60.070.258 miles de pesos representó el incremento en el valor razonable de todos los bienes inmuebles de la Corporación durante el período 2024 a los cuales se les realizó avaluo tecnico, de acuerdo con las NIIF para Pymes.

OTRO RESULTADO INTEGRAL ORI

Detalle	2025	2024	Variaciones	
			Absoluta	Relativo
Revaluación de propiedad. planta y equipo	\$ -452.902	\$ 60.070.258	\$ -60.523.161	-100,75%
TOTAL	\$ -452.902	\$ 60.070.258	\$ -60.523.161	-100,75%

NOTA No.27

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

El patrimonio de la Caja de Compensación Familiar de Caldas – CONFA al 31 de diciembre de 2025 asciende a **\$572.045.806 miles**, frente a **\$529.478.976 miles** al cierre del ejercicio 2024, presentando un **incremento neto de \$42.566.830 miles**, equivalente a una variación del **8,04%**.

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO						
Por el año terminado al 31 de diciembre de 2025						
Cifras comparativas con el año 2024 y expresadas en miles de pesos colombianos						
CONCEPTO	Notas	PATRIMONIO		MOVIMIENTO 2025		NOTA 27 VARIACIONES NETAS
		Al 31 de diciembre de 2024	AUMENTOS	DISMINUCIONES	PATRIMONIO Al 31 de diciembre de 2025	
Obras y programas de beneficio social	1,18 y 27	258,694,186	39,002,967	0	297,697,153	39,002,967
Superávit - Activos fijos adquiridos con recursos de ley	1,18 y 27	261,277	69,121		330,399	69,121
Reservas	1,18 y 27	3,026,124	239,252	1,134,026	2,131,350	-894,774
Remanentes del ejercicio	1,18 y 27	35,925,347	40,767,765	35,925,347	40,767,765	4,842,418
Efectos por convergencia a las NIIF	1,18 y 27	72,620,820	0	0	72,620,820	0
Revaluación de propiedad, planta y equipo	1,18 y 27	158,951,221	66,400	519,302	158,498,319	452,902
Total estado de cambios en patrimonio		529,478,976	80,145,505	37,578,675	572,045,806	42,566,830

Las principales variaciones se explican así:

1. Obras y Programas de Beneficio Social: Este rubro presenta un incremento de \$39.002.967 miles, pasando de \$258.694.186 miles en 2024 a \$297.697.153 miles en 2025. El aumento corresponde principalmente al traslado contable del resultado del ejercicio anterior y a la apropiación de recursos destinados al fortalecimiento de programas sociales, conforme a la naturaleza jurídica de la Corporación establecida en la Ley 21 de 1982 y demás normas asociadas.

Este comportamiento evidencia una mayor destinación patrimonial hacia la ejecución de obras y programas sociales, consolidando el carácter no lucrativo y la finalidad social de la Caja.

2. Superávit – Activos fijos adquiridos con recursos de fondos de ley: Se registra un incremento de \$69.121 miles, pasando de \$261.277 miles en 2024 a \$330.399 miles en 2025. Corresponde a inversiones en activos financiados con recursos de destinación específica, los cuales se reconocen directamente en el patrimonio conforme a las políticas contables vigentes y a la normativa aplicable a los recursos parafiscales.

3. Reservas: Las reservas presentan una disminución neta de \$894.774 miles, pasando de \$3.026.124 miles en 2024 a \$2.131.350 miles en 2025.

Durante el período se registraron:

- Aumentos por \$239.252 miles.
- Disminuciones por \$1.134.026 miles.

La variación obedece principalmente a la utilización y reclasificación de reservas hacia obras y programas de beneficio social, en cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias aplicables a las Cajas de Compensación Familiar.

4. Remanentes del ejercicio: El remanente del ejercicio 2025 asciende a \$40.767.765 miles, frente a \$35.925.347 miles del ejercicio 2024, generando un incremento de \$4.842.418 miles. Este resultado refleja estabilidad operativa, adecuada gestión de los recursos administrados y eficiencia en el control del gasto institucional.

5. Revaluación de Propiedad, Planta y Equipo: La cuenta de revaluación presenta una disminución neta de \$452.902 miles, pasando de \$158.951.221 miles en 2024 a \$158.498.319 miles en 2025.

Esta variación obedece a reclasificaciones patrimoniales y efectos asociados al tratamiento contable del superávit por revaluación, conforme a la Sección 17 de NIIF para PYMES y a la Política de Propiedades, Planta y Equipo establecida en el Manual de Políticas Contables. Se registra un nuevo avalúo del Lote contiguo al Aeropuerto que disminuye el patrimonio durante la vigencia 2025.

6. Efectos por convergencia a NIIF: El saldo correspondiente a efectos por convergencia a NIIF se mantiene en \$72.620.820 miles, sin variaciones frente al período anterior.

NOTA No.28

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO

El Estado de Flujo de Efectivo se presenta bajo el método directo, conforme a la Sección 7 de las NIIF para PYMES y a lo establecido en el Manual de Políticas Contables Versión 8 de la Corporación.

Al 31 de diciembre de 2025, la variación neta del efectivo y equivalentes al efectivo fue una disminución de **\$9.890.454 miles**, pasando de un saldo inicial de **\$67.397.101 miles a un saldo final de \$57.506.647 miles**.

En el año 2025 la disminución del efectivo fue de \$9.890.454 miles, esta variación en las inversiones con certificados de depósito a término CDT respecto al año 2024 obedece principalmente al traslado contable de las cuentas de inversiones asociadas a los excedentes del 55%; en el año 2024 estaban contabilizadas en el grupo de cuentas 12 del activo, y en el año 2025

se trasladaron estos saldos a las cuentas del grupo 18 donde se consolidan contablemente todas las inversiones de los fondos de ley.

Aunque se presenta reducción en el saldo final de efectivo, la Corporación mantiene niveles adecuados de liquidez, respaldados por inversiones al costo amortizado por **\$48.404.674 miles**, lo que fortalece la posición financiera global.

DESCRIPCIÓN	2025	2024
5- EFECTIVO AL PRINCIPIO DEL PERÍODO	67,397,101	62,123,450
6- EFECTIVO AL FINAL DEL PERÍODO	57,506,647	67,397,101
<i>(*) El efectivo al final del periodo no incluye las inversiones de la reserva legal</i>	2,016,121	1,915,555
CONCILIACIÓN EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO		
EFECTIVO Y EQUIVALENTES DEL EFECTIVO	9,101,973	11,595,325
INVERSIONES AL COSTO AMORTIZADO	48,404,674	55,801,776
TOTAL	57,506,647	67,397,101

Nota: El efectivo al final del periodo no incluye las inversiones de la Reserva Legal por valor de \$2.016.121 del año 2025 y \$1.915.555 del año 2024.

Actividad Operativa:

Durante el ejercicio 2025, la actividad operativa generó un flujo neto negativo de **\$8.800.777 miles**, mientras que en 2024 se había generado un flujo positivo de **\$11.007.796 miles**.

	Al 31 de Diciembre de 2025	Al 31 de Diciembre de 2024
1- ACTIVIDAD OPERATIVA		
EFECTIVO RECIBIDO DE:		
Aportes	234.794.579	214.682.937
Salud	70.395.965	58.291.853
Servicios sociales	23.628.060	25.425.891
Créditos sociales	26.660.522	23.285.734
Administración	3.543.826	6.115.561
Subsidios por Pagar	658.038	1.488.823
TOTAL EFECTIVO RECIBIDO	359.680.990	329.290.800
EFECTIVO PAGADO POR:		
Apropiaciones y fondos de ley	-66.306.661	-58.938.054
Salud	-73.618.919	-64.893.725
Servicios Sociales	-66.729.431	-51.387.377
Créditos sociales	-51.622.583	-45.793.915
Administración	-22.080.502	-19.360.909
Subsidios en dinero y especie	-84.542.835	-74.901.578
Impuestos pagados activades	-3.580.838	-3.007.446
TOTAL EFECTIVO PAGADO	-368.481.768	-318.283.004
EFECTIVO GENERADO (REQUERIDO) POR LA ACTIVIDAD DE OPERACIÓN	-8.800.777	11.007.796

- El efectivo recibido por aportes, servicios sociales, créditos sociales y administración ascendió a **\$359.680.990 miles** en 2025, superior a los **\$329.290.800 miles** recibidos en 2024. No obstante, el efectivo pagado por apropiaciones de fondos de ley, subsidios,

servicios sociales y gastos administrativos alcanzó **\$368.481.768 miles**, superando el nivel del año anterior.

La variación negativa del flujo operativo obedece principalmente a un mayor nivel de ejecución social y a mayores apropiaciones de recursos hacia programas misionales, situación consistente con el fortalecimiento patrimonial observado en el Estado de Cambios en el Patrimonio. Este comportamiento refleja mayor dinamismo en la ejecución presupuestal y mayor rotación de recursos hacia los afiliados beneficiarios del sistema.

Actividad de inversión:

La actividad de inversión presentó en 2025 un flujo negativo de **\$2.763.200 miles**, mientras que en 2024 el flujo negativo fue de **\$6.211.124 miles**.

La disminución del requerimiento de efectivo para inversión indica menor presión sobre recursos líquidos comparado con el período anterior. Durante el año 2025 se realizaron adquisiciones de propiedad, planta y equipo y anticipos, pero en niveles inferiores al año 2024.

Durante 2025 se realizaron:

- Adquisiciones de propiedad, planta y equipo.
- Anticipos y avances.
- Cuentas por cobrar a empleados
- Movimientos asociados inversiones y reservas.

2 - ACTIVIDAD DE INVERSIÓN

EFFECTIVO RECIBIDO DE:

Rendimientos financieros recibidos	645,925	1,248,266
Arrendamientos, comisiones, servicios y otros	7,581,954	6,874,197
Venta de propiedades, planta y equipo	265,530	179,376
Recuperaciones	1,812,707	2,217,009
TOTAL EFFECTIVO RECIBIDO	10,306,116	10,518,848

EFFECTIVO PAGADO POR:

Adiciones y compra de propiedades, planta y equipo	-10,301,324	-15,127,880
Anticipos y avances	-580,479	-812,162
Cuentas por cobrar Empleados	-1,336,025	-371,059
Inversiones al valor razonable	-750,000	-121,400
Adición reserva legal	-101,487	-297,470
TOTAL EFFECTIVO PAGADO	-13,069,316	-16,729,972
EFFECTIVO GENERADO (REQUERIDO) POR LA ACTIVIDAD DE INVERSIÓN	-2,763,200	-6,211,124

Es común que en este tipo de actividad los pagos superan a los ingresos, dado que la Corporación se encuentra inmersa en un proceso continuo de crecimiento y desarrollo. Estas inversiones se consideran esenciales para generar valor y asegurar la viabilidad futura del negocio, así como para garantizar la entrega de servicios de calidad a los afiliados y beneficiarios de la caja..

Actividad de Financiación:

La actividad de financiación generó en 2025 un flujo positivo de **\$1.673.524 miles**, superior al registrado en 2024 que fue de **\$476.978 miles**.

El incremento corresponde principalmente al ingreso de obligación financiera Findeter y movimientos asociados a capital e intereses. Este comportamiento indica utilización moderada de instrumentos de financiación, manteniendo bajo nivel de apalancamiento estructural.

3- ACTIVIDAD DE FINANCIACIÓN

Ingreso Efectivo Obligación Findeter	1,775,445	486,409
Intereses pagados y amortización de Capital Findeter	-101,921	-9,431
EFFECTIVO GENERADO (REQUERIDO) POR LA ACTIVIDAD DE FINANCIACION	1,673,524	476,978

El comportamiento del flujo de efectivo en 2025 refleja:

- Mayor ejecución de recursos misionales.
- Política de inversión moderada.
- Bajo nivel de apalancamiento.
- Disminución controlada del efectivo sin deterioro estructural.
- Desde el punto de vista financiero, la Caja mantiene sostenibilidad operativa, adecuada administración del capital de trabajo y coherencia entre resultado contable, variación patrimonial y movimiento de caja.

NOTA No. 29

INDICADORES FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024, CONFA presenta los principales indicadores financieros comparativos al 31 de diciembre de 2025 y 2024:

DETALLE	2.025	2.024
Índice de Liquidez	3.68	3.36
Índice de Endeudamiento	14.87%	15.03%
Indice Rentabilidad del activo	6.07%	5.76%
Indice Rentabilidad del Patrimonio	7.13%	6.79%
Capital de Trabajo	141.426.240	122.346.698

1. Índice de Liquidez: Al cierre de la vigencia 2025, la Corporación presenta un índice de liquidez de 3,68 veces, superior al 3,36 registrado en 2024.

Este resultado indica que por cada peso de pasivo corriente, CONFA dispone de 3,68 pesos en activos corrientes, evidenciando:

- Suficiencia financiera para atender obligaciones de corto plazo.
- Gestión eficiente del efectivo y equivalentes.
- Solidez en el manejo del capital de trabajo.

La mejora en este indicador fortalece la hipótesis de negocio en marcha establecida en el Manual de Políticas Contables.

2. Indicador de Endeudamiento

El nivel de endeudamiento total para 2025 se ubica en **14,87%**, mostrando una reducción frente al 15,03% del año anterior.

Esto implica que por cada peso en activos, **solo 14,87 centavos corresponden a obligaciones con terceros**, incluyendo fondos de ley. El 85,13% de los activos están financiados con patrimonio propio, reflejando:

- Política financiera prudente.
- Bajo o mínimo nivel de apalancamiento.
- Estabilidad estructural de largo plazo.

El comportamiento del indicador es consistente con la naturaleza jurídica de CONFA como corporación privada sin ánimo de lucro, administradora de recursos del sistema de subsidio familiar.

3. Rentabilidad del Activo (ROA)

La rentabilidad del activo alcanzó el 6,07% en 2025, superando el 5,76% del período anterior.

Este indicador mide la eficiencia en la utilización de los activos totales para la generación de remanentes operacionales, evidenciando:

- Optimización en el uso de recursos institucionales.
- Sostenibilidad financiera en actividades sociales y comerciales.
- Adecuada gestión administrativa y operativa.

El indicador es altamente favorable considerando que la finalidad de la Corporación no es lucrativa, sino de impacto social, lo cual evidencia sostenibilidad financiera sin desnaturalizar su objeto social.

4. Rentabilidad del Patrimonio (ROE): El indicador de rentabilidad del patrimonio se situó en **7,13% en 2025**, frente al 6,79% en 2024.

Este resultado refleja:

- Incremento en la generación de remanentes frente al patrimonio propio.
- Fortalecimiento de la inversión neta institucional
- Crecimiento patrimonial sostenido.

El indicador confirma una gestión responsable de los recursos, garantizando estabilidad patrimonial a largo plazo.

5. Capital de Trabajo

El capital neto de trabajo ascendió a **\$141.462.440 miles en 2025**, mostrando un incremento significativo respecto a los \$122.346.698 miles del año anterior.

Este comportamiento evidencia:

- Mayor margen operativo.
- Disponibilidad financiera para atender compromisos estratégicos.
- Capacidad para afrontar contingencias y garantizar continuidad en la prestación de servicios sociales.

Conclusión sobre Sostenibilidad Financiera

Los indicadores financieros al cierre de la vigencia 2025 muestran:

- Mejora en la liquidez.
- Disminución en el nivel de endeudamiento.
- Incremento en los niveles de rentabilidad del activo y patrimonio
- Fortalecimiento del capital de trabajo.

En consecuencia, CONFA mantiene una estructura financiera sólida, sostenible y alineada con su naturaleza jurídica como Corporación sin ánimo de lucro que administra recursos del sistema de subsidio familiar bajo vigilancia y control de la Superintendencia del Subsidio Familiar.

Juan Eduardo Zuluaga

JUAN EDUARDO ZULUAGA PERNA
Director

Angela Ibeth Roncancio Q.

ANGELA IBETH RONCANCIO Q.
Contadora
T.P. 128894-T